

รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน)

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ - ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของภาครัฐและเอกชน - จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ - พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิต สื่อการเรียนรู้ดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	● งบประมาณ 64.6437 ล้านบาท ● รายได้ - ล้านบาท ● เงินทุนสะสม 25.0799 ล้านบาท ● อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 42/33 คน ● ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 18.4950 ล้านบาท ● งบประมาณค่าใช้จ่าย 67.9660 ล้านบาท ตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน + เงินทุนสะสม + รายได้) ● สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 27.21 (ตามมติคณะรัฐมนตรี 28 พฤษภาคม 2561) ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

คณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงแรงงาน	-	-
	3. อธิบดีกรมควบคุมโรค	-	-
	4. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
	5. เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	-	-
กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	6. นายประพันธ์ ปุ้ยไพบูลย์	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	7. นายพิชิต พระปัญญา	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	8. นายนิคม เกษมปุระ	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
	9. นายกฤษฎา ชัยกุล	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
	10. นางสาวสุดธิดา กรังกรวงศ์	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	11. นายวรานนท์ ปิติวรรณ	1 เมษายน 2562	31 มีนาคม 2566

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมและพัฒนา มาตรฐาน องค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรม
ด้านความปลอดภัยในการทำงาน สู่อาเซียน ภายในปี 2562-2566”

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ภาพรวม

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน องค์กร	คะแนน ITA*
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	สูงกว่า เป้าหมาย 	สูงกว่า เป้าหมาย 	-	สูงกว่า เป้าหมาย 	สูงกว่า เป้าหมาย 	ระดับคุณภาพ**  (ระดับ 3)	84.65

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
	สัญญาจ้าง	ผลการประเมิน องค์กร	งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย		
นายวรานนท์ ปีติวรรณ	สูงกว่าเป้าหมาย 	สูงกว่าเป้าหมาย 	สูงกว่าเป้าหมาย 	สูงกว่าเป้าหมาย 	ระดับคุณภาพ 

ผลประเมินรายองค์ประกอบ

- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
- ◐ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
- หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

สรุปผลประเมินภาพรวม

-  หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
-  หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
-  หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

* ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

** ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ  (ระดับ 3)	84.65

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
1. Function Base	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม			○	สูงกว่า เป้าหมาย
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	-	-	-	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	ร้อยละของ สถานประกอบการ ที่ได้มาตรฐาน ระบบการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงานไปใช้ ภายในสถาน ประกอบการ ที่มีผู้ประสบอันตราย จากการทำงานลดลง (ร้อยละ 50)	ดำเนินการ ไม่แล้วเสร็จ	(○)	
	1.2 จำนวนมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	5 เรื่อง	5 เรื่อง	●	
	1.3 สถานประกอบการที่ร่วมพัฒนา ความยั่งยืนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน			●	
	1.3.1 จำนวนสถานประกอบการ ที่เข้าร่วมการพัฒนา ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	54 แห่ง	54 แห่ง	(●)	
	1.3.2 จำนวนที่ปรึกษาด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	30 ราย	51 ราย	(●)	
	1.4 งานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	2 เรื่อง	2 เรื่อง	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชน				สูงกว่า เป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการ ตามแผนการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็น สำคัญที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด				
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจ ความพึงพอใจและพัฒนา การให้บริการ	ร้อยละ 80 และ เสนอรายงานผล การปรับปรุง ปี พ.ศ. 2561 ต่อคณะกรรมการ	ร้อยละ 86.60 และเสนอรายงาน ผลการปรับปรุง ปี พ.ศ. 2561 ต่อ คณะกรรมการใน การประชุมครั้งที่ 9/2562 วันที่ 25 กันยายน 2562	●	●
	4.2 ร้อยละของการเบิกจ่าย ตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 83.47	○	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับ ดูแลกิจการ	4 คะแนน	4.1500 คะแนน	●	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของ องค์การมหาชน เรื่อง พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ ในรูปแบบ Virtual Reality	ดำเนินการ ตามข้อเสนอของ องค์การมหาชน ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
5. Potential Base	5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนา องค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เรื่อง การสร้างความร่วมมือ ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	ดำเนินการตาม แผนพัฒนาองค์กร และบุคลากร ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	●

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● ผ่าน หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
○ ไม่ผ่าน หมายถึง ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลประเมินรายองค์ประกอบ ● สูงกว่าเป้าหมาย หมายถึง ร้อยละของตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด สูงกว่าร้อยละ 67
◎ เป็นไปตามเป้าหมาย หมายถึง ร้อยละของตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด ระหว่างร้อยละ 50-67
○ ต่ำกว่าเป้าหมาย หมายถึง ร้อยละของตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด ต่ำกว่าร้อยละ 50

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นายวรานนท์ ปิติวรรณ

ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย		
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
2.1 ผลงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Performance) (น้ำหนักร้อยละ 60)					
2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ	ก. ความสำเร็จของการดำเนินงาน ของสถาบันฯ (น้ำหนักร้อยละ 30)				สูงกว่า เป้าหมาย
	1) ความสำเร็จของโครงการตาม แผนปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สถาบันฯ (ระยะเวลา 3 เดือน ก.ค. – ก.ย.) สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่ กำหนดไว้	ระดับ 3 (7 โครงการ)	ระดับ 5 (9 โครงการ)	●	
	2) ความสำเร็จในการจัดทำ มาตรฐาน (จำนวนมาตรฐานที่สำเร็จ)	ระดับ 3 (3 เรื่อง)	ระดับ 5 (5 เรื่อง)	●	
	3) ความสำเร็จในการขยายผล สถานประกอบกิจการต้นแบบการ พัฒนาความปลอดภัยอย่างยั่งยืน (54 แห่ง) จำนวนสถานประกอบการ ได้มาตรฐานระดับ Gold ขึ้นไป	ระดับ 3 (ร้อยละ 8-10)	ระดับ 5 ร้อยละ 20.37	●	
	4) ความสำเร็จในการสร้างงานวิจัย จำนวน 2 เรื่อง (ในช่วง 3 เดือน ตามแผนปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ)	ระดับ 3 (ร้อยละ 60)	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	●	
	5) ความสำเร็จในการนำรูปแบบ ธุรกิจสมัยใหม่มาใช้ในการทำงาน (ตัวชี้วัด : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่าน การสื่อสารทุกช่องทาง)	ระดับ 3 (20,000 คน)	ระดับ 5 (48,000 คน)	●	
	6) จำนวนกิจกรรมพัฒนาเครือข่าย เพื่อการขยายผลองค์ความรู้สู่คนทำงาน	ระดับ 3 (1 กิจกรรม)	ระดับ 3 (1 กิจกรรม)	●	
2.1.2 ผลการประเมิน องค์กร	ข. ความสำเร็จของการดำเนินงาน ของสถาบันฯ (น้ำหนักร้อยละ 30)				สูงกว่า เป้าหมาย
	ความสามารถบริหารจัดการสถาบันฯ ให้มีผลการประเมินองค์กรเป็นไป ตามเป้าหมาย (ผลการประเมิน องค์กรมหาชน ตามแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด)	ระดับ 3 (ระดับมาตรฐาน)	ระดับ 5 (ระดับ คุณภาพ)	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
2.1.3 งานอื่นๆ ที่คณะกรรมการ มอบหมาย	การดำเนินงานตามข้อตกลงระหว่าง ผู้อำนวยการกับคณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 20)				สูงกว่า เป้าหมาย
	ก. งานอื่นที่คณะกรรมการมอบหมาย หรือสั่งการ (น้ำหนักร้อยละ 10)				
	ผลความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามภารกิจที่คณะกรรมการมอบหมาย หรือสั่งการ	ระดับ 3 (ร้อยละ 80)	ร้อยละ 100	●	
	ข. งานอื่นที่ผู้อำนวยการเสนอ คณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 10)				
	ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามที่ ผู้อำนวยการเสนอไว้ต่อคณะกรรมการ บริหารสถาบันฯ	ระดับ 3 (ร้อยละ 80)	ร้อยละ 82.5	●	
	(1) ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ 3 (ร้อยละ 80)	ร้อยละ 85	(●)	
	(2) ความสำเร็จของโครงการพัฒนา ระบบสนับสนุนการบริหาร จัดการองค์กร (ระบบ Back Office)	ระดับ 3 (ร้อยละ 80)	ร้อยละ 80	(●)	
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหารองค์การมหาชน (Competency) (น้ำหนักร้อยละ 20)					
สมรรถนะทางการบริหาร ของผู้บริหารองค์การ มหาชน	1. ภาวะผู้นำ	ค่าเฉลี่ยคะแนน การประเมินจาก ความสามารถ แสดงสมรรถนะ ในการบริหารงาน ให้เป็นที่ประจักษ์ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มีส่วนได้เสีย ไม่ต่ำกว่า 3 จาก คะแนนเต็ม 5)	4.14	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2. วิสัยทัศน์				
	3. การวางกลยุทธ์				
	4. ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน				
	5. การควบคุมตนเอง				
	6. การสอบงานและการมอบหมายงาน				

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลงานสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. การจัดทำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในรูปแบบคู่มือ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องตามหลักการ และสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 เรื่อง ได้แก่

- 1.1 คู่มือการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 1.2 คู่มือการดำเนินงานตามข้อกำหนดการจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง
- 1.3 คู่มือการดำเนินงานตามระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 1.4 คู่มือการปรับปรุงการปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ในสำนักงานตามหลักการยศาสตร์
- 1.5 คู่มือการปรับปรุงการปฏิบัติงานยกและเคลื่อนย้ายวัสดุด้วยแรงกายตามหลักการยศาสตร์

2. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน โดยมีการลงนามความเข้าใจการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัยฯ ร่วมกับสถานประกอบการ SMEs จำนวน 54 แห่ง

3. การพัฒนาที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 54 ราย โดยให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การขึ้นบันไดขั้น และการประเมินความเสี่ยง มาตรฐานแนวทางการตรวจประเมินระบบการจัดการ (ISO 19011 : 2018) และกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษากับสถานประกอบการในการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

4. ดำเนินงานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่

4.1 การศึกษาและวิเคราะห์การลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ กรณีศึกษา พนักงานที่ปฏิบัติงานกับคอมพิวเตอร์ในสำนักงาน บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

4.2 การศึกษาปัจจัยเสี่ยงด้านการยศาสตร์กับอาการไม่สบายทางระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ กรณีศึกษา กลุ่ม ผู้ทำเครื่องเบญจรงค์บ้านดอนไถ่ดี จ.สมุทรสาคร

5. การจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระบบภาพจำลองเสมือนจริง 360 องศา (Virtual Reality : VR) 5 ด้าน ได้แก่ การทำงานบนที่สูง สารเคมี ออฟฟิศ คลังสินค้า และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั่วไป และได้ดำเนินการอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยใช้ระบบจำลองภาพเสมือนจริง (Visual Reality: VR) ประกอบการอบรม หัวข้อ “การทำงานบนที่สูง” จำนวน 3 รุ่น