



ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ
ในคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถาบันส่งเสริม
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ วรรคสี่ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริม
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยการเสนอแนะของ
คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงวางระเบียบไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ
บริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ระเบียบสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ
บริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง” หมายความว่า กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างในคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง” หมายความว่า กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง จำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(๓) อนุกรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน ซึ่งมีความเป็นกลางทางการเมือง และต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการของสถาบัน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ที่มีใช้ข้าราชการหรือ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สถาบันเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ ประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหาตามข้อ ๕ (๑) และ (๓) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

ข้อ ๗ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการสรรหาตามครรลองของกฎหมายและระบบคุณธรรม เพื่อให้การสรรหาเป็นไปโดยบริสุทธิ์ ยุติธรรม เปิดเผย และโปร่งใส อนุกรรมการสรรหาต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ

ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาผู้ใดเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการให้อนุกรรมการสรรหาผู้นั้นพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ การประชุมของคณะอนุกรรมการสรรหาต้องมีอนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการสรรหา ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก โดยอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ผู้เป็นประธานออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๙ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการ

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่ลูกจ้าง ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน

(๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบันหรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนของสถาบันในการเข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่น

(๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เว้นแต่เป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ข้อ ๑๐ ภายหลังจากแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้องค์กรรมการสรรหาเหลือ ไม่ครบตามจำนวน ให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่ คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๑๑ ในการสรรหากรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ให้คณะกรรมการสรรหาแจ้งสภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างทุกแห่งพิจารณาเสนอชื่อพร้อมประวัติ ของผู้แทนซึ่งมีความรู้และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันสภาละหนึ่งคน เพื่อให้คณะกรรมการ สรรหาพิจารณาเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

ข้อ ๑๒ นอกจากคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙ แล้ว บุคคลที่จะได้รับการสรรหา เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ในด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านการบริหารจัดการ ด้านนิติศาสตร์ หรือด้านอื่น ที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสถาบัน

ข้อ ๑๓ ห้ามมิให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การ มหาชนเกินกว่าสามแห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ ราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่น ปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาทาบถามบุคคลที่ได้รับการสรรหา และเมื่อได้รับการตอบรับ การทาบถามจากผู้ได้รับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษรให้รวบรวมรายชื่อของบุคคลดังกล่าวจำนวนไม่เกิน สองเท่าของจำนวนกรรมการที่ต้องได้รับการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ พร้อมทั้ง เอกสาร ข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน เสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก และเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อประกอบการพิจารณา เสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการต่อไป

ในการแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และหากมิเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงานคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนโดยเร็ว เพื่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนจะได้รายงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาตามวรรคสองให้เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินการสรรหาแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหา จัดทำรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะเป็นกรรมการในคณะกรรมการ เป็นบัญชีรายชื่อสำรองไว้เพื่อใช้ในกรณีที่มีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระก็ได้ เพื่อที่คณะกรรมการจะได้พิจารณาคัดเลือกรายชื่อจากบัญชีรายชื่อสำรองเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานภายในสามสิบวัน เพื่อเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนก็ได้


ข้อ ๑๖ ในกรณีที่คณะรัฐมนตรีไม่เห็นชอบกับรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการทั้งหมด หรือบางส่วน ให้มีการพิจารณาสรรหาเพื่อคัดเลือกประธานกรรมการหรือกรรมการอีกครั้งหนึ่งเพื่อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการให้ครบจำนวนตามที่กฎหมายกำหนดโดยเร็ว

ข้อ ๑๗ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมตามหลักเกณฑ์และวิธีการของสถาบัน โดยค่าเบี้ยประชุมให้ได้รับเหมาจ่ายเป็นรายเดือนเฉพาะเดือนที่มีการประชุม และบุคคลนั้นได้เข้าร่วมประชุมด้วย

ข้อ ๑๘ ในกรณีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การสรรหาของคณะอนุกรรมการสรรหา ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๙ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ปฏิทินการดำเนินการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ
 ในคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 ของคณะอนุกรรมการสรรหา

กระบวนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาและคณะอนุกรรมการสรรหาคำเนินการกำหนดขั้นตอนและวิธีการสรรหา โดยใช้วิธีทาบทามเมื่อได้รายชื่อบุคคลแล้วให้คณะอนุกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอเพื่อเป็นประธานกรรมการและกรรมการจำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนประธานกรรมการและกรรมการ และเสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาเป็นประธานกรรมการและกรรมการ พร้อมประวัติและผลงาน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก	๖๐ วัน
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเป็นประธานกรรมการหนึ่งคนและกรรมการและเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นประธานกรรมการและกรรมการ พร้อมประวัติและผลงาน เพื่อให้รัฐมนตรีพิจารณาเสนอชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง	๓๐ วัน

หมายเหตุ : ระยะเวลาในการดำเนินงานอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินระยะเวลาตามที่ระเบียบกำหนดไว้ คือ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน