

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผน	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)				
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๑	โครงการอบรม หัวข้อ องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน		๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	๔,๕๕๐	ครึ่งวัน	ดำเนินการจัดโครงการอบรมบรมหลักสูตร “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน” โดย นายสมพงษ์ ตะโกฟุ้ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและติดตามด้านทุจริตศึกษา ๒ และนายภูมิภากร ภูมิวัฒน์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากรบรรยาย ถ่ายทอดแนวคิดและแนวทางการปฏิบัติที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงตนอย่างมีคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ	สำนักบริหารกลาง
๒	กิจกรรมการรับชมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.		๒ ครั้ง	สสพ. เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ	๒ ครั้ง	ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ	-	ครึ่งวัน	- เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION” ผู้ให้สุด หยุดการโกง เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ณ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี - เข้าร่วมรับชมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๘ “ไม่โกง ไม่เกิด...จริงหรือ?” จัดโดย องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ผ่าน Facebook	สำนักบริหารกลาง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ										
๑	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผ่านการปฐมนิเทศสำหรับเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่		๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของ สสพท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติ ตาม และมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง	บุคลากรของ สสพท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติตามและมี คุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	-	ครึ่งวัน	ดำเนินการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ บรรจุใหม่ จำนวน ๑๒ คน งานทรัพยากรบุคคล จึงเป็นผู้ดำเนินการปฐมนิเทศ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖ ๘ โดยได้ชี้แจงรายละเอียด ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ สิทธิที่ได้รับ และความรู้ความเข้าใจใน เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	สำนักบริหารกลาง
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ										
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๘ ครั้ง	บุคลากรของ สสพท. มีองค์ความรู้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘ ครั้ง	บุคลากรของ สสพท. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตน ยับยั้งการกระทำผิด/ปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการเผยแพร่บทความ/แนวทางการป้องกันการทุจริต ๘ เรื่อง เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ สสพท. ได้แก่ ๑. เรื่อง “งานยังไม่แล้วเสร็จแต่ตรวจรับไว้ โทษถึงไฉ่ ออก” ๒. เรื่อง “การทุจริตในที่ทำงาน ๔ ประเภท” ๓. เรื่อง “ปัจจัยที่เอื้ออำนวยต่อการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ” ๔. เรื่อง “การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ” ๕. เรื่อง “ความผิดฐานให้สินบนเจ้าพนักงานตาม ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔” ผ่านช่องทาง Email ขององค์กร และบอร์ดประชาสัมพันธ์” ๖. เรื่อง “การใช้เทคโนโลยีป้องกันการทุจริต: เกราะป้องกันในยุคดิจิทัล” ๗. เรื่อง “๓ แนวทางป้องกันและรับมือกับการทุจริต” ๘. เรื่อง “การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์”	สำนักยุทธศาสตร์
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศ ยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม										
๑	กิจกรรมคนดี คนเก่ง คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		๑ คน	บุคลากรของ สสพท. ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	๑ คน	บุคคลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการคัดเลือกคนดี คนเก่ง คุณธรรม ของ สสพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ ๑ คน เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	สำนักบริหารกลาง

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน										
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐ คน	บุคลากรของ สสพท. มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	๕ คน	ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น	-	๑ วัน	- เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐและบูรณาการความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ระหว่างกระทรวงแรงงานกับสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโติลิส คอนเวนชั่น โฮเทล - เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ	สำนักยุทธศาสตร์
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)										
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)		๑ กิจกรรม	สสพท. มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๓	๑ กิจกรรม	สสพท. ได้ผลคะแนนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕.๖๙	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย สสพท. ได้คะแนน ITA ๙๕.๖๙ คะแนน	สำนักยุทธศาสตร์
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต										
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต		๑ มาตรการ/กระบวนการ	สสพท. มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	๑ กระบวนการ	สสพท. มีแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต จัดซื้อจัดจ้างของโครงการสัมมนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับนานาชาติ	สำนักยุทธศาสตร์
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน										
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	ระบบลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนา/อบรม	๖ นวัตกรรม (หน่วยงานละ ๑ นวัตกรรม)	สสพท. มีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	๑ นวัตกรรม		-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการปรับปรุงระบบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมสัมมนา โดยมีฟังก์ชันเพิ่มขึ้น ได้แก่ การดาวน์โหลดสื่อประชาสัมพันธ์ นิตยสารความปลอดภัย โปสเตอร์ แผ่นพับ มาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติฯ รองรับการให้บริการของ สสพท.	สำนักบริหารกลาง

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ										
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การประเมินระบบพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA)	๑ ครั้ง	สสพ. เป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๓ ครั้ง	สสพ.มีความน่าเชื่อถือและได้รับความไว้วางใจจากผู้มาใช้บริการ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร พร้อมด้วยการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	- เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เข้าร่วมประเมินระบบพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เข้าร่วมกิจกรรมการรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักยุทธศาสตร์
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ		สสพ. มีแนวปฏิบัติในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการปรับปรุงแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนบนหน้าเว็บไซต์ สสพ. เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	สำนักบริหารกลาง
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต										
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม		๑ ครั้ง	๑. บุคลากรของ สสพ. มีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึก รักศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหารมีความตระหนักรู้ และบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๒ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรของ สสพ. มีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึก รักศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-	ต.ค ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	- ดำเนินประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ดำเนินการประกาศเจตจำนงการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักบริหารกลาง และสำนักยุทธศาสตร์
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		๑ ครั้ง	สสพ. ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ครั้ง	สสพ. ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	-	ต.ค ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	ดำเนินประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง