



**รายงานผลการปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2568**

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ 10/2567 วันที่ 16 ตุลาคม 2567 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568 งานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ดำเนินงานและงบประมาณ ภายใต้แผนการปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

โดยสรุปผลการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) ได้ดังนี้

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ						
1	โครงการพัฒนาบุคลากรตาม แผนการพัฒนารายบุคคล (IDP)	ประสิทธิผลจากการนำผลการ พัฒนาไปใช้ในการทำงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของ เจ้าหน้าที่ตามแผน IDP	ดำเนินการรวบรวมแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล - เจ้าหน้าที่ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาตามแผน IDP รายงานผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ
2	โครงการเชื่อมโยงถึงกันสาน สัมพันธ์ สสพท.	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมมีผลการประเมิน สมรรถนะด้านการทำงานเป็น ทีมเพิ่มขึ้น	ดำเนินการจัดกิจกรรม 4 ครั้ง <u>โครงการเสร็จสิ้น ทั้งนี้</u> <u>ร้อยละความสำเร็จโครงการประเมินในการ</u> <u>ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2/2568</u> - ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2567 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม 55 คน - ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม 71 คน - ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 19 – 20 มีนาคม 2568 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม 62 คน - ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 27-28 มิถุนายน 2568 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม 58 คน <u>ร้อยละ 86.61 ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมีผล</u> <u>การประเมินสมรรถนะด้านการทำงานเป็นทีมเพิ่มขึ้น</u>	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	250,000 บาท	183,386 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
3	โครงการบ่มเพาะวิทยากรภายใน สสพท.	จำนวนครั้งที่วิทยากรถ่ายทอด ความรู้ไม่ต่ำกว่า 4 ครั้งในปี 2568	ไตรมาสที่ 1 - 4 ดำเนินการแล้ว 27 ครั้ง โดยผู้เข้ารับ การอบรม มีความรู้ความเข้าใจหลังทดสอบเฉลี่ยไม่ ต่ำกว่าร้อยละ 80 1. โครงการเชื่อมโยงถึงกันสานสัมพันธ์ สสพท. ครั้ง ที่ 1 บรรยายความรู้ให้กับสถานประกอบการ ที่เข้า เยี่ยมชม วิทยากร 2 คน 2. จัดอบรมด้านความปลอดภัยฯ ณ ศูนย์แรกรับ หนองคาย วิทยากร 2 คน และจังหวัดสระแก้ว วิทยากร 2 คน 3. โครงการสัมมนาประจำปี 2568 วิทยากร 2 คน บรรยาย เรื่อง ความปลอดภัยให้กับนักเรียน 4. โครงการเชื่อมโยงถึงกันสานสัมพันธ์ สสพท. ครั้งที่3 บรรยายความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ประกอบการที่เข้าเยี่ยม ชม วิทยากร 2 คน 5. โครงการอบรมหลักสูตร “อบรมแม่บ้านด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน” 2 ครั้ง ครั้งละ 2 คน 6.โครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านความ ปลอดภัยในกลุ่มแรงงาน พื้นที่ต้นแบบสมุทรสาคร ประจำปี 2568 จำนวน 18 ครั้ง ครั้งละ 3 คน)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ
4	โครงการส่งเสริมการเข้าสู่แผน บริหารคนเก่ง เพื่อสร้างผู้ที่มี ศักยภาพด้านการวิชาการและด้าน	ความสำเร็จในการกำหนด ตำแหน่ง คุณสมบัติ และ	-ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาตำแหน่ง และคุณสมบัติ ผู้มีศักยภาพ โดยนำเสนอในการ ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล และ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
	บริหารให้กับองค์กร (Talent pools)	หลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้มีศักยภาพ	คณะทำงานพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สสพท.			
กิจกรรมโครงการงานพื้นฐาน						
6	การทบทวน/ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างน้อย 2 ระเบียบ ได้รับการอนุมัติและประกาศใช้	- ระเบียบคณะกรรมการสถาบันฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2568 - ได้รับอนุมัติปรับโครงสร้างองค์กร, ข้อบังคับคณะกรรมการ สสพท. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2568, คำสั่งสถาบันฯ เรื่อง ยกเลิกคำสั่ง และจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามโครงสร้างการจัดแบ่งส่วนงาน การกำหนดชื่อ และเลขที่ตำแหน่ง - ระเบียบสวัสดิการ สสพท. พ.ศ. 2568 และฉบับที่ 2, คำสั่ง สสพท. ที่ 118/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ สสพท.	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
7	การบริหารอัตรากำลัง ปี 2567	- การสรรหาคัดเลือก ทดแทน อัตรากำลังได้ครบทุกอัตรา - การสรรหาคัดเลือก กรณีได้รับอนุมัติอัตราใหม่ได้ครบทุกอัตรา	การสรรหา คัดเลือก เจ้าหน้าที่เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และทดแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยอัตราเต็ม 45 อัตรา (รวม ผอ.) <u>คัดเลือกสรรหา รวม 6 อัตรา (ครบ 100%)</u> <u>(แผนการลาออก 6 คน อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา 1 อัตรา)</u>	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

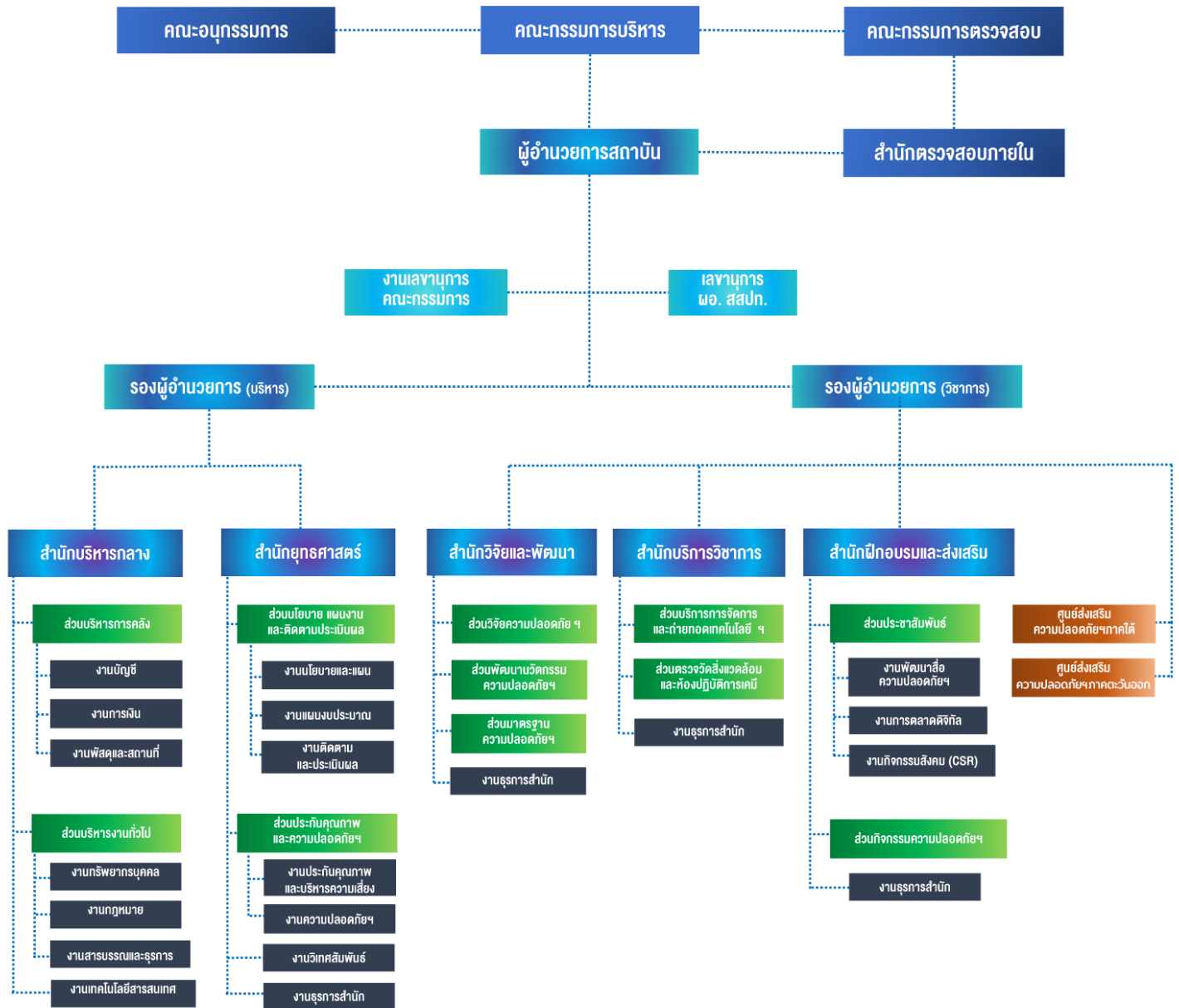
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
8	งานที่ในความรับผิดชอบ - การประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น - การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน - การประเมินความผูกพันองค์กร - การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2569 - การดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สสพท.	- จัดการประเมินให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ผ่านคุณสมบัติครบทุกคน - กำหนด KPI และการประเมินผลเลื่อนเงินเดือน 2 ครั้ง/ปี - จัดการประเมินภายใน ก.ย. 68 - รายงานผลการประเมิน - เสนอแผนบุคลากร ปี 2569 ภายในเดือน ก.ย. 68 - พิจารณาประเด็นเสนอรายงานต่อคณะกรรมการพิจารณาพิจารณา	- ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ - ประกาศเกณฑ์การประเมิน - ประกาศผลเรียบร้อยแล้ว โดยผ่านการพิจารณา ระดับชำนาญการพิเศษ 1 คน ระดับชำนาญการ 1 คน - ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนระดับเงินเดือน ครบ 2 ครั้ง - ทำการประเมินและสรุปผลแล้วเสร็จในเดือนกันยายน 2568 - นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2568 และนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการ สสพท. ครั้งที่ 10/2568 - การจัดประชุม 5 ครั้ง และเสนอข้อพิจารณาต่อคณะกรรมการการครบประเด็น	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
9	การฝึกอบรม/สัมมนา (อบรมภายนอกและภายใน)	- การจัดอบรมภายในให้เจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง ๆ	อบรมภายใน 5 หลักสูตร	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	500,000 บาท	481,758 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
		ละร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด - การจัดการอบรมภายนอกให้เจ้าหน้าที่ ไม่น้อยกว่า 5 คน	1. การอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM: Knowledge Management) การเขียนหนังสือราชการ งานสารบรรณ บรรยายโดย ผอ.นันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม 2. กิจกรรมภายใต้โครงการสัมมนาและฝึกอบรมบุคลากร ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 22 - 24 มกราคม 2568 3. หลักสูตร "องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน และหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน" ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม 4. หลักสูตรการบ่มเพาะวิทยากรและพัฒนาบุคลากรด้านการสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดีภายใน สสปท. เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 วิทยากร ดร.สิขเรศ ศิระกานต์ และนางภคินันท์ ธนาธรรม เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม 5. การจัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมา เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2568 จำนวน 12 คน			

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
			อบรมภายนอก 6 หลักสูตร 1. การอบรมระบบบริการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล (MOL Data Exchange) กระทรวงแรงงาน ในวันที่ 3 ธันวาคม 2567 เวลา 13.00-16.30 น. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าอบรม 1 คน ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าอบรม 2. หลักสูตรส่งเสริมความรู้ด้านงบประมาณ 2568 วันที่ 18 - 19 ธ.ค. 67 เข้าอบรม 1 คน ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าอบรม 3. การฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเข้ารับการอบรมระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 15 กุมภาพันธ์ 2568 เข้าอบรม 1 คน ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม 4. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมืองรุ่น 9) 5 ม.ค. - 3 พ.ค. 68 เข้าอบรม 1 คน ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม			

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
			5. การบริหารองค์กรไม่แสวงหากำไรตามหลัก ธรรมนูญ 14 - 15 มิ.ย. 68 เข้าอบรม 1 คน ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม 6. การอบรมเชิงปฏิบัติการ AI & INNOVATIVE TRANSFORMATION ยกระดับศักยภาพ การใช้เครื่องมือ AI และนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ 5 ที่ 3 สิงหาคม 2568 เข้าอบรม 4 คน ดำเนินการเลือกกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว และนำเสนอในการประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ บุคคล และนำเสนอในการประชุม HRMC เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมต่อไป			

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



อัตรากำลัง

สสพท. ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างปัจจุบัน จำนวน ๘๐ อัตรา (ไม่รวม ผู้อำนวยการ สสพท.) โดยมีกรอบอัตรากำลังบรรจุจริง จำนวน ๔๔ อัตรา มีรายละเอียด ดังนี้

- ประเภทบริหาร (รองผู้อำนวยการ)	๒	อัตรา
- ประเภทอำนวยการ (ผู้อำนวยการสำนัก)	๕	อัตรา
- ประเภทวิชาการ (ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ)	๓๖	อัตรา
- ประเภททั่วไป (อาวุโส)	๑	อัตรา

การเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

การแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามระเบียบสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และการลดตำแหน่งหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการเลื่อนระดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ระดับชำนาญการ เลื่อนระดับเป็นชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ อัตรา
๒. ระดับปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็นชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา