



รายงานผลการปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ 10/2567 วันที่ 16 ตุลาคม 2567 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568 งานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ดำเนินงานและงบประมาณ ภายใต้แผนการปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร แผนงานบุคลากรภาครัฐ เงินอุดหนุน 22,764,000 บาท เงินทุน 4,690,000 บาท รวม 27,454,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.50

โดยสรุปผลการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) ได้ดังนี้

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ						
1	โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP)	ประสิทธิภาพจากการนำผลการพัฒนาไปใช้ในการทำงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ตามแผน IDP	ดำเนินการรวบรวมแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล - เจ้าหน้าที่ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาตามแผน IDP รายงานผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ
2	โครงการเชื่อมโยงถึงกันสานสัมพันธ์ สสปท.	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมีผลการประเมินสมรรถนะด้านการทำงานเป็นทีมเพิ่มขึ้น	ดำเนินการจัดกิจกรรม 4 ครั้ง <u>โครงการเสร็จสิ้น ทั้งนี้ ร้อยละความสำเร็จโครงการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2/2568</u> - ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2567 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม 55 คน - ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม 71 คน - ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 19 – 20 มีนาคม 2568 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม 62 คน - ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 27-28 มิถุนายน 2568 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม 58 คน <u>ร้อยละ 86.61 ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมีผลการประเมินสมรรถนะด้านการทำงานเป็นทีมเพิ่มขึ้น</u>	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	250,000 บาท	183,386 บาท
3	โครงการบ่มเพาะวิทยากรภายใน สสปท.	จำนวนครั้งที่วิทยากรถ่ายทอดความรู้ ไม่ต่ำกว่า 4 ครั้งในปี 2568	ไตรมาสที่ 1 - 4 ดำเนินการแล้ว 27 ครั้ง โดยผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจหลังทดสอบเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 1. โครงการเชื่อมโยงถึงกันสานสัมพันธ์ สสปท. ครั้งที่ 1 บรรยายความรู้ให้กับสถานประกอบการ ที่เข้าเยี่ยมชม วิทยากร 2 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
			2. จัดอบรมด้านความปลอดภัยฯ ณ ศูนย์แรกรับ หนองคาย วิทยากร 2 คน และจังหวัดสระแก้ว วิทยากร 2 คน 3. โครงการสัมมนาประจำปี 2568 วิทยากร 2 คน บรรยาย เรื่อง ความปลอดภัยให้กับนักเรียน 4. โครงการเชื่อมโยงถึงกันสานสัมพันธ์ สสพ. ครั้งที่3 บรรยายความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ประกอบการที่เข้าเยี่ยม ชม วิทยากร 2 คน 5. โครงการอบรมหลักสูตร “อบรมแม่บ้านด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน” 2 ครั้ง ครั้งละ 2 คน 6.โครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านความ ปลอดภัยในกลุ่มแรงงาน พื้นที่ต้นแบบสมุทรสาคร ประจำปี 2568 จำนวน 18 ครั้ง ครั้งละ 3 คน)			
4	โครงการส่งเสริมการเข้าสู่แผน บริหารคนเก่ง เพื่อสร้างผู้ที่มี ศักยภาพด้านการวิชาการและด้าน บริหารให้กับองค์กร (Talent pools)	ความสำเร็จในการกำหนด ตำแหน่ง คุณสมบัติ และ หลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้มี ศักยภาพ	-ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาตำแหน่ง และคุณสมบัติ ผู้มีศักยภาพ โดยนำเสนอในการ ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และ คณะทำงานพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของ สสพ.	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ
กิจกรรมโครงการงานพื้นฐาน						
6	การทบทวน/ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคล	ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารทรัพยากรบุคคล อย่าง น้อย 2 ระเบียบ ได้รับการ อนุมัติและประกาศใช้	- ระเบียบคณะกรรมการสถาบันฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น เจ้าหน้าที่ของสถาบัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2568 - ได้รับอนุมัติปรับโครงสร้างองค์กร, ข้อบังคับ คณะกรรมการ สสพ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2568, คำสั่ง สถาบันฯ เรื่อง ยกเลิกคำสั่ง และจัดสรรอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตาม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

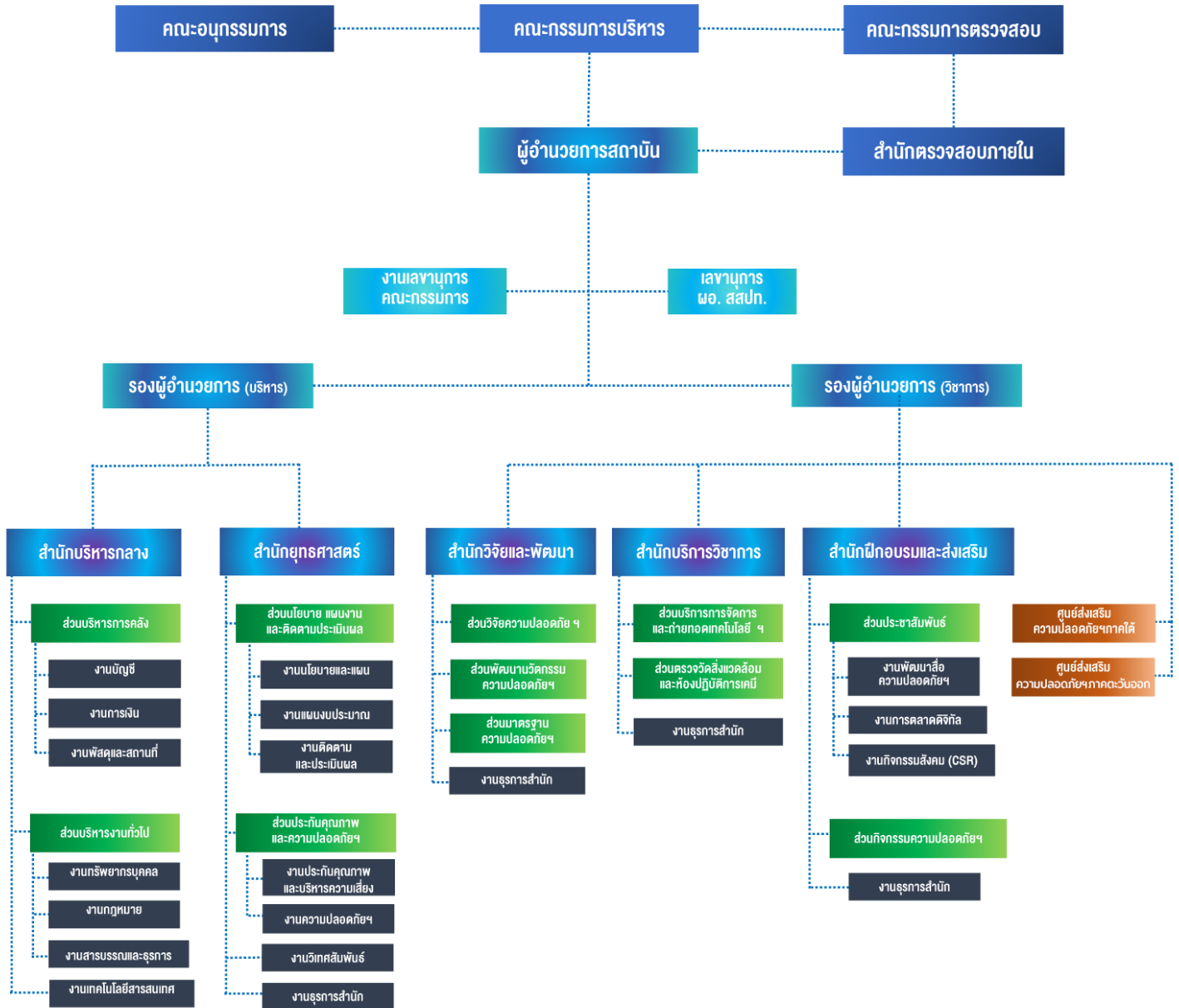
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
			โครงสร้างการจัดแบ่งส่วนงาน การกำหนดชื่อ และ เลขที่ตำแหน่ง - ระเบียบสวัสดิการ สสปท. พ.ศ. 2568 และฉบับที่ 2, คำสั่ง สสปท. ที่ 118/2568 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการสวัสดิการ สสปท.			
7	การบริหารอัตรากำลัง ปี 2567	- การสรรหาคัดเลือก ทดแทน อัตรากำลังได้ครบทุกอัตรา - การสรรหาคัดเลือก กรณี ได้รับอนุมัติอัตราใหม่ได้ครบ ทุกอัตรา	การสรรหา คัดเลือก เจ้าหน้าที่เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ และทดแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยอัตรา เต็ม 45 อัตรา (รวม ผอ.) <u>คัดเลือกสรรหา รวม 6 อัตรา (ครบ 100%)</u> <u>(แทนการลาออก 6 คน อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา 1 อัตรา)</u>	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
8	งานที่ในความรับผิดชอบ - การประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น - การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนเงินเดือน - การประเมินความผูกพันองค์กร - การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2569	- จัดการประเมินให้กับ เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านคุณสมบัติครบทุกคน - กำหนด KPI และการ ประเมินผลเลื่อนเงินเดือน 2 ครั้ง/ปี - จัดการประเมินภายใน ก.ย. 68 - รายงานผลการประเมิน - เสนอแผนบุคลากร ปี 2569 ภายในเดือน ก.ย. 68	- ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ - ประกาศเกณฑ์การประเมิน - ประกาศผลเรียบร้อยแล้ว โดยผ่านการพิจารณา ระดับ ข้าราชการพิเศษ 1 คน ระดับ ข้าราชการ 1 คน - ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนระดับเงินเดือน ครบ 2 ครั้ง - ทำการประเมินและสรุปผลแล้วเสร็จในเดือน กันยายน 2568	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
	- การดำเนินงานของคณะทำงาน พัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สสปท.	- พิจารณาประเด็นเสนอ รายงานต่อคณะกรรมการ พิจารณา	- นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2568 และนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการ สสปท. ครั้งที่ 10/2568 - การจัดประชุม 5 ครั้ง และเสนอข้อพิจารณาต่อ คณะกรรมการครบประเด็น			
9	การฝึกอบรม/สัมมนา (อบรม ภายนอกและภายใน)	- การจัดอบรมภายในให้ เจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง ๆ ละร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมด - การจัดหาการอบรมภายนอก ให้เจ้าหน้าที่ ไม่น้อยกว่า 5 คน	อบรมภายใน 5 หลักสูตร 1. การอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM: Knowledge Management) การเขียนหนังสือราชการ งานสาร บรรณ บรรยายโดย ผอ.นันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม 2. กิจกรรมภายใต้โครงการสัมมนาและฝึกอบรม บุคลากร ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 22 - 24 มกราคม 2568 3. หลักสูตร "องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน และ หลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน" ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ผู้เข้ารับ การอบรมได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้า อบรม 4. หลักสูตรการบ่มเพาะวิทยากรและพัฒนาบุคลากร ด้านการสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดีภายใน สสปท. เมื่อ วันที่ 18 กรกฎาคม 2568 วิทยากร ดร.สิขเรศ ศิรา กานต์ และนางภคินันท์ ธนาศรม เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	500,000 บาท	481,758 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
			5. การจัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่ จ้างเหมา เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2568 จำนวน 12 คน อบรมภายนอก 6 หลักสูตร 1. การอบรมระบบบริการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยน ข้อมูล (MOL Data Exchange) กระทรวงแรงงาน ในวันที่ 3 ธันวาคม 2567 เวลา 13.00-16.30 น. งาน เทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าอบรม 1 คน ผู้เข้ารับการ อบรมได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของ ผู้เข้า อบรม 2. หลักสูตรส่งเสริมความรู้ด้านงบประมาณ 2568 วันที่ 18 - 19 ธ.ค. 67 เข้าอบรม 1 คน ผู้เข้ารับการ อบรมได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของ ผู้เข้า อบรม 3. การฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเข้ารับการอบรมระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 15 กุมภาพันธ์ 2568 เข้าอบรม 1 คน ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม 4. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมืองรุ่น 9) 5 ม.ค. - 3 พ.ค. 68 เข้าอบรม 1 คน ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ไม่ต่ำกว่าร้อย ละ 80 ของผู้เข้าอบรม 5. การบริหารองค์การไม่แสวงหากำไรตามหลัก ธรรม มาภิบาล 14 - 15 มิ.ย. 68 เข้าอบรม 1 คน ผู้เข้ารับ			

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
			การอบรมได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม 6. การอบรมเชิงปฏิบัติการ AI & INNOVATIVE TRANSFORMATION ยกระดับศักยภาพ การใช้เครื่องมือ AI และนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ 5 ที่ 3 สิงหาคม 2568 เข้าอบรม 4 คน ดำเนินการเลือกกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว และนำเสนอในการประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ บุคคล และนำเสนอในการประชุม HRMC เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมต่อไป			

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

สสพท. ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้าง จำนวน 80 อัตรา โดยมีกรอบอัตรากำลังบรรจุตามกรอบเงิน จำนวน 45 อัตรา (บรรจุอัตราเต็มกรอบวงเงิน) มีรายละเอียด ดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบประมาณ)
ผู้อำนวยการ	1	1	1	0
ประเภทบริหาร -รองผู้อำนวยการ	2	2	2	0
ประเภทอำนวยการ -ผู้อำนวยการสำนัก	7	5	5	0
ประเภทวิชาการ (ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ)	69	36	36	0
ประเภททั่วไป (อาวุโส)	1	1	1	0
รวมทั้งสิ้น	80	45	45	0

การเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

การแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามระเบียบสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และการลดตำแหน่งหน้าที่ พ.ศ. 2564 มีการเลื่อนระดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ระดับชำนาญการ เลื่อนระดับเป็นชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา
2. ระดับปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็นชำนาญการ จำนวน 1 อัตรา