

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ 2569

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ 4 โครงการ																
1	โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีผลการประเมินการพัฒนาความรู้และทักษะเพิ่มขึ้นตามแผนพัฒนารายบุคคล	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนา โดยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น		←→		←→						←→			
					ติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการพัฒนาตามแผนฯ		จัดทำแนวทาง/หลักสูตร Upskilling/Reskilling		พัฒนาดำเนิน ร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาตามแผน				รายงานผลการพัฒนาบุคลากร			
2	โครงการส่งเสริมการเข้าสู่แผนบริหารคนเก่ง (Talent pools)	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในกลุ่มเป้าหมายผ่านการคัดกรองและได้รับการพัฒนาเข้าสู่ฐานข้อมูล Talent Pool	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนา โดยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น	150,000	←→		←→						←→			
					กำหนดคุณสมบัติ ประเมินผลและคัดเลือก		พัฒนาเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการคัดกรองเข้าสู่ฐานข้อมูลTalent Pool				รายงานผลการพัฒนาบุคลากร					
3	โครงการส่งเสริมการเข้าสู่แผนบริหารผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาและมีความพร้อมตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนา โดยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น	150,000	←→		←→						←→			
					วิเคราะห์ กำหนดตำแหน่งที่สำคัญ และการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง		พัฒนาเจ้าหน้าที่ตามแผนบริหารผู้สืบทอดตำแหน่ง				รายงานผลการพัฒนาบุคลากร					
4	โครงการ safety together ปลอดภัยไปด้วยกัน (ต่อยอดจาก โครงการเชื่อมโยงถึงกันสานสัมพันธ์ สสปท.)	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรมเฉพาะเป็นวิทยากรจำนวน 16 คน ได้รับการฝึกเป็นวิทยากรจริง	ร้อยละ 50 ของเจ้าหน้าที่ในกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกเป็นวิทยากรจริง	250,000	← 1 กิจกรรม		← 1 กิจกรรม		← 1 กิจกรรม		← 1 กิจกรรม					
ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
งานตามภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล																
1	การทบทวน/ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ ด้านบริหารงานบุคคลที่ปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ และแนวทางวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เสนออนุมัติและประกาศใช้	0	←→											
2	บริหารแผนอัตรากำลัง ปี 2569 - สรรหาคัดเลือกเจ้าหน้าที่ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง - สรรหาคัดเลือกเจ้าหน้าที่ 1 อัตรา (ใหม่)	1. สรรหาอัตรากำลังให้เป็นไปตามกรอบอัตราที่ได้รับอนุมัติ 44 อัตรา (ไม่รวมผู้อำนวยการ) 2. วางแผนการบริหารอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสม	ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง '- ประเภทบริหารและอำนวยการ สรรหาแล้วเสร็จภายใน 60 วันจากวันที่ต้นสังกัดขออนุมติเปิดประกาศสรรหา - ประเภทวิชาการและทั่วไป สรรหาแล้วเสร็จภายใน 90 วันจากวันที่ต้นสังกัดขออนุมติเปิดประกาศสรรหา	0	←→											
3	การฝึกอบรม/สัมมนา (ภายนอกและภายใน) หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพรายบุคคล - คุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรอบรมตามสมรรถนะ - ภาวะผู้นำ การจัดสัมมนาประจำปี 2569	1. ระดับความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา 2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	1. ระดับความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาในแต่ละหัวข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนเต็ม 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา	200,000	←→		←→		←→		←→					

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ 2569

(นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน