

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

**ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1)**



แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน), ปี พ.ศ. 2566 – 2570
(ฉบับเดิม)

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน), ปี พ.ศ. 2566 – 2570

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี: ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม									
แผนแม่บทย่อยภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี: แผนย่อยที่ 17 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐาน และหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ									
แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของ สสพท. (พ.ศ. 2566 – 2570)									
วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักที่มีความเป็นผู้นำในการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายในปี 2570”									
พันธกิจหลัก “ส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน”									
ภารกิจ				เป้าประสงค์					
ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐานและระบบการจัดการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน				- มาตรฐานและผลงาน ทางวิชาการ ตอบสนองและเป็นประโยชน์แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง - การให้บริการวิชาการเชิงรุกที่ทุกกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงได้					
เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ				บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ มีขีดสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนอง อุตสาหกรรมเป้าหมายทุกระดับ					
ยกระดับการให้บริการวิชาการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน				กลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัย ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันอันตรายก่อนเกิดเหตุ นำไปสู่การมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการดำรงชีวิตและการทำงาน					
ปลูกจิตสำนึกและความตระหนัก ด้านความปลอดภัย เชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ				สสพท. มีความโดดเด่นในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน ทันสมัย และขับเคลื่อน การดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล					
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร				- จัดหารายได้จากการบริการวิชาการภายใต้ศักยภาพของ สสพท. - บริหารงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้					
แนวทางการพัฒนา									
---- เสาหลักที่ 1 ----		---- เสาหลักที่ 2 ----		---- เสาหลักที่ 3 ----		---- เสาหลักที่ 4 ----		---- เสาหลักที่ 5 ----	
ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐาน ระบบการจัดการ และยกระดับการ ให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมส่งเสริมและปรับปรุง ด้านความปลอดภัยในการทำงานให้ สอดคล้องกับสถานการณ์การ เปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน		เสริมสร้างขีดความสามารถ ของบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ตอบสนองภาคอุตสาหกรรม ทุกระดับ		สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ		พัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐและเสริมสร้าง ขีดความสามารถของ การให้บริการ		การสร้างความมั่นคง ให้กับองค์กร	

ความคาดหวัง ปี พ.ศ. 2568 - 2570

ความคาดหวัง ปี พ.ศ. 2568 - 2570								
1) มีโครงการวิจัยและนวัตกรรมความปลอดภัยที่ดำเนินการสำเร็จ 3/ 6/ 10 เรื่อง 2) มีงานวิจัยและนวัตกรรมด้านความปลอดภัย 3 / 15 / 30 เรื่องต่อปี		1) มีมาตรฐานระบบการจัดการ T-OSH OSHMS ร้อยละ 25/ 35/ 50 ของกลุ่มเป้าหมายต่อปี 2) มีสถานประกอบการ Zero Acc. 2K / 3K / 5K แห่งต่อปี 3) มี Big Brother 10/ 35/ 70 แห่งต่อปี		1) จำนวนการขยายผล อปท. 4/ 10/ 20 จังหวัดต่อปี 2) Happy Safety Station เกิดขึ้น 0/ 1/ 5 แห่งต่อปี		1) Digital platform 2) S&H Database 3) One stop service		Profit Center
กลยุทธ์								
1) มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องในการจัดทำวิจัยและนวัตกรรมความปลอดภัย 2) Grant Funding (การให้ทุนสนับสนุนงานวิชาการจาก สสพ.)		1. Big Brother ระบบ Supply Chain ในประเด็นความปลอดภัยในการทำงาน		1. ความร่วมมือจากหน่วยงานเครือข่ายความปลอดภัยภาครัฐ เอกชน และระดับภูมิภาค		1. พัฒนางานเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) โดยการ Collaboration กันระหว่างสำนักฝั่ง Front Office และ Back Office		1. One Stop Service 2. การสนับสนุนจาก สสส. และการเข้าระบบของ สสว. 3. การสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนเงินทดแทน และกองทุนความปลอดภัย
เป้าหมาย: ตัวชี้วัด ก.พ.ร. 2568								
ตัววัด		น้ำหนัก	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)		มาตรฐาน (75 คะแนน)		ขั้นสูง (100 คะแนน)	
ตัวชี้วัดที่ 1 สัดส่วนของสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ Platinum เทียบกับ สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด		10%	ร้อยละ 45 (ค่าเฉลี่ย 4 ปี) หรือผลการดำเนินงานปี 67	14	ร้อยละ 50	15	ร้อยละ 55	18
ตัวชี้วัดที่ 2 สัดส่วนของจำนวนสถานประกอบการ/หน่วยงานที่นำมาตรฐานคู่มือ และแนวปฏิบัติของ สสพ. ไปใช้ประโยชน์ เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการ/หน่วยงานทั้งหมด		15%	ร้อยละ 33	452	ร้อยละ 41.5	569	ร้อยละ 50	686
ตัวชี้วัดที่ 3 สัดส่วนของจำนวนสถานประกอบการ/หน่วยงานที่นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมไปใช้ เทียบกับจำนวนสถานประกอบการ/หน่วยงานทั้งหมด		15%	ร้อยละ 50	94	ร้อยละ 60	113	ร้อยละ 70	132
ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของสถานประกอบการที่มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานเป็นศูนย์		15%	ร้อยละ 31	1,678	ร้อยละ 34	2,180	ร้อยละ 37	2,816
			จำนวนสถานประกอบการร่วมโครงการเพิ่มขึ้น 800 แห่ง	5,413	เพิ่มขึ้น 1,000 แห่ง	6,413	เพิ่มขึ้น 1,200 แห่ง	7,613
ตัวชี้วัดที่ 5 มูลค่าจากการลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานของกลุ่มเป้าหมายตามโครงการของ สสพ.		15%	27 ล้านบาท	8,080	29.50 ล้านบาท	8,828	32 ล้านบาท	9,576

(ร่าง) แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)
ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน)
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1)
ระหว่าง พ.ศ. 2568 – 2570

1. การทบทวนวิสัยทัศน์

สสพ. ได้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ขององค์กร ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญที่ช่วยให้แน่ใจว่าวิสัยทัศน์ยังคงสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และสามารถนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินการทบทวนวิสัยทัศน์ สสพ. ได้ตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. วิเคราะห์สถานการณ์ (Situational Analysis)

1.1 ทบทวนปัจจัยภายใน (Internal Environment):

- ตรวจสอบความสามารถและทรัพยากรขององค์กร เช่น ทรัพยากรบุคคล การเงิน และเทคโนโลยี
- พิจารณาความสำเร็จหรือความล้มเหลวของเป้าหมายที่ผ่านมา

1.2 ทบทวนปัจจัยภายนอก (External Environment):

- วิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรม การเปลี่ยนแปลงในเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และกฎระเบียบ
- ใช้เครื่องมือ SWOT Analysis

2. ประเมินวิสัยทัศน์ปัจจุบัน (Evaluate the Current Vision)

- พิจารณาว่าวิสัยทัศน์ปัจจุบันสอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายระยะยาวขององค์กรหรือไม่
- วิเคราะห์ว่ามีส่วนใดของวิสัยทัศน์ที่ล้าสมัยหรือไม่ตอบสนองต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลง
- รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เช่น พนักงาน ผู้บริหาร และลูกค้า เพื่อประเมินว่าวิสัยทัศน์ปัจจุบันยังสร้างแรงบันดาลใจได้หรือไม่

3. กำหนดวิสัยทัศน์ใหม่หรือปรับปรุง (Define or Revise the Vision)

3.1 คุณสมบัติของวิสัยทัศน์ที่ดี (Characteristics of an Effective Vision):

- ชัดเจน (Clear) : เข้าใจง่ายและสามารถสื่อสารได้
- สร้างแรงบันดาลใจ (Inspirational) : กระตุ้นให้บุคลากรมีความกระตือรือร้น
- มุ่งอนาคต (Future-Oriented) : แสดงให้เห็นถึงเป้าหมายระยะยาว
- เป็นไปได้ (Achievable) : อยู่ในขอบเขตของทรัพยากรและความสามารถขององค์กร

3.2 การสร้างฉากทัศน์ (Scenario Planning):

- พิจารณาสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ที่ยืดหยุ่นและสามารถปรับตัวได้ตามสถานการณ์

4. การสื่อสารและการนำไปปฏิบัติ (Communication and Implementation)

4.1 การใช้ Balanced Scorecard (BSC): เป็นเครื่องมือในการแปลงวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดตัวชี้วัดในมุมมองต่าง ๆ เช่น การเงิน ลูกค้า กระบวนการภายใน และการเรียนรู้และการเติบโต

4.2 การกำหนด OKRs (Objectives and Key Results): เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ต้องการให้

5. ชัดเจน และติดตามความก้าวหน้าในการบรรลุวิสัยทัศน์

การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) การใช้กรอบการประเมินผล: กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงและพัฒนาวิสัยทัศน์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

2. สารสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของ สสพท. (พ.ศ. 2566 – 2570)

2.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของ สสพท. (พ.ศ. 2566 - 2570)

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสพท. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี ของ สสพท. (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามมาตรา 9 ของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำทบทวนแผนปฏิบัติการเป็นแผน 5 ปี ระบบปฐกครั้งที่ 1 ซึ่ง สสพท. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าวโดย การทบทวนปรับปรุงและต่อยอดจากแผนปฏิบัติการของ สสพท. (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2566 โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 1 คือยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 แผนการปฏิรูปประเทศและนโยบายความมั่นคง เพื่อสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบันและในช่วงปี พ.ศ. 2566 - 2570 ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อรองรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด 19 คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.2 วิสัยทัศน์ พันธกิจ การกิจ ค่านิยมองค์กร แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของ สสพท. (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ปี 2568)

2.2.1 วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักด้านการส่งเสริมและสร้างนวัตกรรม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตสู่วัฒนธรรมความปลอดภัย”

2.2.2 พันธกิจหลัก

ส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2.2.3 การกิจ

- 1) สร้างการเรียนรู้ตลอดชีพ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน
- 2) วิจัยและพัฒนานวัตกรรมความปลอดภัยด้วยเทคโนโลยีล้ำสมัย
- 3) เสริมสร้างภาพลักษณ์และขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาความปลอดภัยอย่างยั่งยืน
- 4) สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุกในทุกระดับ
- 5) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร

2.2.4 ค่านิยมองค์กร

T – Teamwork การทำงานเป็นทีม

O – Originality ความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม

S – Service Mind การมีจิตบริการ

– SHE Awareness การมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย

H – Honesty & Integrity ความเที่ยงธรรมและซื่อสัตย์

วิสัยทัศน์ (เดิม)	เป็นองค์กรหลักที่มีความเป็นผู้นำในการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายในปี 2570''				
วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรหลักด้านการส่งเสริมและสร้างนวัตกรรม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตสู่วัฒนธรรมความปลอดภัย				
ภารกิจ (เดิม)	1. ดำเนินการวิจัยและพัฒนา มาตรฐานและระบบการจัดการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมและปรับปรุงด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	2. เสริมสร้างขีด ความสามารถของบุคลากร ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงานตอบสนอง ภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ	3. ยกระดับการให้บริการวิชาการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน สอดคล้องกับสถานการณ์การ เปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน	4. ปฏิบัติงานด้าน ความตระหนักรู้ ด้าน ความปลอดภัย เชิง ป้องกันในสังคมทุก ระดับ	5. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีด ความสามารถของบุคลากร
ภารกิจ	1. สร้างการเรียนรู้ตลอดชีพ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน	2. วิจัยและพัฒนานวัตกรรม ความปลอดภัยด้วย เทคโนโลยีล้ำสมัย	3 เสริมสร้างภาพลักษณ์และ ขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือเพื่อ พัฒนาความปลอดภัยอย่างยั่งยืน	4. สร้างวัฒนธรรมความ ปลอดภัยเชิงรุกในทุก ระดับ	5. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีด ความสามารถของบุคลากร
แผนปฏิบัติงาน	พัฒนาหลักสูตร นวัตกรรม และ ระบบการเรียนรู้เพื่อความ ปลอดภัยตลอดชีพ	วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อยกระดับการ จัดการความปลอดภัย	1. สร้างโครงการ/กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร 2. พัฒนาเครือข่ายพันธมิตรทั้งใน ประเทศและสากล 3. แหล่งทุนเพื่อความปลอดภัย 4. รายรับจากการให้บริการ	ส่งเสริมวัฒนธรรมความ ปลอดภัยในสถาน ประกอบการและ แรงงานใน SMEs /แรงงานนอกระบบ	1. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร 2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารงาน 3. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพและ ความสุข 4. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผล 5. เพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนและการให้บริการ
เป้าหมาย	พัฒนาหลักสูตรความปลอดภัย อย่างน้อย 9 หลักสูตรใน 3 ปี พร้อมนวัตกรรมการสอนด้วย เทคโนโลยี VR/AR และสร้าง แพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพ ที่รวมการประเมิน ในทีเดียว	ผลักดันโครงการวิจัยและ นวัตกรรมความปลอดภัย อย่างน้อย 10 เรื่อง และเพิ่ม การใช้เทคโนโลยีบริหาร จัดการความปลอดภัยใน องค์กร (T-OSH OSHMS) ที่ได้รับ การรับรองจาก สสปท. ขึ้น ร้อยละ 30	1. เพิ่มการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร สสปท. เป็นผู้นำด้านความปลอดภัย และขยายความร่วมมือกับองค์กรความ ปลอดภัยระดับโลก 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในและ ต่างประเทศ 30 หน่วยงาน และพัฒนา ระบบระดมทุนครอบคลุม ร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนเฉพาะงบดำเนินการ จากสำนักงานงบประมาณ (70:30) 3. ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ จำนวน 2 ศูนย์ ภายในปี 2570	การเกิดอุบัติเหตุในสถาน ประกอบการเป้าหมาย ของ สสปท. ลดลงจาก เดิม และจัดโครงการ รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านความปลอดภัยให้แก่ แรงงานที่ทำงานใน วิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม (SMEs) และ แรงงานนอกระบบ อย่าง น้อย 5,000 คน ทั่ว ประเทศ ภายในปี 2570	1. บุคลากร ร้อยละ 100 มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และ ได้รับการ Upskilling/Reskilling 2. ระบบดิจิทัลทั้งหมด (ฐานข้อมูล, E-learning, Mobile Apps) 25 ฟังก์ชัน พร้อมใช้งาน 3. ร้อยละผลคะแนนประเมินองค์กรของสถาบันสูงขึ้นกว่าปีก่อน 4. โครงการที่ต้องกันเหลือเมื่อเทียบกับโครงการทั้งหมด เหลือ เพียงร้อยละ 15 5. ลดระยะเวลาให้บริการงานสนับสนุน (บัญชี การเงิน การจอง ทรัพยากร) ลงร้อยละ 30 พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพงานบำรุงรักษา ร้อยละ 100

กลยุทธ์	พัฒนาหลักสูตรนวัตกรรมและแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพ	วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อยกระดับความปลอดภัย	1. สร้างภาพลักษณ์ที่แข็งแกร่งผ่านโครงการ/กิจกรรมการตลาดและประชาสัมพันธ์ระดับชาติและสากล 2. พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรความปลอดภัยระดับชาติและสากล 3. แหล่งทุนเพื่อความปลอดภัย 4. รายรับจากการให้บริการ 5. ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ในการให้บริการ	ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานประกอบการและแรงงานใน SMEs และแรงงานนอกระบบผ่านผู้นำด้านความปลอดภัย	1. พัฒนาบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง 2. ยกระดับระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน 3. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความสุขและผลลัพธ์ 4. ติดตามผลการดำเนินงานและบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ 5. เพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนด้วยระบบสารสนเทศ
ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ KPI	1. จำนวนหลักสูตรใหม่ที่พัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน (เป้าหมาย: 9 หลักสูตรแบบให้เปล่าและแบบมีรายได้ ที่มีการดำเนินงานจริงใน 3 ปี) 2. อัตราการใช้งานแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพโดยผู้เรียน (เป้าหมาย: ร้อยละ 30 ของกลุ่มผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมของ สสปท.) 3. อัตราการใช้งานเทคโนโลยี VR/AR ในการเข้ารับบริการด้านความปลอดภัย (เป้าหมาย: ร้อยละ 20 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการด้านความปลอดภัยของ สสปท. ภายในปี 2570)	1. จำนวนโครงการวิจัยและนวัตกรรมความปลอดภัยที่ดำเนินการสำเร็จ (เป้าหมาย: 10 เรื่อง) 2. เปอร์เซนต์ขององค์กรที่ได้รับการรับรองจาก สสปท. (T-OSH OSHMS) ที่นำเทคโนโลยีความปลอดภัยมาใช้ (เป้าหมาย: เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30 จากองค์กรทั้งหมดที่ได้รับการรับรองจาก สสปท.)	1. การรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร สสปท. ในฐานะผู้นำด้านความปลอดภัย (เป้าหมาย: การรับรู้ภาพลักษณ์องค์กรเพิ่มขึ้นร้อยละ 70 จากปี 2568) 2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่จัดตั้งในและต่างประเทศ (เป้าหมาย: 30 หน่วยงาน) และจัดทำ MOU ความร่วมมือกับองค์กรความปลอดภัยระดับประเทศและสากล (เป้าหมาย: 9 MOU ที่มีการดำเนินการกิจกรรมร่วมกัน ใน 3 ปี) 3. จำนวนเงินสนับสนุนจากแหล่งเงินทุนภายนอกงบประมาณ 4. รายรับจากการให้บริการ 5. ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ จำนวน 2 ศูนย์ ภายในปี 2570	1. อัตราการลดลงของอุบัติเหตุร้ายแรงในสถานประกอบการ (เป้าหมาย: การเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงในสถานประกอบการ เป้าหมายของ สสปท. ลดลงจากเดิม) 2. รณรงค์ด้านความปลอดภัยให้แก่แรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบอย่างน้อย 5,000 คน (เป้าหมาย: 5,000 คน ภายในปี 2570)	1. บุคลากร มี IDP และได้รับ Upskilling/Reskilling (เป้าหมาย: ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน สสปท. ที่มี IDP และได้รับ Upskilling/Reskilling) 2. ระบบดิจิทัล (ฐานข้อมูล, E-learning, Mobile Apps) พร้อมใช้งาน (เป้าหมาย: 25 ฟังก์ชันการใช้งาน) (ฐานข้อมูล, E-learning, Mobile Apps) พร้อมใช้งาน) 3. ผลคะแนนประเมินองค์กรของสถาบันสูงขึ้นกว่าปีก่อน 4. โครงการที่ต้องขออนุมัติกันเหลือปี เหลือเพียงร้อยละ 15 5. ลดระยะเวลาการให้บริการของงานสนับสนุนลง ลดลงร้อยละ 30 และเพิ่มประสิทธิภาพบำรุงรักษา ร้อยละ 100 เทียบกับความต้องการที่ระบุไว้ในแผน

แนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์	1.วิจัยและพัฒนาหลักสูตรออนไลน์และ Hybrid เพื่อตอบสนองตลาดแรงงานด้านความปลอดภัย 2.วิจัยและใช้เทคโนโลยี VR/AR เพื่อให้บริการส่งเสริมความปลอดภัยเสมือนจริง 3.จัดตั้งศูนย์ข้อมูลและแพลตฟอร์ม "Safety Learning Hub" เพื่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	1. วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมความปลอดภัย พร้อมส่งเสริมเทคโนโลยีใหม่ 2.พัฒนาแอปพลิเคชันและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อความปลอดภัยในสถานประกอบการ	1. จัดโครงการ/กิจกรรม ประชาสัมพันธ์และเสวนาระดับนานาชาติเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และความเป็นผู้นำ (Safe at Work และ OAIC) 2. สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัย และแพลตฟอร์มสื่อสาร แลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูล 3. สร้างการประชาสัมพันธ์ สสพ. ผ่านหน่วยงานที่ได้รับรางวัลต่าง ๆ หรือเข้าร่วมโครงการ จากสสพ. 5. จัดตั้งกองทุนและระดมทุนจากทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาความปลอดภัย 6. ดำเนินการจัดหารายรับ/ รายได้จากการให้บริการ อาทิเช่น จัดทำหลักสูตรแบบลงทะเบียน / จัดหาทุนเพื่อการให้บริการ และ คิดบริการที่ก่อให้เกิดรายรับ 7. ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ จำนวน 2 ศูนย์ ภายในปี 2570	1. อบรมและส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยเชิงป้องกันในสถานประกอบการ 2. ฝึกอบรมและรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ และแรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ	1. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) สำหรับพนักงานทุกคน 2. จัดหลักสูตร Upskilling/Reskilling ที่ตอบโจทย์งานปัจจุบันและอนาคต 3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางเชื่อมโยงทุกหน่วยงาน 4.ปรับปรุงและเพิ่มฟังก์ชัน Mobile Application เพื่อสนับสนุนงานและบริการ 5.ทดสอบและใช้งานระบบ E-learning 6. จัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ เช่น กิจกรรมยกย่องบุคลากรดีเด่น 7. ใช้แบบสำรวจความคิดเห็นบุคลากรและดำเนินการตามข้อเสนอแนะ 8. สร้างระบบสื่อสารภายในที่โปร่งใสและรวดเร็ว 9. พัฒนาระบบติดตามผลโครงการแบบเรียลไทม์ ใช้การประชุมเชิงวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงงานตามตัวชี้วัด 10. ใช้ระบบสารสนเทศ ในงานบัญชี การเงิน และการจองทรัพยากร ฯลฯ 11. พัฒนาระบบแจ้งซ่อมและบำรุงรักษาแบบดิจิทัล 12. ติดตามและปรับปรุงงานสนับสนุนด้วยการวิเคราะห์ข้อมูล
คณะทำงานสนับสนุนการดำเนินงาน	- คณะทำงานวิจัยและพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัย - คณะทำงานประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์และประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกประเทศ - คณะทำงานระดมสมาชิกและทรัพยากร		- คณะทำงานประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์และประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกประเทศ	- คณะทำงานวิจัยและพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัย	- คณะทำงานระดมสมาชิกและทรัพยากร

แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570)

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักด้านการส่งเสริมและสร้างนวัตกรรม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตสู่วัฒนธรรมความปลอดภัย”

ภารกิจ	1. สร้างการเรียนรู้ตลอดชีพ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมการทำงาน	2. วิจัยและพัฒนา นวัตกรรม ความปลอดภัยด้วยเทคโนโลยีล้ำสมัย	3. เสริมสร้างภาพลักษณ์และขับเคลื่อน เครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนา ความปลอดภัยอย่างยั่งยืน	4. สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุก ในทุกระดับ	5. พัฒนาคู่มือการบริหารจัดการ ภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถ ของบุคลากร
แผนปฏิบัติงาน	พัฒนาหลักสูตร นวัตกรรม และระบบการ เรียนรู้เพื่อความปลอดภัยตลอดชีพ	วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรม เพื่อยกระดับการจัดการความปลอดภัย	สร้างโครงการ/กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์องค์กร พัฒนาเครือข่าย พันมิตรทั้งในประเทศและสากล แหล่งทุนเพื่อความปลอดภัย	ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย ในสถานประกอบการ/องค์กร/หน่วยงาน	ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร / พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการ บริหารงาน / เสริมสร้างวัฒนธรรมการ ทำงานที่มีประสิทธิภาพและ ความสุข/ พัฒนาระบบติดตามและประเมินผล/ เพิ่ม ประสิทธิภาพงานสนับสนุนและการ ให้บริการ
เป้าหมาย	หลักสูตรความ ปลอดภัย 9 หลักสูตรใน 3 ปี อัตราการใช้ เทคโนโลยี VR/AR 30 % อัตราการใช้แพลตฟอร์มการเรียนรู้ ตลอดชีพ 30%	โครงการวิจัยและ นวัตกรรมความ ปลอดภัยที่ ดำเนินการสำเร็จ 10 เรื่อง เพิ่มการใช้ T-OSHMS ขึ้น 30%	การรับรู้แบรนด์ สสพ. 80% เครือข่าย 30 หน่วยงาน MOU 9 แห่ง จำนวนเงินสนับสนุนจาก แหล่งเงินทุนภายนอก งบประมาณ ขยายศูนย์ 2 ศูนย์ ภายใน ปี 2570	อัตราการลดลง ของอุบัติเหตุ ร้ายแรงในสถาน ประกอบการ รณรงค์ความ ปลอดภัย SMEs/แรงงาน นอกระบบ	บุคลากรมี IDP 100% และมีผลสัมฤทธิ์ จากการพัฒนา ระบบดิจิทัลพร้อมใช้งาน 25 ฟังก์ชันการใช้งาน ผลคะแนนประเมิน องค์กรของสถาบันสูงขึ้น ลดระยะเวลาการ ให้บริการ 30% เพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน 100% โครงการกันหลุมมา เหลือ 15%
แนวทางปฏิบัติตาม กลยุทธ์	หลักสูตร ออนไลน์/ Hybrid เทคโนโลยี VR/AR 30% Safety Learning Hub	นวัตกรรม ความปลอดภัย แอปพลิเคชัน ความปลอดภัย	ประชาสัมพันธ์ สสพ. โครงการ/กิจกรรม เสวนานานาชาติ ขยายศูนย์ 2 ศูนย์ ภายในปี 2570 ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ กองทุน/ระดมทุน พัฒนาความ ปลอดภัย	มาตรฐานความ ปลอดภัยเชิง ป้องกัน จิตสำนึกความ ปลอดภัย	IDP พนักงาน/ Upskilling/Reskilling / ฐานข้อมูลกลาง / Mobile Application / E-learning / กิจกรรมแรงจูงใจ / สำรวจความคิดเห็น / สื่อสารภายใน / ติดตามโครงการเรียลไทม์ / ระบบ สารสนเทศ / แจ้งข้อผิดพลาด / วิเคราะห์ ข้อมูล
ขับเคลื่อนโดย	- คณะทำงานระดมสมาชิกและทรัพยากร - คณะทำงานวิจัยและพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัย - คณะทำงานประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์และประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้ง ภายในและภายนอกประเทศ		- คณะทำงานประชาสัมพันธ์ส่งเสริม ภาพลักษณ์และประสานความร่วมมือกับภาคี เครือข่ายทั้งภายในและภายนอกประเทศ		- คณะทำงานวิจัยและพัฒนาหลักสูตร ด้าน ความปลอดภัย
การพัฒนาองค์กร การเรียนรู้และ เติบโต	Strategic Competency Building	Agile Workforce Development	Knowledge Sharing Ecosystem	Digital Learning Integration	Performance-Driven Culture
ค่านิยมองค์กร T O S H					

คำอธิบายภารกิจที่ทบทวน

ทบทวนภารกิจ ที่สนับสนุนวิสัยทัศน์ฯ	คำอธิบายการทบทวนภารกิจ
1. สร้างการเรียนรู้ตลอดชีพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน	พัฒนาและจัดทำหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการที่ครอบคลุมทุกระดับ ตั้งแต่แรงงานทั่วไป ผู้บริหาร ไปจนถึงผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมต่าง ๆ รวมถึงการออกแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย เช่น E-learning, การฝึกอบรมภาคสนาม, และการจัดสัมมนา
2. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมความปลอดภัยด้วยเทคโนโลยีล้ำสมัย	วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อแก้ปัญหาความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน เช่น การใช้ IoT, AI, VR/AR และการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) สำหรับลดอุบัติเหตุและความเสี่ยง
3 เสริมสร้างภาพลักษณ์และขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาความปลอดภัยอย่างยั่งยืน	สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กรภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ สสปท. ในฐานะองค์กรชั้นนำด้านความปลอดภัย
4. สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุกในทุกระดับ	ส่งเสริมจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในทุกระดับ ตั้งแต่สถานประกอบการ ชุมชน โรงเรียน ไปจนถึงระดับบุคคล โดยมุ่งเน้นการป้องกันและลดอุบัติเหตุ
5. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร	ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภายในองค์กร และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในด้านความรู้ ทักษะ และเครื่องมือที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์

กลุ่มเป้าหมายการให้บริการหลักของ สสปท.

(ระหว่างปี พ.ศ. 2568 – 2570)

บทวิเคราะห์ผู้รับบริการเป้าหมายของ สสปท.

การกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมสำหรับการให้บริการและการดำเนินงานของ สสปท. เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ประสบความสำเร็จ และสร้างผลกระทบที่ชัดเจนในระดับประเทศ โดยกลุ่มเป้าหมายสำคัญที่ สสปท. ควรมุ่งเน้นในการให้บริการ มีจำนวน 3 กลุ่มประกอบไปด้วย

กลุ่มที่ 1 องค์กร/ สถานประกอบการกิจการ/หน่วยงาน/SMEs

กลุ่มสถานประกอบการขนาดใหญ่ถือเป็นหนึ่งในผู้รับบริการเป้าหมายที่สำคัญ เนื่องจากแรงงานในองค์กรเหล่านี้มีจำนวนมาก และมีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน เช่น โรงงานอุตสาหกรรม การก่อสร้าง และโลจิสติกส์ การสร้างมาตรฐานความปลอดภัย เช่น T-OSH OSHMS (ระบบการจัดการด้านความปลอดภัย) และโปรแกรม Zero Accident จะช่วยลดความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุในสถานที่ทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมที่ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยระดับสากล

องค์กร/ สถานประกอบการกิจการ/หน่วยงาน/ SMEs ประกอบไปด้วย 1) กลุ่มสถานประกอบการขนาดใหญ่ และ 2) หน่วยงานขนาดอื่น ๆ สถานประกอบการกิจการ/หน่วยงาน/SMEs เป็นหนึ่งในกลุ่มเป้าหมายหลักของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.) เนื่องจากลักษณะและความสำคัญของกลุ่มนี้มีดังต่อไปนี้:

1.1 ลักษณะของสถานประกอบการขนาดใหญ่:

- **ขนาดขององค์กร** สถานประกอบการขนาดใหญ่มีมีพนักงานมากกว่า 200 คน มีรายได้มากกว่า 500 ล้านบาท (ที่มาของเกณฑ์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม) มีการแบ่งแผนกและหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน มีระบบการบริหารจัดการที่ซับซ้อนและเป็นระบบ

- **ประเภทของกิจการ:** มักเป็นองค์กรที่ดำเนินกิจการในภาคอุตสาหกรรมหลัก เช่น การผลิต การก่อสร้าง โลจิสติกส์ และอื่น ๆ

- **ความซับซ้อนของการดำเนินงาน:** มีโครงสร้างองค์กรและกระบวนการทำงานที่ซับซ้อน ซึ่งต้องการการจัดการที่มีประสิทธิภาพ

1.2 ลักษณะของหน่วยงานขนาดอื่น ๆ สถานประกอบการกิจการ/หน่วยงาน/ SMEs:

- **ขนาดขององค์กร** ในขนาดอื่น ๆ นอกเหนือจากสถานประกอบการใหญ่ ตามคำนิยามของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมดังนี้

ภาค ธุรกิจ	วิสาหกิจขนาดย่อม (Small)				วิสาหกิจขนาดกลาง (Medium)	
	วิสาหกิจขนาดย่อย (Micro)		วิสาหกิจชุมชนขนาดย่อม			
	การจ้างงาน	รายได้	การจ้างงาน	รายได้	การจ้างงาน	รายได้
การผลิต	ไม่เกิน 5 คน	ไม่เกิน 1.8 ล้านบาท	ไม่เกิน 50 คน	ไม่เกิน 100 ล้านบาท	ไม่เกิน 200 คน	ไม่เกิน 500 ล้านบาท
การค้า และ บริการ	ไม่เกิน 5 คน	ไม่เกิน 1.8 ล้านบาท	ไม่เกิน 50 คน	ไม่เกิน 50 ล้านบาท	ไม่เกิน 100 คน	ไม่เกิน 300 ล้านบาท

- ประเภทของกิจการ: มักเป็นองค์กรที่ดำเนินกิจการในภาคอุตสาหกรรมหลัก เช่น การผลิต การก่อสร้าง โลจิสติกส์ และอื่น ๆ

- ความซับซ้อนของการดำเนินงาน: มีโครงสร้างองค์กรและกระบวนการทำงานที่ซับซ้อน ซึ่งต้องการการจัดการที่มีประสิทธิภาพ

1.3 ความสำคัญขององค์กร/ สถานประกอบการ/หน่วยงาน/ SMEs:

- ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ: สถานประกอบการขนาดใหญ่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ
- การจ้างงาน: เป็นแหล่งจ้างงานหลักที่สร้างโอกาสการทำงานให้กับประชาชนจำนวนมาก
- มาตรฐานความปลอดภัย: เนื่องจากมีจำนวนแรงงานมากและกระบวนการทำงานที่ซับซ้อน การมีมาตรฐานความปลอดภัยที่เข้มงวดจึงเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและรักษาสุขภาพของพนักงาน

1.4 บทบาทของ สสปท. ต่อองค์กร/ สถานประกอบการ/หน่วยงาน/ SMEs:

- การส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัย: สสปท. มีบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการขนาดใหญ่ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย เช่น ระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (T-OSH OSHMS)
- การฝึกอบรมและให้คำปรึกษา: จัดการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้บริหาร
- การตรวจสอบและประเมินผล: ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยของสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

1.4 ความร่วมมือระหว่าง สสปท. และองค์กร/ สถานประกอบการ/หน่วยงาน/SMEs:

สสปท. ต้องสร้างความร่วมมือกับกลุ่มบริษัทขนาดใหญ่ เช่น กลุ่ม ปตท. เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในสถานประกอบการทุกขนาด สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สถานประกอบการขนาดใหญ่เป็นกลุ่มเป้าหมายสำคัญของ สสปท. เนื่องจากมีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจและการจ้างงานของประเทศ การส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยในกลุ่มนี้จะช่วยลดอุบัติเหตุในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและปลอดภัยสำหรับพนักงานทุกคน

กลุ่มที่ 2 แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (Top Risk Industries)

กลุ่มแรงงานที่อยู่ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย เช่น การก่อสร้าง การผลิต และโลจิสติกส์ มีแนวโน้มที่จะเผชิญกับความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุหรืออันตรายในสถานที่ทำงาน การจัดฝึกอบรมเฉพาะทาง การพัฒนาเนื้อหาดิจิทัลที่เกี่ยวข้อง และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้องจะช่วยให้แรงงานในกลุ่มนี้สามารถลดความเสี่ยงและเพิ่มทักษะด้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ การมุ่งเน้นในกลุ่มนี้ยังช่วยสนับสนุนเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของ สสพ. ในการลดอัตราการประสูติเหตุในระดับประเทศ

2.1 ลักษณะของกลุ่มเป้าหมาย:

- **การก่อสร้าง:** แรงงานที่ปฏิบัติงานในไซต์ก่อสร้าง ซึ่งมีความเสี่ยงจากการทำงานบนที่สูง การใช้เครื่องจักรหนัก และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
- **การผลิต:** พนักงานในโรงงานที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้า ซึ่งอาจเผชิญกับความเสี่ยงจากเครื่องจักรสารเคมี และกระบวนการผลิตที่ซับซ้อน
- **โลจิสติกส์:** บุคลากรที่ทำงานด้านการขนส่งและกระจายสินค้า ซึ่งมีความเสี่ยงจากการขับขี่ยานพาหนะ การยกย้ายสินค้า และการทำงานในสภาพแวดล้อมที่ไม่แน่นอน
- **แรงงานต่างด้าว:** โดยในช่วง 3 ปีแรก มุ่งเป้าที่ต่างด้าวที่มาจากประเทศ เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม ที่ทำงานในอุตสาหกรรม การผลิต การก่อสร้าง การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่มีแรงงานต่างด้าวในประเทศดังกล่าวมากที่สุด (ที่มา สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2567) ซึ่งอาจเผชิญกับความเสี่ยงเพิ่มเติม เช่น ปัญหาด้านภาษา วัฒนธรรม และการเข้าถึงข้อมูลด้านความปลอดภัย

2.2 ความสำคัญของการมุ่งเน้นกลุ่มนี้:

เนื่องจากอุตสาหกรรมเหล่านี้มีอัตราการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานสูง การให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะด้านความปลอดภัยจะช่วยลดความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

2.3 แนวทางการดำเนินงาน:

- **การฝึกอบรมความปลอดภัยขั้นพื้นฐานและความปลอดภัยเฉพาะทาง:** จัดโปรแกรมการฝึกอบรมที่ตรงกับลักษณะงานของแต่ละอุตสาหกรรม เพื่อให้แรงงานมีความรู้และทักษะในการป้องกันอุบัติเหตุ
- **พัฒนาเนื้อหาดิจิทัล:** สร้างสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบดิจิทัล เช่น วิดีโอ คู่มือออนไลน์ เพื่อให้แรงงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านความปลอดภัยได้ง่ายและสะดวก
- **สร้างเครือข่ายความร่วมมือ:** ทำงานร่วมกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น สมาคมวิชาชีพ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน
- **การสนับสนุนแรงงานต่างด้าว:** จัดเตรียมสื่อและการฝึกอบรมที่เหมาะสมกับแรงงานต่างด้าว เช่น การแปลภาษา และการให้ข้อมูลที่เข้าใจง่าย เพื่อให้พวกเขาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย

2.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ:

- **ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ:** การฝึกอบรมและการให้ข้อมูลที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงในการทำงาน
- **เพิ่มทักษะและความรู้:** แรงงานจะมีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- **สนับสนุนเป้าหมายของ สสพ.:** การมุ่งเน้นกลุ่มนี้จะช่วยให้ สสพ. บรรลุเป้าหมายในการลดอัตราการประสูติเหตุในระดับประเทศ

กลุ่มที่ 3 แรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบมักเป็นกลุ่มที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลและการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย เนื่องจากไม่ได้อยู่ภายใต้กฎระเบียบหรือการกำกับดูแลอย่างชัดเจน เช่น แรงงานในภาคเกษตรกรรม การค้าเร่ และแรงงานชั่วคราว การออกแบบคู่มือหรือสื่อความรู้ที่ใช้งานง่ายและการจัดกิจกรรมให้ความรู้ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) สามารถช่วยลดความเสี่ยงในกลุ่มนี้ได้ อีกทั้งยังช่วยสร้างความเท่าเทียมและการเข้าถึงทรัพยากรด้านความปลอดภัยในสังคม ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ สสพท. ในการเสริมสร้างความปลอดภัยให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มนี้ประกอบด้วยแรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ ซึ่งมีขาดโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลและการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน

3.1 ลักษณะของกลุ่มเป้าหมาย:

- **แรงงานใน SMEs:** พนักงานที่ทำงานในธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ซึ่งอาจมีทรัพยากรจำกัดในการจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- **แรงงานนอกระบบ:** ผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระหรือทำงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการ เช่น เกษตรกร พ่อค้าแม่ค้าหาบเร่ แรงงานรับจ้างทั่วไป ซึ่งมักไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและขาดหลักประกันทางสังคม

3.2 ความสำคัญของการมุ่งเน้นกลุ่มนี้:

เนื่องจากแรงงานใน SMEs และแรงงานนอกระบบมักขาดการเข้าถึงข้อมูลและการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย การให้ความสำคัญกับกลุ่มนี้จะช่วยลดความเสี่ยงในการทำงานและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงาน

3.3 แนวทางการดำเนินงาน:

- **การจัดฝึกอบรมที่เหมาะสม:** พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับลักษณะงานของแรงงานใน SMEs และแรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านความปลอดภัยในการทำงาน

- **พัฒนาเนื้อหาดิจิทัล:** สร้างสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบดิจิทัลที่เข้าถึงง่าย เช่น วิดีโอ คู่มือออนไลน์ เพื่อให้แรงงานสามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง

- **จัดกิจกรรมให้ความรู้ในสถานประกอบการ:** ดำเนินการจัดกิจกรรมหรือเวิร์กช็อปในสถานประกอบการ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ

- **สร้างเครือข่ายความร่วมมือ:** ร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชนในการสนับสนุนและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานสำหรับแรงงานใน SMEs และแรงงานนอกระบบ

3.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ:

- **ลดความเสี่ยงในการทำงาน:** การให้ความรู้และฝึกอบรมจะช่วยลดอุบัติเหตุและอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน

- **เพิ่มคุณภาพชีวิตของแรงงาน:** แรงงานจะมีความรู้และทักษะในการป้องกันตนเอง ทำให้มีสุขภาพและความปลอดภัยที่ดีขึ้น

- **สนับสนุนเป้าหมายของ สสพท.:** การมุ่งเน้นกลุ่มนี้จะช่วยให้ สสพท. บรรลุเป้าหมายในการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

ตารางที่ 1 ตารางแสดงกลุ่มเป้าหมายการบริหารหลักของ สสปท. (ระหว่างปี พ.ศ. 2568 – 2570)

	กลุ่มที่ 1 องค์กร/ สถานประกอบ กิจการ/หน่วยงาน/ SMEs	กลุ่มที่ 2 แรงงานในกลุ่ม อุตสาหกรรมเป้าหมาย (แรงงาน)	กลุ่มที่ 3 แรงงานที่ทำงานใน วิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม (SMEs) และ แรงงานนอกระบบ
1. ลักษณะ	1. เนื่องจากแรงงานในองค์กรเหล่านี้มีจำนวนมาก และมีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน เช่น โรงงานอุตสาหกรรม การก่อสร้าง และโลจิสติกส์ 2. สถานประกอบการขนาดใหญ่พนักงานเกิน 200 คน รายได้เกิน 500 ล้านบาท มีแผนกและระบบบริหารจัดการที่ซับซ้อน 3. หน่วยงานขนาดอื่น ๆ สถานประกอบกิจการ/ หน่วยงาน/SMEs	1. แรงงานที่อยู่ในอุตสาหกรรม - การก่อสร้าง - การผลิต - โลจิสติกส์ 2. แรงงานต่างด้าวจากประเทศ เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม ที่ทำงานในอุตสาหกรรม การผลิต การก่อสร้าง การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	- แรงงานใน SMEs: พนักงานที่ทำงานในธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ซึ่งอาจมีทรัพยากรจำกัดในการจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - แรงงานนอกระบบ: ผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระหรือทำงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการ เช่น เกษตรกร พ่อค้าแม่ค้า หาบเร่ แรงงานรับจ้างทั่วไป ซึ่งมักไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและขาดหลักประกันทางสังคม
2. ความสำคัญของกลุ่มเป้าหมาย	- มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ - เป็นแหล่งการจ้างงาน - มาตรฐานความปลอดภัยที่เข้มงวด	เนื่องจากอุตสาหกรรมเหล่านี้มีอัตราการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานสูง การให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยจะช่วยลดความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	เนื่องจากแรงงานใน SMEs และแรงงานนอกระบบมักขาดการเข้าถึงข้อมูลและการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย การให้ความสำคัญกับกลุ่มนี้จะช่วยลดความเสี่ยงในการทำงานและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงาน

	กลุ่มที่ 1 องค์กร/สถานประกอบ กิจการ/หน่วยงาน/ SMEs	กลุ่มที่ 2 แรงงานในกลุ่ม อุตสาหกรรมเป้าหมาย (แรงงาน)	กลุ่มที่ 3 แรงงานที่ทำงานใน วิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม (SMEs) และ แรงงานนอกระบบ
3. บทบาทของ สสปท. กลุ่มเป้าหมาย	- การส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัย - การฝึกอบรมและให้คำปรึกษา - การตรวจสอบและประเมินผลด้านความปลอดภัย	- การฝึกอบรมความปลอดภัยขั้นพื้นฐานและความปลอดภัยเฉพาะทาง - พัฒนาเนื้อหาดิจิทัลเพื่อให้แรงงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านความปลอดภัยได้ง่ายและสะดวก - สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง - การสนับสนุนแรงงานต่างด้าวด้านความปลอดภัย	- การจัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัยที่เหมาะสม - พัฒนาเนื้อหาดิจิทัลเพื่อให้แรงงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านความปลอดภัยได้ง่ายและสะดวก - จัดกิจกรรมให้ความรู้ในสถานประกอบการ - สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชนในการสนับสนุนและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานสำหรับแรงงานใน SMEs และแรงงานนอกระบบ
4.การสร้างความร่วมมือ/ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	สสปท. ต้องสร้างมีความร่วมมือกับกลุ่มบริษัทขนาดใหญ่ เช่น กลุ่มปตท. เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในสถานประกอบการทุกขนาด สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	- ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ จากการให้ความรู้ผ่านการฝึกอบรม กิจกรรม หรือโครงการต่าง ๆ - เพิ่มทักษะและความรู้ - สนับสนุนเป้าหมายของ สสปท. คือ การลดอัตราการประสบอุบัติเหตุจากการทำงานในระดับประเทศ	- ลดความเสี่ยงในการทำงาน การให้ความรู้และฝึกอบรมจะช่วยลดอุบัติเหตุและอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน - เพิ่มคุณภาพชีวิตของแรงงาน แรงงานจะมีความรู้และทักษะในการป้องกันตนเอง ทำให้มีสุขภาพและความปลอดภัยที่ดีขึ้น - สนับสนุนเป้าหมายของ สสปท. การมุ่งเน้น

	กลุ่มที่ 1 องค์กร/ สถานประกอบการ กิจการ/หน่วยงาน/ SMEs	กลุ่มที่ 2 แรงงานในกลุ่ม อุตสาหกรรมเป้าหมาย (แรงงาน)	กลุ่มที่ 3 แรงงานที่ทำงานใน วิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม (SMEs) และ แรงงานนอกระบบ
			กลุ่มนี้จะช่วยให้ สสพ. บรรลุเป้าหมายในการ เสริมสร้างความ ปลอดภัยในการทำงาน ให้ครอบคลุมทุก กลุ่มเป้าหมาย

ตารางที่ 2 ตารางแสดงค่าเป้าหมายการให้บริการกลุ่มเป้าหมาย ระหว่าง (พ.ศ. 2568 – 2570)

	2568	2569	2570
กลุ่มที่ 1 องค์กร/ สถานประกอบการกิจการ/หน่วยงาน/SMEs			
- สถานประกอบการขนาดใหญ่ * ปี 2569 ร้อยละ 50 ของสถานประกอบการในโครงการ ZERO	N/A	800 แห่ง	880 แห่ง
- สถานประกอบการกิจการ/หน่วยงาน/SME	686 แห่ง	850 แห่ง	950 แห่ง
กลุ่มที่ 2 แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (แรงงาน)			
- แรงงานไทย	2,500 คน	3,500 คน	4,500 คน
- แรงงานต่างด้าว	500 คน	1,000 คน	2,000 คน
กลุ่มที่ 3 แรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ			
- แรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม (SMEs)	2,000 คน	10,000 คน	12,000 คน
- แรงงานนอกระบบ	500 คน	1,000 คน	1,200 คน

3. ตารางอธิบาย แผนปฏิบัติงาน/ เป้าหมาย / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ KPI / แนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์

ภารกิจที่ 1 : สร้างการเรียนรู้ตลอดชีพด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน

แผนปฏิบัติงาน : พัฒนาหลักสูตรและระบบการเรียนรู้เพื่อความปลอดภัยตลอดชีพ

เป้าหมาย : พัฒนาหลักสูตรความปลอดภัยอย่างน้อย 9 หลักสูตรใน 3 ปี พร้อมนวัตกรรมการสอนด้วยเทคโนโลยี VR/AR และสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพที่รวมการประเมินในที่เดียว (หมายเหตุ: นับหลักสูตรที่มีการดำเนินการจริง)

กลยุทธ์ : พัฒนาหลักสูตรและแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพ

ตารางที่ 3 ตารางแสดงคำอธิบาย แผนการปฏิบัติงาน เป้าหมาย กลยุทธ์ และ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ของภารกิจที่ 1

อธิบายแผนปฏิบัติงาน	อธิบายเป้าหมาย	แนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
1.1 พัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	สร้างหลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างน้อย 9 หลักสูตรใหม่ภายใน 3 ปี	1. วิจัยความต้องการของผู้ใช้งานหลัก (แรงงานและองค์กรต่างๆ) เพื่อปรับหลักสูตรให้สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในตลาดแรงงานและมาตรฐานสากล 2. พัฒนาหลักสูตรในรูปแบบออนไลน์และรูปแบบ Hybrid เพื่อให้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลา 3. ปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่องโดยอิงจากผลการประเมินการใช้งานจริงและผลการเรียนรู้ของผู้เรียน	1. จำนวนหลักสูตรใหม่ที่พัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน
1.2 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลและแพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีพ	สร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพที่รวมหลักสูตรและการประเมินผลในที่เดียว	1. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลออนไลน์ที่ให้บริการหลักสูตรการเรียนรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ครบวงจร 2. จัดระบบฐานข้อมูลการเรียนรู้ของผู้เรียนให้สามารถติดตามพัฒนาการตนเองได้อย่างต่อเนื่องและวางแผนการพัฒนาทักษะในระยะยาว 3. เปิดให้บริการ "Safety Learning Hub" ซึ่งผู้เรียนสามารถเข้าถึงหลักสูตรได้ตลอดเวลาและมีการเชื่อมโยงกับการประเมินผลแบบต่อเนื่อง	2. อัตราการใช้งานแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพโดยผู้เรียน
1.3 สร้างเทคโนโลยีการพัฒนานวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ	พัฒนานวัตกรรมการสอนที่ใช้เทคโนโลยีเสริมการเรียนรู้ เช่น VR (Virtual Reality) และ AR (Augmented Reality) เพื่อฝึกทักษะความปลอดภัยในการทำงาน	1. ร่วมมือกับสถาบันเทคโนโลยีและผู้พัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัย เพื่อวิจัยและทดสอบการใช้งานเทคโนโลยีในสถานการณ์จำลองต่างๆ 2. จัดตั้งแพลตฟอร์มการเรียนรู้ที่ใช้เทคโนโลยี VR และ AR ในการฝึกอบรมสถานการณ์ความปลอดภัยเสมือนจริง 3. จัดอบรมผู้สอนเพื่อให้สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในกระบวนการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3. อัตราการใช้งานเทคโนโลยี VR/AR ในการเข้ารับบริการด้านความปลอดภัย

ตารางที่ 4 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets) ของภารกิจที่ 1: สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based Line 2567	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพ						
1.1 จำนวนหลักสูตรใหม่ที่พัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน	หลักสูตร	4	5	7 (สะสม)	9 (สะสม)	
กลุ่มเป้าหมาย ที่รับบริการในตัวชี้วัด 1.1						
- สถานประกอบการขนาดใหญ่	แห่ง		N/A	300	400	
- สถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน/SMEs	แห่ง		250	300	400	
- แรงงานไทยในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย	คน		1,000	2,000	3,000	
- แรงงานต่างด้าว	คน		N/A	1,000	2,000	
- แรงงานที่ทำงานใน (SMEs)	คน		N/A	2,000	3,000	
- แรงงานนอกระบบ	คน		N/A	1,000	2,000	
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2568						
ค่าเป้าหมาย 5 หลักสูตร ขึ้นไป			● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100			
ค่าเป้าหมาย ระหว่าง 3-4 หลักสูตร			● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย			
ค่าเป้าหมาย 1-2 หลักสูตร			● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50			
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569						
ค่าเป้าหมาย 7 หลักสูตร ขึ้นไป			● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100			
ค่าเป้าหมาย ระหว่าง 4-6 หลักสูตร			● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย			
ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่า 4 หลักสูตร			● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50			
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570						
ค่าเป้าหมาย 9 หลักสูตร ขึ้นไป			● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100			
ค่าเป้าหมาย ระหว่าง 5-8 หลักสูตร			● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย			
ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่า 5 หลักสูตร			● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50			

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based Line 2567	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	
1.2 อัตราการใช้งานแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพโดยผู้เรียน	ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย	N/A	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	
กลุ่มเป้าหมาย ที่รับบริการในตัวชี้วัด 1.2 - สถานประกอบการขนาดใหญ่ - สถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน/SMEs - แรงงานไทยในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย - แรงงานต่างด้าว - แรงงานที่ทำงานใน (SMEs) - แรงงานนอกระบบ	แห่ง แห่ง คน คน คน คน		N/A 100 200 N/A N/A N/A	60 300 400 200 3,000 200	80 400 600 400 4,000 400	
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2568 ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 10 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมาย ระหว่างร้อยละ 5-9 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่าร้อยละ 5 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569 ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 20 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมาย ระหว่างร้อยละ 10-19 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่าร้อยละ 10 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570 ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 30 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมาย ระหว่างร้อยละ 15-19 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่าร้อยละ 15 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based Line 2567	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	
1.3 อัตราการใช้งานเทคโนโลยี VR/AR ในการ เข้ารับบริการด้านความปลอดภัย	ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้ารับบริการ	N/A	-	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	
กลุ่มเป้าหมาย ที่รับบริการในตัวชี้วัด 1.3						
- สถานประกอบการขนาดใหญ่	แห่ง		N/A	60	80	
- สถานประกอบการกิจการ/หน่วยงาน/ SMEs	แห่ง		N/A	60	80	
- แรงงานไทยในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย	คน		N/A	400	600	
- แรงงานต่างด้าว	คน		N/A	200	400	
- แรงงานที่ทำงานใน (SMEs)	คน		N/A	400	600	
- แรงงานนอกระบบ	คน		N/A	200	400	
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569 ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 10 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมาย ระหว่างร้อยละ 5-9 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่าร้อยละ 5 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570 ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 20 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมาย ระหว่างร้อยละ 10-19 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่าร้อยละ 10 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						

ภารกิจที่ 2 : วิจัยและพัฒนานวัตกรรมความปลอดภัยด้วยเทคโนโลยีล้ำสมัย

แผนปฏิบัติงาน : วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมเพื่อยกระดับการจัดการความปลอดภัย

เป้าหมาย : ผลักดันโครงการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีความปลอดภัยอย่างน้อย 10 เรื่อง และเพิ่มการใช้เทคโนโลยีบริหารจัดการความปลอดภัยในองค์กร (T-OSH OSHMS) ที่ได้รับการรับรองจาก สสปท. ขึ้น ร้อยละ 30

กลยุทธ์ : วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อยกระดับความปลอดภัย

ตารางที่ 5 ตารางแสดงคำอธิบาย แผนการปฏิบัติงาน เป้าหมาย กลยุทธ์ และ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ของภารกิจที่ 2

อธิบายแผนปฏิบัติงาน	อธิบายเป้าหมาย	แนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
กลยุทธ์ที่ 2 วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อยกระดับความปลอดภัย			
2.1 การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมด้านความปลอดภัย	ผลักดันโครงการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีความปลอดภัยใหม่ ๆ อย่างน้อย 10 เรื่อง	1. จัดตั้งทีมงานด้านการวิจัยและพัฒนาโดยเฉพาะที่รวมถึงผู้เชี่ยวชาญจากทั้งภาคการศึกษาและอุตสาหกรรม (คณะทำงานเฉพาะเรื่อง มาตรฐาน คู่มือ นวัตกรรม) 2. จัดตั้งหน่วยวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมด้านความปลอดภัยที่ร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและภาคเอกชน 3. สนับสนุนการสร้างต้นแบบเทคโนโลยีใหม่ ๆ 4. จัดการประกวดผลงาน นวัตกรรมความปลอดภัยระดับประเทศทุกปี เพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาเทคโนโลยี	1. จำนวนโครงการวิจัยและนวัตกรรมความปลอดภัยที่ดำเนินการสำเร็จ
2.2 นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในระบบการจัดการความปลอดภัย	องค์กรต่าง ๆ ที่ได้รับการรับรองจาก สสปท. (T-OSH OSHMS) จะใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการความปลอดภัยเพิ่มขึ้นร้อยละ 30	1. พัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับการตรวจสอบและรายงานผลด้านความปลอดภัยของสถานประกอบการ 2. ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ ไปปรับใช้ในสถานประกอบการเพื่อเพิ่มความปลอดภัย	2. เปอร์เซนต์ขององค์กรที่ได้รับการรับรองจาก สสปท. (T-OSH OSHMS) ที่นำเทคโนโลยีความปลอดภัยมาใช้

ตารางที่ 6 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets) ของภารกิจที่ 2: วิจัยและพัฒนานวัตกรรมความปลอดภัยด้วยเทคโนโลยีล้ำสมัย

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based	ค่าเป้าหมาย			
		Line 2567	2568	2569	2570	
2.1 จำนวนโครงการวิจัยและนวัตกรรมความปลอดภัยที่ดำเนินการสำเร็จ	เรื่อง	2	3	6 (สะสม)	10 (สะสม)	
กลุ่มเป้าหมาย ที่รับบริการในตัวชี้วัด 2.1						
- สถานประกอบการขนาดใหญ่	แห่ง		N/A	200	300	
- สถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน/SMEs	แห่ง		120	200	300	
- แรงงานไทยในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย	คน		200	400	600	
- แรงงานต่างด้าว	คน		N/A	200	400	
- แรงงานที่ทำงานใน (SMEs)	คน		N/A	2,000	3,000	
- แรงงานนอกระบบ	คน		N/A	200	400	
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2568						
ค่าเป้าหมาย 3 เรื่อง ขึ้นไป		● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมาย 2 เรื่อง		● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมาย 1 เรื่อง		● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569						
ค่าเป้าหมาย 6 เรื่อง ขึ้นไป		● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมาย 3-5 เรื่อง		● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมาย 2 เรื่อง		● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570						
ค่าเป้าหมาย 10 เรื่อง ขึ้นไป		● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมาย 5-9 เรื่อง		● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมาย 4 เรื่อง		● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based Line 2567	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	
2.2 ร้อยละขององค์กรที่ได้รับการรับรองจาก สสพ. (T-OSH OSHMS) ที่นำเทคโนโลยีความปลอดภัยมาใช้	ร้อยละ จากองค์กร ทั้งหมดที่ได้รับ รองจาก สสพ.	N/A	ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20 (สะสม)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30 (สะสม)	
กลุ่มเป้าหมาย ที่รับบริการในตัวชี้วัด 2.2 - สถานประกอบการขนาดใหญ่ - สถานประกอบการกิจการ/หน่วยงาน/SMEs	แห่ง แห่ง		N/A 40	20 60	30 80	
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2568 ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 10 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมาย ระหว่างร้อยละ 5-9 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่าร้อยละ 5 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569 ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 20 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมาย ระหว่างร้อยละ 10-19 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่าร้อยละ 10 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570 ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 30 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมาย ระหว่างร้อยละ 15-29 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่าร้อยละ 15 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						

ภารกิจที่ 3 : เสริมสร้างภาพลักษณ์และขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติงาน	1. สร้างโครงการ/กิจกรรมประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร 2. พัฒนาเครือข่ายพันธมิตรทั้งในประเทศและสากล 3. แห่ลงทุนเพื่อความปลอดภัย 4. จำนวนรายรับจากการให้บริการ 5. ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ จำนวน 2 ศูนย์ ภายในปี 2570
	1. เพิ่มการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร สสปท. เป็นองค์กรหลักด้านความปลอดภัย และขยายความร่วมมือกับองค์กรความปลอดภัยระดับโลก 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในและต่างประเทศ 30 หน่วยงาน
เป้าหมาย	3. พัฒนาระบบระดมทุนครอบคลุม ร้อยละ 30 ของของเงินอุดหนุนเฉพาะงบดำเนินการจากสำนักงานงบประมาณ (70:30) 4. จำนวนรายรับจากการให้บริการ 5. ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ จำนวน 2 ศูนย์ ภายในปี 2570
	1. สร้างภาพลักษณ์ที่แข็งแกร่งผ่านโครงการ/กิจกรรมการตลาดและประชาสัมพันธ์ระดับชาติและสากล 2. พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรความปลอดภัยระดับชาติและสากล 3. แห่ลงทุนเพื่อความปลอดภัย 4. จำนวนรายรับจากการให้บริการ 5. ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ในการให้บริการ
กลยุทธ์	

อธิบายแผนปฏิบัติงาน	อธิบายเป้าหมาย	แนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
3.1 จัดโครงการ/กิจกรรมประชาสัมพันธ์และเสวนาระดับนานาชาติเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และความเป็นผู้นำ (Safe @Work และ OAIC)	เพิ่มการรับรู้และการจดจำภาพลักษณ์องค์กรของ สสปท. ในฐานะองค์กรหลักด้านความปลอดภัยของประเทศ	1. จัดทำโครงการ/กิจกรรมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์และสื่อออฟไลน์ เพื่อสร้างการรับรู้เรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 2. จัดกิจกรรมเสวนาระดับนานาชาติทุกปี เช่น OAIC และ Thailand Safe at Work เพื่อแสดงความเป็นผู้นำขององค์กร 3. ส่งผู้เชี่ยวชาญขององค์กรเข้าร่วมประชุมและเสวนาระดับนานาชาติ 4. สร้างการประชาสัมพันธ์ สสปท. ผ่านหน่วยงานที่ได้รับรางวัลต่าง ๆ หรือเข้าร่วมโครงการ จากสสปท.	1. การรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร สสปท. ในฐานะผู้นำด้านความปลอดภัย

อธิบายแผนปฏิบัติงาน	อธิบายเป้าหมาย	แนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
3.2 พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรความปลอดภัยระดับชาติและสากล	ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรด้านความปลอดภัยระดับโลก เช่น JISHA KOSHA HG CHSHA APOSHO ILO และ WHO	1. ประสานงานกับองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อสร้างความร่วมมือในการวิจัยและพัฒนาความปลอดภัย 2. ส่งเสริมโครงการแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญและบุคลากรด้านความปลอดภัยจากประเทศต่าง ๆ	2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่จัดตั้งในและต่างประเทศ และจัดทำ MOU ความร่วมมือกับองค์กรความปลอดภัยระดับประเทศและสากล
	สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศและระหว่างประเทศอย่างน้อย 30 หน่วยงาน	1. จัดประชุมความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและหน่วยงานในประเทศทุกปี 2. สร้าง MOU ความร่วมมือกับองค์กรต่างชาติที่เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัย และหน่วยงานด้านความปลอดภัยในประเทศ 3. สร้างแพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อให้สมาชิกองค์กรต่าง ๆ สามารถแลกเปลี่ยนความรู้และทรัพยากรได้	
3.3 พัฒนาแหล่งทุนเพื่อความยั่งยืน	พัฒนาระบบการระดมทุนจากภาครัฐและเอกชนให้ครอบคลุมร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนเฉพาะงบดำเนินการจากสำนักงานงบประมาณ (70:30)	1. จัดตั้งกองทุนเพื่อสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนา (Grant Funding (การให้ทุนสนับสนุนงานวิชาการจาก สสพท.) 2. ประสานงานกับภาคเอกชนและรัฐบาลเพื่อระดมทุนผ่านโครงการต่าง ๆ (กองทุนเงินทดแทน กองทุนความปลอดภัย อว. สสว. สสส. สจร. อปท.) 3. เปิดรับเงินสนับสนุนจากโครงการ CSR ของบริษัทเอกชนเพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาความปลอดภัย	3. จำนวนเงินสนับสนุนจากแหล่งเงินทุนภายนอกงบประมาณ
3.4 จำนวนรายรับจากการให้บริการ	จัดหารายได้จากหน่วยงานภายนอกในการให้บริการ	1. จัดทำหลักสูตรแบบลงทะเลเบียน 2. จัดหาทุนเพื่อการให้บริการ 3. คิดบริการที่ก่อให้เกิดรายรับ	4. รายรับจากการให้บริการ
3.5 ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ในการให้บริการ	ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ จำนวน 2 ศูนย์ ภายในปี 2570	1. จัดหาพื้นที่และงบประมาณในการขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ	ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ จำนวน 2 ศูนย์ ภายในปี 2570

ตารางที่ 8 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets) ของภารกิจที่ 3: เสริมสร้างภาพลักษณ์และขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based	ค่าเป้าหมาย			
		Line 2567	2568	2569	2570	
กลยุทธ์ที่ 3.1 สร้างภาพลักษณ์ที่แข็งแกร่งผ่านโครงการ/กิจกรรมการตลาดและประชาสัมพันธ์ระดับชาติ						
3.1 การรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร สสปท. ในฐานะผู้นำด้านความปลอดภัย	ร้อยละ การรับรู้ของ กลุ่มเป้าหมาย	N/A	ร้อยละ 20	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 60	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	
กลุ่มเป้าหมาย ที่รับบริการในตัวชี้วัด 3.1						
- สถานประกอบการขนาดใหญ่	แห่ง		N/A	480	704	
- สถานประกอบการกิจการ/หน่วยงาน/SME	แห่ง		100	510	760	
- แรงงานไทยในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย	คน		1,000	2,100	3,600	
- แรงงานต่างด้าว	คน		300	600	1,200	
- แรงงานที่ทำงานใน (SMEs)	คน		1,500	6,000	9,600	
- แรงงานนอกระบบ	คน		300	600	960	
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569						
ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 60		● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมาย ระหว่างร้อยละ 30-59		● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่าร้อยละ 30		● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570						
ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 80		● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมาย ระหว่างร้อยละ 40-79		● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่าร้อยละ 40		● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based	ค่าเป้าหมาย			
		Line 2567	2568	2569	2570	
กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนความร่วมมือกับองค์กรความปลอดภัยระดับชาติและสากล						
3.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่จัดตั้งในและต่างประเทศ และจัดทำ MOU ความร่วมมือกับองค์กรความปลอดภัยระดับประเทศและสากล						
- จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่จัดตั้งในและต่างประเทศ (เป้าหมาย: 30 หน่วยงาน)	หน่วยงาน	4	10	20	30	
- จัดทำ MOU ความร่วมมือกับองค์กรความปลอดภัยระดับ ประเทศและสากล (เป้าหมาย: 9 MOU ที่มีการดำเนินการกิจกรรมร่วมกัน ใน 3 ปี)	MOU	4	5 (สะสม)	7 (สะสม)	9 (สะสม)	
หมายเหตุ สถานะ (Status) : ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2568						
- จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่จัดตั้งในและต่างประเทศ						
ค่าเป้าหมาย 10 หน่วยงาน ขึ้นไป ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100						
ค่าเป้าหมาย 5-9 หน่วยงาน ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย						
ค่าเป้าหมายเท่ากับหรือต่ำกว่า 4 หน่วยงาน ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status) : ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569						
- จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่จัดตั้งในและต่างประเทศ						
ค่าเป้าหมาย 20 หน่วยงาน ขึ้นไป ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100						
ค่าเป้าหมาย 10-19 หน่วยงาน ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย						
ค่าเป้าหมายเท่ากับหรือต่ำกว่า 9 หน่วยงาน ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status) : ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570						
- จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่จัดตั้งในและต่างประเทศ						
ค่าเป้าหมาย 30 หน่วยงาน ขึ้นไป ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100						
ค่าเป้าหมาย 15-29 หน่วยงาน ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย						
ค่าเป้าหมายเท่ากับหรือต่ำกว่า 14 หน่วยงาน ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based	ค่าเป้าหมาย			
		Line 2567	2568	2569	2570	
หมายเหตุ สถานะ (Status) : ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2568						
- จำนวน MOU						
ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ 5 MOU		●	"บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100			
ค่าเป้าหมาย 3-4 MOU		●	"ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย			
ค่าเป้าหมายเท่ากับหรือต่ำกว่า 2 MOU		●	"ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50			
หมายเหตุ สถานะ (Status) : ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569						
- จำนวน MOU						
ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ 7 MOU		●	"บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100			
ค่าเป้าหมาย 4-6 MOU		●	"ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย			
ค่าเป้าหมายเท่ากับหรือต่ำกว่า 3 MOU		●	"ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50			
หมายเหตุ สถานะ (Status) : ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570						
- จำนวน MOU						
ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ 9 MOU		●	"บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100			
ค่าเป้าหมาย 5-8 MOU		●	"ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย			
ค่าเป้าหมายเท่ากับหรือต่ำกว่า 4 MOU		●	"ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50			

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based	ค่าเป้าหมาย			
		Line 2567	2568	2569	2570	
กลยุทธ์ที่ 3.3 แหล่งทุนเพื่อความปลอดภัย						
3.3 จำนวนเงินสนับสนุนจากแหล่งเงินทุนภายนอกงบประมาณ	บาท	4,393,170	5,500,000	6,985,000	9,000,000	
กลุ่มเป้าหมาย ที่รับบริการในตัวชี้วัด 3.3						
- สถานประกอบการขนาดใหญ่	หน่วยงาน		120	200	300	
- แรงงานไทยในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย	คน		200	400	600	
- แรงงานต่างด้าว	คน		N/A	200	400	
- แรงงานที่ทำงานใน (SMEs)	คน		N/A	400	600	
- แรงงานนอกระบบ	คน		N/A	200	400	
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2568						
ค่าเป้าหมาย 5,500,000 ขึ้นไป		● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมาย 2,750,000 – 5,499,999		● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมายต่ำกว่า 2,750,000		● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569						
ค่าเป้าหมาย 7,000,000 ขึ้นไป		● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมาย 3,500,000 – 6,999,999		● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมายต่ำกว่า 3,500,000		● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570						
ค่าเป้าหมาย 9,000,000 ขึ้นไป		● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมาย 4,500,000 – 8,999,999		● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมายต่ำกว่า 4,500,000		● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				

จากตัวชี้วัด 3.3 จำนวนเงินสนับสนุนจากแหล่งเงินทุนภายนอกงบประมาณ) สามารถวิเคราะห์และประมาณการรายได้ประจำปี (Annual Revenue Forecast) สำหรับ สสปท. ได้ดังนี้

ตารางประมาณการ เงินสนับสนุนจากแหล่งเงินทุนภายนอกงบประมาณ

ปีงบประมาณ	รายได้จากแหล่งเงินทุน ภายนอกที่คาดการณ์ (บาท)	ร้อยละของเป้าหมายรายได้จากแหล่ง เงินทุนภายนอก ภายในปี 2570	หน่วยงานที่สนับสนุนทุน
2567	4,393,170		กองทุนความปลอดภัย กองทุนเงินทดแทน
2568	5,500,000	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 25.19 จากปี 2567	กองทุนความปลอดภัย กองทุนเงินทดแทน ปปส. สกสว. สจอร.
2569	6,985,000	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 27 จากปี 2568	กองทุนความปลอดภัย กองทุนเงินทดแทน ปปส. สกสว. สจอร. สสส.
2570	9,000,000	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 28.85 จากปี 2569	กองทุนความปลอดภัย กองทุนเงินทดแทน ปปส. สกสว. สจอร. สสส. สวก.

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based Line 2567	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	
กลยุทธ์ที่ 3.4 การจัดการรายรับจากการให้บริการ						
3.4 จำนวนรายรับจากการให้บริการ	บาท	9,581,168	10,000,000	11,000,000	12,000,000	
กลุ่มเป้าหมาย ที่รับบริการในตัวชี้วัด						
- สถานประกอบการขนาดใหญ่	หน่วยงาน		N/A	200	250	
- แรงงานไทยในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย	คน		500	1,000	1,500	
- แรงงานต่างด้าว	คน		100	200	400	
- แรงงานที่ทำงานใน (SMEs)	คน		1,000	2,000	2,500	
- แรงงานนอกระบบ	คน		200	300	400	
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2568						
ค่าเป้าหมาย 10,000,000 ขึ้นไป ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100						
ค่าเป้าหมาย 5,000,000 – 9,999,999 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย						
ค่าเป้าหมายต่ำกว่า 5,000,000 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569						
ค่าเป้าหมาย 11,000,000 ขึ้นไป ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100						
ค่าเป้าหมาย 5,500,000 – 10,999,999 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย						
ค่าเป้าหมายต่ำกว่า 5,500,000 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570						
ค่าเป้าหมาย 12,000,000 ขึ้นไป ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100						
ค่าเป้าหมาย 6,000,000 – 11,999,999 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย						
ค่าเป้าหมายต่ำกว่า 6,000,000 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						

ภารกิจที่ 4 : สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุกในทุกระดับ

แผนปฏิบัติงาน : ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานประกอบการ

เป้าหมาย : อัตราการลดลงของอุบัติเหตุในสถานประกอบการ ร้อยละ 30 จากเดิม และจัดโครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในรณรงค์ด้านความปลอดภัยในแรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ

กลยุทธ์ : ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานประกอบการและแรงงานใน SMEs และแรงงานนอกระบบ ผ่านผู้นำด้านความปลอดภัย

ตารางที่ 10 ตารางแสดงคำอธิบาย แผนการปฏิบัติงาน เป้าหมาย กลยุทธ์ และ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ของภารกิจที่ 4

อธิบายแผนปฏิบัติงาน	อธิบายเป้าหมาย	แนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
1. โครงการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานประกอบการ	อัตราการลดลงของอุบัติเหตุในสถานประกอบการ	1. จัดอบรมและให้คำปรึกษาเชิงรุกแก่สถานประกอบการเพื่อพัฒนาระบบบริหารความปลอดภัยเชิงป้องกัน 2. ร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชนในการส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยระดับสากลในอุตสาหกรรมต่าง ๆ	1. อัตราการลดลงของอุบัติเหตุร้ายแรงในสถานประกอบการ
2. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย	จัดโครงการรณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยแก่แรงงานใน SMEs และแรงงานนอกระบบ	1. จัดตั้งโครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ 2. ประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาสังคมในการเผยแพร่ความรู้และรณรงค์เรื่องความปลอดภัยในทุกภูมิภาค	2. รณรงค์ด้านความปลอดภัยในแรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 11 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets) ของภารกิจที่ 4: สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุกในทุกระดับ

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based	ค่าเป้าหมาย			
		Line 2567	2568	2569	2570	
กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานประกอบการและแรงงานใน SMEs และแรงงานนอกระบบ ผ่านผู้นำด้านความปลอดภัย						
4.1 อัตราการลดลงของอุบัติเหตุร้ายแรง ในสถานประกอบการ	ร้อยละการลดลง ของอุบัติเหตุ	2.05	1.85 ลดลง ร้อยละ 10 (จากปี 2567)	1.48 ลดลง ร้อยละ 20 (จากปี 2568)	0.99 ลดลง ร้อยละ 33 (จากปี 2569)	
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2568						
ค่าเป้าหมาย เท่ากับหรือต่ำกว่า 1.85 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100						
ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง 1.86 – 2.05 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย						
ค่าเป้าหมายมากกว่า 2.05 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569						
ค่าเป้าหมาย เท่ากับหรือต่ำกว่า 1.48 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100						
ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง 1.49 – 1.85 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย						
ค่าเป้าหมายมากกว่า 1.85 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570						
ค่าเป้าหมาย เท่ากับหรือต่ำกว่า 0.99 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100						
ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง 1.00-1.48 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย						
ค่าเป้าหมายมากกว่า 1.48 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based Line 2567	ค่าเป้าหมาย			
			2568	2569	2570	
4.2 องค์กรด้านความปลอดภัยในแรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ						
- แรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)	คน	N/A	N/A	10,000	12,000	
- แรงงานนอกระบบ	คน	N/A	N/A	1,000	1,200	
กลุ่มเป้าหมาย ที่รับบริการในตัวชี้วัด 4.2						
- แรงงานที่ทำงานใน (SMEs)	คน		500	10,000	12,000	
- แรงงานนอกระบบ	คน		100	1,000	1,200	
หมายเหตุ สถานะ (Status) : ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569 - แรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ค่าเป้าหมายมากกว่า 10,000 คน ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมาย 5,000 – 9,999 คน ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมายต่ำกว่า 5,000 คน ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status) : ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570 - แรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ค่าเป้าหมายมากกว่า 12,000 คน ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมาย 6,000 – 11,999 คน ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมายต่ำกว่า 6,000 คน ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based	ค่าเป้าหมาย			
		Line 2567	2568	2569	2570	
หมายเหตุ สถานะ (Status) : ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569						
- แร่งงานนอกระบบ						
ค่าเป้าหมายมากกว่า 1,000 คน		●	"บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100			
ค่าเป้าหมาย 500 – 999 คน		●	"ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย			
ค่าเป้าหมายต่ำกว่า 500 คน		●	"ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50			
หมายเหตุ สถานะ (Status) : ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570						
- แร่งงานนอกระบบ						
ค่าเป้าหมายมากกว่า 1,200 คน		●	"บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100			
ค่าเป้าหมาย 600 – 1,199คน		●	"ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย			
ค่าเป้าหมายต่ำกว่า 600 คน		●	"ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50			

ภารกิจที่ 5 : พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร

- แผนปฏิบัติงาน : 1. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารงาน
3. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพและความสุข
4. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผล
5. เพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนและการให้บริการ
- เป้าหมาย : 1. บุคลากรร้อยละ 100 มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และได้รับการ Upskilling/Reskilling ตามแผนและมีผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนา
2. ระบบดิจิทัลทั้งหมด (ฐานข้อมูล, E-learning, Mobile Apps) พร้อมใช้งานและรองรับการให้บริการบุคลากรและผู้รับบริการร้อยละ 80
3. ผลคะแนนประเมินองค์กรของสถาบันสูงขึ้นกว่าปีก่อน
4. โครงการที่ต้องกันเหลื่อมปีเทียบกับโครงการทั้งหมด
5. ลดระยะเวลาให้บริการงานสนับสนุน (บัญชี การเงิน การจองทรัพยากร) ลงร้อยละ 30 พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพงานบำรุงรักษาร้อยละ 100
- กลยุทธ์ : 1. พัฒนาบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง
2. ยกระดับระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
3. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความสุขและผลลัพธ์
4. ติดตามผลการดำเนินงานและบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนด้วยระบบสารสนเทศ

ตารางที่ 12 ตารางแสดงคำอธิบาย แผนการปฏิบัติงาน เป้าหมาย กลยุทธ์ และ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ของภารกิจที่ 5

อธิบายแผนปฏิบัติงาน	อธิบายเป้าหมาย	แนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
1. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	บุคลากรร้อยละ 100 มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และได้รับการ Upskilling/Reskilling ตามแผน	1. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) สำหรับพนักงานทุกคน 2. จัดหลักสูตร Upskilling/Reskilling ที่ตอบโจทย์งานปัจจุบันและอนาคต	1. บุคลากร มี IDP และได้รับ Upskilling/Reskilling ตามแผน และมีผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนา
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารงาน	ระบบดิจิทัล (ฐานข้อมูล, E-learning, Mobile Apps) พร้อมใช้งาน หมายเหตุ ฟังก์ชันการใช้งาน/ระบบ/แอปพลิเคชัน	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางเชื่อมโยงทุกหน่วยงาน 2. ปรับปรุงและเพิ่มฟังก์ชัน Mobile Application เพื่อสนับสนุนงานและบริการ 3. ทดสอบและใช้งานระบบ E-learning ให้ครอบคลุมร้อยละ 80 ของบุคลากร	2. ระบบดิจิทัล (ฐานข้อมูล, E-learning, Mobile Apps) พร้อมใช้งาน หมายเหตุ ฟังก์ชันการใช้งาน/ระบบ/แอปพลิเคชัน
3. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพและความสุข	ประสิทธิภาพการทำงานของสถาบันสูงขึ้น	1. จัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ เช่น กิจกรรมยกย่องบุคลากรดีเด่น 2. ใช้แบบสำรวจความผูกพันองค์กรประจำปีเพื่อจัดทำแผนบริหารบุคลากรในปีถัดไป 3. ดำเนินการโครงการและกิจกรรมตามแผนบริหารบุคลากรประจำปี 2568	3. ผลคะแนนประเมินองค์กรของสถาบันสูงขึ้นกว่าปีก่อน
4. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ทุกโครงการบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 และโครงการที่ต้องขออนุมัติเงินและแผนกันเหลื่อมปีลดลง	1. สร้างระบบสื่อสารภายในที่โปร่งใสและรวดเร็ว 2. พัฒนาระบบติดตามผลโครงการแบบเรียลไทม์ ใช้การประชุมเชิงวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงงานตามตัวชี้วัด	4. ร้อยละโครงการที่ต้องขออนุมัติกันเหลื่อมปีเหลือเพียง ร้อยละ 15
5. เพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนและการให้บริการ	ลดระยะเวลาให้บริการงานสนับสนุน (บัญชี การเงิน การจองทรัพยากร) ลงร้อยละ 30 พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพงานบำรุงรักษาร้อยละ 100	1. ใช้ระบบสารสนเทศ ในงานบัญชี การเงิน และการจองทรัพยากร 2. พัฒนาระบบแจ้งซ่อมและบำรุงรักษาแบบดิจิทัล 3. ติดตามและปรับปรุงงานสนับสนุนด้วยการวิเคราะห์ข้อมูล	5. ลดเวลางานสนับสนุนลงร้อยละ 30 และเพิ่มประสิทธิภาพบำรุงรักษาร้อยละ 100

ตารางที่ 13 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets) ของภารกิจที่ 5: พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based	ค่าเป้าหมาย			
		Line 2567	2568	2569	2570	
กลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนาบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง						
5.1 บุคลากร มี IDP และได้รับ Upskilling/Reskilling ตามแผน	ร้อยละ ของบุคลากร ใน สสพท. ที่มี IDP และได้รับ Upskilling/Reskilling ตามแผน	N/A	*ได้แผน IDP ร้อยละ 100	ได้รับผลสัมฤทธิ์ ในการพัฒนา ตามแผน ร้อยละ 80	ได้รับผลสัมฤทธิ์ ในการพัฒนา ตามแผน ร้อยละ 100	
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2568						
ค่าเป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ 100		● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะได้แผน IDP ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง ร้อยละ 50 - 99		● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะได้แผน IDP มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่า ร้อยละ 50		● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะได้แผน IDP ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569						
ค่าเป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ 80		● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะได้รับผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาตามแผนดำเนินการได้ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง ร้อยละ 40 - 79		● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะได้รับผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาตามแผนมากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่า ร้อยละ 40		● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะได้รับผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาตามแผนต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไขดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570						
ค่าเป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ 100		● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะได้รับผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาตามแผนดำเนินการได้ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง ร้อยละ 50- 99		● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะได้รับผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาตามแผนมากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่า ร้อยละ 50		● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะได้รับผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาตามแผนต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไขดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based	ค่าเป้าหมาย			
		Line 2567	2568	2569	2570	
กลยุทธ์ที่ 5.2 ยกระดับระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน						
5.2 ระบบดิจิทัล (ฐานข้อมูล, E-learning, Mobile Apps) พร้อมใช้งาน <u>หมายเหตุ</u> พังก์ชันการใช้งาน/ ระบบ/ แอปพลิเคชัน	ร้อยละของระบบ ที่ใช้งานระบบ สารสนเทศในการ ปฏิบัติงาน	15 พังก์ชันการ ใช้งาน	16 พังก์ชันการ ใช้งาน (สะสม)	20 พังก์ชันการ ใช้งาน (สะสม)	25 พังก์ชันการ ใช้งาน (สะสม)	
<u>หมายเหตุ</u> สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2568 ค่าเป้าหมาย มากกว่า 16 พังก์ชันการใช้งาน (สะสม) ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง 8 – 15 พังก์ชันการใช้งาน (สะสม) ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่า 8 พังก์ชันการใช้งาน (สะสม) ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
<u>หมายเหตุ</u> สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569 ค่าเป้าหมาย มากกว่า 20 พังก์ชันการใช้งาน (สะสม) ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง 10 – 19 พังก์ชันการใช้งาน (สะสม) ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่า 10 พังก์ชันการใช้งาน (สะสม) ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
<u>หมายเหตุ</u> สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570 ค่าเป้าหมาย มากกว่า 25 พังก์ชันการใช้งาน (สะสม) ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง 13-24 พังก์ชันการใช้งาน (สะสม) ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่า 13 พังก์ชันการใช้งาน (สะสม) ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based	ค่าเป้าหมาย			
		Line 2567	2568	2569	2570	
กลยุทธ์ที่ 5.3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความสุขและผลลัพธ์						
5.3 ผลคะแนนประเมินองค์กรของสถาบัน สูงขึ้นกว่าปีก่อน	ร้อยละ คะแนนองค์กรที่สูงขึ้น	97.75	98.00	98.50	98.75	
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2568						
ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ 98 ขึ้นไป ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100						
ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง 97.75 -97.99 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย						
ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่า 97.75 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569						
ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ 98.50 ขึ้นไป ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100						
ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง 98.00 – 98.49 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย						
ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่า 98.00 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570						
ค่าเป้าหมาย ตั้งแต่ 98.75 ขึ้นไป ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100						
ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง 98.50 – 98.74 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย						
ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่า 98.50 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based	ค่าเป้าหมาย			
		Line 2567	2568	2569	2570	
กลยุทธ์ที่ 5.4 ติดตามผลการดำเนินงานและบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ						
5.4 โครงการที่ต้องขออนุมัติกันเหลื่อมปี	ร้อยละของโครงการที่ต้องกันเหลื่อมปีเทียบกับโครงการทั้งหมด	ร้อยละ 70 ของโครงการทั้งหมด **ตัวเลขสูงเนื่องจากมีการใช้งบกลาง	ร้อยละ 35	ร้อยละ 25	ร้อยละ 15	
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2568 ค่าเป้าหมาย น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 35 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะโครงการที่ต้องขออนุมัติเงินและแผนกันเหลื่อมปีมีค่าตามเป้าหมาย 100 ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง ร้อยละ 36-50 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะโครงการที่ต้องขออนุมัติเงินและแผนกันเหลื่อมปีมีค่าตามเป้าหมาย ร้อยละ 50 ค่าเป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ 50 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะแสดงว่าสถานะโครงการที่ต้องขออนุมัติเงินและแผนกันเหลื่อมปีมีค่าตามเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569 ค่าเป้าหมาย น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 25 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะโครงการที่ต้องขออนุมัติเงินและแผนกันเหลื่อมปีมีค่าตามเป้าหมาย 100 ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง ร้อยละ 26-35 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะโครงการที่ต้องขออนุมัติเงินและแผนกันเหลื่อมปีมีค่าตามเป้าหมาย ร้อยละ 50 ค่าเป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ 35 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะแสดงว่าสถานะโครงการที่ต้องขออนุมัติเงินและแผนกันเหลื่อมปีมีค่าตามเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 50						
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570 ค่าเป้าหมาย น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 15 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะโครงการที่ต้องขออนุมัติเงินและแผนกันเหลื่อมปีมีค่าตามเป้าหมาย 100 ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง ร้อยละ 16 - 25 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะโครงการที่ต้องขออนุมัติเงินและแผนกันเหลื่อมปีมีค่าตามเป้าหมาย ร้อยละ 50 ค่าเป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ 25 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะแสดงว่าสถานะโครงการที่ต้องขออนุมัติเงินและแผนกันเหลื่อมปีมีค่าตามเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 50						

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based	ค่าเป้าหมาย			
		Line 2567	2568	2569	2570	
กลยุทธ์ที่ 5.5 เพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนด้วยระบบสารสนเทศ						
5.5 ลดระยะเวลาการให้บริการของงานสนับสนุนลง ลดลงร้อยละ 30 และเพิ่มประสิทธิภาพบำรุงรักษา ร้อยละ 100 เทียบกับความต้องการที่ระบุไว้ในแผน	ร้อยละของระยะเวลาที่ลดจากการให้บริการ	N/A	ลดลง ร้อยละ 10	ลดลง ร้อยละ 20	ลดลง ร้อยละ 30	
	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานบำรุงรักษาเทียบกับความต้องการที่ระบุไว้ในแผน	N/A	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2568 - ร้อยละของระยะเวลาที่ลดจากการให้บริการ ค่าเป้าหมายเท่ากับหรือต่ำกว่า ร้อยละ 10 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมายลดลงระหว่าง ร้อยละ 5-9 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมายลดลงต่ำกว่า 5 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50 - ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานบำรุงรักษาเทียบกับความต้องการที่ระบุไว้ในแผน ค่าเป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ 80 ● "บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง ร้อยละ 40 - 79 ● "ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่า ร้อยละ 40 ● "ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50						

ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	Based	ค่าเป้าหมาย			
		Line 2567	2568	2569	2570	
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2569						
- ร้อยละของระยะเวลาที่ลดจากการให้บริการ						
ค่าเป้าหมายเท่ากับหรือต่ำกว่า ร้อยละ 20	●	"บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมายลดลงระหว่าง ร้อยละ 10-19	●	"ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมายลดลงต่ำกว่า ร้อยละ 10	●	"ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				
- ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานบำรุงรักษาเทียบกับความต้องการที่ระบุไว้ในแผน						
ค่าเป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ 90	●	"บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง ร้อยละ 45-89	●	"ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่า ร้อยละ 45	●	"ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				
หมายเหตุ สถานะ (Status): ระบุสถานะของแต่ละ KPI ในปี 2570						
- ร้อยละของระยะเวลาที่ลดจากการให้บริการ						
ค่าเป้าหมายเท่ากับหรือต่ำกว่า ร้อยละ 30	●	"บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมายลดลงระหว่าง ร้อยละ 15-19	●	"ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมายลดลงต่ำกว่า ร้อยละ 15	●	"ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				
- ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานบำรุงรักษาเทียบกับความต้องการที่ระบุไว้ในแผน						
ค่าเป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ 100	●	"บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะเป็นไปตามหรือเกินเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ 100				
ค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง ร้อยละ 50 - 99	●	"ต้องการการปรับปรุง": แสดงว่าสถานะยังไม่ถึงเป้าหมายและควรปรับปรุง ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมาย				
ค่าเป้าหมาย ต่ำกว่า ร้อยละ 50	●	"ไม่บรรลุเป้าหมาย": แสดงว่าสถานะต่ำกว่าเป้าหมายและต้องการการแก้ไข ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ 50				

ตารางแสดงกระบวนการ PDCA

วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	คำอธิบาย
1. Plan (วางแผน)		
1. วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน	1. วิเคราะห์ทรัพยากรบุคคล (สสพท.)	1. People information ทั้งฝ่ายวิชาการ และ ฝ่ายบริหาร – งานบริหารงานบุคคล 2. Workload analysis เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และลดภาระบุคลากร - งานบริหารงานบุคคล 3. วางแผนกำลังคน (จ้างเหมา ยืมตัว อาสา ฯลฯ) - งานบริหารงานบุคคล
	2. วิเคราะห์ WoW สร้างความคล่องตัวในการทำงานแบบเอกชน (WoW-Shortcut/ User-Friendly)	1. ทบทวนปัญหา/อุปสรรค ของระบบ Back Office โดยใช้ลูกค้าเป็นศูนย์กลาง - ส.บริหารกลาง ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกและภาคใต้ 2. วางแผนการแก้ไข/ปรับปรุงระเบียบ กฎเกณฑ์การปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว - ส.บริหารกลาง 3. ทบทวนปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานตามภารกิจของ front-work เพื่อ ลดความเสี่ยง เพิ่มประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของทีมงาน - ส.วิจัยและพัฒนา ส.บริการวิชาการ ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกและภาคใต้
	3. วิเคราะห์ระบบสารสนเทศ	1. ศึกษาความต้องการของระบบสารสนเทศ - ส.บริหารกลาง ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกและภาคใต้ 2. ศึกษาทบทวน วิเคราะห์การใช้ประโยชน์จากหน่วยงานภายนอกของระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน- ส.บริหารกลาง ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกและภาคใต้
	4. วิเคราะห์ด้านงบประมาณ และความพร้อมอาคาร สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก	1. การสนับสนุนความพร้อมในการ ประชุม on-line/ on-site ในการดำเนินงานตามภารกิจของ front-work - ส.บริหารกลาง ส.ยุทธศาสตร์ ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกและภาคใต้
	5. วิเคราะห์ทรัพยากรบุคคล (หน่วยงาน/บุคลากรด้านความปลอดภัย ภายนอก)	1. ศึกษาทบทวน วิเคราะห์การ ข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ และบุคลากรด้านความปลอดภัยของ หน่วยงาน/องค์กร ทั้งในและต่างประเทศ - ส.วิจัยและพัฒนา ส.บริการวิชาการ ส.ฝึกอบรม และส่งเสริม ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกและภาคใต้

วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	คำอธิบาย
	6. วิเคราะห์แหล่งทุน/กองทุน ภายนอกหน่วยงานและที่เคยได้อยู่เดิม	1. ศึกษาทบทวน วิเคราะห์การ ขอมูลวิเคราะห์แหล่งทุน/กองทุน ภายนอกหน่วยงานและที่เคยได้อยู่เดิม เพื่อเพิ่มเม็ดเงินในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม - ส.ยุทธศาสตร์ ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกและภาคใต้
2. กำหนดเป้าหมายระยะสั้นและระยะกลาง	1. การจัดตั้งคณะทำงานฯ 3 คณะฯ เพื่อมาช่วยสนับสนุน การดำเนินงาน	1. คณะกรรมการระดมสมาชิกและทรัพยากรเพื่อสามารถพัฒนาอย่างมีคุณภาพและสร้างรายได้ที่ยั่งยืน – รองผอ. (บริหาร) (เลขาฯ) ส.ยุทธศาสตร์+ส.บริหารกลาง (ผู้ช่วยเลขาฯ) 2. คณะกรรมการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรฯ โดยที่แรงงานและสมาชิกสามารถเข้าถึงการอบรมและประเมินผลการพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลาเพื่อลดการบาดเจ็บและสูญเสีย – รองผอ. (วิชาการ) (เลขาฯ) ส.บริการวิชาการ+ส.วิจัยและพัฒนา (ผู้ช่วยเลขาฯ) 3. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์และประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในและนอกประเทศ – ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม (เลขาฯ) จนท.ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม (ผู้ช่วยเลขาฯ) ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกและภาคใต้
3. กำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ระยะยาว	1. ขยายเครือข่ายความร่วมมือในและต่างประเทศ (เช่น MOU กับองค์กรต่างชาติ)	ความร่วมมือภายในประเทศ และความร่วมมือระหว่างประเทศ (ตาม Function งาน) – ทุกสำนัก (ส.บริการวิชาการเป็นผู้ประสานงาน) ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกและภาคใต้
สร้างแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนและครอบคลุมทุกด้านที่สำคัญต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน ภายในปี 2570	2. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อความปลอดภัย (เช่น การนำ VR/AR มาใช้ในการฝึกอบรม)	ส.วิจัยและพัฒนา
	3. สร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานประกอบการ	ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกและภาคใต้ ขยายศูนย์ฯ เพิ่ม 2 ศูนย์
	4. พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีพผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ (Safety Learning Hub) และ 1 SHW Database	Safety Learning Hub: งานเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลัก) และ ส.บริการวิชาการ (รอง) SHW Database: งานเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลัก) และ ส.วิจัยและพัฒนา (รอง)

วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	คำอธิบาย
2. Do (ลงมือทำ)		
ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ พร้อมทั้งตรวจสอบและปรับปรุงการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	1. เริ่มดำเนินโครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ	1. จัดประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศและในประเทศ เพื่อขยายเครือข่าย 2. พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ใช้เทคโนโลยี (เช่น VR/AR) และเปิดตัวแพลตฟอร์ม Safety Learning Hub 3. จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงป้องกันในสถานประกอบการ (Big Brother, Safety Leader)
	2. บริหารโครงการตามเป้าหมาย	1. จัดตั้งทีมงานวิจัยและพัฒนาหลักสูตร รวมถึงเทคโนโลยีความปลอดภัย 2. เปิดตัวกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมความปลอดภัย และระดมทุนจากภาครัฐและเอกชน 3. จัดโครงการ/กิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร สสพท. 4. จัดตั้งกองทุน "Grants Fund" เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนา
3. Check (ตรวจสอบ)		
ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเพื่อให้แน่ใจว่ากำลังไปในทิศทางที่ถูกต้อง	1. ติดตามและวัดผลการดำเนินงาน	1. วัดผลจากการขยายเครือข่ายความร่วมมือ (จำนวน MOU และเครือข่ายที่จัดตั้ง) 2. วัดผลความพึงพอใจของผู้เรียนในหลักสูตรที่พัฒนาใหม่และการใช้เทคโนโลยี VR/AR 3. ประเมินผลโครงการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ (อัตราการเกิดอุบัติเหตุลดลง)
	2. วิเคราะห์ข้อมูลจากการตรวจสอบ	1. ตรวจสอบความสำเร็จของการระดมทุน (ครอบคลุมร้อยละ 30 ของโครงการหรือไม่) 2. ประเมินผลการจัดโครงการ/กิจกรรมประชาสัมพันธ์ และการรับรู้ของภาพลักษณ์องค์กร
4. Act (ปรับปรุงและพัฒนา)		
ปรับปรุงและพัฒนาตามข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานต่อไป	1. ปรับปรุงกระบวนการและกลยุทธ์	1. ปรับปรุงหลักสูตรและเทคโนโลยีการสอนตามผลการประเมินจากผู้เรียนและตลาดแรงงาน 2. เพิ่มการลงทุนในเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย ปรับปรุงโครงการ/กิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น
	2. พัฒนาและขยายโครงการ	1. ขยายการดำเนินการในโครงการที่ได้ผลดี และเพิ่มโครงการใหม่ที่ตอบสนองความต้องการที่เกิดขึ้นใหม่ 2. ใช้ข้อมูลจากการตรวจสอบเพื่อสร้างแผนระยะยาวที่ชัดเจนมากขึ้นในช่วง 3 ปีข้างหน้า

ตารางแสดง Road Map

ระยะ	Road Map	แนวทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์	คำอธิบาย	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบรอง
ระยะสั้น	ปี 2568 การวางรากฐานและสร้างเครือข่าย	1. ขยายเครือข่ายความร่วมมือในและต่างประเทศ	1. จัดประชุมความร่วมมือกับองค์กรในและต่างประเทศ 2. สร้าง MOU กับ สถาบันการศึกษาด้านความปลอดภัย ศูนย์อบรมและฝึกปฏิบัติ สมาคม/ชมรมด้านความปลอดภัย 3. สร้าง MOU กับองค์กรต่างชาติด้านความปลอดภัย 4. เริ่มต้นพัฒนาแพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และทรัพยากรในเครือข่าย	- คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมภาพลักษณ์และประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในและนอกประเทศ - ส.บริการวิชาการ - ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม - ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้	ส.วิจัยและพัฒนา ส.ยุทธศาสตร์ ส.บริหารกลาง
		2. พัฒนาแหล่งทุนเพื่อความยั่งยืน	1. จัดตั้งทีมจุดบริการเบ็ดเสร็จ “Profit Unit” เพื่อสนับสนุนงานบริการ 2. เข้าร่วม platform สนับสนุน SMEs ผ่านโครงการต่างๆ ของ สสว. 3. จัดตั้งกองทุน "Grants Fund" เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนา 4. ประสานงานกับรัฐและเอกชนเพื่อระดมทุนผ่านโครงการต่าง ๆ	- คณะกรรมการระดมสมาชิกและทรัพยากรเพื่อสามารถพัฒนาอย่างมีคุณภาพและสร้างรายได้ที่ยั่งยืน - ส.บริหารกลาง - ส.ยุทธศาสตร์ - ส.บริการวิชาการ - ส.วิจัยและพัฒนา - ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม - ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้	

ระยะ	Road Map	แนวทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์	คำอธิบาย	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบรอง
ระยะสั้น		3. พัฒนาวิจัยมาตรฐาน หลักสูตรและนวัตกรรมความปลอดภัย	1. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการเข้าโครงการ สสปท. และเชื่อมโยงข้อมูล สปก. และการประสบอันตราย จากหน่วยงานต่างๆ (กองทุนเงินทดแทน สสว. EEC กรมโรงงาน กรมควบคุมโรค อปท. กองทุนผู้ประสบภัยจากรถ อว.) 2. เริ่มพัฒนาหลักสูตรความปลอดภัยอย่างน้อย 5 หลักสูตร (ออนไลน์และ Hybrid) 3. จัดตั้งทีมงานวิจัยและพัฒนา เพื่อสำรวจความต้องการของผู้ใช้งาน	- คณะกรรมการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรฯ - ส.บริการวิชาการ - ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม - ส.วิจัยและพัฒนา - ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกและภาคใต้	ส.บริหารกลาง ส.ยุทธศาสตร์
		4. ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์องค์กร	1. เริ่มต้นโครงการ/กิจกรรมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์และออฟไลน์ 2. พัฒนางาน OAIC และ Safe@Work สร้างความชัดเจนเพื่อเพิ่มการรับรู้และความเป็นผู้นำ 3. รณรงค์การประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่กิจกรรมร่วมกับ สสปท. ของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการต่างๆ (Zero Accident / T-OSH OSHMS ฯลฯ)	- คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ - ส่งเสริมภาพลักษณ์และประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในและนอกประเทศ - ส.บริการวิชาการ - ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม - ส.วิจัยและพัฒนา - ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกและภาคใต้	ส.ยุทธศาสตร์ ส.บริหารกลาง
		5. สร้างจิตสำนึกความปลอดภัยในองค์กรด้านความปลอดภัยในแรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ	1. สร้าง SMEs เข้มแข็ง และสถานประกอบการเข้มแข็ง 2. รณรงค์ สร้างผู้นำความปลอดภัย (Zero Vision) 3. จัดอบรมความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในภูมิภาคต่าง ๆ	- คณะกรรมการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรฯ - ส.บริการวิชาการ - ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม - ส.วิจัยและพัฒนา - ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกและภาคใต้	ส.บริหารกลาง ส.ยุทธศาสตร์

ระยะ	Road Map	แนวทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์	คำอธิบาย	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบรอง
ระยะสั้น	ปี 2569 ขยายการดำเนินงานและผลักดันนวัตกรรม	1. ขยายเครือข่ายความร่วมมือ	1. เพิ่มจำนวน MOU กับองค์กรระดับสากล 2. เปิดตัวแพลตฟอร์มออนไลน์อย่างเต็มรูปแบบให้สมาชิกใช้งาน	- คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมภาพลักษณ์และประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในและนอกประเทศ - ส.บริการวิชาการ - ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม - ส.วิจัยและพัฒนา - ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้	ส.ยุทธศาสตร์ ส.บริหารกลาง
		2. ผลักดันการระดมทุนและสนับสนุนจากภาคเอกชน	1. ขยายการระดมทุนให้ครอบคลุมโครงการต่าง ๆ ร้อยละ 100 2. ประสานงานเพิ่มเติมกับโครงการ CSR ของบริษัทเอกชน	- คณะกรรมการระดมสมาชิกและทรัพยากรเพื่อสามารถพัฒนาอย่างมีคุณภาพและสร้างรายได้ที่ยั่งยืน - ส.บริหารกลาง - ส.ยุทธศาสตร์ - ส.บริการวิชาการ - ส.วิจัยและพัฒนา - ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม - ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้	

ระยะ	Road Map	แนวทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์	คำอธิบาย	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบรอง
ระยะสั้น		3. พัฒนาหลักสูตรและการประเมินผล	1. พัฒนาหลักสูตรเพิ่มเติมอีก 5 หลักสูตร (ใช้เทคโนโลยี VR/AR) 2. เริ่มทดสอบระบบการประเมินผลแบบออนไลน์และ Hybrid	- คณะกรรมการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรฯ - ส.บริการวิชาการ - ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม - ส.วิจัยและพัฒนา - ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้	ส.บริหารกลาง ส.ยุทธศาสตร์
		4. วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีความปลอดภัย	1. เริ่มต้นโครงการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีความปลอดภัยใหม่อย่างน้อย 5 โครงการ (เช่น IoT และ AI) 2. จัดประกวดผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัยครั้งแรกเพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนานวัตกรรม	- คณะกรรมการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรฯ - ส.บริการวิชาการ - ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม - ส.วิจัยและพัฒนา - ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้	ส.บริหารกลาง ส.ยุทธศาสตร์
		5.เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรและรณรงค์ด้านความปลอดภัยในแรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ	1. จัดอบรมผู้ประกอบการในสถานประกอบการให้พัฒนาระบบบริหารความปลอดภัยเชิงป้องกัน 2. ประสานงานกับหน่วยงานท้องถิ่นในการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในรณรงค์ด้านความปลอดภัยในแรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ (Happy Safety Station)	- คณะกรรมการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรฯ - ส.บริการวิชาการ - ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม - ส.วิจัยและพัฒนา - ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้	ส.บริหารกลาง ส.ยุทธศาสตร์

ระยะ	Road Map	แนวทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์	คำอธิบาย	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบรอง
ระยะยาว	ปี 2570 สร้างความมั่นคงและยั่งยืน	1. ขยายเครือข่ายความร่วมมืออย่างครอบคลุม	1. ขยายเครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศและระหว่างประเทศอย่างน้อย 30 หน่วยงาน (โดยเฉพาะสมาคมที่ไม่แสวงหากำไร เพื่อความปลอดภัยเฉพาะเรื่อง) 2. พัฒนาและปรับปรุงแพลตฟอร์มการแลกเปลี่ยนความรู้ให้ตอบโจทย์สมาชิกมากขึ้น	- คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมภาพลักษณ์และประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในและนอกประเทศ - ส.บริการวิชาการ - ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม - ส.วิจัยและพัฒนา - ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้	ส.ยุทธศาสตร์ ส.บริหารกลาง
		2. ยกระดับการพัฒนาหลักสูตรและการประเมินผล	1. เปิดตัวหลักสูตรความปลอดภัย พร้อมระบบการประเมินผลแบบครบวงจร 2. ขยายแพลตฟอร์ม "Safety Learning Hub" ให้ครอบคลุมกลุ่มผู้ใช้งานเพิ่มขึ้น	- คณะกรรมการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรฯ - ส.บริการวิชาการ - ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม - ส.วิจัยและพัฒนา - ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้	ส.บริหารกลาง ส.ยุทธศาสตร์
		3. ส่งเสริมและใช้เทคโนโลยีความปลอดภัยในสถานประกอบการ	1. ผลักดันโครงการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีความปลอดภัยให้สำเร็จ 10 โครงการ 2. เพิ่มการนำเทคโนโลยีที่วิจัยและพัฒนาไปใช้ในสถานประกอบการอย่างน้อยร้อยละ 20	- คณะกรรมการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรฯ - ส.บริการวิชาการ - ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม	ส.บริหารกลาง ส.ยุทธศาสตร์

ระยะ	Road Map	แนวทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์	คำอธิบาย	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบรอง
				- ส.วิจัยและพัฒนา - ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้	
ระยะยาว		4. สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างยั่งยืน	1. อัตราการลดลงของอุบัติเหตุในสถานประกอบการร้อยละ 33 2. ขยายโครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในรณรงค์ด้านความปลอดภัยในแรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ	- คณะกรรมการระดมสมาชิกและทรัพยากรเพื่อสามารถพัฒนาอย่างมีคุณภาพและสร้างรายได้อย่างยั่งยืน - ส.บริหารกลาง - ส.ยุทธศาสตร์	ส.บริการวิชาการ ส.วิจัยและพัฒนา ส.ฝึกอบรมและส่งเสริม ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้

การพัฒนาองค์กร (Organization Development) / การเรียนรู้และเติบโต (Learning and Growth Perspective) ของ สสพ.

1. การพัฒนาความเชี่ยวชาญเชิงกลยุทธ์ (Strategic Competency Building)

สสพ. จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน ซึ่งเป็นภารกิจหลักขององค์กร การส่งเสริมความรู้เชิงลึกเกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัย การจัดการความเสี่ยง และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ จะช่วยให้บุคลากรสามารถสนับสนุนกลยุทธ์องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานที่รับบริการทั้งในประเทศและระดับสากล

2. การสร้างบุคลากรที่มีความยืดหยุ่นและพร้อมปรับตัว (Agile Workforce Development)

ในโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การยกระดับทักษะบุคลากร (Upskilling) และการฝึกฝนทักษะใหม่ (Reskilling) เป็นสิ่งจำเป็น สสพ. ควรมุ่งพัฒนาบุคลากรให้พร้อมเผชิญกับความท้าทายใหม่ ๆ เช่น การจัดการข้อมูลดิจิทัล การใช้งานเทคโนโลยีในความปลอดภัย และการปรับตัวตามความต้องการของอุตสาหกรรม การพัฒนาทักษะดังกล่าวช่วยเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการทำงานที่ตอบสนองความต้องการขององค์กรในอนาคต

3. การสร้างระบบนิเวศแห่งการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing Ecosystem)

การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร สสพ. ควรสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ เช่น การจัดตั้งโปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring) เพื่อให้บุคลากรรุ่นใหม่ได้รับคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ หรือการพัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ร่วมกันที่ช่วยให้บุคลากรสามารถแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในองค์กรได้ การแลกเปลี่ยนความรู้นี้จะช่วยสร้างทีมงานที่มีความสามารถรอบด้านและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

4. การบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลในกระบวนการเรียนรู้ (Digital Learning Integration)

สสพ. ควรนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร เช่น การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ (E-learning) ที่ช่วยให้การเรียนรู้เกิดขึ้นได้ทุกที่ทุกเวลา และเทคโนโลยีเสมือนจริง (VR/AR) ที่ช่วยจำลองสถานการณ์การทำงานจริงเพื่อฝึกอบรม ทักษะที่ได้รับจากการเรียนรู้ผ่านเทคโนโลยีเหล่านี้ไม่เพียงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน แต่ยังช่วยให้บุคลากรมีส่วนร่วมและพร้อมต่อการปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง

5. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยผลลัพธ์ (Performance-Driven Culture)

การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นผลลัพธ์เป็นอีกหนึ่งปัจจัยสำคัญที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร สสพ. ควรใช้ระบบการประเมินผลและให้รางวัลตามสมรรถนะ (Performance-based Reward) เพื่อกระตุ้นความมุ่งมั่นและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร การวัดผลลัพธ์ที่ชัดเจนช่วยให้องค์กรสามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างความภาคภูมิใจให้กับบุคลากรที่มีส่วนในการขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กร

โครงการที่สนับสนุนภารกิจ ในปี 2568

รายการตัวชี้วัด กพร. พ.ศ. 2568	1	2	3	4	5
สำนักวิจัยและพัฒนา					
1) โครงการจัดทำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยและการนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	○	○			○
2) โครงการศึกษาวิจัยความปลอดภัยและการนำไปใช้ประโยชน์			○		○
3) โครงการบ่มเพาะบุคลากร และพัฒนาผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัย			○		○
4) โครงการสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัยฯ นานาชาติ OAIC ประจำปี 2568	○	○	○		○
5) โครงการพัฒนาและส่งเสริมความปลอดภัยในงานยกและเคลื่อนย้ายวัสดุ ด้วยแรงกายตามหลักการยศาสตร์	○	○	○		○
สำนักบริการวิชาการ					
1) โครงการพัฒนาคุณภาพและสนับสนุนงานทางห้องปฏิบัติการ	○			○	○
2) โครงการพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัยฯ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ	○	○	○	○	○
3) โครงการพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรภาครัฐด้านความปลอดภัยฯ และสุขภาวะที่ดี ผู้สถานประกอบการกิจการและชุมชนของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	○				○
4) โครงการให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัยฯ		○			○
5) โครงการตรวจวัดทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรมเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน	○			○	○
6) โครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ (T-OSH OSHMS 2019)	○	○	○		○
สำนักฝึกอบรมและส่งเสริม					
1) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	○	○			○
2) โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์	○	○	○	○	○
3) โครงการการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ ของ สสปท.	○	○	○	○	○
4) โครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประจำปี 2568	○				○
- กิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 37	○	○	○	○	○
- กิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ส่วนภูมิภาค	○			○	○
ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย และอาชีวอนามัยภูมิภาค ภาคใต้					
1) โครงการเสริมทักษะ สร้างคุณภาพ และพัฒนาเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	○	○	○	○	○
2) โครงการรวมพลังเครือข่ายเสริมสร้างศักยภาพให้ จป.	○			○	○
ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย และอาชีวอนามัยภูมิภาค ภาคตะวันออก (OSHCET)					
1) โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบการ ในภูมิภาคตะวันออก และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor EEC)	○	○	○	○	○
2) โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	○			○	○