



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผน	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)				
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
๑	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/๕๗ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๒๐,๗๖๐	ครึ่งวัน	ดำเนินการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย พระอาจารย์ศ สุกญาโณ มาให้ความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ	สำนักบริหารกลางและสำนักยุทธศาสตร์
๒	กิจกรรมการรับชมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.		๒ ครั้ง	สสพท. เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ	๒ ครั้ง	ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	-	ครึ่งวัน	- เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Break the Corruption ” ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง” เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ณ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี - เข้าร่วมชมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ จัดโดย องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ผ่าน facebook	สำนักยุทธศาสตร์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ										
๑	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการปฐมนิเทศสำหรับเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่		๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของ สสพท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับในการ ปฏิบัติตาม และมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของ สสพท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติตาม และมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	-	ครึ่งวัน	ดำเนินการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ โดยรักษาการผู้อำนวยการ สสพท. กล่าวต้อนรับและให้โอวาท การให้ข้อคิดในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม พร้อมด้วยค่านิยม ด้านความปลอดภัย เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ	สำนักบริหารกลาง
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และประเพณีมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ										
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบ		๘ ครั้ง	บุคลากรของ สสพท. มีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบ	๙ ครั้ง	บุคลากรของ สสพท. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตน ยับยั้งการกระทำผิด/ปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	-	ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการเผยแพร่บทความ/แนวทางการป้องกันการทุจริต ๙ เรื่อง เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ สสพท. ผ่านช่องทาง Line Group และ Email ขององค์กร	สำนักยุทธศาสตร์
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศ ยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม										
๑	กิจกรรมคนดี คนเก่ง คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๑ คน	บุคลากรของ สสพท. ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	๑ คน	บุคคลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น	-	ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการคัดเลือกคนดี คนเก่ง คุณธรรม ของ สสพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ ๑ คน เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน										
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ		๑๐ คน	บุคลากรของ สสพท. มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐ คน	ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น	-	๑ วัน	- เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จัดโดยกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ - เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักยุทธศาสตร์

แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)										
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)		๑ กิจกรรม	สสพท. มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑	๑ กิจกรรม	สสพท. ได้ผลคะแนนการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๙.๙๖	-	ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย สสพท. ได้ค่าคะแนน ITA ๘๙.๙๖ คะแนน	สำนักยุทธศาสตร์
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต										
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต		๑ มาตรการ/กระบวนการงาน	สสพท. มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	๑ กระบวนการ	สสพท. มีแนวปฏิบัติในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต จัดซื้อจัดจ้างของโครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์	สำนักยุทธศาสตร์
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน										
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	ระบบลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนา/อบรม	๖ นวัตกรรม (หน่วยงานละ ๑ นวัตกรรม)	สสพท. มีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	๑ นวัตกรรม	สสพท. มีระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	-	ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการเปิดให้บริการระบบให้บริการฯ เมื่อเดือนเมษายน ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ										
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - การประเมินระบบพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA)	๑ ครั้ง	สสพท. เป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๒ ครั้ง	สสพท. มีความน่าเชื่อถือและได้รับความไว้วางใจจากผู้มาใช้บริการ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร พร้อมด้วยการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย. ๒๕๖๗	- เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - เข้าร่วมประเมินระบบพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักยุทธศาสตร์

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ แนวทางปฏิบัติ	สสพ. มีแนวปฏิบัติในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	-	มี.ค. ๒๕๖๗	ดำเนินการปรับปรุงแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนบนหน้าเว็บไซต์ สสพ. เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต										
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม		๑ ครั้ง	๑. บุคลากรของ สสพ. มีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหารมีความตระหนักรู้และบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๒ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรของ สสพ. มีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-	ม.ค. ๒๕๖๗	- ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ - ดำเนินการประกาศเจตจำนงการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	สำนักยุทธศาสตร์
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		๑ ครั้ง	สสพ. ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ครั้ง	สสพ. ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	-	ม.ค. ๒๕๖๗	ดำเนินการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยผู้บริหารลงนามและให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	สำนักบริหารกลาง