



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยความสะดวกและผู้ปฏิบัติงาน

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประมวลจริยธรรมของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนต้องกำกับให้มีการกำหนดประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานนำไปใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๖) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมติคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยความสะดวกและผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบัน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบัน

“ผู้อำนวยความสะดวก” หมายความว่า ผู้อำนวยความสะดวกสถาบัน

๑๗.๐.๒๕๖๓

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

#### หมวด ๑

#### มาตรฐานทางจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

#### มาตรฐานอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางสถาบัน
- (๘) การยึดมั่นในคุณธรรมและนิติธรรม
- (๙) การยึดมั่นมาตรฐานในการทำงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๑๐) การยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพของตนและสถาบัน

#### ส่วนที่ ๒

#### มาตรฐานทางจริยธรรมของสถาบัน

ข้อ ๗ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติตามหลักธรรม ๔ ประการ ได้แก่ หลักการครองตน หลักการครองงาน หลักการครองคน และหลักการธรรมาภิบาล รวมทั้งมาตรฐานทางจริยธรรมของสถาบัน ดังต่อไปนี้

พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ รวมถึงจรรยาวิชาชีพ ยืนหยัดความถูกต้อง ไม่ยอมตกเป็นเหยื่อของการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งไม่ปฏิบัติตนใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อศักดิ์ศรี เกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่และความไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่สถาบัน สังคม หรือประเทศชาติ

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศต่างๆ รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีและนโยบาย ให้บรรลุตามเจตนารมณ์ ไม่ละเลย หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างของกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความตั้งใจ อุทิศตน พยายามแก้ปัญหา และมุ่งมั่นให้ภารกิจทั้งหลายสัมฤทธิ์ผลอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ใดๆ ที่มีควรได้สำหรับตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) ปฏิบัติการให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีคุณภาพด้วยความเอาใจใส่ มีอัธยาศัยไมตรี และไม่เลือกปฏิบัติ มีบุคลิกภาพและวางตัวได้อย่างเหมาะสมกับสถานที่ กาลเทศะ และบุคคล เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี บูรณาการงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ร่วมกัน ให้เกียรติและช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในหมู่คณะ ให้เกิดเป็นทีมงานที่เข้มแข็ง

(๖) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นองค์กรที่มีความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยในการทำงานและเป็นแบบอย่างพลเมืองที่ดี เคารพกฎหมายและระบอบการปกครอง ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๘ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องบังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานด้วยระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง ให้เกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ และเอาใจใส่ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในเรื่องหน้าที่การงานและสวัสดิการ รวมถึงสภาพชีวิตความเป็นอยู่

ข้อ ๙ ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความรับผิดชอบ เอาใจใส่ และให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ในการปฏิบัติกิจอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบัน และสังคมส่วนรวม

## หมวด ๒

### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๐ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชน

๑๑/๑๒/๒๕๖๕

กรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทำการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อาจเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ข้อ ๑๑ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๒ การดำเนินการตามข้อ ๑๑ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๔ การประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการให้ถูกต้อง
- (๒) ตักเตือนเป็นหนังสือ
- (๓) สั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี
- (๔) นำไปประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ
- (๕) นำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง หรือการพ้นตำแหน่ง การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง อาจดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก



(อภิชาติ แสงรุ่งเรือง)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

