



รายงานผลการปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2566 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567 งานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ดำเนินงานและงบประมาณ ภายใต้แผนการปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567

โดยสรุปผลการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 (เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567) ได้ดังนี้

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

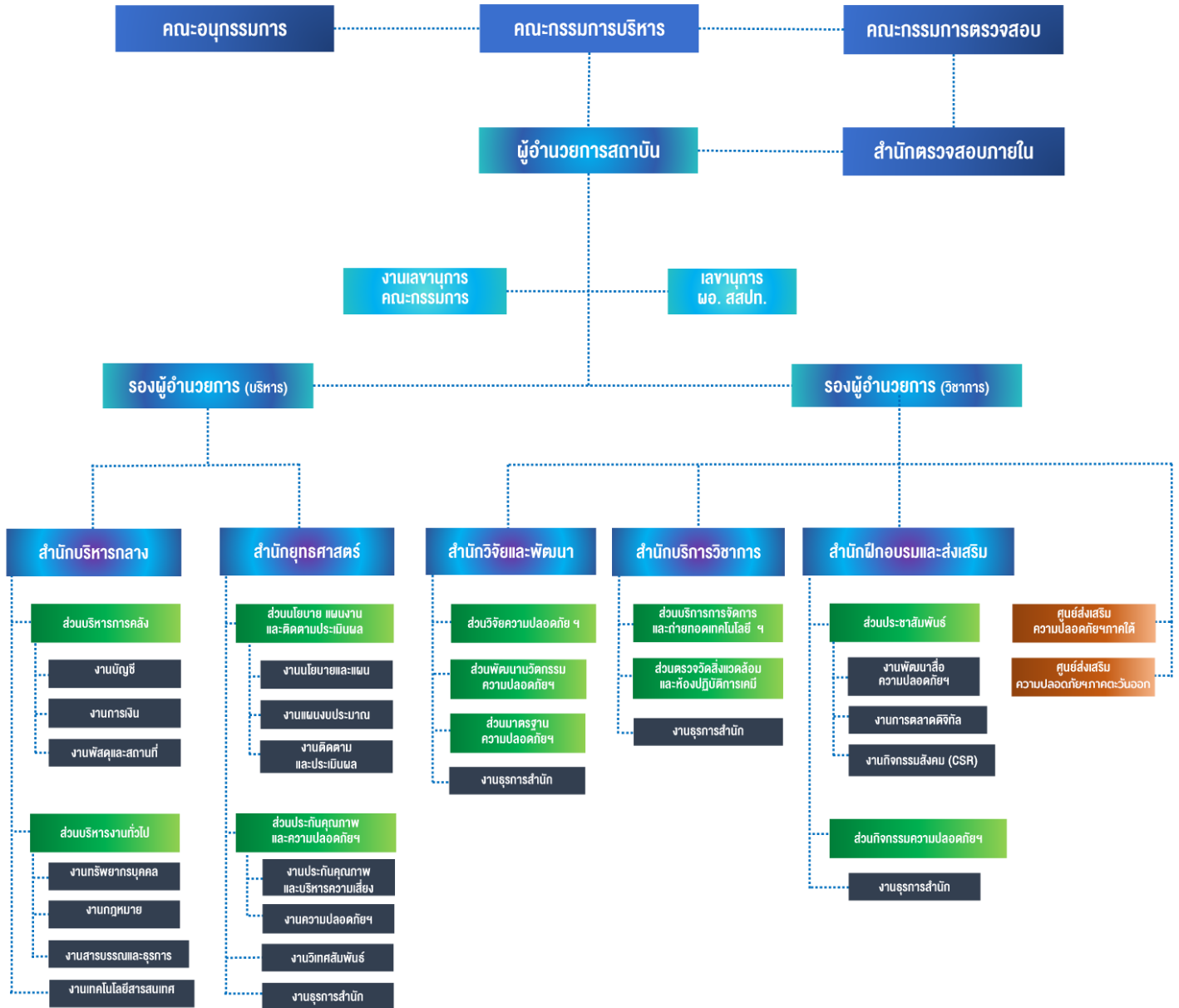
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ						
1	โครงการพัฒนา Core Competency	ดำเนินการปรับปรุงสมรรถนะ (Competency) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ของสมรรถนะทั้งหมด	ดำเนินการปรับปรุงสมรรถนะ (ร้อยละ 100)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	50,000 บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ
2	โครงการประเมินผลด้วยเครื่องมือ 360 องศา	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการประเมินครบทุกคน - รายงานผลการประเมินให้เจ้าหน้าที่ทราบ	- ทำการประเมินและส่งมอบงานเรียบร้อยแล้ว - จัดอบรมเตรียมความพร้อมให้ผู้บริหารเพื่อแจ้งผล (จัดอบรมวันที่ 2 พ.ค. 2567) - ส่งสรุปรายงานผลการประเมินให้เจ้าหน้าที่ทราบ ทุกคนเรียบร้อยแล้ว (ร้อยละ 100)	เม.ย. - ก.ย. 67	184,000 บาท	100,000 บาท
3	โครงการพัฒนาบุคลากร ระดับรายบุคคล	- เจ้าหน้าที่ทุกคนมีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	ทุกสำนักจัดส่งแผนฯ IDP ของเจ้าหน้าที่ทุกคนนำมาจัดทำแผนฯ IDP สสพท.เรียบร้อยแล้ว (ร้อยละ 100)	เม.ย. - ก.ย. 67	700,000 บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ
4	โครงการ "แรกรับ แกร่งรัก รักเลย"	- จำนวนเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด - เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย - กิจกรรมวันสถาปนา ครบ 9 ปี - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมต่อต้านการคุกคามทางเพศ - กิจกรรมส่งเสริมการแต่งผ้าไทย - ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ - จัดทำบัตรเจ้าหน้าที่รัฐ และบัตรบุคลากร สสพท. (ร้อยละ 100)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	70,000 บาท	38,000 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
5	โครงการให้บริการฝึกอบรมจาก การสร้างวิทยากรภายใน สสปท. (Service Training from Train the Trainer)	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพในการเป็น วิทยากรไม่น้อยกว่า 2 คน	- ดำเนินการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ จำนวน 15 คน เมื่อวันที่ 5 – 6 กันยายน 2567 ณ สสปท. (ร้อยละ 100)	เม.ย. - ก.ย. 67	150,000 บาท	42,277 บาท
กิจกรรมโครงการงานพื้นฐาน						
6	การทบทวน/ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคล	ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารทรัพยากรบุคคล อย่าง น้อย 2 ระเบียบ ได้รับการ อนุมัติและประกาศใช้	- ยกเลิกการระบุ % ขึ้นในการเงินเดือน - ปรับปรุงระเบียบการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก บุคคล - ปรับระเบียบสวัสดิการค่าเบี้ยประกันกลุ่ม - อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุง ระเบียบฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ
7	การบริหารอัตรากำลัง ปี 2567	- การสรรหาคัดเลือก ทดแทน อัตรากำลังได้ครบทุกอัตรา - การสรรหาคัดเลือก กรณี ได้รับอนุมัติอัตรากำลังใหม่ได้ครบ ทุกอัตรา	การสรรหา คัดเลือก เจ้าหน้าที่เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ และทดแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยอัตรากำลัง เต็ม 44 อัตรา (รวม ผอ.) <u>คัดเลือกสรรหา รวม 11 อัตรา (ครบ 100%)</u> <u>(แทนการลาออก 7 คน และอัตรากำลังว่าง 4 คน)</u>	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ
8	งานที่ในความรับผิดชอบ - การประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ที่สูงขึ้น - การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนเงินเดือน - การประเมินความผูกพันองค์กร	- จัดการประเมินให้กับ เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านคุณสมบัติครบ ทุกคน - กำหนด KPI และการ ประเมินผลเลื่อนเงินเดือน 2 ครั้ง/ปี - จัดการประเมินภายใน ก.ย. 67 - รายงานผลการประเมิน	- ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ - ประกาศเกณฑ์การประเมิน - เจ้าหน้าที่ผ่านคุณสมบัติ รวม 16 คน ได้รับการ จัดการประเมินครบทุกคน - ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนระดับเงินเดือน ครบ 2 ครั้ง - ทำการประเมินและสรุปผลแล้วเสร็จในเดือน กันยายน 2567 - นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 8 (ก.ย.) - 9/2567	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
	- การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2568 - การดำเนินงานของคณะทำงานพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สสพท.	- เสนอแผนบุคลากร ปี 2568 ภายในเดือน ก.ย. 67 - พิจารณาประเด็นเสนอรายงานต่อคณะกรรมการพิจารณา	- การจัดประชุม 3 ครั้ง และเสนอข้อพิจารณาต่อคณะอนุกรรมการครบประเด็น			
9	การฝึกอบรม/สัมมนา (อบรมภายนอกและภายใน)	- การจัดอบรมภายในให้เจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง ๑ ละร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด - การจัดหาการอบรมภายนอกให้เจ้าหน้าที่ ไม่น้อยกว่า 5 คน	การจัดอบรมภายใน จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ - หลักสูตร “การสร้าง Infographic เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ” วันที่ 6 ธ.ค. 2566 ผู้เข้าอบรมจำนวน 44 คน (ร้อยละ 95) - หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” วันที่ 8 ม.ค. 2567 ผู้เข้าอบรมจำนวน 56 คน (ร้อยละ 88) - โครงการสัมมนา “การให้บริการด้วยใจ (Service Mind)” วันที่ 14-15 มี.ค. 2567 ผู้เข้าอบรมจำนวน 67 คน (ร้อยละ 97) การจัดอบรมภายนอก รวม 5 คน ดังนี้ 1.หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมืองรุ่น 9) 1 คน ระหว่างวันที่ 13 พ.ย. 66 – 13 ธ.ค. 66 2.หลักสูตรรวมประเด็นภาษีที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบกับการทำงานขององค์กรมหาชน 1 คน ในวันที่ 30 ม.ค. 67 3.หลักสูตร โครงการเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพสำหรับผู้ตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันและจัดการความเสี่ยงการทุจริตในภาครัฐ 1 คน ระหว่างวันที่ 29 เม.ย. – 1 พ.ค. 67	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	700,000 บาท	344,889 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้
			4.หลักสูตร มนุษย์สัมพันธ์และจิตวิทยาในการทำงาน 1 คน ระหว่างวันที่ 26 – 27 มิ.ย. 67 5.หลักสูตรปรับสมดุลใจ Balancing DOSE in Mind รุ่นที่ 2 1 คน วันที่ 1 ก.ค. 67			

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



อัตรากำลัง

สสพท. ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างปัจจุบัน จำนวน ๘๐ อัตรา (ไม่รวม ผู้อำนวยการ สสพท.) โดยมีกรอบอัตรากำลังบรรจุจริง จำนวน ๔๓ อัตรา มีรายละเอียด ดังนี้

- ประเภทบริหาร (รองผู้อำนวยการ)	๒	อัตรา
- ประเภทอำนวยการ (ผู้อำนวยการสำนัก)	๕	อัตรา
- ประเภทวิชาการ (ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ)	๓๕	อัตรา
- ประเภททั่วไป (อาวุโส)	๑	อัตรา

การเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

การแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามระเบียบสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และการลดตำแหน่งหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการเลื่อนระดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ระดับชำนาญการ เลื่อนระดับเป็นชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๖ อัตรา |
| ๒. ระดับปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็นชำนาญการ | จำนวน ๘ อัตรา |