



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผน	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)				
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนครติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม										
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/๕๔ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐	๒,๑๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเชิญวิทยากรจากส่วนงานจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมาให้ความรู้ ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	สำนักบริหารกลาง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผน	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)				
๒	กิจกรรมการรับชมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี		๑ ครั้ง	สสพท. เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ	๒ ครั้ง	ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	-	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	- เข้าร่วมชมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่าน facebook Fanpage - เข้าร่วมชมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ จัดโดย องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ผ่าน facebook ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	สำนักยุทธศาสตร์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผน	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)				
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ										
๑	โครงการอบรมด้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนฉับพลันทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/๕๔ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๐	๒,๑๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดโครงการอบรมด้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนฉับพลันทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเชิญวิทยากรจากส่วนงานจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมาให้ความรู้ ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	สำนักบริหารกลาง
๒	กิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่		๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของ สสพท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติตาม และมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของ สสพท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติตาม และมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	-	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยผู้อำนวยการ สสพท.กล่าวต้อนรับและให้โอวาท การให้ข้อคิดในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม พร้อมด้วยค่านิยมด้านความปลอดภัย เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	สำนักบริหารกลาง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผน	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)				
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ										
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๘ ครั้ง	บุคลากรของ สสปท. มีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘ ครั้ง	บุคลากรของ สสปท. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตน ยับยั้งการกระทำความผิด/ปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	-	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการเผยแพร่บทความ/แนวทางการป้องกันการทุจริต ๘ เรื่อง เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ สสปท. ผ่านช่องทาง Line Group และ Email ขององค์กร ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	สำนักยุทธศาสตร์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผน	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)				
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศ ยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตนครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม										
๑	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม (คนดี คนเก่ง คนคุณธรรม ของ สสพท.)		๑ คน	บุคลากรของ สสพท. ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	๑ คน	บุคคลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น	-	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการคัดเลือกคนดี คนเก่ง คนคุณธรรม ของ สสพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ ๑ คน เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	สำนักบริหารกลาง
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน										
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐ คน	บุคลากรของ สสพท. มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	๗ คน	ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น	-	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	- เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จัดโดยกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะพาลาซโซ กรุงเทพฯ - เข้าร่วมสัมมนาเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ กรุงเทพฯ ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	สำนักยุทธศาสตร์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผน	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)				
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)										
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)		๑ กิจกรรม	สสพท. มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑	๑ กิจกรรม	สสพท. ได้ผลคะแนนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๑.๓๘	-	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย สสพท. ได้ค่าคะแนน ITA ๙๑.๓๘ คะแนน ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	สำนักยุทธศาสตร์
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต										
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต		๑ มาตรการ/กระบวนการ	สสพท. มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	๑ กระบวนการ	สสพท. มีแนวปฏิบัติในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้าง e-bidding ของโครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๕ ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	สำนักยุทธศาสตร์
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน										
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	ระบบรับสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์	๖ นวัตกรรม (หน่วยงานละ ๑ นวัตกรรม)	สสพท. มีนวัตกรรม ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	๑ นวัตกรรม	สสพท. มีระบบรับสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงระบบรับสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ โดยเปิดใช้ระบบเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	สำนักบริหารกลาง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผน	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)				
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ										
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - การประเมินระบบพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA)	๑ ครั้ง	สสพ. เป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๒ ครั้ง	สสพ.มีความน่าเชื่อถือและได้รับความไว้วางใจจากผู้มาใช้บริการ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรพร้อมด้วยการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	- เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - เข้าร่วมประเมินระบบพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	สำนักยุทธศาสตร์
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ แนวปฏิบัติ	สสพ. มีแนวปฏิบัติในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์มาตรการ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	สำนักบริหารกลาง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)				
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต										
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/ เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม		๑ ครั้ง	๑. บุคลากรของ สสพท. มี ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหารมีความตระหนักรู้ และบริหารงานด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	๒ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรของ สสพท. มีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรัก ศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	- ดำเนินประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการประกาศเจตจำนงการ บริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	สำนัก ยุทธศาสตร์
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)		๑ ครั้ง	สสพท. ไม่มีการรับของขวัญ และของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ครั้ง	สสพท. ไม่มีการรับของขวัญ และของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยผู้บริหารลงนาม และให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	สำนัก ยุทธศาสตร์
	รวมงบประมาณที่ใช้						๓๔,๒๐๐			