

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

สถานที่ตั้ง ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กทม. ๑๐๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐชานันท์ ลิ้มสวัสดิ์ โทร.๐ ๒๔๔๘ ๙๑๑๑ ต่อ ๓๐๗

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑๕ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒๕,๘๓๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๓๕๐,๕๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของเจ้าหน้าที่ สสพท. ด้านการป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมบุคคลต้นแบบการป้องกันการทุจริต (เจ้าหน้าที่ สสพท. ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑ คน	๑	บุคคลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น	-	ส.ยุทธศาสตร์			↔		ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ สสพท. ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ ๑ คน (บุคคลต้นแบบ) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ
๒. กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต (โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการตรวจรับพัสดุและควบคุมพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐ คน/ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๒	บุคลากรได้รับความรู้เฉพาะด้าน มีความเข้าใจกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน	๙,๗๔๐	ส.ยุทธศาสตร์		↔		ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร หลักสูตร “โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการตรวจรับพัสดุและควบคุมพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ	

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต</b>										
๑. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิด ทุจริตและประพฤติมิชอบ (การประเมินความเสี่ยงเพื่อสร้าง กลไกการป้องกันการทุจริตด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง ของ สสปท.)	จำนวน ๑ แนว ทางการป้องกัน การทุจริต	๑	หน่วยงานมีการดำเนินงาน อย่างถูกต้องตามระเบียบ และเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	-	ส.ยุทธศาสตร์					ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง e-bidding ของโครงการงานความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๔ โดยดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการจากหลากหลายสำนัก เพื่อตรวจสอบและ ถ่วงดุลการใช้อำนาจและโอกาสในการทุจริตจากสำนัก เจ้าของโครงการ
๒. โครงการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการ ป้องกันการทุจริต (กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ การป้องกันการทุจริต)	จำนวนการ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ ๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อ องค์กรในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต และมี วัฒนธรรมในการ ดำเนินงานที่มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	ส.ยุทธศาสตร์					ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ของ สสปท. จำนวน ๑๐ ครั้ง

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (T-OSH Guide แอปพลิเคชัน บน IOS Platform)	จำนวนประชาชนที่สมัครใช้บริการแอปพลิเคชัน จำนวน ๕๐๐ คน/ปรับปรุงพัฒนาระบบ	๑,๖๖๒	ผู้ใช้งานได้รับความพึงพอใจและความสะดวกในการใช้บริการมากขึ้น	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				→	T-OSH Guide แอปพลิเคชัน มีการพัฒนาให้รองรับ ISO Platform ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๔ มีผู้สมัครใช้บริการจำนวน ๑,๖๖๒ คน
๒. กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริต (กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ด้านการเงิน งบประมาณ และพัสดุ)	จำนวนบทความ ๖ เรื่อง	๖	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตน ยับยั้งการกระทำความผิด/ปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				→	ดำเนินการเผยแพร่บทความ/แนวทางการป้องกันการทุจริต ด้านงบประมาณ ด้านการเงิน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และอื่นๆ ๖ เรื่อง ให้แก่เจ้าหน้าที่ สสพ. ผ่านช่องทาง line Group ขององค์กร
๓. กิจกรรมพัฒนาระบบการเบิกจ่ายเงิน การบัญชีพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ธุรกรรมทางการเงินผ่านระบบ Corporate Online)	ความสำเร็จของการใช้งานระบบ Corporate Online	-	มีระบบบริหารจัดการเป็นไปตามรูปแบบมาตรฐานอิเล็กทรอนิกส์ของสถาบันการเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				→	มีการเริ่มใช้งานระบบ Corporate Online ในการรับจ่ายเงินเมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๓

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต (เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต)	เข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต ๑ ครั้ง	๓ ครั้ง	ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น	-	ส.ยุทธศาสตร์		←			→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมชมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.</li> <li>- เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๑๕ และ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ กระทรวงแรงงาน</li> <li>- เข้าร่วมชมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด “คบเด็กสร้างชาติ” เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ จัดโดย องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)</li> </ul>

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต (โครงการอบรม คุณธรรมและ จริยธรรมและการแก้ไขปัญหาทุจริต (ภายใน))	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๔๐ คน/ ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมีความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้อง และมีจริยธรรม ในการทำงาน	๘,๕๐๐	ส.ยุทธศาสตร์				↔	ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร หัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดย พระเทพปริยัติมุนี เจ้าอาวาส วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ
๒. โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลัก ธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต (โครงการเสริมสร้างศักยภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๔๒ คน/ ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๒	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจ รวมถึงมีจิตสำนึก จรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	๗,๕๙๐	ส.ยุทธศาสตร์				↔	ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร หัวข้อ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน โดยวิทยากรจากกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ปัญหาอุปสรรค - สถานการณ์โควิด-19 แนวทางแก้ไข -ปรับเปลี่ยนจัดแบบออนไลน์

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต											
๑. กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน (กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่)	ความสำเร็จของการรายงานผลการร้องเรียน	การรายงานผลการร้องเรียน รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน	ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	-	ส.ยุทธศาสตร์	←					ดำเนินการรายงานข้อมูลสถิติการร้องเรียน รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร “กระทรวงแรงงาน โปร่งใสไร้ทุจริต” ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ)	จำนวนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๒ ครั้ง	๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	-	ส.ยุทธศาสตร์	←					ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตผ่าน ๔ ช่องทาง ได้แก่ <a href="http://www.tosh.or.th">www.tosh.or.th</a> facebook Line และ email จำนวน ๔ ครั้ง

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร											
๑. โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	จำนวนการเข้าร่วมประกวดหรือเข้าร่วมกิจกรรม ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-	-	←				→	สสพท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสพท. (๘๘ คะแนน)	ค่าคะแนน ๙๔.๗๓ คะแนน	-	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				→	ดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย สสพท. ได้ค่าคะแนน ITA ๙๔.๗๓ คะแนน
๓. ประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหารบุคลากรผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม (การประกาศเจตนาธรรมการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส)	ประกาศและเผยแพร่ จำนวน ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต ให้ผู้บริหาร และบุคลากร สสพท.	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				→	ดำเนินการประกาศเจตนาธรรมการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ สสพท. เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔