



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน เดือนต.ค. ๒๕๖๔ – มี.ค. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

สถานที่ตั้ง ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กทม. ๑๐๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐชานันท์ ลิ้มสวัสดิ์ โทร.๐ ๒๔๔๘ ๙๑๑๑ ต่อ ๓๐๘

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑๕ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑๑,๒๐๐ บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๓๑๕,๓๐๐ บาท

● จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของเจ้าหน้าที่ สสพท. ด้านการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมบุคคลต้นแบบการป้องกันการทุจริต (เจ้าหน้าที่ สสพท. ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑ คน	-	บุคคลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น	-	ส.ยุทธศาสตร์					←→	อยู่ระหว่างดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกเจ้าหน้าที่ สสพท. ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต (โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หัวข้อหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๔๐ คน/ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๔	บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และมีจริยธรรมในการทำงาน	๕,๖๐๐	ส.ยุทธศาสตร์					←→	ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร หลักสูตร “โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หัวข้อหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” บรรยายโดย ดร.ณัฐวัฒน์ อริย์รัชโกศล เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต										
๑. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิด ทุจริตและประพฤติมิชอบ (การประเมินความเสี่ยงเพื่อสร้าง กลไกการป้องกันการทุจริตด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง ของ สสปท.)	จำนวน ๑ แนว ทางการป้องกัน การทุจริต	-	หน่วยงานมีการดำเนินงาน อย่างถูกต้องตามระเบียบ และเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	-	ส.ยุทธศาสตร์		↔			ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง e-bidding ของโครงการงานความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๔
๒. โครงการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการ ป้องกันการทุจริต (กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ การป้องกันการทุจริต)	จำนวนการ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ ๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อ องค์กรในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต และมี วัฒนธรรมในการ ดำเนินงานที่มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ๕ ครั้ง

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบบริหารจัดการสมาชิก Web App)	ความสำเร็จของการเปิดให้บริการระบบบริหารจัดการสมาชิก Web App		ผู้ใช้งานได้รับความพึงพอใจและความสะดวกในการรับบริการมากขึ้น	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				→	ระบบบริหารจัดการสมาชิกเปิดใช้ระบบในการจัดฝึกอบรมเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริต (กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ด้านการเงิน งบประมาณ และพัสดุ)	จำนวนบทความ ๖ เรื่อง	๖	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตน ยับยั้งการกระทำความผิด/ปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				→	ดำเนินการเผยแพร่บทความด้านการป้องกันการทุจริต ๔ เรื่อง
๓. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงิน การบัญชีพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐ ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านพัสดุ ด้านงบประมาณ)	ความสำเร็จของการใช้งานระบบ	-	ผู้ใช้งานได้รับความพึงพอใจและความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				→	อยู่ระหว่างดำเนินการนำข้อมูลเข้าระบบเพื่อเปิดการใช้งาน ปัญหาอุปสรรค : สถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 ทำให้แผนการอบรมใช้งานเลื่อนออกไป วิธีแก้ไข : จัดอบรมเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ (Zoom)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต (เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต)	เข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น	-	ส.ยุทธศาสตร์		←			→	- เข้าร่วมชมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่าน facebook Fanpage - เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน หัวข้อ “การพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต (โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมจริ ภายใต้หัวข้อ งานได้ผล คนเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๔๐ คน/ ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๔	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมีความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้อง และมีจริยธรรม ในการทำงาน	๕,๖๐๐	ส.ยุทธศาสตร์		↔			ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร หลักสูตร “โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ งานได้ผล คนเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” บรรยายโดย พล.อ.ต. บุญเลิศ จุลเกียรติเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบัน ส่งเสริมความปลอดภัยฯ
๒. โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลัก ธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต (โครงการเสริมสร้างศักยภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สสปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๔๒ คน/ ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	-	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจ รวมถึงมีจิตสำนึก จรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	-	ส.ยุทธศาสตร์				↔	อยู่ระหว่างดำเนินการร่างโครงการเสริมศักยภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สสปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต											
๑. กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน (กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่)	ความสำเร็จของการรายงานผลการร้องเรียน	การรายงานผลการร้องเรียน รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน	ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	-	ส.ยุทธศาสตร์	←					ดำเนินการรายงานข้อมูลสถิติการร้องเรียนรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ)	จำนวนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	-	ส.ยุทธศาสตร์	←					ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตผ่าน ๔ ช่องทาง ได้แก่ www.tosh.or.th facebook Line และ email จำนวน ๑ ครั้ง

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑. โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	จำนวนการเข้าร่วมประกวดหรือเข้าร่วมกิจกรรม ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-	-					สสพท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสพท. (๘๘ คะแนน)	ค่าคะแนน ๘๘ คะแนนขึ้นไป	-	-	ส.ยุทธศาสตร์					อยู่ระหว่างดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. ประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหารบุคลากรผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม (การประกาศเจตนาธรรมการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส)	ประกาศและเผยแพร่ จำนวน ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต ให้ผู้บริหาร และบุคลากร สสพท.	-	ส.ยุทธศาสตร์					ดำเนินการประกาศเจตนาธรรมการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ สสพท. เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕