

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

สถานที่ตั้ง ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กทม. ๑๐๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐชานันท์ ลิ้มสวัสดิ์ โทร.๐ ๒๔๔๘ ๙๑๑๑ ต่อ ๓๐๗

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑๕ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑๘,๒๔๐ บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๓๑๖,๐๐๐ บาท

● จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของเจ้าหน้าที่ สสพท. ด้านการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมบุคคลต้นแบบการป้องกันการทุจริต (เจ้าหน้าที่ สสพท. ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑ คน	-	บุคคลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น	-	ส.ยุทธศาสตร์					←→	อยู่ระหว่างดำเนินการร่างหลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ สสพท. ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต (โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการตรวจรับพัสดุและควบคุมพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐ คน/ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐	บุคลากรได้รับความรู้เฉพาะด้าน มีความเข้าใจกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน	๙,๗๔๐	ส.ยุทธศาสตร์		←→				ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร หลักสูตร “โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการตรวจรับพัสดุและควบคุมพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต</b>										
๑. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ (การประเมินความเสี่ยงเพื่อสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ของ สสปท.)	จำนวน ๑ แนวทางการป้องกันการทุจริต	-	หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างถูกต้องตามระเบียบและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	-	ส.ยุทธศาสตร์					ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง e-bidding ของโครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๔
๒. โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริต (กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต)	จำนวนการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	ส.ยุทธศาสตร์					ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ๕ ครั้ง

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต</b>										
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (T-OSH Guide แอปพลิเคชัน บน IOS Platform)	จำนวนประชาชนที่สมัครใช้บริการแอปพลิเคชัน จำนวน ๕๐๐ คน/ปรับปรุงพัฒนาระบบ		ผู้ใช้งานได้รับความพึงพอใจและความสะดวกในการรับบริการมากขึ้น	-	ส.ยุทธศาสตร์					T-OSH Guide แอปพลิเคชัน มีการพัฒนาให้รองรับ ISO Platform ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ มีผู้สมัครใช้บริการจำนวน ๑,๕๑๐ คน

๒. กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรฐาน/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริต (กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ด้านการเงิน งบประมาณ และพัสดุ)	จำนวนบทความ ๖ เรื่อง	๖	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตน ยับยั้งการกระทำความผิด/ปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				ดำเนินการเผยแพร่บทความด้านการป้องกันการทุจริต ๕ เรื่อง
๓. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงิน การบัญชี พัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ธุรกรรมทางการเงินผ่านระบบ Corporate Online)	ความสำเร็จของการใช้งานระบบ Corporate Online	-	มีระบบบริการจัดการเป็นไปตามรูปแบบมาตรฐานอิเล็กทรอนิกส์ของสถาบันการเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				มีการเริ่มใช้งานระบบ Corporate Online ในการรับจ่ายเงินเมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๓

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๑. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต (เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต)	เข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				- เข้าร่วมชมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. - เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๑๕ และ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ กระทรวงแรงงาน
---	--	---------	--	---	--------------	---	--	--	--	--

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</b>										
๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต (โครงการอบรม คุณธรรมและ จริยธรรมและการแก้ไขปัญหาทุจริต (ภายใน))	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๔๐ คน/ ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมีความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้อง และมีจริยธรรม ในการทำงาน	๘,๕๐๐	ส.ยุทธศาสตร์			↔		ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร หัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดย พระเทพปริยัติมุนี เจ้าอาวาส วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ
๒. โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลัก ธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต (โครงการเสริมสร้างศักยภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สสปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๔๒ คน/ ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	-	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความ เข้าใจ รวมถึงมีจิตสำนึก จรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	-	ส.ยุทธศาสตร์				↔	อยู่ระหว่างดำเนินการร่างโครงการเสริมศักยภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สสปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต</b>										
๑. กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติ การทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ ลดการให้และรับสินบน (กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการ ทุจริตเพื่อเผยแพร่)	ความสำเร็จของ การรายงานผลการ ร้องเรียน	การรายงานผลการ ร้องเรียน รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน	ไม่มีการร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	-	ส.ยุทธศาสตร์					ดำเนินการรายงานข้อมูลสถิติการร้องเรียน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ)	จำนวนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	-	ส.ยุทธศาสตร์					ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตผ่าน ๔ ช่องทาง ได้แก่ <a href="http://www.tosh.or.th">www.tosh.or.th</a> facebook Line และ email จำนวน ๒ ครั้ง

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑. โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	จำนวนการเข้าร่วมประกวดหรือเข้าร่วมกิจกรรม ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-	-					สสพ. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

<p>๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)</p>	<p>ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสปท. (๘๘ คะแนน)</p>	<p>ค่าคะแนน ๘๘ คะแนนขึ้นไป</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>ส.ยุทธศาสตร์</p>	<p>←</p>				<p>อยู่ระหว่างดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>๓. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารบุคลากรผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม (การประกาศเจตจำนงการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส)</p>	<p>ประกาศและเผยแพร่ จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>สร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้อทุจริต ให้ผู้บริหาร และบุคลากร สสปท.</p>	<p>-</p>	<p>ส.ยุทธศาสตร์</p>	<p>←</p>				<p>ดำเนินการประกาศเจตจำนงการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ สสปท. เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>