



## แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของเจ้าหน้าที่ สสปท. ด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมบุคคล ต้นแบบด้านการป้องกัน การทุจริต (เจ้าหน้าที่ สสปท. ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและ เป็นขวัญกำลังใจต่อ บุคลากรใน สสปท. ที่มี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนบุคคลที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑ คน	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักบริหารกลาง
๒. กิจกรรมปรับฐาน ความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ ปฏิเสธและต่อต้านการ ทุจริต และเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อป้องกันการกระทำ ผิดระเบียบ/การทุจริต (โครงการอบรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้ “หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) (ภายใน)	๑) เพื่อเป็นแนวทางป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ๒) เพื่อปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม และ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม องค์กรแห่งคุณธรรม	๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๔๐ คน/ร้อยย ละของเจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยยละ ๘๐)	๙,๙๕๐	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต**

กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ (การประเมินความเสี่ยงเพื่อสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ของ สสปท.)	๑) เพื่อใช้ในการป้องกัน ตรวจพบ และ ตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที ในกรณีที่มีความสงสัยหรือพบการกระทำที่เกี่ยวกับการทุจริต ๒) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต	๑ แนวทางการป้องกันการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักยุทธศาสตร์
๒. โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริต (กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต)	๑) เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ สสปท.	มีระบบการบริหารจัดการเป็นไปตามมาตรฐานรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ของสถาบันการเงินให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน  
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบบริหารการจัดการสมาชิก (Web App ))	๑) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายสะดวก ทุกที่ และทุกเวลา	ความสำเร็จของการเปิดให้บริการระบบบริหารจัดการสมาชิก (Web App)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักฝึกอบรมและส่งเสริม
๒. กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริต (กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ด้านการเงิน งบประมาณ และพัสดุ)	๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สสพท. มีจิตสำนึก ยับยั้งการกระทำ ความผิดและสร้าง ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานโดยสุจริต	จำนวนบทความที่เผยแพร่ ๖ ครั้ง	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักยุทธศาสตร์
๓. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงิน การบัญชี พัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐ ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านพัสดุ ด้าน งบประมาณ)	๑) เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒) เพื่อลดปัญหาด้าน ความซ้ำซ้อนของ ข้อมูลและความล่าช้า ในการปฏิบัติงาน	มีระบบสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร ภาครัฐเป็นไปตามรูปแบบ มาตรฐานอิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักบริหารกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน  
 กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต (เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต) (ภายนอก)</p>	<p>๑) เพื่อสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสพ.</p>	<p>การจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต ๑ ครั้ง</p>	<p>-</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักยุทธศาสตร์</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้อำนาจ “ทำงานอย่างไร ให้มีความสุข” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) (ภายใน)	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรมจริยธรรม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ และมีการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักการทำงานเป็นทีมทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องานผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ	๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๔๐ คน/ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๘๗๐	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักยุทธศาสตร์
๒. โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต (โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากร สสพท. ประจำปี ๒๕๖๕)	๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ถูกต้องเหมาะสมในการทำงาน ๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถวิเคราะห์และแจกแจงพฤติกรรมหรือวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดจากการทุจริต	๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๔๒ คน/ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักบริหารกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน (กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่)	๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. ร้อยละข้อมูลสถิติการร้องเรียนด้านการทุจริตและประพดติมิชอบ	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส  
 กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต)	๑) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ของ สสปท.	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ)	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี	๑) การเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักยุทธศาสตร์
๒. โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสปท. (๘๘ คะแนน)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักยุทธศาสตร์
๓. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากร ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม (การประกาศเจตจำนงการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส)	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้ผู้บริหาร และบุคลากรของ สสปท.	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจำนวน ๑ ครั้ง	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักยุทธศาสตร์