แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ผลผลิตเป็นรูปธรรม	งบประมาณ (แผน)	ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	**โปรแกรมสารสนเทศงานทรัพยากรบุคคล (DPIS 6)**	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าใช้โปรแกรมและข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	งานทรัพยากรบุคคล/งานสารสนเทศ	- ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่สามารถเข้าใช้งานระบบ - ข้อมูลเป็นปัจจุบัน	๕๐,๐๐๐	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
๒	**โครงการจัดทำแผนสร้างสุข**	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อโครงการ	งานทรัพยากรบุคคล	- ร้อยละความพึงพอใจ - การดำเนินการตามแผน	๖๐,๐๐๐	←	—	—	—	—	→						
๓	**การประเมินเจ้าหน้าที่เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ**	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อระบบการสร้างแรงจูงใจ	งานทรัพยากรบุคคล	- ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ได้รับการประเมิน					←	—	→						
๔	**การทบทวน/ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล**	มีการออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่ปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	งานทรัพยากรบุคคล/งานกฎหมาย	ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการ	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
๕	**แผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๕**	กรอบอัตราที่ได้รับอนุมัติ ๔๑ อัตรา (ไม่รวมผู้อำนวยการ)	งานทรัพยากรบุคคล			←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
๕.๑	คัดเลือกสรรหา ทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง																
๕.๒	**การสรรหาคัดเลือก ผู้ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ สมุทรปราการ**	วางแผนการบริหารอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอกับภารกิจองค์การ		ดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด		←	—	—	—	—	→						
๖	**โครงการสัมมนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ "ส่งเสริมค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร"**	- ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการ - จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม **หัวข้อสามารถเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม	งานทรัพยากรบุคคล	- ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจโครงการ - เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ	๓๐๐,๐๐๐							←	—	→			

แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ผลผลิตเป็นรูปธรรม	งบประมาณ (แผน)	ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๗	**การฝึกอบรม/สัมมนา รายบุคคล (อบรมภายนอกและภายใน) สำรวจความต้องการในการพัฒนา**	เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมอย่างน้อยสำนักละ ๑ หลักสูตร	งานทรัพยากรบุคคล	- การรายงานผลการฝึกอบรม	๑๔๐,๐๐๐	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
๗.๑	**หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพตามสายงาน**																
๗.๒	**หลักสูตรฝึกอบรมธรรมาภิบาล**	อย่างน้อย ๑ ครั้ง															
๗.๓	**กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM**	เดือนละ ๑ ครั้ง															
๘	**งานที่ได้รับมอบหมาย/งานในความรับผิดชอบ**		งานทรัพยากรบุคคล														
๘.๑	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ปี	แผนปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล		- แผนบุคลากร ปี ๒๕๖๖											←	—	→
๘.๒	การดำเนินงานของคณะทำงานพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สสปท.	แนวทางการดำเนินงาน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะ		- รายงานผลการดำเนินงาน		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
๘.๓	กิจกรรมสานสัมพันธ์-ละลายพฤติกรรม			รายงานผลการจัดกิจกรรม	๕๐,๐๐๐		←	—	→								
	รวมงบประมาณ				๖๐๐,๐๐๐												

ผู้เสนอ

(นางสาวอรวีย์ บุญให้)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวอัญชส ชื่นจิตร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ผู้อนุมัติ

(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน