



ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้เกิดความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการบริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๖) (ฉ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๗ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิลาคลอดบุตรและลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างตลอดระยะเวลาที่ลา ครรภ์หนึ่งไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน โดยหมายความรวมถึงวันลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตรด้วยและให้นับรวมวันหยุดที่มีในช่วงระยะเวลาที่ลาด้วย

(๒) ในกรณีผู้ลาคลอดบุตร มีความประสงค์จะลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร ให้ลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้อีกไม่เกินเก้าสิบวัน กรณีนี้จะไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างระยะเวลาที่ลาต่อเนื่อง

(๓) การลาคลอดบุตรและการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรให้ยื่นใบลาตามแบบการลาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติการลาโดยมิชักช้า ในกรณีที่ต้องหยุดงานไปเนื่องจากการคลอดบุตรฉุกเฉินและไม่อาจขออนุมัติลาหยุดงานล่วงหน้าได้ ให้ผู้นั้นหรือบุคคลในครอบครัวติดต่อแจ้งการหยุดงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาต่อไป

(๔) กรณีทารกเสียชีวิตในครรภ์ขณะที่ยังครรภ์ไม่น้อยกว่ายี่สิบแปดสัปดาห์หรือเสียชีวิตภายหลังคลอดบุตร ให้ถือเป็นลาคลอดบุตร แต่วันลาให้เป็นไปตามความเห็นของแพทย์ ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๘ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๘ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิลาไปช่วยเหลือคู่สมรสที่คลอดบุตร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) การลาไปช่วยเหลือคู่สมรสที่คลอดบุตร ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างยื่นใบลาตามแบบการลาของสถาบันต่อผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติการลาก่อน หรือในวันที่ลาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือคู่สมรสที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

(๒) ในกรณีหยุดงานไปเนื่องจากคู่สมรสคลอดบุตรฉุกเฉินและไม่อาจขออนุมัติลาหยุดงานล่วงหน้าได้ ให้ผู้นั้นติดต่อแจ้งการหยุดงานให้ผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติการลาทราบในทันทีที่ทำได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกำธร ชีพชัยอิสสระ)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน