



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และถอดถอนผู้อำนวยการ
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความเหมาะสม ชัดเจน และ
สอดคล้องกับกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหา
ประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๖) (ญ) และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริม
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการถอดถอนผู้อำนวยการ
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มี
เหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน
หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานคณะกรรมการพัฒนาและ
ส่งเสริมองค์การมหาชน เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนหารือรัฐมนตรีเพื่อเสนอ
รายชื่อบุคคลให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการถอดถอนผู้อำนวยการ
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ในกรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้ให้คณะกรรมการกำหนดกรอบและแนวทางการประเมินสำหรับการพิจารณาการดำรงตำแหน่งในวาระที่สองอย่างเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องพิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) ข้อมูลผลงานของผู้อำนวยการในช่วงวาระที่ผ่านมา ที่เป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์

(๒) แนวทางการขับเคลื่อนงานของสถาบันในอนาคตที่สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของสถาบัน

(๓) ประโยชน์ที่จะเกิดแก่สถาบันมากกว่าการสรรหาผู้อำนวยการรายใหม่

ภายหลังการพิจารณาตามวรรคหนึ่ง สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบแล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบก่อน และเมื่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนแจ้งรับทราบแล้ว จึงจะทำสัญญาจ้าง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘/๑ ของระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๘/๑ กรณีการต่อวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการตามข้อ ๘ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ผู้อำนวยการครบวาระไม่น้อยกว่าหกสิบวัน เพื่อให้การดำรงตำแหน่งในวาระที่สองสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องจากวันสิ้นสุดวาระแรกได้

ในกรณีที่สถาบันไม่สามารถดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างให้วันเริ่มปฏิบัติงานของผู้อำนวยการในวาระที่สองต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการใหม่ตามกระบวนการสรรหาที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสาม ของข้อ ๙ ของระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

“ทั้งนี้ ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการตาม (๑) และ (๒) อาจแต่งตั้งจากประธานกรรมการ กรรมการ หรือที่ปรึกษากรรมการก็ได้ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องมีจำนวนไม่เกินสองคน”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ หรือเลขานุการคณะอนุกรรมการผู้ใดสมัครเข้าสู่กระบวนการการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ หรือเลขานุการคณะอนุกรรมการ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการถอดถอนผู้อำนวยการ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“ข้อ ๑๘ ให้สถาบันเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง เว้นแต่เป็นกรณีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ ของระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการถอดถอนผู้อำนวยการ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๒๔ เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบบุคคลที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้วให้นำผลการเจรจาค่าตอบแทนเสนอขอความเห็นชอบจากรัฐมนตรีเพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

รัฐมนตรีมีอำนาจพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารภายในสามสิบวันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการมีมติ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ถือว่ารัฐมนตรีเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหาร ตามที่คณะกรรมการเสนอ

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางโสภา เกียรตินิรชา)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน