



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๖) (ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“การคัดเลือก” หมายความว่า กระบวนการพิจารณาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเหมาะสมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน

ข้อ ๕ กรณีสถาบันมีตำแหน่งว่างหรือมีตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ หากผู้อำนวยการเห็นสมควรให้คัดเลือกบุคคลภายนอก เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดทำแผนการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน่วยงาน และขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งงานที่ต้องการบรรจุ

(๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่ง

(๓) วิธีการสรรหา และวิธีการคัดเลือกบุคคล

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ

(๕) รายชื่อคณะกรรมการคัดเลือก

(๖) เอกสารประกอบการรับสมัคร

(๗) รายละเอียดอื่นๆ ที่จำเป็น

ข้อ ๖ การสรรหาเพื่อคัดเลือกบุคคลอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) การประกาศรับสมัครบุคคลเป็นการทั่วไป

(๒) การสรรหาบุคคลแบบเฉพาะเจาะจง

ข้อ ๗ การสรรหาบุคคล ให้คำนึงถึงวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ได้แก่

(๑) การประกาศรับสมัครบุคคลเป็นการทั่วไปเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกโดยอาจใช้วิธีการสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ การทดสอบทางจิตวิทยา หรือวิธีการอื่นที่เห็นว่าเหมาะสมก็ได้

(๒) การสรรหาบุคคลแบบเฉพาะเจาะจง อาจใช้ในกรณีที่ต้องการคัดเลือกบุคคลในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนหรือบุคคลที่มีประสบการณ์หรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือชำนาญการพิเศษ โดยอาจมีหนังสือเชิญบุคคล หรือทาบทามบุคคลให้สมัครเพื่อคัดเลือก ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ การทดสอบทางจิตวิทยา หรือวิธีการอื่นที่เห็นว่าเหมาะสมก็ได้

ในกรณีดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเป็นการทั่วไปแล้ว แต่ไม่มีผู้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ให้สามารถนำวิธีการสรรหาบุคคลแบบเฉพาะเจาะจงมาใช้โดยไม่ต้องประกาศรับสมัครบุคคลเป็นการทั่วไปอีกก็ได้

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย ประธานกรรมการคนหนึ่ง ซึ่งมีระดับตำแหน่งสูงกว่าระดับตำแหน่งที่จะทำการคัดเลือก และกรรมการจำนวนไม่เกินสี่คน ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะทำการคัดเลือกหรือผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก โดยมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ ในกรณีการประกาศรับสมัครบุคคลเป็นการทั่วไป ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่ความรับผิดชอบดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามที่ผู้อำนวยการกำหนด เช่น ออกข้อสอบข้อเขียน จัดสอบ ตรวจข้อสอบ สอบสัมภาษณ์ ให้คะแนน คัดเลือกผู้สมควรได้รับการบรรจุแต่งตั้งและจัดทำบัญชีรายชื่อสำรอง

เกณฑ์การตัดสินคัดเลือกให้เรียงลำดับจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดและให้คณะกรรมการคัดเลือกจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตลอดจนบัญชีรายชื่อสำรองเสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

ในกรณีที่ผู้อำนวยการเห็นว่า การคัดเลือกไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ผู้อำนวยการดำเนินการยกเลิกการคัดเลือก หรือกรณีคณะกรรมการคัดเลือกเห็นว่าไม่มีผู้สมัครที่มีผู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณายกเลิกการคัดเลือก

ข้อ ๑๐ ในกรณีการสรรหาบุคคลแบบเฉพาะเจาะจง ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ต้องการคัดเลือก โดยอาจมีหนังสือเชิญบุคคลหรือทาบทามบุคคลให้สมัครโดยสอบถามความประสงค์และคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเสนอต่อผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง

การตัดสินคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกให้ใช้มติเอกฉันท์ หากจำเป็นต้องตัดสินด้วยมติเสียงข้างมาก ให้ใช้วิธีลงคะแนนโดยเปิดเผยโดยกรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ ๑๑ เมื่อผู้อำนวยการพิจารณาเห็นชอบผลการคัดเลือกบุคคลตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ให้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก รวมทั้งรายชื่อสำรอง ทางเว็บไซต์ของสถาบัน หรือวิธีการอื่นใดตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๒ ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลจัดทำสัญญาจ้างบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามระเบียบของสถาบัน

ข้อ ๑๓ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกสละสิทธิที่จะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศผลการคัดเลือก ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลรายงานผู้อำนวยการทราบเพื่อขอบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามลำดับในบัญชีรายชื่อสำรอง

ข้อ ๑๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกำธร ชีพชัยอิสสระ)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน