



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) (ข) แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมาตรา ๑๙ (๖) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินอื่นนอกเหนือจากเงินเดือนที่สถาบันจ่ายให้เจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ทั้งนี้ ไม่รวมอยู่ในฐานเงินเดือนของเจ้าหน้าที่

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานโดยรับเงินเดือนจากงบประมาณของสถาบัน

หมวด ๑
การกำหนดนโยบายและเงื่อนไขการจ่าย

ข้อ ๔ ในปีงบประมาณใดจะมีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ให้คณะกรรมการกำหนดและประกาศนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ โดยระบุให้ชัดเจนว่าการจ่ายดังกล่าวขึ้นอยู่กับผลประกอบการของสถาบัน และให้แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ มีดังต่อไปนี้

(๑) สถาบันมีผลการประเมินองค์กรประจำปีในระดับคะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

(๒) สถาบันมีรายได้สูงกว่าประมาณการรายได้ตามแผนปฏิบัติการหรือที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) รายได้จากค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการของสถาบันในปีงบประมาณนั้น

(๔) เงินรายได้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้หักค่าใช้จ่ายก่อน ดังนี้

(ก) ให้หักเป็นค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนจากการให้บริการตามรายการที่คณะกรรมการกำหนด

(ข) ให้หักเป็นเงินทุนสะสม ในอัตราร้อยละ ๕ ของเงินรายได้ในปีงบประมาณนั้น

(ค) ให้หักเป็นเงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ในอัตราร้อยละ ๕ ของเงินรายได้ในปีงบประมาณนั้น

(ง) ให้หักเป็นเงินสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน ในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินรายได้ในปีงบประมาณนั้น

(๕) การคำนวณค่าตอบแทนพิเศษต้องอยู่ในกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตาม มติคณะรัฐมนตรี

หมวด ๒
การพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๖ ให้สถาบันพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่เจ้าหน้าที่จากเงินเหลือจ่ายตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๕ ตามกรอบวงเงินที่คณะกรรมการอนุมัติประจำปีงบประมาณ และให้สถาบันจ่ายค่าตอบแทนพิเศษจากเงินรายได้ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารและการจัดการการเงิน ในส่วนที่เกี่ยวกับรายได้ของสถาบัน

ในปีงบประมาณใดคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่สามารถจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ได้ เนื่องจากไม่เป็นตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๕ หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นเป็นพิเศษ ให้คณะกรรมการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน เพื่อกลั่นกรองและเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๗ ให้พิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานกับสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนในปีงบประมาณนั้น หากมีระยะเวลาปฏิบัติงานกับสถาบันเกินหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี ในปีงบประมาณนั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยคิดคำนวณจากสัดส่วนระยะเวลาปฏิบัติงานกับสถาบันในปีงบประมาณนั้น

กรณีเจ้าหน้าที่พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณนั้น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ โดยคิดคำนวณจากสัดส่วนระยะเวลาปฏิบัติงานกับสถาบันในปีงบประมาณนั้น

(๒) เจ้าหน้าที่ที่อยู่ระหว่างการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยก่อนจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในปีงบประมาณนั้น ให้ผู้อำนวยการมีคำสั่งชะลอการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้น จนกว่าการสอบสวนความผิดวินัยจะถึงที่สุด เมื่อการสอบสวนความผิดวินัยถึงที่สุดในปีงบประมาณใดและปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย ให้ผู้อำนวยการมีคำสั่งให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นในปีงบประมาณนั้นและมีผลย้อนหลังไปจนถึงปีงบประมาณที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

หากการสอบสวนความผิดวินัยถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นถูกสั่งลงโทษทางวินัย ให้สถาบันงดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัย

หมวด ๓

การจัดสรรเงินค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๘ การจัดสรรเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ ให้แบ่งเงินตามกรอบวงเงินที่ได้รับดังต่อไปนี้

(๑) ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๕๐ ของกรอบวงเงินที่ได้รับ ให้จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ในปีงบประมาณนั้น ๆ ในจำนวนเงินคนละเท่าๆ กัน

(๒) ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๕๐ ให้พิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามสัดส่วนระดับของผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามที่ผู้อำนวยการประกาศกำหนด

หมวด ๔

บทเบ็ดเสร็จทั่วไป

ข้อ ๙ กรณีที่สถาบันจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และปรากฏว่ามีเงินเหลือจากกรอบวงเงินที่คณะกรรมการอนุมัติให้จ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษประจำปีงบประมาณนั้น ให้สถาบันนำเงินเหลือจากเงินจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในปีงบประมาณนั้นคืนเป็นรายได้ของสถาบัน

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจตีความหรือ
วินิจฉัยปัญหาการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกำธร ชีพชัยอิสสระ)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน