



ประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No
Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
หรือ สสพท. มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติและ
ค่านิยมที่ดีแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส
ตรวจสอบได้ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์
ทับซ้อน ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อสร้างวัฒนธรรม
องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อประชาชน สสพท. จึง
กำหนดนโยบายเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ สสพท. ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ (No Gift Policy) โดยยึดแนวการปฏิบัติ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ สสพท. ทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะก่อนและหลัง
การปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
๒. เจ้าหน้าที่ สสพท. ทุกคนต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ
๓. การแสดงความยินดี ความปรารถนาดี หรือการแสดงการต้อนรับของบุคคลภายนอก
หรือต่อบุคคลภายนอกตามปกติประเพณีนิยม ให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร
หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ
๔. เจ้าหน้าที่ สสพท. ทุกคนมีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง
จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



Announcement of Thailand Institute of Occupational Safety and Health (Public Organization)
Subject: Declaration of Policy on the Non-Acceptance of Gifts and Presents in the Execution
of Official Duties (No-Gift Policy) Fiscal Year 2026

Thailand Institute of Occupational Safety and Health (Public Organization) (T-OSH) has the intention and commitment to create a culture of integrity in the organization, raise awareness, and promote good attitude and value for all executives and officers to perform duties with honesty, fairness, transparency, and accountability, adhere to principles of morality and ethics, uphold the public interest rather than personal benefits without any conflicts of interest, not expect benefits in return, and stand against all forms of corruption and misbehavior. To create an ethical and transparent corporate culture, as well as build confidence and trust among society, T-OSH adheres to the following guidelines:

1. All T-OSH officers must refrain from accepting any gifts or presents before, during, or after performing their duties, which may lead to corruption and misbehavior in present and future.
2. All T-OSH officers must not solicit or seek to obtain gifts, presents, or any form of personal benefit.
3. To extend or acknowledge congratulations, well-wishes, or hospitality in accordance with traditional customs, the use of greeting cards, guest books, or social media is encouraged instead of giving gifts and presents
4. All T-OSH officers are responsible for informing all visitors and stakeholders of this No-Gift Policy.

Hereby announced to be acknowledged and strictly observed by all.

Issued on 29 December 2025

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'นันทชัย พุฒิสรริต'.

(Mr.Nuntachai Punyasurarit)

Director-General

Thailand Institute of Occupational Safety and Health