



ประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
เรื่อง การประกาศเจตจำนงการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ตระหนักอย่างยิ่งถึงความจำเป็นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาล และการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งให้ใช้ได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่มีเป้าประสงค์เพิ่มระดับคะแนนการรับรู้ทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ จึงมุ่งมั่นดำเนินมาตรการต่างๆ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ดังนั้น ในฐานะผู้บริหารของหน่วยงานขอแสดงเจตจำนงอันแรงกล้าด้วยการให้คำมั่นว่าจะบริหารงานและปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการทุจริต ตามกรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจน มุ่งสนับสนุนอย่างจริงจังเพื่อให้การดำเนินงานต่าง ๆ ของสถาบันเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยเน้นสร้างความตระหนักรู้ ปรับทัศนคติ ปลุกฝังค่านิยมให้เป็นรากฐานสำคัญของการมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งภายในองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบและทุกช่องทางอย่างครบถ้วน

ในการนี้ เจ้าหน้าที่สถาบันทุกคนได้ปฏิญาณตนร่วมยึดถือตามเจตจำนงและมุ่งมั่นรวมพลังกันขับเคลื่อนการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บรรลุผลเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งนโยบายตามกรอบคุณธรรมและความโปร่งใส ใน ๖ ด้าน อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน และการดำเนินการตามภารกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างในหลายช่องทางอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ตรงไปตรงมาไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญและการร่วมตรวจสอบ ตลอดจนมีระบบการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด บริหารงาน และปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้องตามกฎหมายและมีมาตรฐาน ให้บริการด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น กระจายผลประโยชน์อย่างถูกต้อง ชอบธรรมและเสมอภาค พร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติทุกประการ และสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนถึงการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ให้มีการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตในหน้าที่ โดยมีมาตรการควบคุมกำกับติดตามอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับ และรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ตลอดจนพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความไม่เป็นธรรม หรือการทุจริตในหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ให้ดำเนินการสร้างความรู้ กระตุ้นจิตสำนึกเพื่อปลูกฝังและถ่ายทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งร่วมต่อต้านการทุจริต พัฒนาระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการสร้างกฎเกณฑ์เพื่อป้องกันผลประโยชน์ส่วนตน และระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งกำหนดแผนปฏิบัติการ ตลอดจนมีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานอย่างมีคุณภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ให้ดำเนินการพัฒนามาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และเผยแพร่ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน รวมทั้งควบคุมดูแลให้นำไปปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างระบบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่พัฒนามาตรฐานคุณธรรมการบริหารงบประมาณ และบริหารงานบุคคล ซึ่งให้ความสำคัญกับการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ และการมอบหมายงานด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงคุณสมบัติและประสบการณ์เพื่อประโยชน์ต่อประชาชน หน่วยงาน และประเทศชาติเป็นสำคัญ ตลอดจนมุ่งเน้นจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดี และมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ

๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร ให้ดำเนินการถ่ายทอดเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน การประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดี เกิดแรงจูงใจร่วมกันปฏิบัติตามนโยบาย ด้วยการสื่อสารสองทางในเชิงรุกอย่างสร้างสรรค์ ใช้ทั้งรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ โดยมีช่องทางที่หลากหลาย และนำระบบเทคโนโลยีมาพัฒนาการสื่อสารให้มีคุณภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑๓ ม.ค. ๖๕ เวลา ๑๔:๓๑:๒๗ Non-PKI Server Sign

Signature Code : QgA4A-DgAMg-A0AEI-ARgA2