



คำสั่งคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ที่ ๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารงานบุคคลของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิผลและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายสมภพ ปราบณรงค์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายนิคม เกษมปุระ | อนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวชมพูนุท จิระธำนนท์ | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | อนุกรรมการและเลขานุการ |
- ให้ผู้ดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ด้านทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ เพื่อปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

๒. กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยทั่วไปของสถาบัน ตามที่ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล กำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ

๓. กำกับดูแล รับทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ตามที่ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

๔. พิจารณาคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้ง

๕. เสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และส่วนอื่นของเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างต่อคณะกรรมการ

/๖. ปฏิบัติหน้าที่...

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ตามที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการ

ทั้งนี้ ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางโสภา เกียรตินิรชา)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน