

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการตรวจสอบ

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

เรื่อง

1. การตรวจสอบรายงานการเงิน
2. การตรวจสอบและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน
3. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
เรื่องที่ 1 การตรวจสอบรายงานการเงิน	1 - 2
เรื่องที่ 2 การตรวจสอบและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน	
- วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ	3 - 4
- การประเมินผลการใช้จ่ายเงิน	5 - 9
- ผลการดำเนินโครงการตามแบ่งตามแผนงาน	10 - 15
- การประเมินผลการจัดการทรัพย์สิน	16 - 18
เรื่องที่ 3 การสอบทานระบบการควบคุมภายใน	
- บทสรุปผู้บริหาร	19 - 20
- การควบคุมภายในด้านการเงิน	21 - 22

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

เรื่องที่ 1 การตรวจสอบรายงานการเงิน

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

วัตถุประสงค์การตรวจสอบ

เพื่อให้ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นต่อรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ว่ารายงานการเงินนั้นได้จัดทำขึ้นในส่วนที่เป็นสาระสำคัญเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด หรือไม่

ขอบเขตของการตรวจสอบ

รายงานการเงินและข้อมูลประกอบรายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วิธีการตรวจสอบ

1. ตรวจสอบยอดคงเหลือในช่อง “ยอดยกไป” ของงบทดลองว่าถูกต้องตรงกับบัญชีแยกประเภทและเอกสารหลักฐานที่ส่วนงานบัญชีจัดทำ เช่น บัญชีเงินฝากธนาคาร (ทุกบัญชี) บัญชีลูกหนี้เงินยืมตรงจ่าย บัญชีลูกหนี้อื่นระยะสั้น บัญชีสวัสดิคงเหลือ บัญชีสินทรัพย์ถาวร บัญชีเจ้าหนี้ บัญชีใบสำคัญค้ำจ่าย และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง งบทดลองแสดงข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามดุลบัญชีปกติกติและต้องไม่มีบัญชีพักที่มียอดคงค้าง
2. ตรวจสอบรายการเคลื่อนไหวของบัญชีแยกประเภท ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ว่าบันทึกข้อมูลถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และมีเอกสารหลักฐานประกอบการบันทึกบัญชีครบถ้วน สมบูรณ์
3. ตรวจสอบการแสดงรายละเอียดประกอบรายการบัญชีที่สำคัญของงบทดลอง ณ วันที่ 30 กันยายน 2568
4. ตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด รวมถึง การปฏิบัติตามขั้นตอนการดำเนินงานด้านบัญชีตาม “คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องงานด้านบัญชี” ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2563
5. ตรวจสอบรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงิน เป็นไปตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0410.2/ว15 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 และ ที่ กค 0410.2/ว559 ลงวันที่ 25 กันยายน 2566 เรื่อง รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2566)
6. สอบถามเพื่อยืนยันความถูกต้องของข้อมูลที่ได้รับ (Corroborative Inquiry), สอบทานเอกสารที่เกี่ยวข้อง (Document Review), สังเกตการณ์การปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (Observation), สุ่มตัวอย่างเอกสารเพื่อการตรวจสอบ (Sampling), วิเคราะห์และตรวจสอบถึงกิจกรรมควบคุม (Control Activities) ว่าได้นำมาปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพโดยสม่ำเสมอหรือไม่ รวมถึงพิจารณาข้อเสนอแนะร่วมกับผู้บริหารของหน่วยงานที่รับการตรวจสอบ

ผลการตรวจสอบรายงานการเงิน

จากการตรวจสอบรายงานการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ของสถาบันฯ ข้าพเจ้าเห็นว่า งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 งบผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ มีข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น ประกอบด้วย

1. ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบรายงานการเงินข้อ 6 และข้อ 26 ในปี 2560 สถาบันฯ ได้รับเงินบริจาคตามบันทึกข้อความที่ รง 0506/7710 ลงวันที่ 30 กันยายน 2559 เรื่องของเงินบริจาค จำนวน 606,820.00 บาท สถาบันฯ ไม่ได้นำเงินดังกล่าวมาบันทึกบัญชี ส่งผลให้บัญชีเงินฝากธนาคารในอดีตต่ำไป จำนวน 606,820.00 บาท และเจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาวบัญชีรายได้จากการบริจาคการรับรู้ในอดีตต่ำไปด้วยจำนวนเดียวกัน ต่อมาในปี 2562 สถาบันฯ ได้มีการตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและการสอบข้อเท็จจริงเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีมูลค่าความเสียหายจำนวน 423,771.95 บาท ซึ่งได้รายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการของสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2562 แล้ว เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2562 ซึ่งหลังจากรายงานผล สถาบันฯ ได้มอบหมายให้นิติกรดำเนินการแก้ผู้กระทำผิด โดยแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนเพื่อเรียกคืนเงินจำนวนดังกล่าว โดยสถาบันฯ บันทึกเป็นลูกหนี้เงินรับบริจาคกรมสวัสดิการฯ ตามที่ระบุในหมายเหตุ 6 แล้ว ปัจจุบันสถาบันฯ ได้รับเงินบางส่วน เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565 จำนวน 11,532.00 บาท วันที่ 19 เมษายน 2565 จำนวน 63,156.61 บาท วันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 จำนวน 57,761.64 บาท และวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 254,458.75 บาท คงเหลือจำนวน 219,911.00 บาท ส่วนผู้ต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทนอีก 1 คน อยู่ระหว่างการติดตามให้ชำระค่าสินไหมทดแทน

2. ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบรายงานการเงินข้อ 27 สถาบันฯ มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้อง 2 กรณี ดังนี้ 1) อดีตผู้อำนวยการสถาบันฯ (คนที่ 1) ได้ยื่นฟ้องสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) และคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานต่อศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ บ.60/2562 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2562 กล่าวหาการบอกเลิกสัญญาทางปกครองโดยมิชอบด้วยกฎหมาย จำนวนเงินฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย 13,846,890.41 บาท (ไม่รวมดอกเบี้ยตามกฎหมาย) ปัจจุบันคดีได้มีคำพิพากษาจากศาลชั้นต้นยกฟ้องแล้ว ต่อมาอดีตผู้อำนวยการสถาบันฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ ซึ่ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด และ 2) อดีตผู้อำนวยการสถาบันฯ (คนที่ 3) ได้ยื่นฟ้องสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต่อศาลปกครองกลาง เป็นคดีหมายเลขดำที่ บ.108/2567 โดยกล่าวหาว่าการแจ้งการสิ้นสุดสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สัญญาเลขที่ 58/2566 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2566 ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ทำให้ได้รับความเสียหาย จำนวนเงินฟ้องเรียกค่าเสียหาย 12,077,418 บาท (ไม่รวมดอกเบี้ยตามกฎหมาย) ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

ทั้งนี้ การแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่อรายงานการเงิน ยังคงเป็นแบบไม่มีเงื่อนไข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางอนงค์นุช ตันมณีวัฒนา)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

เรื่องที่ 2 การตรวจสอบและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

วัตถุประสงค์การประเมิน

เพื่อแสดงความเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่า การใช้จ่ายเงิน การจัดการทรัพย์สิน และการบริหารโครงการของสถาบันฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด ได้ผลตามเป้าหมาย มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์และคุ้มค่าเพียงใด

ขอบเขตการประเมิน

วิเคราะห์และประเมินผลการใช้จ่ายเงิน การจัดการทรัพย์สินและการบริหารโครงการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วิธีการประเมิน

ศึกษาวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กร กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ข้อกำหนดต่างๆ และตรวจสอบ สอบทาน ทดสอบรายการ สัมภาษณ์ สังเกตการณ์ เพื่อวิเคราะห์เปรียบเทียบการใช้จ่ายเงิน การจัดการทรัพย์สิน การบริหารโครงการ ว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด ได้ผลตามเป้าหมาย มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ และคุ้มค่าเพียงใด

ที่มาและวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบัน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ.2558 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่ม 132 ตอนที่ 43 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2558 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2558 โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.2557 และมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542

ต่อมาได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ.2562 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ.2562 เป็นต้นไป

อำนาจหน้าที่

1. ส่งเสริมและแก้ปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
4. จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
5. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

6. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามความต้องการและความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ภารกิจ

1. ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐานและระบบการจัดการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ
3. ยกระดับการให้บริการวิชาการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน
4. ปฏิบัติงานด้านและความตระหนักรู้ ด้านความปลอดภัย เชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ
5. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์

สสพท. จัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยจัดสรรทรัพยากรสำหรับดำเนินการตามพันธกิจ ผลผลิต กิจกรรม และค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อสนองแผนปฏิบัติการ สสพท. 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) โดยมีโครงการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวนทั้งสิ้น 31 โครงการ ซึ่งทุกโครงการครอบคลุมตามยุทธศาสตร์องค์กร ยึดแนวทางการพัฒนาทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐานฯ จำนวน 14 โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรฯ จำนวน 1 โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 3 สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันฯ จำนวน 6 โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐฯ จำนวน 9 โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 5 การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร จำนวน 1 โครงการ

๗๕

การประเมินผลการใช้จ่ายเงิน

แหล่งที่มาของรายได้

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณประจำปี พ.ศ.2568					งบประมาณประจำปี พ.ศ.2567					เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	เงินงบประมาณ จัดสรร	เงินทุน สะสม	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม	ร้อยละ	เงินงบประมาณ จัดสรร	เงินทุน สะสม	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	22.76	4.69	-	27.45	28.35	22.11	1.48	-	23.59	29.42	3.86	16.36
แผนงานพื้นฐาน	6.71	7.25	-	13.96	14.42	6.92	8.22	-	15.14	18.87	(1.18)	(7.79)
แผนงานยุทธศาสตร์	34.90	9.82	10.70	55.42	57.23	30.54	6.53	4.40	41.47	51.71	13.95	33.64
รวมทั้งสิ้น	64.37	21.76	10.70	96.83	100.00	59.57	16.23	4.40	80.20	100.00	16.63	42.21

เงินงบประมาณจัดสรร

เงินงบประมาณจัดสรรประจำปี พ.ศ. 2568 จำนวน 64.37 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนประมาณ 4.80 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.06 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรปีก่อน โดยเพิ่มขึ้นจากค่าใช้จ่ายแผนงานยุทธศาสตร์เป็นหลักจำนวน 4.36 ล้านบาท แผนงานบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้นจำนวน 0.66 ล้านบาท ในขณะที่แผนงานพื้นฐานลดลงจำนวน 0.22 ล้านบาท เนื่องจาก สสพ. มีโครงการที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งมุ่งเน้นภารกิจตามวัตถุประสงค์จัดตั้งองค์กร การสร้างเครือข่าย และสอดคล้องตามคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

รายได้จำแนกตามแหล่งที่มาของสถาบันฯ งบประมาณประจำปี 2568 และงบประมาณประจำปี 2567

	ปี 2568		ปี 2567		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
เงินงบประมาณจัดสรร	64.37	75.87	59.57	80.87	4.80	8.06
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	7.31	8.62	4.22	5.73	3.09	73.22
รายได้จากการให้บริการ	12.81	15.10	9.58	13.01	3.23	33.72
รายได้อื่น	0.35	0.41	0.29	0.39	0.06	20.69
	84.84	100.00	73.66	100.00	11.18	15.18

1. รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค

รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค ที่ได้รับในปีงบประมาณ 2568 จำนวน 7.31 ล้านบาท สูงกว่าปีงบประมาณ 2567 จำนวน 3.09 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 73.48 ของเงินจากหน่วยงานภายนอกปีก่อน

เงินจากหน่วยงานภายนอก	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	%
กองทุนความปลอดภัยฯ	1,073,988.49	1,319,211.00	(245,222.51)	(18.59)
กองทุนเงินทดแทน ประกันสังคม	4,935,700.00	2,894,400.00	2,041,300.00	70.53
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	1,300,000.00	-	1,300,000.00	NA
รวมทั้งสิ้น	7,309,688.49	4,213,611.00	3,096,077.49	73.48

1.1) สสพท. ส่งคำขอรับเงินช่วยเหลือและเงินอุดหนุนการดำเนินงานจากกองทุนความปลอดภัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อดำเนินการโครงการ จำนวน 5 โครงการ ในกรอบของเงินงบประมาณจำนวน 4,915,720.- บาท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยฯ ได้ประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 23 พฤษภาคม 2567 มีมติอนุมัติให้เงินช่วยเหลือและเงินอุดหนุนแก่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จำนวนเงิน 1,486,260.- บาท จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

1) โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวนเงิน 804,400.- บาท

2) โครงการตรวจวัดทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรมเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวนเงิน 291,540.- บาท

3) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานและสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อรองรับแรงงานสูงวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวนเงิน 390,320.- บาท

ทั้งนี้ สสพท. นำส่งคืนเงินคงเหลือจากโครงการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โครงการตรวจวัดทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรมเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานและสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยเพื่อรองรับแรงงานสูงวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รวมเป็นจำนวนเงิน 412,271.51 บาท ด้วยเช็คเลขที่ 10365842 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2568

1.2) สสพท. ส่งคำขอรับการจัดสรรเงินดอกผลของกองทุนเงินทดแทน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวน 3 โครงการ รวมเป็นงบประมาณทั้งสิ้น 10,770,300.- บาท ในการนี้ สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ได้อนุมัติจัดสรรเงินรายได้ตามงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้แก่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ จำนวน 2 โครงการ รวมเป็นเงิน 4,935,700.- บาท

1) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวนเงิน 3,500,000.- บาท

2) โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีมาตรฐานการจัดการความปลอดภัย กระบวนการผลิต (T-OSH Standard on Process Safety Management) ประจำปี 2568 จำนวนเงิน 1,435,700.- บาท

1.3) สสพท. ได้รับเงินอุดหนุนโครงการสร้างระบบนิเวศด้านความปลอดภัยสู่สังคมสุขภาวะโดยการขับเคลื่อนมาตรการองค์กรด้านความปลอดภัยทางถนน จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส) เป็นจำนวนทั้งสิ้น 2,578,360.- ล้านบาทสำหรับระยะเวลาโครงการ 12 เดือน โดยแบ่งเป็น 3 งวด งวดที่ 1 (1 มิ.ย.68 – 31 ต.ค.68) วงเงิน 1,300,000.- บาท งวดที่ 2 (1 พ.ย.68 – 30 เม.ย.69) วงเงิน 1,228,360.- บาท และงวดที่ 3 (1 พ.ค.69 – 31 พ.ค.69) วงเงิน 50,000.- บาท ทั้งนี้ สสพท. รับรู้รายได้จากการอุดหนุนและบริจาคจาก สสส. สำหรับปีงบประมาณ 2568 จำนวน 1,300,000.- บาท และรับรู้ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นสำหรับโครงการ จำนวน 240,561.- บาท

2. รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการ ปี 2568 จำนวน 12.81 ล้านบาท สูงกว่าปีงบประมาณ 2567 จำนวน 3.23 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 33.67 ตามรายละเอียดดังนี้

ประเภทรายได้	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	%
รายได้ค่าบูรณิทรศการ	9,067,430.04	7,917,757.12	1,149,672.92	14.52
รายได้ค่าบูรณิทรศการ (งานภาค)	271,495.44	151,401.96	120,093.48	79.32
รายได้การให้บริการจัดฝึกอบรม	1,652,897.21	160,186.90	1,492,710.31	931.86
รายได้ค่าสัมมนาวิชาการแบบ Onsite	1,296,962.95	1,242,336.68	54,626.27	4.39
รายได้ค่าสนับสนุนงาน OAIC	325,233.64	-	325,233.64	100
รายได้ค่าบริการประชาสัมพันธ์	65,420.55	-	65,420.55	100
อื่นๆ	128,377.57	109,485.99	18,891.58	17.25
รวมทั้งสิ้น	12,807,817.40	9,581,168.65	3,226,648.75	33.67

2.1) รายได้ค่าบูรณิทรศการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สสพ. มีรายได้จากค่าบูรณิทรศการ ในงานกิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 37 ประจำปี 2568 รวมทั้งสิ้น 9.07 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1.15 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 14.52 รายได้ที่เพิ่มขึ้นมีสาเหตุสำคัญจากปี 2568 ขยายบูธ ได้ 44 บูธ ในขณะที่ปีก่อนขยายได้ 24 บูธ นอกจากนี้ เป็นผลจากการปรับหัวข้อและรูปแบบการจัดงานให้มีความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น มีการจัดกิจกรรมเสริม เช่น การแสดงคอนเสิร์ตและกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดระยะเวลาการจัดงาน รวมถึงการเพิ่มช่องทางและความเข้มข้นในการประชาสัมพันธ์ ส่งผลให้มีผู้ประกอบการเข้าร่วมจัดบูธนิทรรศการและมีผู้เข้าร่วมงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

การจัดผังบูธนิทรรศการในปีดังกล่าวมีจำนวนทั้งสิ้น 136 บูธ แบ่งออกเป็น

1. บูธนิทรรศการเพื่อการจำหน่าย จำนวน 127 บูธ
2. บูธนิทรรศการสำหรับหน่วยงานภาคีเครือข่าย จำนวน 9 บูธ

สำหรับอัตราค่าธรรมเนียมการจัดแสดงนิทรรศการ แบ่งออกเป็น 4 รูปแบบ ดังนี้

1. บูธประเภท A จำนวน 4 บูธ อัตราค่าบริการ 430,000 บาทต่อบูธ
2. บูธประเภท B จำนวน 11 บูธ อัตราค่าบริการ 250,000 บาทต่อบูธ
3. บูธประเภท C จำนวน 44 บูธ อัตราค่าบริการ 130,000 บาทต่อบูธ
4. บูธประเภท D จำนวน 68 บูธ อัตราค่าบริการ 37,000 บาทต่อบูธ

2.2) รายได้จากการให้บริการจัดฝึกอบรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สสพ. มีรายได้จากการให้บริการจัดฝึกอบรม จำนวน 1.65 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1.49 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 931.86 เนื่องจาก 1) การจัดฝึกอบรม “สมุทรสาครโมเดล” 0.85 ล้านบาท ซึ่งเป็นโครงการใหม่ในปี 2568 ลักษณะสำคัญของโครงการ ใช้การบูรณาการความร่วมมือเชิงพื้นที่ ระหว่าง สสพ. หน่วยงานรัฐในพื้นที่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น นายจ้าง และลูกจ้าง มุ่งเน้นกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย เช่น อุตสาหกรรมอาหารทะเลแปรรูปอาหาร โรงงานขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของแรงงาน รวมถึงแรงงานต่างด้าว ให้ตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยและสุขภาพในการทำงาน 2) การจัดฝึกอบรม “ความปลอดภัยทางน้ำ” มุ่งเน้นแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการที่มีความเสี่ยงจากการทำงานทางน้ำ เช่น ประมง โรงงานแปรรูปอาหารทะเล ท่าเรือ และอื่นๆ

2.3) รายได้ค่าสัมมนาวิชาการแบบ Onsite

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สสพท. มีรายได้ค่าสัมมนาวิชาการแบบ Onsite จำนวน 1.29 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 0.05 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.39 เนื่องจากมีจำนวนผู้สนใจเข้าร่วมสัมมนาเพิ่มมากขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์เปิดรับลงทะเบียนสัมมนาวิชาการ วันที่ 20 มีนาคม 2568 เปิดลงทะเบียนเข้าสัมมนาวิชาการ ตั้งแต่วันที่ 1-30 เมษายน 2568 ค่าธรรมเนียมลงทะเบียน 3,150 บาท ต่อราย (รอบโปรโมชั่น) และเปิดลงทะเบียนเข้าสัมมนาวิชาการ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม - 11 มิถุนายน 2568 ค่าธรรมเนียมลงทะเบียน 2,500 บาท ต่อราย

2.4) รายได้ค่าสนับสนุนงาน OAIC

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สสพท. มีรายได้ค่าสนับสนุนงาน OAIC จำนวน 0.33 ล้านบาท ปี 2568 เป็นปีแรกที่สำนักวิจัยและพัฒนาจัดทำ package หารายได้สนับสนุนการจัดงาน OAIC โดยแบ่งเป็น 3 package 1) Platinum sponsorship เริ่มต้นที่ 38,000 บาท 2) Gold sponsorship เริ่มต้นที่ 20,000 บาท และ 3) Silver sponsorship เริ่มต้นที่ 12,000 บาท ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมสนับสนุนงานปีแรก ได้แก่ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร, บริษัท อมรมงคล จำกัด, บริษัท โรงพยาบาลปิยะเวท จำกัด (มหาชน), บริษัท กลฟ์เท็กซ์ จำกัด, บริษัท อัลติเมท พลัส ชัพพลาย จำกัด, บริษัท โทเทิล ดิจิตอล อินโนเวชั่น จำกัด เป็นต้น

2.5) รายได้ค่าบริการประชาสัมพันธ์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สสพท. มีรายได้ค่าบริการประชาสัมพันธ์ จำนวน 0.06 ล้านบาท ปี 2568 เป็นปีแรกที่ สสพท. มีรายได้ดังกล่าว สืบเนื่องจากการเสนอรูปแบบการบริการประชาสัมพันธ์ ในงานกิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 37 ประจำปี 2568 โดยประชาสัมพันธ์ค่าธรรมเนียมสำหรับการประชาสัมพันธ์ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 และเปิดการลงทะเบียน ตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ - 11 มิถุนายน 2568 และกำหนดค่าธรรมเนียมบริการสำหรับการประชาสัมพันธ์ อัตราเรียกเก็บอยู่ในเกณฑ์ระหว่าง 5,000 - 30,000 บาท ทั้งนี้ รูปแบบการบริการประชาสัมพันธ์ เช่น โฆษณาวีดิโอ 15 วินาที/รอบ 3 รอบ/วัน ผ่านหน้าจอ LED, โฆษณาโลโก้ 5 วินาที/รอบ 3 รอบ/วัน ผ่านหน้าจอ LED, ผลิตสื่อโฆษณาทางโซเชียลมีเดีย วิดีโอความยาว 1 นาที เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ของ สสพท.

การใช้จ่ายเงินตามแหล่งที่มาของเงินงบประมาณประจำปี 2568

แหล่งเงิน / รายการ	งบประมาณ		จ่ายจริง		ภาระผูกพัน		เงินเหลือจ่าย	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
งบประมาณประจำปี พ.ศ.2568								
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	27.46	24.85	26.66	32.40	-	-	0.80	4.21
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	13.96	12.63	10.05	12.21	0.36	3.91	3.55	18.66
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันสังคม	55.41	50.13	33.52	40.73	8.72	94.68	13.17	69.24
รวมงบประมาณประจำปี พ.ศ.2568	96.83	87.61	70.23	85.34	9.08	98.59	17.52	92.11
เงินกันเหลือปี พ.ศ.2567								
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	3.56	3.22	3.32	4.04	0.13	1.41	0.11	0.58
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันสังคม	10.13	9.17	8.74	10.62	-	-	1.39	7.31
รวมเงินกันเหลือปี พ.ศ.2567	13.69	12.39	12.06	14.66	0.13	1.41	1.50	7.89
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	110.52	100.00	82.29	100.00	9.21	100.00	19.02	100.00

ตารางแสดงแผนการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในภาพรวม (งบประมาณที่ได้รับจัดสรรรวมเงินเหลือจ่าย) จำแนกตามแผนงาน

เงินกันเหลื่อมปี พ.ศ.2566 และ พ.ศ.2567

รายงานความคืบหน้าการเบิกจ่ายเงินกันเหลื่อมปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ที่ดำเนินการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามรายละเอียดดังนี้

รายละเอียด	กันเหลื่อม	จ่ายจริง	คงเหลือ	หมายเหตุ
เงินกันเหลื่อมประจำปีงบประมาณ 2566				
- รายการจ้างผู้สอบบัญชี (งวดบัญชีปี 2567)	130,000.00	130,000.00	-	เบิกจ่ายครบถ้วนแล้วในปี 2568
- รายการจ้างที่ปรึกษา ประเมินความคุ้มค่าองค์กร	315,000.00	315,000.00	-	เบิกจ่ายครบถ้วนแล้วในปี 2568
เงินกันเหลื่อมประจำปีงบประมาณ 2567	13,247,425.47	11,616,615.70	1,630,809.77	เบิกจ่ายในปี 2568 ร้อยละ 84.84 ของเงินที่ขอไว้ และคงเหลือเป็น กันเหลื่อมยกไปในปี 2569 จำนวน 1 รายการ คือ จ้างผู้สอบบัญชี (งวด บัญชีปี 2568) จำนวน 1 งาน สัญญาจ้าง 17/2567 จำนวน 130,000 บาท
รวมทั้งสิ้น	13,692,425.47	12,061,615.57	1,630,809.77	

เงินกันเหลื่อมปี พ.ศ.2568

รายการกันเหลื่อมปี พ.ศ.2568 จำนวน 9,209,022.11 บาท ประกอบด้วย

เงินกันเหลื่อมประจำปีงบประมาณ 2567	จำนวน
- จ้างผู้สอบบัญชี (งวดบัญชีปี 2568) จำนวน 1 งาน สัญญาจ้าง 17/2567	130,000.00
เงินกันเหลื่อมประจำปีงบประมาณ 2568	
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	-
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	363,972.45
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันสังคม	8,715,049.66
รวมทั้งสิ้น	9,209,022.11

๗

ผลการดำเนินโครงการตามแบ่งตามแผนงาน

แนวทางการพัฒนา/กิจกรรม/โครงการ	แผนงบประมาณ	เบิกจ่ายจริง	ภาระผูกพัน	เงินเหลือจ่าย		ร้อยละสำเร็จ
				จำนวน	%	
แนวทางที่ 1 ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐาน ระบบการจัดการ และยกระดับการให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน	19.77	10.74	4.99	4.04	20.43	
1) โครงการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนำไปใช้ประโยชน์	1.18	0.69	-	0.49	41.53	100.00
2) โครงการศึกษาวิจัยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและการนำไปใช้ประโยชน์	2.40	0.46	1.31	0.63	26.25	72.50
3) โครงการบ่มเพาะบุคลากร และพัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1.40	0.57	0.36	0.47	33.57	93.00
4) โครงการสัมมนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับนานาชาติ OSH Avenue International Conference 2025 (OAIC 2025)	3.15	2.08	0.89	0.18	5.71	100.00
5) โครงการพัฒนาคุณภาพและสนับสนุนงานทางห้องปฏิบัติการ	1.20	0.41	0.25	0.54	45.00	100.00
6) โครงการพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ	0.50	0.44	-	0.06	12.00	100.00
7) โครงการพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรภาครัฐด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและสุขภาวะที่ดี สู่สถานประกอบกิจการและชุมชนของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	0.50	0.30	0.02	0.18	36.00	100.00
8) โครงการตรวจวัดทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรมเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน	0.84	0.76	-	0.08	9.52	100.00
9) โครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (T-OSH OSHMS 2019)	2.10	0.82	1.01	0.27	12.86	86.00
10) โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต (T-OSH Standard on Process Safety Management) ประจำปี 2568	1.44	0.40	-	1.04	72.22	45.00
11) โครงการเสริมทักษะ และพัฒนาเครือข่ายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	2.48	2.00	0.19	0.29	11.69	100.00
12) โครงการรวมพลังเครือข่ายเสริมสร้างศักยภาพให้ จป.	0.29	0.25	-	0.04	13.79	100.00
13) โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบกิจการ ในภูมิภาคตะวันออกและพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor EEC)	1.50	1.06	0.08	0.36	24.00	100.00
14) โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคตะวันออก	0.80	0.50	0.88	(0.58)	(72.50)	100.00

แนวทางการพัฒนา/กิจกรรม/โครงการ	แผนงบประมาณ	เบิกจ่ายจริง	ภาระผูกพัน	เงินเหลือจ่าย		ร้อยละงานสำเร็จ
				จำนวน	%	
แนวทางที่ 2 เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ	0.90	0.69	-	0.21	23.33	
1) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	0.90	0.69	-	0.21	23.33	100.00
แนวทางที่ 3 สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ	27.28	19.58	0.80	6.90	25.29	
1) โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1.70	1.51	0.69	(0.50)	(29.41)	100.00
2) โครงการการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ ของ สสปท.	1.20	0.08	-	1.12	93.33	100.00
3) โครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประจำปี 2568	19.30	15.14	-	4.16	21.55	100.00
4) โครงการพัฒนาภาคีเครือข่าย เพื่อประสานความร่วมมือในทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	0.50	0.23	-	0.27	54.00	100.00
5) โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยบนกลุ่มแรงงานต่างด้าว (พื้นที่ต้นแบบสมุทรสาครโมเดล) (ใช้รหัส 4 เงินรายได้ 1,700,000 บาท) **เพิ่มปรับแผนรอบ 2**	2.00	1.39	0.11	0.50	25.00	78.00
6) โครงการสร้างระบบนิเวศด้านความปลอดภัยสู่สังคมสุขภาวะ โดยการขับเคลื่อนมาตรการองค์กรด้านความปลอดภัยทางถนน **เพิ่มปรับแผนรอบ 2**	2.58	1.23	-	1.35	52.33	-
แนวทางที่ 4 พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ	47.98	38.91	3.29	5.78	12.05	
1) กิจกรรมค่าใช้จ่ายบุคลากร	27.45	26.66	-	0.79	2.88	97.10
2) กิจกรรมบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร	10.63	7.12	0.36	3.15	29.63	97.10
3) กิจกรรมสนับสนุนคณะกรรมการบริหาร และคณะอนุกรรมการและที่ปรึกษา	3.33	2.93	-	0.40	12.01	97.10
4) กิจกรรมแผนงานยุทธศาสตร์ (งบลงทุน)	3.69	1.18	1.95	0.56	15.18	72.02
5) โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงรุก	2.43	0.86	0.69	0.88	36.21	94.00
6) โครงการประเมินผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของ สสปท.	0.45	0.16	0.29	-	-	100.00
แนวทางที่ 5 การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร	0.90	0.31	-	0.59	65.55	
1) โครงการให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	0.90	0.31	-	0.59	65.56	88.00
รวมทั้งสิ้น	96.83	70.23	9.08	17.52	18.09	-
ร้อยละ	100.00	72.53	9.38	18.09	18.68	-

ตารางแสดงผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณดำเนินงานโครงการประจำปี พ.ศ.2568 จำแนกตามแนวทางการพัฒนา และร้อยละของงานที่สำเร็จ

สถาบันฯ กำหนดแนวทางพัฒนาในรูปแบบเสาหลัก 5 ด้าน จำนวนทั้งสิ้น 31 โครงการ ประเมินตาม ร้อยละของงานที่สำเร็จ พบว่า งานสำเร็จต่ำกว่าร้อยละ 80 จำนวน 5 โครงการ ประกอบด้วย

1. แนวทางที่ 1 กิจกรรมที่ 2 โครงการศึกษาวิจัยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและการนำไปใช้ประโยชน์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 2.39 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 0.46 ล้านบาท และมีภาระผูกพันจำนวน 1.31 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 0.62 ล้านบาท โดยมีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 72.50 ทั้งนี้ เนื่องจากโครงการยังอยู่ระหว่างกระบวนการดำเนินการวิจัยและการบริหารสัญญาจ้างงานวิจัย จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) การศึกษาวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความสั่นสะเทือน และ (2) การศึกษาวิจัยสถานการณ์ด้านจิตสังคมของแรงงานไทย สำหรับกิจกรรมที่ยังไม่แล้วเสร็จ ประกอบด้วย การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้เครื่องมือความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ และการจัดอบรมให้ความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับความเสี่ยงในการทำงานต่อไป

2. แนวทางที่ 1 กิจกรรมที่ 10 โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีความมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต (T-OSH Standard on Process Safety Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 1.44 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 0.40 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 1.04 ล้านบาท โดยมีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 45 ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนเงินทดแทนในช่วงเดือนมกราคม พ.ศ. 2568 (ไตรมาสที่ 2) ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดความล่าช้า อย่างไรก็ตาม คาดว่าโครงการจะสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2568

3. แนวทางที่ 3 กิจกรรมที่ 5 โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในกลุ่มแรงงานต่างด้าว (พื้นที่ต้นแบบสมุทรสาครโมเดล) (ใช้รหัสงบประมาณ 4 เงินรายได้ จำนวน 1,700,000 บาท) ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมจำนวน 2.00 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 1.39 ล้านบาท และมีภาระผูกพันจำนวน 0.11 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 0.50 ล้านบาท โดยมีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 78 ทั้งนี้ เนื่องจากโครงการอยู่ระหว่างการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย การสรุปถอดบทเรียน และการกำหนดแนวทางการขยายผลไปยังพื้นที่อื่น ๆ ควบคู่กับการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 16 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น 5,075 คน โดยเป็นแรงงานต่างด้าวจำนวน 3,354 คน

4. แนวทางที่ 3 กิจกรรมที่ 6 โครงการสร้างระบบนิเวศด้านความปลอดภัยสู่สังคมสุขภาวะ โดยการขับเคลื่อนมาตรการองค์กรด้านความปลอดภัยทางถนน ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 2.58 ล้านบาท โดยมีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 0 เนื่องจากยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้รับเงินอุดหนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) เมื่อวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2568 ซึ่งอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมเพื่อดำเนินโครงการในลำดับถัดไป

5. แนวทางที่ 4 กิจกรรมแผนงานยุทธศาสตร์ (งบลงทุน) ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมจำนวน 3.69 ล้านบาท ประกอบด้วย (1) งบลงทุนที่ดินและสิ่งก่อสร้าง (ซ่อมแซม สสพ.) จำนวน 0.50 ล้านบาท (2) งบลงทุนระบบ ERP จำนวน 1.94 ล้านบาท (3) งบลงทุนเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวน 0.75 ล้านบาท และ (4) ค่าใช้จ่ายอื่น จำนวน 0.50 ล้านบาท โดยมีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 1.18 ล้านบาท และมีภาระผูกพันจำนวน 1.94 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 0.57 ล้านบาท ทั้งนี้ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณคิดเป็นร้อยละ 72.02 ของแผนงานพื้นฐาน เนื่องจากมีการกั้นเงินเหลือมปีงบประมาณสำหรับงบลงทุนระบบ ERP ครบถ้วนทั้งจำนวน

การประเมินผลการใช้จ่ายเงินโดยพิจารณา การใช้จ่ายเงิน และงบประมาณคงเหลือ พบว่า โครงการที่มี งบประมาณคงเหลือเกินร้อยละ 20 จำนวน 14 โครงการ ประกอบด้วย

1. แนวทางที่ 1 กิจกรรมที่ 1 โครงการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการนำไปใช้ประโยชน์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 1.18 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 0.69 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 0.49 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 41.53 ของงบประมาณตามแผน ทั้งนี้ เนื่องจากสำนักวิจัยและพัฒนาสามารถปรับลดจำนวนครั้งในการประชุมคณะทำงานลง โดยยังคงสามารถดำเนินงานให้บรรลุตามตัวชี้วัด และเป้าหมายที่กำหนดไว้ เช่น แผนการจัดทำมาตรฐานแต่ละฉบับ ซึ่งกำหนดให้มีการประชุมคณะทำงานจำนวน 5 ครั้ง แต่ในทางปฏิบัติสามารถประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงานได้แล้วเสร็จภายใน 3 ครั้ง ส่งผลให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและมีเงิน งบประมาณคงเหลือดังกล่าว

2. แนวทางที่ 1 กิจกรรมที่ 2 โครงการศึกษาวิจัยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการนำไปใช้ประโยชน์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 2.40 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 0.46 ล้านบาท และมีภาระผูกพันจำนวน 1.31 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 0.63 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.25 ของ งบประมาณตามแผน ทั้งนี้ เนื่องจากผู้เชี่ยวชาญสามารถปรับลดจำนวนครั้งในการประชุมคณะทำงานลง โดยยังคงสามารถ ดำเนินงานให้บรรลุตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนดไว้ เช่น แผนการศึกษารายละเอียดในแต่ละเรื่อง ซึ่งเดิมกำหนดให้มีการประชุม คณะทำงานจำนวน 5 ครั้ง แต่ในทางปฏิบัติสามารถประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงานได้แล้วเสร็จภายใน 2-3 ครั้ง ส่งผลให้ สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและมีเงินงบประมาณคงเหลือตามที่รายงาน

3. แนวทางที่ 1 กิจกรรมที่ 3 โครงการบ่มเพาะบุคลากรและพัฒนาวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 1.40 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 0.57 ล้านบาท และมีภาระผูกพันจำนวน 0.36 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 0.47 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 33.57 ของ งบประมาณตามแผน ทั้งนี้ เนื่องจากสำนักวิจัยและพัฒนาสามารถปรับลดจำนวนครั้งในการประชุมคณะทำงานลง โดยยังคง สามารถดำเนินงานให้บรรลุตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนดไว้ เช่น แผนงานที่กำหนดให้มีการประชุมคณะทำงานจำนวน 5 ครั้ง แต่ในทางปฏิบัติสามารถประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงานได้แล้วเสร็จภายใน 2-3 ครั้ง ประกอบกับตำแหน่งพนักงานจ้าง เหมาะมีอัตราว่าจ้างติดต่อกันเป็นระยะเวลา 6 เดือน ส่งผลให้มีเงินงบประมาณคงเหลือตามที่รายงาน

4. แนวทางที่ 1 กิจกรรมที่ 5 โครงการพัฒนาคุณภาพและสนับสนุนงานทางห้องปฏิบัติการ ได้รับการจัดสรร งบประมาณจำนวน 1.20 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 0.41 ล้านบาท และมีภาระผูกพันจำนวน 0.25 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 0.54 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 45.00 ของงบประมาณตามแผน ทั้งนี้ เนื่องจากแผนงบประมาณ กำหนดให้มีการสอบเทียบเครื่องมือจำนวน 2 ครั้ง และตั้งงบประมาณสำหรับการซ่อมบำรุงไว้ในระดับสูง แต่ในทางปฏิบัติ สถาบันฯ มีการดูแลและเก็บรักษาเครื่องมืออย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เครื่องมือไม่เกิดการชำรุดเสียหายระหว่างการใช้งาน จึงสามารถปรับลดความถี่ในการซ่อมบำรุงและการสอบเทียบเครื่องมือลงได้ ทำให้มีเงินงบประมาณคงเหลือตามที่รายงาน

5. แนวทางที่ 1 กิจกรรมที่ 7 โครงการพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรภาครัฐด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและสุขภาวะที่ดี สู่สถานประกอบกิจการและชุมชนของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ได้รับการ จัดสรรงบประมาณจำนวน 0.50 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 0.30 ล้านบาท และมีภาระผูกพันจำนวน 0.02 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 0.18 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36.00 ของงบประมาณตามแผน ทั้งนี้ เนื่องจากแผนการจัดอบรม ให้ความรู้ ได้กำหนดพื้นที่ดำเนินการในจังหวัดใหม่ที่ไม่เคยจัดกิจกรรมมาก่อน อาทิ จังหวัดหนองคาย อุทัยธานี และแพร่ ซึ่งมี ค่าครองชีพ เช่น ค่าอาหาร ค่าที่พัก และค่าเดินทาง ต่ำกว่าที่ประมาณการไว้ในแผนงบประมาณ ประกอบกับผู้บริหารมีนโยบาย ปรับลดจำนวนคณะทำงานผู้จัดกิจกรรม ส่งผลให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและมีเงินงบประมาณคงเหลือตามที่รายงาน

6. แนวทางที่ 1 กิจกรรมที่ 10 โครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีมาตรฐานการจัดการความปลอดภัย กระบวนการผลิต (T-OSH Standard on Process Safety Management) ประจำปี พ.ศ. 2568 ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 1.44 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 0.40 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 1.04 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 72.00 ของงบประมาณตามแผน ทั้งนี้ เนื่องจากเงินอุดหนุนจากกองทุนเงินทดแทนได้รับตามปีปฏิทิน ไม่ตรงกับ ปีงบประมาณ ทำให้กิจกรรมยังอยู่ระหว่างการดำเนินการและคาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2568 โดยในช่วงเดือน ตุลาคม-ธันวาคม พ.ศ. 2568 ได้มีการลงพื้นที่ให้คำปรึกษาของทีมที่ปรึกษา และจัดประชุมเพื่อประเมินผลการดำเนินงานว่าผ่าน เกณฑ์หรือไม่ (Verify) ทั้งนี้ คณะกรรมการ Verify เป็นบุคลากรภายใน สสพ. โดยไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทน ส่งผลให้สามารถ ประหยัดค่าใช้จ่ายได้อย่างเหมาะสม

7. แนวทางที่ 1 กิจกรรมที่ 13 โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบการ ในภูมิภาคตะวันออกและพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 1.50 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 1.06 ล้านบาท และมีภาระผูกพันจำนวน 0.08 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 0.36 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 24.00 ของ งบประมาณตามแผน ทั้งนี้ เป็นค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ตะวันออกตามแผนงานพื้นฐานด้านการ ดำเนินงานของศูนย์ดังกล่าว

ข้อสังเกต งบประมาณจัดสรรสำหรับกิจกรรมในพื้นที่ EEC เป็นค่าใช้จ่ายดำเนินงานตามแผนงานพื้นฐาน ซึ่ง ประกอบด้วย ค่าตอบแทน ค่าเช่าสำนักงาน ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร และค่าสาธารณูปโภคพื้นฐาน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้รับการจัดประเภทให้ถูกต้องภายใต้งบดำเนินงานของแผนงานพื้นฐานแล้ว

8. แนวทางที่ 2 กิจกรรมที่ 1 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 0.90 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 0.69 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 0.21 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.33 ของงบประมาณตามแผน ทั้งนี้ เนื่องจาก บางกิจกรรมในโครงการพัฒนาบุคลากรถูกจัดรวมกับโครงการของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และ มีการปันส่วนค่าใช้จ่ายระหว่าง สสพ. และเงินอุดหนุนจาก สสส. ในลักษณะ Cofunding ส่งผลให้สามารถบริหารจัดการ งบประมาณได้อย่างเหมาะสม

9. แนวทางที่ 3 กิจกรรมที่ 2 โครงการการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ของ สสพ. ได้รับการจัดสรร งบประมาณจำนวน 1.20 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 0.08 ล้านบาท และมีเงินคงเหลือจำนวน 1.12 ล้านบาท คิด เป็นร้อยละ 93.33 ของงบประมาณตามแผน ทั้งนี้ เนื่องจากสถาบันฯ ไม่ได้จ้างเหมาบริษัทภายนอกในการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ แต่ให้บุคลากรของสำนักฝึกอบรมและส่งเสริมเป็นผู้ดำเนินการเอง ส่งผลให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้

10. แนวทางที่ 3 กิจกรรมที่ 3 โครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประจำปี พ.ศ. 2568 ได้รับการ จัดสรรงบประมาณจำนวน 19.30 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 15.14 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 4.16 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.55 ของงบประมาณตามแผน ทั้งนี้ เนื่องจากสามารถต่อรองราคากับบริษัทจ้างเหมาภายนอกได้ ส่งผลให้ประหยัดค่าใช้จ่ายและมีเงินงบประมาณคงเหลือตามที่รายงาน

11. แนวทางที่ 3 กิจกรรมที่ 4 โครงการพัฒนาภาคีเครือข่าย เพื่อประสานความร่วมมือในงานด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน งบประมาณจัดสรร 0.50 ล้านบาท เบิกจ่ายจริง 0.23 ล้านบาท เงินคงเหลือ 0.27 ล้านบาท คิด เป็นคงเหลือร้อยละ 54.00 เนื่องจากมีการปรับรูปแบบกิจกรรมเปลี่ยนจากประชุมแบบพบหน้า (On-site) เป็นออนไลน์ (ZOOM) และแบบ ผสมผสาน (Hybrid) มากขึ้น ทำให้ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก และค่าเช่าสถานที่ลดลง รวมทั้งได้รับการสนับสนุนจากภาคีเครือข่าย

12. แนวทางที่ 3 กิจกรรมที่ 5 โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในกลุ่มแรงงานต่างด้าว (พื้นที่ต้นแบบสมุทรสาครโมเดล) (ใช้หัตถ์งบประมาณ 4 เงินรายได้ จำนวน 1,700,000 บาท) ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมจำนวน 2.00 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 1.39 ล้านบาท และมีภาระผูกพันจำนวน 0.11 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 0.50 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของงบประมาณตามแผน ทั้งนี้ เนื่องจากโครงการอยู่ระหว่างการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย การสรุปถอดบทเรียน และกำหนดแนวทางการขยายผลไปยังพื้นที่อื่น ๆ รวมทั้งดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร

13. แนวทางที่ 4 กิจกรรมที่ 5 โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงรุก ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 2.43 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 0.86 ล้านบาท และมีภาระผูกพันจำนวน 0.69 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 0.88 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36.21 ของงบประมาณตามแผน ทั้งนี้ เนื่องจากมีสาเหตุสำคัญ 2 ประการ ประกอบด้วย

- 1) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางลงพื้นที่ศูนย์ใต้และศูนย์ตะวันออกน้อยกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ เนื่องจากตามแผนเดิม คณะกรรมการและอนุกรรมการจะเดินทางลงพื้นที่ทั้ง 2 ศูนย์ แต่ในทางปฏิบัติ คณะผู้บริหารทั้งหมดติดภารกิจ จึงไม่ได้ร่วมเดินทาง มีเพียงเจ้าหน้าที่โครงการลงพื้นที่เท่านั้น ส่งผลให้สามารถประหยัดค่าเดินทางโดยเครื่องบิน ค่าที่พัก และค่าอาหารได้
- 2) การจัดทำคำขอเอกสารชี้แจงงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2569 ไม่ได้จ้างบริษัทภายนอกพิมพ์รูปเล่ม แต่ให้เจ้าหน้าที่สำนักยุทธศาสตร์ดำเนินการจัดทำเอง ส่งผลให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้อย่างเหมาะสม

14. แนวทางที่ 5 กิจกรรมที่ 1 โครงการให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 0.90 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายจริงจำนวน 0.31 ล้านบาท คงเหลือเงินงบประมาณจำนวน 0.59 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 65.56 ของงบประมาณตามแผน ทั้งนี้ เนื่องจากกิจกรรมอบรมพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยให้แก่แรงงานข้ามชาติไม่มีผู้สนใจเข้ารับบริการ และกิจกรรมการเขียนบทความทางวิชาการ จากเดิมมีการตั้งงบประมาณสำหรับจ้างบุคคลภายนอก แต่ในปี พ.ศ. 2568 ผู้บริหารได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของ สสพท. ดำเนินการจัดทำเอง ส่งผลให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ได้

การวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายที่มีสาระสำคัญ

	ปี 2568		ปี 2567		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	26.89	34.47	22.93	38.95	3.96	17.27
ค่าตอบแทน	8.28	10.62	4.48	7.61	3.80	84.82
ค่าใช้สอย	38.25	49.06	29.16	49.53	9.09	31.17
ค่าวัสดุ	1.13	1.45	0.79	1.34	0.34	43.04
ค่าสาธารณูปโภค	1.35	1.73	1.19	2.02	0.16	13.45
ค่าใช้จ่ายอื่น	2.07	2.65	0.32	0.54	1.75	546.87
รวม	77.97	100.00	58.87	100.00	19.10	32.44

ตารางแสดงการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ 2568 และปีงบประมาณ 2567

จากการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายตามตารางข้างต้น พบว่า

1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร ปี 2568 จำนวน 26.88 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 3.95 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 17.22 ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นได้แก่ เงินเดือนเพิ่มขึ้น 2.14 ล้านบาท เนื่องจากจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้นจากปีก่อน เงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น 0.83 ล้านบาท เนื่องจากเจ้าหน้าที่ศูนย์ภาคใต้เกษียณอายุ 1 คน
2. ค่าตอบแทน ปี 2568 จำนวน 8.28 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 3.80 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 84.82 เนื่องจากค่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ เพิ่มขึ้น 2.56 ล้านบาท และค่าตอบแทนบุคคลภายนอก เพิ่มขึ้น 1.37 ล้านบาท สืบเนื่องจากจำนวนโครงการที่เพิ่มมากขึ้นในปีงบประมาณ 2568 ประกอบกับที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญมีการลงพื้นที่เพิ่มมากขึ้น
3. ค่าใช้สอยอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 38.25 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 9.09 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 31.17 เนื่องจากในปี พ.ศ. 2568 มีโครงการดำเนินการทั้งสิ้น 31 โครงการ เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2567 ที่มี 26 โครงการ ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. 2568 มีการจัดประชุมบ่อยครั้งขึ้น และได้มีการตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจจำนวน 4 คณะ โดยจัดตั้งในช่วงต้นปี 3 คณะ และเพิ่มอีก 1 คณะในช่วงปลายปี ขณะที่ปี พ.ศ. 2567 ไม่มีการจัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นตามที่รายงาน
4. ค่าวัสดุ ปี 2568 จำนวน 1.13 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 0.34 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 43.04 สืบเนื่องจากจำนวนโครงการที่เพิ่มมากขึ้นในปีงบประมาณ 2568
5. ค่าใช้จ่ายอื่น ปี 2568 จำนวน 2.07 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1.75 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 546.88 เนื่องจาก ค่าบำรุงรักษาระบบโปรแกรม ERP 1.88 ล้านบาท

การประเมินผลการจัดการทรัพย์สิน

การประเมินผลการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงของทรัพย์สิน

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนตามงบแสดงฐานะการเงินของ สสพท. ประกอบด้วย 2 ประเภท ได้แก่ อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ตารางที่ 1 แสดงการเปรียบเทียบรายละเอียดของอาคารและอุปกรณ์ ปีงบประมาณ 2568 กับปีงบประมาณ 2567

รายการ	ปีงบประมาณพ.ศ.2568	ปีงบประมาณพ.ศ.2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	%
ส่วนปรับปรุงอาคาร	4.33	3.41	0.92	26.98
โฆษณาและเผยแพร่	1.24	1.16	0.08	6.89
ยานพาหนะและขนส่ง	5.29	5.29	-	-
คอมพิวเตอร์	4.27	4.21	0.06	1.42
สำนักงาน	5.88	5.71	0.17	2.89
ไฟฟ้าและวิทยุ	1.52	1.52	-	-
วิทยาศาสตร์และการแพทย์	16.10	16.10	-	-
งานบ้านงานครัว	0.12	0.12	-	-
รวม อาคารและอุปกรณ์	38.75	37.52	1.23	3.28
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(32.43)	(29.21)	(3.22)	(11.02)
รวม อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	6.32	8.31	(1.99)	(23.95)

จากตารางที่ 1 แสดงให้เห็นว่า ปีงบประมาณ 2568 สถาบันฯ มีการเบิกจ่ายงบลงทุน ซ่อมแซมอาคาร จำนวน 0.92 ล้านบาท มีการซื้อเครื่องปรับอากาศ จำนวน 0.17 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม มูลค่าอาคารและอุปกรณ์สุทธิสำหรับ ปีงบประมาณ 2568 ลดลงจากปีก่อนเนื่องจากค่าเสื่อมราคาที่สูงขึ้น

ตารางที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบรายละเอียดของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ปีงบประมาณ 2568 กับปีงบประมาณ 2567

รายการ	ปีงบประมาณพ.ศ.2568	ปีงบประมาณพ.ศ.2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ร้อยละ
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	16.40	16.31	0.09	0.55
โปรแกรมระหว่างพัฒนา	-	0.09	(0.09)	-
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16.40	16.40	-	-
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(15.70)	(13.73)	1.97	(14.35)
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	0.70	2.67	(1.97)	(14.35)

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ปี 2568 มีจำนวนคงที่ มูลค่าสุทธิสำหรับปี 2568 จำนวน 0.70 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 1.97 ล้านบาท เนื่องจากค่าตัดจำหน่ายที่เกิดขึ้นระหว่างปี 2568

ข้อสังเกต

ระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) ที่ สสพท.จ้างบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งพัฒนาขึ้นมาใช้ภายในองค์กร เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถทำงานร่วมกันผ่านระบบ ERP ระบบเดียวได้ เป็นงานพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร (ระบบ Back office) ประกอบด้วย 5 ระบบย่อย คือ ระบบงานบัญชีและการเงิน ระบบงานพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง ระบบงานตามแผนยุทธศาสตร์ ระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล และระบบรายงานและการวิเคราะห์ มูลค่ารวม 7.90 ล้านบาท

จากการตรวจสอบพบว่า ระบบ Back office ที่ใช้งานอยู่ในปัจจุบันไม่สามารถใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ กล่าวคือ ส่วนงานบัญชีไม่สามารถเชื่อมต่อฐานข้อมูลจากส่วนงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกมาเป็น สมุดรายวัน รายงานแยกประเภท งบทดลอง ไปจนถึงพัฒนาเป็นรายงานการเงิน และการแสดงผลอื่นๆ ให้เข้าใจง่าย ปัจจุบันเจ้าหน้าที่บัญชีต้องบันทึกรายการด้านรับ ด้านจ่าย รายวันทั่วไป โดยใช้ซอฟต์แวร์ตารางทำงาน (Spreadsheet)

สสพท.ชี้แจงโดยสรุปว่า ขณะกำลังพัฒนาระบบ ERP มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรบ่อย ทำให้ขาดความต่อเนื่อง และเกิดความคลาดเคลื่อนเนื่องจากผู้ให้ข้อมูลและผู้ใช้ระบบไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกัน

ข้อเสนอแนะ

ระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) เป็นแกนหลักสำคัญของกระบวนการเปลี่ยนผ่านและบริหารจัดการงานส่วนต่างๆ ให้สามารถดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่วางไว้ เพื่อให้สามารถใช้งานได้แบบเรียลไทม์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อ สสพท. เพื่อช่วยให้กระบวนการตัดสินใจทำได้ถูกต้องและแม่นยำ ขอเสนอแนะดังนี้

1) จัดตั้งทีมงานเฉพาะกิจทำงานร่วมกับผู้พัฒนาระบบแบบเต็มเวลา เพื่อให้กระบวนการทำงานเป็นไปอย่างราบรื่นและสามารถสนองความต้องการใช้งานได้อย่างถูกต้องและสมบูรณ์ที่สุด

2) คู่มือการใช้งานและแนวทางปฏิบัติต้องพร้อมและชัดเจน การออกแบบการทำงานบนระบบ ERP ควรที่จะชัดเจน เพื่อป้องกันการปรับเปลี่ยนระหว่างการใช้งาน ERP ไปใช้งาน ซึ่งอาจนำไปสู่ปัญหาต่างๆ ในอนาคต เช่น ความล่าช้าของโครงการ งบประมาณที่อาจจะบานปลาย

3) กระตุ้นให้เกิดการใช้งานด้วยหลักการบริหารความเปลี่ยนแปลง (Change Management) การใช้ระบบ ERP อาจจะเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานและวิธีปฏิบัติงานไปอย่างมาก และอาจจะกระทบต่อการทำงานของคนในสถาบันฯ เมื่อเริ่มใช้งาน แม้พนักงานจะผ่านการอบรมเกี่ยวกับระบบ ERP แล้วก็ตาม แต่ในระยะแรกพนักงานบางส่วนอาจยังคงปฏิบัติงานเช่นเดิม ดังนั้นจึงจำเป็นต้องบริหารความเปลี่ยนแปลงให้ดี เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการเตรียมความพร้อมให้พนักงานปรับตัวเข้ากับระบบการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงไป การบริหารความเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยให้สถาบันฯ สามารถเปลี่ยนผ่านเข้าสู่การทำงานรูปแบบใหม่ได้สำเร็จลุล่วง และสามารถใช้ประโยชน์จากระบบ ERP ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- 4) รายงานทางการเงินที่ควรเรียกดูได้จากระบบ ERP ควรมี 3 ลักษณะ ดังนี้
- 4.1 รายงานแผน ผล งบประมาณคงเหลือตามสำนัก
 - 4.2 รายงานแผน ผล งบประมาณคงเหลือตามแผนยุทธศาสตร์
 - 4.3 รายงานแผน ผล งบประมาณคงเหลือตามผังบัญชีและรหัสบัญชีที่ สสปท. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

 นังอรรถ ตันมณี

(นางอรรถนุช ตันมณีวัฒนา)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

เรื่องที่ 3 การสอบทานระบบการควบคุมภายใน
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม เป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนให้การทำงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนช่วยลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จึงได้มอบหมายให้ บริษัท เอพี ออดิท เซอร์วิส จำกัด ดำเนินการสอบทานและประเมินระบบการควบคุมภายใน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 เพื่อประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน รวมถึงเพื่อให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาระบบดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งนี้ รายงานผลการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในฉบับนี้ มีเนื้อหาครอบคลุม 4 ส่วนงานหลัก ประกอบด้วย 1) การควบคุมภายในด้านการบัญชี 2) การควบคุมภายในด้านการเงิน 3) การควบคุมภายในด้านพัสดุ และ 4) การควบคุมภายในด้านสารสนเทศ

ทีมสอบทานได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารทางการเงิน สัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ สังเกตการณ์ และนำข้อมูลทั้งหมดที่ได้รับมาประเมินระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่รวมถึงข้อสังเกตที่ตรวจพบ โดยสามารถสรุปผลการสอบทานได้ว่าตรวจสอบพบประเด็นที่มีระดับความเสี่ยงปานกลาง 2 ประเด็น ดังนี้

ระบบงานที่ตรวจสอบ	ความเสี่ยง		
	สูง	ปานกลาง	ต่ำ
การควบคุมภายในด้านการเงิน			
1) ค่าตอบแทนบุคลากรที่ปรึกษาและงบประมาณในการลงพื้นที่สถานประกอบการตั้งเบิกล่าช้า	-	✓	-
2) การเบิกจ่ายตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันฯ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงาน ไม่ถูกต้อง	-	✓	-

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการสอบทานระบบการควบคุมภายในในภาพรวม ตลอดจนประเด็นข้อสังเกต และข้อเสนอแนะที่สำคัญ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารในการกำกับดูแล ติดตาม และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการปรับปรุงการบริหารจัดการของสถาบันฯ ต่อไป

๗๕

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ทราบว่าการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และตามมติของคณะกรรมการบริหาร สถาบันฯ นอกจากนี้ เพื่อให้ทราบว่าการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และมีประสิทธิภาพตลอดจนเพื่อเสนอแนะแนวทางและวิธีการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้ถูกต้องมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ขอบเขตของการสอบทาน

ขอบเขตการสอบทานระบบการควบคุมภายในสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ประกอบด้วยการควบคุมภายในด้านบัญชี การควบคุมภายในด้านการเงิน การควบคุมภายในด้านพัสดุ และการควบคุมภายในด้านสารสนเทศ โดยข้อมูลที่ใช้ตรวจสอบเป็นข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

วิธีการประเมินผล

สอบทานการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมติของสถาบันฯ รวมถึงสอบทานถึงความเพียงพอเหมาะสม และควมมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในด้านต่าง ๆ ที่มีอยู่โดยการสอบถาม การสังเกตการณ์ การปฏิบัติซ้ำ และการทดสอบรายการสุ่มการสอบทานการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายใน

คำอธิบายระดับความเสี่ยง

ความเสี่ยงสูง	สิ่งที่ตรวจพบมีสาระสำคัญอย่างมากและส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภายในสถาบันฯ อย่างมีนัยยะสำคัญ ซึ่งผู้บริหารต้องมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน
ความเสี่ยงปานกลาง	สิ่งที่ตรวจพบมีสาระสำคัญ ผู้บริหารจำเป็นต้องมีการทบทวนและดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
ความเสี่ยงต่ำ	สิ่งที่ตรวจพบมีความสำคัญน้อยกว่า 2 ข้อข้างต้น แต่ยังคงให้ความสนใจ

๗๕

ลำดับ	ประเด็นที่พบและผลกระทบที่เกิดขึ้น	ความเสี่ยง	ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็น
	การควบคุมภายในด้านการเงิน		
1.	คำตอบแบบทดสอบการที่ปรึกษาและงบประมาณในการลงพื้นที่สถานประกอบการตั้งเบิกค่าเช่าสำนักงานบริการวิชาการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ (T-OSH OSHMS 2019) มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 30 แห่ง ที่ปรึกษาลงพื้นที่ให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ แบ่งเป็น 3 ครั้ง ได้แก่ Initial Review จำนวน 1 ครั้ง และ Site Visit จำนวน 2 ครั้ง ประกอบด้วย หัวหน้าที่ปรึกษาและที่ปรึกษาที่ได้รับการขึ้นทะเบียนที่รักษามาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ สถาบันฯ เบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคคลภายนอกกรณีการเข้าร่วมตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ การเข้าตรวจเยี่ยมให้คำปรึกษา และการทบทวนผลการประเมินระดับมาตรฐานในอัตรา เบิกจ่ายให้แก่หัวหน้าที่ปรึกษา 5,000 บาทต่อครั้ง และที่ปรึกษา 2,500 บาทต่อครั้ง ที่ปรึกษาเดินทางไปปฏิบัติงานที่ต่างพื้นที่ สามารถเบิกค่าพาหนะ และค่าเช่าที่พักได้ โดย เบิกค่าพาหนะเดินทางด้วยรถยนต์ส่วนบุคคลเบิกจ่ายอัตรา 7 บาทต่อกิโลเมตร ตามระยะทางที่เดินทางจริง จากการตรวจสอบเอกสารเบิกจ่ายเพื่อประเมินความครบถ้วนของการรับรู้ค่าใช้จ่ายจ่ายพบว่า เอกสารจ่ายเลขที่ 93/2569 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2569 จ่ายค่าตอบแทนบุคคลภายนอก ลงพื้นที่ให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการ ประจําเดือนมิถุนายน 2568 จำนวนเงิน 258,922 บาท ไม่ได้ถูกบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายจ่ายภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2568	ปานกลาง	สถาบันฯ ดำเนินการปรับปรุงการบันทึกบัญชีค่าใช้จ่ายจ่ายให้ครบถ้วนและถูกต้องตามเกณฑ์ดังกล่าว โดยบันทึกรายการค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รวมถึงทบทวนและปรับปรุงกระบวนการตรวจสอบเอกสารเบิกจ่าย เพื่อป้องกันการเกิดกรณีการรับรู้ค่าใช้จ่ายไม่ครบถ้วนในอนาคต

๗๕

ลำดับ	ประเด็นที่พบและผลกระทบที่เกิดขึ้น	ความเสี่ยง	ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็น
	การควบคุมภายในด้านการเงิน		
2.	การเบิกจ่ายตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันฯ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงาน ไม่ถูกต้อง เอกสารจ่ายเลขที่ 652/2568 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 เบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตร “ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี (Chemical Safety)” ให้แก่บริษัท พูลผล จำกัด ในวันอังคารที่ 29 เมษายน 2568 ณ บริษัท สิทธิพันธ์ จำกัด จังหวัดปทุมธานี เจ้าหน้าที่สำนักบริการวิชาการ 2 ท่าน เบิกทั้งค่าวิทยากรและค่าเบี้ยเลี้ยงในเวลาเดียวกัน ตามรายละเอียดดังนี้ ท่านที่ 1 เบิกค่าวิทยากร 2,700 บาท เบิกค่าเบี้ยเลี้ยง 350 บาท ท่านที่ 2 เบิกค่าวิทยากร 900 บาท เบิกค่าเบี้ยเลี้ยง 350 บาท อ้างถึงข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันฯ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงาน พ.ศ.2561 ระบุว่า “บุคคลตามวรรคหนึ่งซึ่งผู้จัดการฝึกอบรมเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามข้อบังคับนี้แล้วไม่มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานอีก”	ปานกลาง	ให้ สสปท. พิจารณาเรียกคืนค่าเบี้ยเลี้ยงของเจ้าหน้าที่ทั้ง 2 ท่าน เนื่องจากได้เบิกค่าวิทยากรแล้ว สสปท. ควรแจ้งแนวปฏิบัติเรื่องการเบิกค่าใช้จ่ายให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างชัดเจน ว่าไม่สามารถเบิกค่าวิทยากรและค่าเบี้ยเลี้ยงในวันเดียวกันได้ เพื่อป้องกันปัญหาในอนาคต

ขอแสดงความนับถือ

Omgs มินะระ..

(นางอณงค์นุช ตันณวิวัฒนา)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569