ผลการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2568 และกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

จากการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570) ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ปี 2568) พบว่าทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ของสถาบันมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ยุทธศาสตร์ที่ 4) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนแม่บทที่ 17) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (หมุดหมายที่ 9) และนโยบายกระทรวงแรงงาน สำหรับผลการดำเนินงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (กรอบงบประมาณรวม 96,827,420 บาท) สถาบันสามารถขับเคลื่อนภารกิจหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะโครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) ที่มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมถึง 2,030 แห่ง (สูงกว่าเป้าหมาย 1,000 แห่ง) และการสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายกว่า 6,086,285 คน

ผลการวิเคราะห์และประเมินความสำเร็จตามยุทธศาสตร์

<u>วิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT Analysis)</u>

จากการทบทวนแผนปฏิบัติการ 5 ปี สรุปผลการวิเคราะห์ SWOT ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths) การเป็นองค์การหลักและผู้นำเฉพาะทางด้าน OSH มีระบบมาตรฐานที่เป็นเอกลักษณ์ (T-OSH OSHMS 2019) และมีความพร้อมของบุคลากรที่มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) 100%	**จุดอ่อน (Weaknesses)** ข้อจำกัดด้านงบประมาณและทรัพยากรบุคคล, กระบวนการงานสนับสนุนภายใน (เช่น งานบัญชีการเงิน และการจองทรัพยากร) ยังขาดความคล่องตัว ใช้เวลานาน, และอัตราการกันเงินเหลื่อมปีของโครงการ
โอกาส (Opportunities) การสนับสนุนจากนโยบายระดับชาติ (ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี), โอกาสในการขยายฐานการให้บริการไปยังกลุ่มแรงงาน SMEs แรงงานนอกระบบ และแรงงานต่างด้าว รวมถึงการระดมทุนจากแหล่งทุนภายนอก (กองทุนเงินทดแทน, สสส., ฯลฯ)	**อุปสรรค (Threats)** การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางสังคมเข้าสู่สังคมสูงอายุ (Aging Society), กฎระเบียบและมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่ปรับเปลี่ยนรวดเร็ว, และความซับซ้อนของภาคอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูง (งานก่อสร้าง, โลจิสติกส์)

จากการสังเคราะห์ผลการดำเนินงานร่วมกับการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT Analysis) สามารถประเมินความสำเร็จและข้อจำกัดเชิงยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จและจุดแข็งเชิงยุทธศาสตร์

1. สสปท. มีจุดแข็งในฐานะองค์การหลักเฉพาะทางด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ที่มีระบบมาตรฐานที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง (T-OSH OSHMS 2019) และได้รับการยอมรับจากสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่และขนาดกลาง

2. การจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ (ครั้งที่ 37) และโครงการ Zero Accident สามารถดึงดูดภาคีเครือข่ายและสถานประกอบกิจการเข้าร่วมเกินกว่าเป้าหมายกว่าเท่าตัว แสดงให้เห็นว่ากลยุทธ์การส่งเสริมเชิงรุกและการสร้างแรงจูงใจประสบผลสำเร็จอย่างสูง

ผลการทบทวนโครงสร้างหลักของแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570)

มติผลการทบทวน: “คงเดิม (ยังไม่ต้องปรับปรุงแก้ไขโครงสร้างหลักของแผน)” เนื่องจากวิสัยทัศน์ที่ปรับปรุงในฉบับทบทวน พ.ศ. 2568 (“เป็นองค์กรหลักด้านการส่งเสริมและสร้างนวัตกรรม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตสู่วัฒนธรรมความปลอดภัย”) รวมถึงพันธกิจ ภารกิจทั้ง 5 ด้าน และประเด็นยุทธศาสตร์ มีความทันสมัย ครอบคลุมมิติด้านการสร้างนวัตกรรมและการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับอย่างสมบูรณ์แล้ว จึงสามารถใช้เป็นกรอบทิศทางหลักในการขับเคลื่อนงานต่อไปจนสิ้นสุดระยะแผนในปี พ.ศ. 2570

ประเด็นที่ทบทวน	ผลการวิเคราะห์ความเหมาะสมและความสอดคล้อง	ข้อเสนอการดำเนินการ
1. วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ที่ปรับปรุงในฉบับทบทวน พ.ศ. 2568 (“เป็นองค์กรหลักด้านการส่งเสริมและสร้างนวัตกรรม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตสู่วัฒนธรรมความปลอดภัย”) มีความคมชัด ทันสมัย และครอบคลุมมิติด้านนวัตกรรม	**เหมาะสม/คงไว้**
2. พันธกิจ	ครอบคลุมบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้งสถาบันและภารกิจหลักทั้ง 5 ด้านของ สสปท. อย่างครบถ้วน	**เหมาะสม/คงไว้**
3.ยุทธศาสตร์	เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ยุทธศาสตร์ที่ 4) แผนแม่บทฯ (แผนแม่บทที่ 17) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 (หมุดหมายที่ 9) และนโยบายกระทรวงแรงงานอย่างเป็นระบบ	**ตอบโจทย์/คงไว้**
4.เป้าประสงค์	สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) ที่ต้องการให้เกิดขึ้นทั้งในมิติการลดอุบัติเหตุ การยกระดับมาตรฐานสถานประกอบกิจการ และการพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล	**วัดผลได้/คงไว้**

5. ตัวชี้วัด	ครอบคลุมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ (เช่น อัตราการลดลงของอุบัติเหตุร้ายแรง การรับรองมาตรฐาน T-OSH OSHMS การใช้งาน Safety Learning Hub และการลดระยะเวลางานสนับสนุนลงร้อยละ 30)	**สะท้อนผลสำเร็จ/คงไว้** (โดยกำหนดค่าเป้าหมายรายปีให้สอดคล้องกับฐานข้อมูลจริง)
6. โครงการ	โครงการหลักสร้างผลกระทบสูง แต่ต้องปรับรูปแบบการฝึกอบรมเป็นดิจิทัล เพิ่มโครงการด้านนวัตกรรมและกลุ่มแรงงานเปราะบาง และตัดทอนโครงการย่อยที่ซ้ำซ้อนหรือเบิกจ่ายล่าช้า	**จำเป็นต้องปรับ คงไว้ / เพิ่ม / ยกเลิก**

ข้อเสนอการปรับปรุงแนวทางการขับเคลื่อนแผน

เพื่อให้การนำแผนระยะ 5 ปีไปสู่การปฏิบัติเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด เสนอให้ปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการโครงการ ดังนี้

ควรคงไว้ โครงการด้านการส่งเสริมมาตรฐาน T-OSH OSHMS, โครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident), และโครงการสัมมนาวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ (OAIC) เนื่องจากสร้างผลกระทบเชิงบวกและเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง

ควรปรับปรุง กระบวนการทำงานหลังบ้าน (Back Office) งานสนับสนุนด้านงบประมาณ พัสดุ และการเงิน ให้มีความคล่องตัวแบบดิจิทัล เพื่อลดระยะเวลาการปฏิบัติงานลงร้อยละ 30 ตามเป้าหมาย และลดปัญหาการกันเงินเหลื่อมปี

ควรเพิ่มเติม การบูรณาการเครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น แพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพ (Safety Learning Hub) และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี VR/AR ในการฝึกอบรมให้เกิดการใช้งานจริงอย่างเป็นรูปธรรม

ควรยุติ/ตัดออก โครงการที่มีลักษณะซ้ำซ้อนหรือมีอัตราการเบิกจ่ายต่ำและไม่สามารถสะท้อนผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ได้อย่างชัดเจน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนระยะ 5 ปี

จากการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ สสปท. (อ้างอิงข้อมูลผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้กรอบงบประมาณรวม 96,827,420 บาท สามารถสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และภารกิจหลัก ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

ยุทธศาสตร์ / ภารกิจหลัก	**เป้าประสงค์**	**ตัวชี้วัดตามแผน**	**ค่าเป้าหมายที่กำหนด**	**ผลดำเนินงานจริง (ปี พ.ศ. 2568)**	**ผลการประเมิน**	**ข้อเสนอแนะแนวทางดำเนินงานต่อไป**
ด้านการส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วม (โครงการ Zero Accident)	สถานประกอบกิจการมีวัฒนธรรมความปลอดภัยและลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน	จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการรณรงค์ Zero Accident	1,000 แห่ง	เข้าร่วม **2,030 แห่ง** และได้รับรางวัลระดับต่างๆ รวม **1,984 แห่ง**	**บรรลุเป้าหมาย** (สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ 203)	คงไว้และยกระดับสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัลเข้าสู่มาตรฐานระดับสูงขึ้น
ด้านการสื่อสารและเผยแพร่องค์ความรู้ (การประชาสัมพันธ์องค์กร)	แรงงานและสาธารณชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยอย่างทั่วถึง	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางการสื่อสารของสถาบัน	เป็นไปตามแผนการสื่อสาร (ไม่มีตัวเลขเป้าหมายระบุในเอกสาร)	เข้าถึงข้อมูลข่าวสารรวม **6,086,285 คน**	**บรรลุเป้าหมาย** (สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้มาก)	บูรณาการสื่อดิจิทัลเข้ากับแพลตฟอร์ม Safety Learning Hub เพื่อสร้างการเรียนรู้เชิงลึก
ด้านการพัฒนามาตรฐานและวิชาการ (ระบบการจัดการ OSHMS)	สถานประกอบกิจการนำมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยไปประยุกต์ใช้	การดำเนินการตามมาตรฐาน T-OSH OSHMS และการจัดทำมาตรฐาน/คู่มือ/แนวปฏิบัติ	ดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	ดำเนินการตามมาตรฐาน T-OSH OSHMS และจัดทำมาตรฐาน/คู่มือ (เช่น การยกและเคลื่อนย้ายวัสดุฯ, ที่อับอากาศ) ครบถ้วน	**บรรลุเป้าหมาย**	เร่งผลักดันสถานประกอบกิจการให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน T-OSH OSHMS ระดับ Platinum
ด้านการพัฒนาองค์กรและบุคลากร (การพัฒนาสมรรถนะ)	บุคลากรมีสมรรถนะและศักยภาพพร้อมขับเคลื่อนภารกิจของสถาบัน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 100	บุคลากรมีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) **ร้อยละ 100**	**บรรลุเป้าหมาย**	ต่อยอดการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Literacy) และนวัตกรรมให้แก่บุคลากร

ด้านการบริหารจัดการงบประมาณ (งบบุคลากรภาครัฐ)	การเบิกจ่ายงบประมาณบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณงบบุคลากรภาครัฐ	เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	เบิกจ่ายได้ **ร้อยละ 97.10**	**บรรลุเป้าหมาย**	รักษามาตรฐานการบริหารจัดการงบประมาณบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
ด้านการบริหารจัดการงบประมาณ (แผนงานพื้นฐาน)	การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการเป็นไปตามเป้าหมายและลดการกันเงินเหลื่อมปี	อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณแผนงานพื้นฐาน	เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย (ลดกันเงินเหลื่อมปีไม่เกินร้อยละ 15)	เบิกจ่ายได้ **ร้อยละ 72.02** (มีรายการกันเงินเหลื่อมปีค่อนข้างมาก)	**ไม่บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ที่คาดหวัง**	ปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างล่วงหน้าและใช้ระบบดิจิทัลลดขั้นตอนงานสนับสนุนลงร้อยละ 30

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงจากการทบทวนแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จะต้องยึดหลักการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ตั้งแต่ **ยุทธศาสตร์ชาติ ภารกิจ 5 ด้านของ สสปท. โครงการ ตัวชี้วัด (KPIs) และงบประมาณ** โดยแสดงความเชื่อมโยงและการจัดลำดับความสำคัญของโครงการได้ดังนี้

การเชื่อมโยงผลการทบทวนกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นที่พบจากการทบทวนแผน 5 ปี	แนวทางการแก้ไข / พัฒนาเชิงยุทธศาสตร์	โครงการ / กิจกรรมที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. อัตราการเบิกจ่ายแผนงานพื้นฐานต่ำ (ร้อยละ 72.02) และการกันเงินเหลื่อมปีสูง	ปรับปรุงกระบวนการบริหารสัญญาการจัดซื้อจัดจ้างล่วงหน้า และตัดทอนโครงการย่อยที่ซ้ำซ้อนหรือล่าช้า	โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณและพัสดุ (กำหนดเกณฑ์ลดสัดส่วนโครงการกันเงินเหลื่อมปีไม่เกินร้อยละ 15)
2. กระบวนการงานสนับสนุนภายใน (Back Office) ล่าช้าและใช้เวลานาน	เปลี่ยนผ่านระบบงานหลังบ้านด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการจองทรัพยากรสู่ระบบดิจิทัล	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล (Digital Back Office) เพื่อลดระยะเวลาการปฏิบัติงานสนับสนุนลงร้อยละ 30
3. ความจำเป็นในการปรับตัวสู่ยุคดิจิทัลและการฝึกอบรมรูปแบบใหม่	นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการถ่ายทอดองค์ความรู้และฝึกทักษะความปลอดภัย	โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพ (Safety Learning Hub) และโครงการฝึกอบรม

		ทักษะความปลอดภัยด้วยเทคโนโลยี **VR/AR, AI และ IoT**
4. การเข้าถึงกลุ่มแรงงานเปราะบาง (แรงงานนอกระบบ แรงงานข้ามชาติ SMEs) ยังจำกัด	บูรณาการความร่วมมือเชิงพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่ายท้องถิ่นและขยายผลโมเดลต้นแบบ	โครงการขยายผลต้นแบบการดูแลสุขภาวะและความปลอดภัยแรงงานนอกระบบ แรงงานข้ามชาติ (ต่อยอดสมุทรสาครโมเดล) และสถานประกอบกิจการ SMEs
5. ความสำเร็จสูงของโครงการรณรงค์และมาตรฐานระดับสากล	รักษาฐานความสำเร็จและยกระดับสถานประกอบกิจการสู่มาตรฐานขั้นสูง	โครงการรณรงค์ Zero Accident ต่อเนื่อง, โครงการรับรองมาตรฐาน T-OSH OSHMS ระดับ Platinum และงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ

การจัดลำดับความสำคัญของโครงการสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 *(หมายเหตุ: กรอบวงเงินงบประมาณรายโครงการของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อยู่ระหว่างการจัดทำคำของบประมาณรายละเอียด จึงระบุเป็นสถานะการเตรียมความพร้อม)*

ลำดับความสำคัญ	**กลุ่มโครงการ / โครงการสำคัญ**	**ความจำเป็นและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์**	**ผลกระทบ (Impact) และความคุ้มค่า**	**สถานะงบประมาณและความพร้อมในการดำเนินงาน**
ลำดับที่ 1 (เร่งด่วนสูงสุด)	**โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล (Digital Back Office) และเร่งรัดการเบิกจ่าย**	**จำเป็นอย่างยิ่ง** แก้ไขจุดอ่อนสำคัญของสถาบัน (อัตราเบิกจ่ายร้อยละ 72.02) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กร	**ผลกระทบสูงมาก** ช่วยปลดล็อกคอขวดการทำงานทุกภารกิจ ลดเวลาทำงานลงร้อยละ 30 และลดการกันเงินเหลื่อมปี	**พร้อมดำเนินการทันที** สามารถใช้ทรัพยากรและบุคลากรภายในปรับปรุงกระบวนการควบคู่กับการจัดทำคำของบประมาณปี 2569
ลำดับที่ 2 (ภารกิจหลักต่อเนื่อง)	**โครงการส่งเสริมมาตรฐาน T-OSH OSHMS และโครงการรณรงค์ Zero Accident**	**จำเป็นมาก** เป็นภารกิจหลักตามกฎหมายและสร้างชื่อเสียงให้สถาบัน สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน	**ผลกระทบสูงและคุ้มค่า** พิสูจน์แล้วว่าดึงดูดสถานประกอบกิจการเข้าร่วมได้เกินเป้าหมาย (2,030 แห่ง) และลดอุบัติเหตุได้จริง	**ความพร้อมสูง** มีหลักสูตร คู่มือ มาตรฐาน และเครือข่ายภาคเอกชนรองรับอยู่แล้ว (รอจัดสรรงบประมาณปี 2569)
ลำดับที่ 3 (นวัตกรรมและการขยายผล)	**โครงการ Safety Learning Hub และนวัตกรรมฝึกอบรม VR/AR/AI**	**จำเป็น** ตอบโจทย์วิสัยทัศน์ใหม่ด้านการสร้างนวัตกรรมและรองรับ	**คุ้มค่าในระยะยาว** ลดต้นทุนการจัดอบรมแบบดั้งเดิม และขยายการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ทั่วประเทศ	**พร้อมปานกลาง** มีโครงสร้างพื้นฐานบางส่วนแล้ว อยู่ระหว่างการพัฒนาเนื้อหาและ

		สังคมสูงอายุ/ เทคโนโลยีใหม่		จัดทำคำของบประมาณปี 2569
ลำดับที่ 4 (ลดความเหลื่อมล้ำ)	**โครงการขยายผลความปลอดภัยสู่แรงงานนอกระบบแรงงานข้ามชาติและ SMEs**	**จำเป็น** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 (ความเสมอภาคทางสังคม) และหมุดหมายที่ 9	**ผลกระทบทางสังคมสูง** คุ้มครองแรงงานกลุ่มเปราะบางที่ยังเข้าไม่ถึงระบบหลักประกันความปลอดภัย	**พร้อมปานกลาง** มีต้นแบบสมุทรสาครโมเดลเป็นฐาน ต้องประสานภาคีท้องถิ่นและรอจัดสรรงบประมาณปี 2569

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและข้อจำกัดในการดำเนินงาน

1. ความล่าช้าในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและอัตราการกันเงินเหลื่อมปีสูง เนื่องจากงบประมาณในส่วนของแผนงานพื้นฐานเบิกจ่ายได้เพียงร้อยละ 72.02 เกิดจากข้อจำกัดในการบริหารจัดการสัญญาและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความซับซ้อน ทำให้โครงการจำนวนมากไม่สามารถส่งมอบและเบิกจ่ายได้ทันภายในปีงบประมาณ ส่งผลให้ต้องขออนุมัติกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีในสัดส่วนที่สูง

2. ความไม่คล่องตัวของกระบวนการงานสนับสนุนภายใน (Back Office) เนื่องจากกระบวนการทำงานด้านบัญชี การเงิน พัสดุ ยังใช้เวลานาน ระบบการทำงานยังพึ่งพาเอกสารและขั้นตอนการอนุมัติแบบดั้งเดิม ขาดการบูรณาการระบบดิจิทัลแบบครบวงจร ทำให้เกิดคอขวดในการสนับสนุนภารกิจหลัก

3. ความท้าทายในการขยายความครอบคลุมสู่กลุ่มแรงงานเปราะบาง เนื่องจากการเข้าถึงกลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานข้ามชาติ (เช่น พื้นที่ต้นแบบสมุทรสาครโมเดล) และสถานประกอบกิจการ SMEs ยังดำเนินการได้ในวงจำกัดเมื่อเทียบกับภาคอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวมีข้อจำกัดด้านทรัพยากร การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ความแตกต่างทางภาษา และลักษณะการจ้างงานที่ไม่เป็นทางการ จำเป็นต้องใช้รูปแบบการดำเนินงานเชิงพื้นที่และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด

4. ความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรและเทคโนโลยี ด้วยประเทศไทยเข้าสู่สังคมสูงอายุ (Aging Society) และภาคอุตสาหกรรมมีความเสี่ยงรูปแบบใหม่ (เช่น งานก่อสร้างขนาดใหญ่ โลจิสติกส์) องค์ความรู้และเครื่องมือฝึกอบรมแบบเดิมอาจไม่เพียงพอต่อการป้องกันอุบัติเหตุในแรงงานสูงอายุและเทคโนโลยีสมัยใหม่ จำเป็นต้องเร่งพัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ดิจิทัลและนวัตกรรมความปลอดภัยให้ทันต่อสถานการณ์

ข้อเสนอเชิงนโยบายและประเด็นสำคัญที่ต้องได้รับการพิจารณา

เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนของ สสปท. ในระยะยาว ผู้บริหารขอเสนอประเด็นเชิงนโยบายสำคัญ 3 ประการ ดังนี้

1. นโยบายการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ระบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ กำหนดให้การปรับปรุงระบบงานหลังบ้าน (Back Office) ด้านการเงิน พัสดุ และการบริหารโครงการ เป็นวาระเร่งด่วนของสถาบัน เพื่อขจัดปัญหาความล่าช้าในการจัดซื้อจัดจ้างและการกันเงินเหลื่อมปี

2. นโยบายการสร้างความยั่งยืนทางการเงินและการระดมทุนภายนอก สนับสนุนให้สถาบันขยายความร่วมมือกับแหล่งทุนภายนอก ทั้งในประเทศ (เช่น กองทุนเงินทดแทน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)) และระดับสากล (เช่น ILO, WHO และเครือข่ายอาเซียน) รวมถึงการพัฒนาบริการทางวิชาการและการรับรองมาตรฐานเพื่อสร้างรายได้สมทบ (Profit Center) ลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดินเพียงทางเดียว

3. นโยบายการลดความเหลื่อมล้ำด้านความปลอดภัยในการทำงาน มุ่งเน้นการจัดสรรทรัพยากรเพื่อคุ้มครองแรงงานกลุ่มเปราะบาง (แรงงานนอกระบบ แรงงานข้ามชาติ แรงงานสูงอายุ และ SMEs) ให้สามารถเข้าถึงองค์ความรู้และมาตรฐานความปลอดภัยขั้นพื้นฐานได้อย่างเท่าเทียม

ภาพกิจกรรมทบทวนแผนปฏิบัติการฯ 5 ปี สสปท.






สผน
Riverton Hotel




Riverton Hotel




1. ปลูกฝังความปลอดภัยตั้งแต่อนุบาล
2. ให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย
3. นำเทคโนโลยี/AI มาทำแอปพลิเคชันความปลอดภัย
เชิงป้องกันให้ภัยทุกเพศทุกวัย
4. สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
นโยบายจาก ครม. และคุณ




Strategic Project Design
for Impact
การออกแบบโครงการเชิงกลยุทธ์
เพื่อผลกระทบสูงสุด
Pre test
40 ผู้เข้าร่วม
9:00 - 16:00 น.






1. ปลูกฝังความปลอดภัยตั้งแต่อนุบาล
2. ให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย
3. ใช้เทคโนโลยี/AI มาทำแอปพลิเคชันความปลอดภัย เชิงป้องกันให้กับทุกเพศทุกวัย
4. สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
5.






1. ปลูกฝังความปลอดภัยตั้งแต่อนุบาล
2. ให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย
3. นำเทคโนโลยี/AI มาทำแอปพลิเคชันความปลอดภัย
เชิงป้องกันให้กับทุกเพศทุกวัย
4. สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
5. สร้างความร่วมมือด้านความปลอดภัยทั้งภาคีเครือข่ายประเทศ
6. ยกระดับความปลอดภัย ของไซเบอร์
นโยบายจาก ครม.


OSH


1. รมว. เรือง : จัดให้ทุกหมู่บ้านมีหน่วยงานและบุคลากรสนับสนุน
2. รมว. กัน : เปิด ศ สลปท. ประจำจังหวัดทั่วไทย
3. รมว. ออม : พัฒนา Safety network
4. รมว. เกศ : วิจัยพัฒนา ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ
5. รมว. ทราย : ใช้เทคโนโลยีตรวจจับและป้องกันรายล่วงหน้า
(Early Warning System)
6. สร้างระบบคัดกรองแรงงาน ข้ามชาติ Safety Competency
OSH


HAT
HAZARD ASSESSMENT & TERMINATE
OSH


Wi-Fi : Riverton WiFi
Password : @riverton
OSH


ic Project Design
act
9:00 - 16:00 น.
สัมมนาทบทวนแผน
และการจัดทำ
ปี (พ.ศ. 2566-2570)
ปี 2569 สสปก.


egic Project Design
npact
9:00 - 16:00 น.


Strategic Project Design
for Impact