

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสมัครเข้าร่วม กิจกรรมการณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ปี ๒๕๖๙ (Zero Accident Campaign 2026)

๑. นิยาม

“ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” หมายความว่า การกระทำหรือสภาพการทำงานซึ่งปลอดจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสพอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัยอันเนื่องมาจากการทำงานหรือเกี่ยวกับการทำงาน

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ประกอบการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการนั้นหรือไม่ก็ตามรวมทั้งรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ลูกจ้างตั้งแต่ระดับผู้จัดการในหน่วยงานขึ้นไป

“หัวหน้างาน” หมายความว่า ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่ควบคุมดูแลบังคับบัญชาหรือสั่งให้ลูกจ้างทำงานตามหน้าที่ของหน่วยงาน

“เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน” หมายความว่า ลูกจ้างซึ่งนายจ้างแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

“สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้าง หรือของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา ที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงานหรือ สาขานั้น ๆ และมีฐานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย หรือมีการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล หรือจดทะเบียนสาขา อย่างชัดเจน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ

“การประสพอันตรายจากการทำงาน” หมายความว่า ลูกจ้างได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

“การสูญเสียวันทำงาน” หมายความว่า ลูกจ้างประสพอันตรายจากการทำงานและไม่สามารถทำงานได้ตามปกติในวันทำงานหรือในวันทำงานถัดไป

“กฎหมาย” หมายความว่า กฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. เงื่อนไขการสมัครเข้าร่วมกิจกรรม

สถานประกอบกิจการที่ประสงค์สมัครเข้าร่วมกิจกรรมการณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๒.๑ เป็นสถานประกอบกิจการหรือหน่วยงานรัฐ/รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา ที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย หรือมีการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลหรือจดทะเบียนสาขาอย่างชัดเจน

๒.๒ สถานประกอบกิจการเปิดดำเนินการแล้วอย่างเป็นทางการ และมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๓ สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณจะต้องไม่มีการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง/ลูกจ้างผู้รับเหมา ถึงขั้นหยุดงานหรือสูญเสียวันทำงานในสถานประกอบกิจการแต่ละแห่ง หรือแต่ละสาขาที่ขอรับการประกาศเกียรติคุณ ในช่วงระยะเวลาที่ขอรับการประกาศเกียรติคุณ

๒.๔ การนับลูกจ้างให้นับรวมลูกจ้างของสถานประกอบกิจการ/ลูกจ้างของผู้รับเหมา ทั้งหมดที่เข้ามาปฏิบัติงานประจำ ณ สถานประกอบกิจการหรือสาขาที่ขอรับการรับรอง ในช่วงระยะเวลาที่ขอรับการประกาศเกียรติคุณ

กรณีสำนักงานใหญ่ นำชั่วโมงการทำงานของสำนักงานแต่ละสาขา มานับรวมด้วยในปีก่อนหากประสงค์จะขอรับการประกาศเกียรติคุณต่อเนื่องในปีถัดไป จะต้องนับรวมชั่วโมงการทำงานของสำนักงานสาขาที่เคยนับในปีที่ผ่านมาด้วย มิเช่นนั้น จะต้องเริ่มนับจำนวนปีที่ร่วมกิจกรรมใหม่ ทั้งนี้ ไม่นับรวมลูกจ้างของคู่สัญญาที่มีการจ้างเหมาให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) การจ้างเหมาบริการเพื่อติดตั้งเครื่องมือ เครื่องจักรเคลื่อนย้าย หรือซ่อมบำรุงเครื่องมือเครื่องจักร ที่ลักษณะงานเป็นการชั่วคราวและไม่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการ

(๒) การจ้างเหมาเพื่อบำรุงรักษาเป็นครั้งคราว หรือการจ้างเหมาทำความสะอาดเป็นครั้งคราว ที่มีใช้งานประจำ หรือการจ้างตกแต่งสวน/ตกแต่งสถานที่เป็นครั้งคราว

(๓) การเข้ามาบริการหลังการขายของบริษัทผู้ผลิต หรือบริษัทผู้ขายสินค้าให้

(๔) การจ้างเหมาขนส่งสินค้า หรือขนส่งพนักงาน โดยที่บริษัทคู่สัญญามีได้มีลูกจ้างมาประจำ ณ สถานประกอบกิจการ

(๕) การอนุญาตให้นิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดา เข้ามาทำงานเพื่อแบ่งผลประโยชน์ เช่น การเข้ามาขายสินค้าเพื่อแบ่งเปอร์เซ็นต์หรือการเช่าสถานที่เพื่อแสดงสินค้า จำหน่ายสินค้าหรือลักษณะงานอย่างอื่นที่คล้ายคลึงกัน

(๖) การจ้างเหมาก่อสร้าง ต่อเติม รื้อถอน เคลื่อนย้าย สิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการหรือกระบวนการผลิตทั้งก่อนและหลังเปิดดำเนินการ

๒.๕ สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรม **ครั้งแรก** จะต้องมีการสะสมชั่วโมงการทำงานของลูกจ้างต่อเนื่องได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยสามารถสะสมชั่วโมงการทำงาน วันสุดท้ายจะต้องไม่เกินวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ และสามารถสะสมย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปี

๒.๕.๑ กรณีที่จำนวนชั่วโมงสะสมต่ำกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ ชม. ระยะเวลาสะสมจะต้องไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน

๒.๕.๒ กรณีที่จำนวนชั่วโมงสะสมมากกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ ชม. ระยะเวลาสะสมต้องมากกว่า ๙ เดือน

๓. การนับชั่วโมงการทำงาน

๓.๑ การนับชั่วโมงการทำงานเพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณแบบต่อเนื่องให้เริ่มนับในวันถัดไปต่อจากวันสุดท้ายที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณแล้วในปีที่ผ่านมา (แม้ว่าวันถัดไปจะเป็นวันหยุดก็ตาม) และระยะเวลาที่สะสมใหม่จะต้องได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดของแต่ละระดับ

๓.๒ สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมแบบต่อเนื่องจะต้องมีระยะเวลาในการนับชั่วโมงการทำงานการไม่ต่ำกว่า ๑๒ เดือน และวันสุดท้ายจะต้องไม่เกินวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

๓.๓ กรณีลูกจ้างของสถานประกอบกิจการ/ลูกจ้างผู้รับเหมา ประสบอันตรายจากการทำงานจนถึงขั้นสูญเสียวันทำงาน ให้เริ่มนับชั่วโมงการทำงานใหม่ โดยเริ่มสะสมและนับชั่วโมงการทำงานได้ในวันที่ลูกจ้างคนสุดท้ายที่ประสบอันตรายจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานกลับมาทำงานปกติ

๓.๔ กรณีลูกจ้างของสถานประกอบกิจการ/ลูกจ้างผู้รับเหมา ประสบอันตรายจากการทำงานจนถึงขั้นเสียชีวิตให้เริ่มนับชั่วโมงการทำงานได้หลังจากที่ลูกจ้างเสียชีวิตมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๕ กรณีลูกจ้างทำงานให้กับสถานประกอบกิจการหลายแห่งในช่วงเวลาที่นับชั่วโมงการทำงาน เพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณ ห้ามสถานประกอบกิจการเหล่านั้นนับชั่วโมงการทำงานของลูกจ้างคนเดียวกันซ้ำในวันและเวลาเดียวกันหากมีการนับซ้ำ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ขอสงวนสิทธิ์ ในการหักจำนวนชั่วโมงการทำงานของสถานประกอบกิจการทุกแห่ง เป็นจำนวน ๘ ชั่วโมงต่อ ๑ วัน ต่อ ๑ คนที่มีการนับซ้ำโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

๓.๖ ตัวอย่างการคำนวณชั่วโมงการทำงาน

$$\text{สูตรการคำนวณ } TO = T \times D \times L$$

ชั่วโมงการทำงานสะสม = ชั่วโมงการทำงานต่อวันต่อคน $\times$ วันทำงาน $\times$ จำนวนลูกจ้างทำงานต่อวัน
โดยกำหนดให้

TO หมายถึง ชั่วโมงการทำงานสะสม

T หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานเฉลี่ยต่อวันต่อคนของแต่ละเดือน

D หมายถึง จำนวนวันทำงานของแต่ละเดือน

L หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่ทำงานเฉลี่ยต่อวัน

ตัวอย่าง: บริษัท เซฟตี้ จำกัด สาขาตลิ่งชัน เปิดทำการระหว่างวันจันทร์-วันศุกร์ เวลาทำงานปกติ ๐๘.๓๐- ๑๖.๓๐ น. รวม ๗ ชั่วโมงทำงาน และในเดือนมกราคม มีวันทำงาน ๒๒ วัน มีลูกจ้างทำงานปกติวันละ ๕๐๐ คน และมีลูกจ้างทำงานล่วงเวลาหลังเวลาทำงานปกติทุกวัน ๆ ละ ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒ ชั่วโมง

สูตรการคำนวณ $TO = T \times D \times L$ จะได้ดังนี้

$$๑. \text{ ชั่วโมงการทำงานปกติ } (๗ \times ๒๒ \times ๕๐๐) = ๗๗,๐๐๐ \text{ ชั่วโมง}$$

$$๒. \text{ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา } (๒ \times ๒๒ \times ๑๐๐) = ๔,๔๐๐ \text{ ชั่วโมง}$$

$$๓. \text{ รวมชั่วโมงการทำงานสะสมของเดือนมกราคม } ๒๕๕๗ (๑+๒) = ๘๑,๔๐๐ \text{ ชั่วโมง}$$

ตัวอย่าง: การแจกจ่ายละเอียดชั่วโมงการทำงานลงในแบบ Zero ๑

ชั่วโมงทำงาน ปกติ

ที่ (๑)	วัน/เดือน/ปี (๒)	ชั่วโมงการทำงาน ต่อวัน/ต่อคน (๓)	วันทำงาน/เดือน (๔)	จำนวนลูกจ้าง ทำงานต่อวัน (๕)	ชั่วโมงการทำงาน (๖)
๑	๑ - ๓๑/๑/๒๕๖๗	๗	๒๒	๕๐๐	๗๗,๐๐๐
๒	๑ - ๒๘/๒/๒๕๖๗				
๓	๑ - ๓๑/๓/๒๕๖๗				
รวม					๗๗,๐๐๐

ชั่วโมงทำงาน ล่วงเวลา

ที่ (๑)	วัน/เดือน/ปี (๒)	ชั่วโมงการทำงาน ต่อวัน (๓)	วันทำงาน (๔)	จำนวนลูกจ้าง ทำงานต่อวัน (๕)	ชั่วโมงการทำงาน (๖)
๑	๑ - ๓๑/๑/๒๕๖๗	๒	๒๒	๑๐๐	๔,๔๐๐
๒	๑ - ๒๘/๒/๒๕๖๗				
๓	๑ - ๓๑/๓/๒๕๖๗				
รวม					๔,๔๐๐

(๒) สถานประกอบกิจการที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวในปี ๒๕๖๘ โดยมีเหตุจำเป็นอันสมควรหรือเหตุสุดวิสัยและไม่ผิดหลักเกณฑ์ของกิจกรรม หากสถานประกอบกิจการดังกล่าวประสงค์เข้าร่วมกิจกรรมในปี ๒๕๖๙ สามารถนับจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อเนื่อง แต่ให้เริ่มต้นนับจำนวนปีที่ร่วมกิจกรรมใหม่

(๓) การเลื่อนระดับมีผลตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และจะยังคงระดับที่สูงขึ้นนี้ต่อไปก็ต่อเมื่อสถานประกอบกิจการดำเนินกิจกรรมนี้อย่างต่อเนื่องและการสะสมชั่วโมงการทำงานในช่วงเวลาต่อเนื่องเช่นเดียวกัน

(๔) หากสถานประกอบกิจการไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวต่อเนื่อง จะไม่สามารถนำชั่วโมงการทำงานที่สะสมมานับได้ โดยให้เริ่มสะสมชั่วโมงการทำงานใหม่และร่วมกิจกรรมใหม่

๔.๓ การนับชั่วโมงการทำงานสะสมทั้งสองวิธีจะต้องไม่เกินวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕. การขอรับใบสมัคร

สถานประกอบกิจการที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี ๒๕๖๙ ต้องสมัครผ่านระบบรับสมัครออนไลน์บนเว็บไซต์ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เท่านั้น โดยสามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์และชุดเอกสารประกอบการสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี ๒๕๖๙ ได้ที่เว็บไซต์ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) www.tosh.or.th โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๕.๑ สถานประกอบกิจการที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี ๒๕๖๙ จะต้องใช้ชุดเอกสารประกอบการสมัครของปี ๒๕๖๙ ตามรูปแบบและวิธีการที่กำหนดไว้เท่านั้น

(๑) กรณีสำนักงานใหญ่ประสงค์จะเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณในนามของสำนักงานใหญ่ และนำชั่วโมงการทำงานของสำนักงานแต่ละสาขามานับรวมด้วย ให้สำนักงานใหญ่แจ้งให้สำนักงานสาขาดำเนินการจัดทำเอกสารใบสมัครทั้งหมดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสำนักงานใหญ่รวบรวมส่งในระบบครั้งเดียว

(๒) กรณีสำนักงานสาขาประสงค์ที่จะแยกสมัครเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณเฉพาะสาขานั้นๆ จะต้องให้สำนักงานสาขาส่งสมัครและส่งเอกสารประกอบการสมัครในระบบด้วยตนเอง

(๓) กรณีผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วงประสงค์จะเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณ ผู้ว่าจ้าง (สถานประกอบกิจการที่ลูกจ้างของผู้รับเหมาทำงานให้ตามสัญญาจ้างรับเหมา) ไม่สามารถนำชั่วโมงการทำงานของผู้รับเหมาดังกล่าวมานับรวมด้วย

หากสถานประกอบกิจการได้สมัครเข้าร่วมกิจกรรมตามกรณี (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วในปีที่ผ่านมา หากประสงค์จะให้นับจำนวนปีที่ร่วมกิจกรรมใหม่ จะไม่สามารถขอเปลี่ยนแปลงวิธีการนับจำนวนชั่วโมงการทำงานซึ่งแตกต่างจากปีที่ผ่านมาได้

๕.๒ สถานประกอบกิจการจะต้องกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ชัดเจน รวมทั้งการตรวจสอบความถูกต้อง และรับรองเอกสารด้วยตัวท่านเอง

๕.๓ สามารถตรวจสอบรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับประกาศเกียรติคุณทางเว็บไซต์ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) www.tosh.or.th ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙

๕.๔ สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ไม่ครบถ้วนตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(องค์การมหาชน) **ขอตัดสิทธิ์การสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า**

๖. เอกสารประกอบการสมัครและยื่นในระบบ

สถานประกอบการที่ประสงค์สมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี ๒๕๖๔ ต้องยื่นเอกสารดังนี้

๖.๑ แบบฟอร์มการสมัครที่ต้องดาวน์โหลด

๖.๑.๑ ไฟล์ตารางบันทึกชั่วโมงการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๔ (กรณีสถานประกอบการที่มีผู้รับเหมา จะต้องจัดทำตารางบันทึกชั่วโมงการทำงานแยกออกเป็นรายๆ) (แบบ Zero ๑)

๖.๑.๒ หนังสือรับรองจากนายจ้างและคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ที่รับรองว่าสถานประกอบการมีหลักปรัชญาที่ปลอดภัย รับรองไม่เคยเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน ที่ต้องแจ้งต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว (แบบ Zero ๒)

๖.๑.๓ หนังสือรับรองจากนายจ้าง ที่รับรองว่าลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน ปฏิบัติงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรม กรณีที่สถานประกอบการมีการแจ้งการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในภาพรวมหรือในรหัสกิจกรรมเดียวกันทั้งองค์กร พร้อมแนบทะเบียนลูกจ้างมาประกอบด้วย (แบบ Zero ๓)

๖.๑.๔ แบบข้อมูลชื่อสถานประกอบการสำหรับจัดทำโลโก้และใบประกาศเกียรติคุณ พิมพ์จากในระบบหน้าข้อมูลเบื้องต้น แถบที่ ๖ และลงลายมือชื่อรับรอง

๖.๒ เอกสารที่สถานประกอบการต้องจัดหาเพื่อยื่นประกอบการสมัคร

๖.๒.๑ หนังสือรับรองจากสำนักงานประกันสังคม คือ รายงานข้อมูลการประสบอันตราย และเงินทดแทนรายการกิจการ ที่รับรองว่าสถานประกอบการไม่มีการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างถึงขั้นหยุดงานในช่วงระยะเวลาที่ขอรับการประกาศเกียรติคุณ (หนังสือตัวจริง)

กรณีสถานประกอบการมีผู้รับเหมา จะต้องมีหนังสือรับรองจากสำนักงานประกันสังคมที่รับรองว่าลูกจ้างของผู้รับเหมา แต่ละรายว่าไม่มีการประสบอันตรายจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานในช่วงระยะเวลาดังกล่าวด้วย (หนังสือตัวจริง)

กรณีเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้เข้าประกันสังคม ให้หน่วยงานทำหนังสือรับรองตนเอง และลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของแต่ละแห่ง โดยสามารถดาวน์โหลดตัวอย่างแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ สสพ. สำหรับลูกจ้าง ที่ไม่ใช่พนักงาน รัฐวิสาหกิจและปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่นๆ จะต้อง มีหนังสือรับรองจากสำนักงานประกันสังคมทุกราย หรือทุกนิติบุคคล

๖.๒.๒ สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนสาขา กรณีสถานประกอบการมีการเปลี่ยนชื่อสถานประกอบการในช่วงที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณ จะต้องแนบสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ฉบับเดิมและสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลฉบับใหม่มาเพื่อประกอบในการพิจารณาด้วย

หมายเหตุ: กรณีที่สถานประกอบการมีการเปลี่ยนแปลงนิติบุคคล หากประสงค์จะเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ จะสามารถเริ่มนับและสะสมชั่วโมงการทำงานได้ตั้งแต่วันที่สถานประกอบการเปลี่ยนนิติบุคคล และสะสมชั่วโมงการทำงานใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๘. ข้อตกลงเพิ่มเติมอื่นๆ

๘.๑ ในกรณีที่สถานประกอบกิจการผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้ได้รับการประกาศเกียรติคุณระดับต่างๆ และมีการร้องเรียนหรือมีอุบัติเหตุจากการทำงานที่ร้ายแรงเป็นเหตุให้ลูกจ้างได้รับบาดเจ็บ สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียชีวิตในช่วงระยะเวลาที่มีการสะสมชั่วโมงในปีนั้นๆ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ขอตัดสิทธิ์ในการรับโล่และประกาศเกียรติคุณ

๘.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าสถานประกอบกิจการที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณมีการแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือตรวจสอบพบว่าการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง/ลูกจ้างผู้รับเหมา ถึงขั้นสูญเสียวันทำงานหรือหยุดงานในช่วงระยะเวลาที่เข้าร่วมโครงการ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จะประกาศชื่อสถานประกอบกิจการดังกล่าว เพื่อเพิกถอนการรับรองการประกาศเกียรติคุณผ่านทางเว็บไซต์ www.tosh.or.th พร้อมยึดโล่ประกาศเกียรติคุณคืน

๘.๓ หากผู้ใดไม่เห็นด้วยกับผลการพิจารณาให้ทำหนังสือคัดค้านยื่นต่อสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้แจ้งผลการประกาศเกียรติคุณตามกิจกรรมดังกล่าวอย่างเป็นทางการ

๘.๔ เอกสารที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ถือเป็นกรรมสิทธิ์ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

เปิดระบบให้ทุกสถานประกอบกิจการยื่นเอกสารในระบบ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙

หมดเขต (ปิดการยื่นเอกสารในระบบและจัดส่งเอกสารฉบับจริง) วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙