



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

รายงานประจำปี 2567

ANNUAL REPORT 2024





รายงานประจำปี 2567

ANNUAL REPORT 2024

สารจากประธานกรรมการ

ในปี 2567 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสพท. ก้าวสู่ปีที่ 9 แห่งการดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2558 ตลอดระยะเวลาเกือบทศวรรษที่ผ่านมา สสพท. มุ่งมั่นส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืนแก่ผู้ใช้แรงงานในทุกภาคธุรกิจของประเทศ

สสพท. ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ (แผนการดำเนินงาน) และแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการบูรณาการการทำงานต่าง ๆ รวมถึงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ภายใต้การกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่องผ่านคณะกรรมการต่าง ๆ พร้อมทั้งได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกภาคส่วน ส่งผลให้ สสพท. มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้รับคะแนนการประเมินสมรรถนะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 หรือ PMQA 456.57 คะแนน และคะแนนประเมินองค์การมหาชนจาก ก.พ.ร. 97.75 คะแนน ซึ่งสะท้อนถึงการบริหารงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ สสพท. ยังคงมุ่งมั่นส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา ทั้งในระดับภาคีและระดับภูมิภาค พร้อมขยายเครือข่ายความร่วมมือในระดับสากล เพื่อส่งเสริมกิจกรรมที่ปลูกฝังจิตสำนึกด้านความปลอดภัย (Safety Culture) ในการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ ลดอุบัติเหตุและอันตรายจากการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

โอกาสนี้ ในนามคณะกรรมการ สสพท. ต้องขอขอบคุณทุกภาคีเครือข่าย ผู้บริหาร และบุคลากรของ สสพท. ที่ทุ่มเทแรงกายแรงใจในการขับเคลื่อนภารกิจมาโดยตลอด และมั่นใจว่าด้วยความร่วมมือความสามัคคีของทุกฝ่าย สสพท. จะเติบโตอย่างมั่นคง สามารถตอบสนองความต้องการของสังคม แรงงาน และประเทศชาติ ได้อย่างยั่งยืน



(นายกำธร ชีพชัยอิสระ)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สารจากผู้อำนวยการ สสปท.

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ยังคงมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านความปลอดภัยในการทำงาน แม้ปี 2567 จะเป็นปีที่เต็มไปด้วยความท้าทายในหลายมิติ แต่ด้วยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สสปท. สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายและภารกิจหลัก ทั้งในด้านการวิจัย วิชาการ การพัฒนาองค์ความรู้ และการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยให้แก่บุคลากรและสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ

ปี 2568 ถือเป็นอีกก้าวสำคัญของ สสปท. ในการยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัย โดยตั้งเป้าหมายลดอัตราการประสบอันตรายในการทำงานให้เหลือ ร้อยละ 0.99 ภายในปี 2570 ภายใต้นโยบายของคณะกรรมการสถาบันฯ พร้อมเดินหน้ารื้อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนในกลุ่มแรงงานทุกภาคส่วน ซึ่งจะเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการเปลี่ยนแปลงสังคมการทำงานให้มีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน สสปท. ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่า (Results Chain) ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. สำหรับการพัฒนาองค์การมหาชนในระยะยาว (2568 – 2570) โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคม และมีความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับ ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ สสปท. ในการเป็นองค์กรหลักด้านความปลอดภัยของประเทศ ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักที่มีความเป็นผู้นำในการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายในปี 2570” นอกจากนี้ สสปท. ยังให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร ยึดมั่นในความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเด็ดขาด โดยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานของ สสปท. เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและได้รับความไว้วางใจจากสังคม

ความสำเร็จของ สสปท. ไม่ได้เกิดขึ้นเพียงลำพัง แต่เกิดจากความร่วมมือของบุคลากรทุกคนที่ทุ่มเทแรงกาย แรงใจ ขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้า ด้วยความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่อง จนทำให้ สสปท. ได้รับผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปี 2567 ที่คะแนนสูงถึงร้อยละ 97.75 อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งเป็นเครื่องพิสูจน์ถึงศักยภาพขององค์กรและบุคลากรที่พร้อมจะพัฒนาไปสู่มาตรฐานที่สูงขึ้นในอนาคต

ขอขอบคุณบุคลากรทุกคนที่มีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จให้กับ สสปท. และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เรายังคงก้าวไปด้วยกัน สู่เป้าหมายของการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานที่ยั่งยืน เพื่ออนาคตที่มั่นคงของแรงงานไทย



(นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ	2
สารจากผู้อำนวยการ สสปท.	3
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปขององค์กร	5
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ และค่านิยมองค์กร	6
คณะกรรมการบริหาร สสปท.	7
คณะผู้บริหาร สสปท.	8
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทเฉพาะกิจ	9
แผนแม่บทย่อยภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ	
โครงสร้างสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย	10
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	11
แนวทางการพัฒนาที่ 1 ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐาน ระบบการจัดการ	12
และยกระดับการให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้	
และนวัตกรรมส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงาน	
ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน	
แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ	48
ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3 สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ	51
แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถ	60
ของการให้บริการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 5 การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร	66
ส่วนที่ 3 การประเมินผลองค์กร	69
รายงานการประเมินผลองค์กรมหาชน	70
การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย	75
อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	
ผลการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0	76
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	77
ส่วนที่ 4 รายงานงบการเงิน ประจำปี พ.ศ. 2567	78
ส่วนที่ 5 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	83
ภาคผนวก	87

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ และค่านิยมองค์กร

คณะกรรมการบริหาร สสปท.

คณะผู้บริหาร สสปท.

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
แผนแม่บทเฉพาะกิจ แผนแม่บทย่อยภายใต้
แผนยุทธศาสตร์ชาติ

โครงสร้างสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน)



วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักที่มีความเป็นผู้นำในการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายในปี 2570”

พันธกิจ

“ส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน”

ภารกิจ

1. ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐานและระบบการจัดการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ
3. ยกระดับการให้บริการวิชาการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน
4. ปลุกจิตสำนึกและความตระหนักรู้ ด้านความปลอดภัย เชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ
5. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร

ค่านิยมองค์กร

T – Teamwork การทำงานเป็นทีม

O – Originality ความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม

S – Service Mind การมีจิตบริการ, SHE Awareness การมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย

H – Honesty & Integrity ความเที่ยงธรรมและซื่อสัตย์



คณะกรรมการบริหาร สสปท.

ประธาน



นายกำธร ชัยชัยอิสระ

กรรมการโดยตำแหน่ง



นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล
อธิบดีกรมควบคุมโรค



เรือเอก สาโรจน์ คมคาย
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นางมารศรี ใจรังษี
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง



นายวรพนธ์ ตันติวันรัตน์
กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง



นายเสน่ห์ สุขหกล้า
กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายนิคม เกษมปุระ



นายกฤษฎา ชัยกุล



นายอำนาจ ภูระหงษ์

กรรมการและเลขานุการ



นายฉันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์
ผู้อำนวยการ สสปท.

คณะผู้บริหาร สสปท.



นายณนทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์
ผู้อำนวยการ



นายบัญชา ศรีธนาอุทัยกร
รองผู้อำนวยการ (วิชาการ)



นายเอกชาติ นาคาไชย
รองผู้อำนวยการ (บริหาร)



ดร. กัณฐวดี บุญมี
ผู้อำนวยการสำนักวิจัย
และพัฒนา



นายเรืองกิตติ สามารถ
ผู้อำนวยการ
สำนักบริการวิชาการ



นางสาววรลักษณ์ ศรีไย
ผู้อำนวยการสำนักฝึกอบรม
และส่งเสริม



นางสาวศิวินันท์ หมุนสิงห์
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์



นายมานะชัย เหล็กดำรง
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



นางสาวเยาว์วพา ชำรงจิรัสดี
หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย
และอาชีวอนามัยภูมิภาค
จังหวัดสงขลา



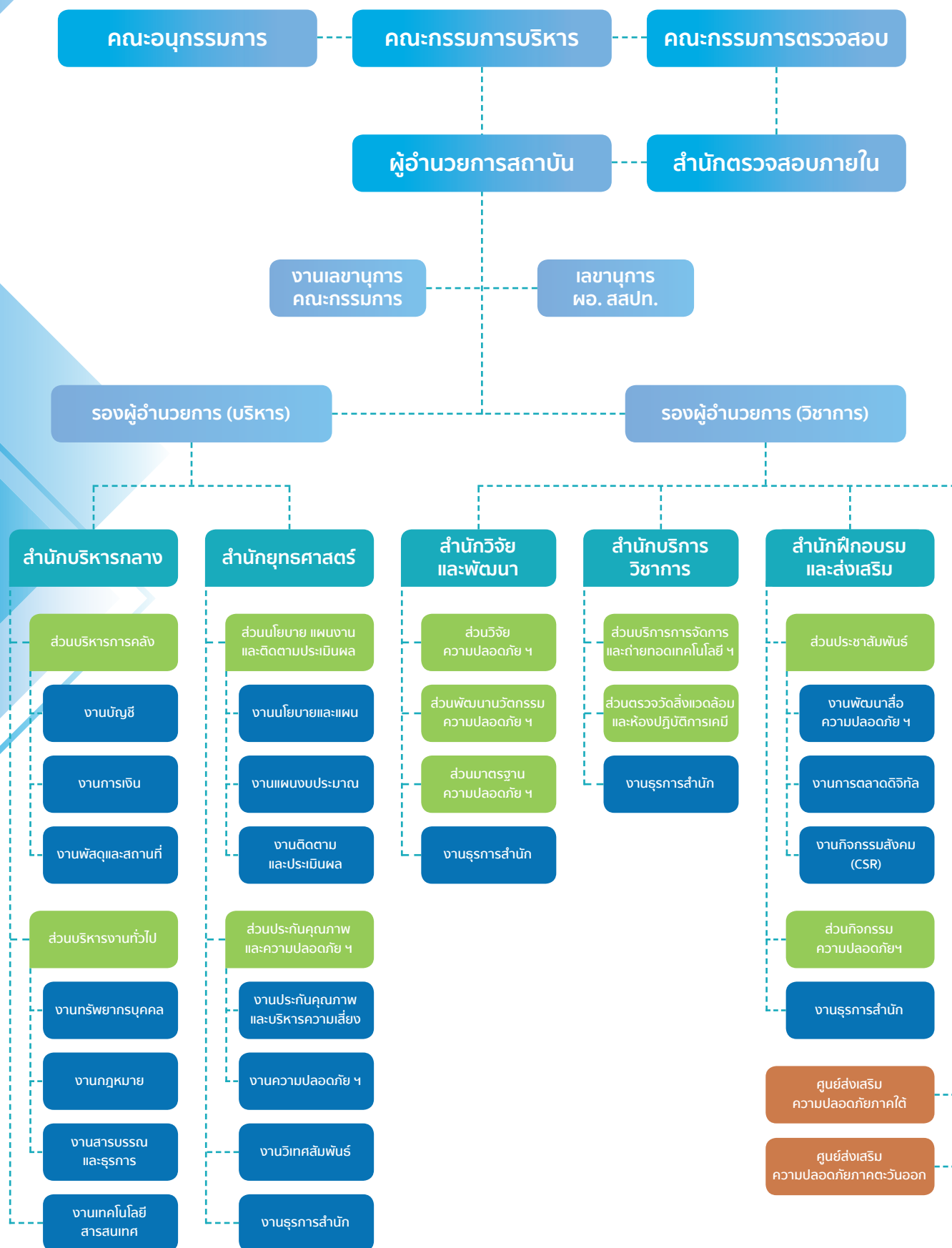
นางสาวกัญญา กรกันต์
รักษาการหัวหน้าศูนย์ส่งเสริม
ความปลอดภัย
และอาชีวอนามัยภาคตะวันออก

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทเฉพาะกิจ แผนแม่บทย่อยภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
และแผนปฏิบัติการ สสปท. 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
แผนแม่บทย่อย	แผนย่อยที่ 17 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ			
แผนพัฒนา ฉบับที่ 13	หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม			
เป้าหมายบริการ กระทรวง	แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
ตัวชี้วัด	อัตราการประสบนันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4			
เป้าหมายบริการ หน่วยงาน	เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย บุคลากรภาครัฐ	องค์ความรู้ถูกนำไปใช้เพื่อการส่งเสริม ป้องกัน และแก้ปัญหาด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย		
ตัวชี้วัด	1. ร้อยละของการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ร้อยละ 100	1. จำนวนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ที่ถูกนำไปใช้ จำนวน 7,200 แห่ง 2. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ที่ถูกนำไปใช้เพื่อการส่งเสริม ความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 70		
แผนงาน	แผนงานบุคลากร ภาครัฐ	แผนงานพื้นฐานด้านการ สร้างโอกาสและความ เสมอภาคทางสังคม	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	
ผลผลิต/ โครงการ	รายการค่าใช้จ่าย บุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับ ผลิตภาพแรงงาน	สถานประกอบกิจการ ได้รับการส่งเสริม และ พัฒนาการจัดการความ ปลอดภัยและอาชีว อนามัย	โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand)	โครงการยกระดับการส่งเสริม ความปลอดภัยฯ ของผู้ใช้แรงงาน และสถานประกอบกิจการใน ภูมิภาคตะวันออก และพื้นที่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
ตัวชี้วัด	1. ร้อยละของการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ร้อยละ 100	1. ร้อยละของสถาน ประกอบกิจการได้เข้าร่วม กิจกรรมผ่านการพิจารณา ตามเกณฑ์ ร้อยละ 90	1. สถานประกอบกิจการ กลุ่มเป้าหมายได้รับการ ส่งเสริมความปลอดภัยฯ จำนวน 7,080 แห่ง	1. จำนวนสถานประกอบกิจการ ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 120 แห่ง
			2. ร้อยละของสถาน ประกอบกิจการขนาด กลางและขนาดเล็กที่ได้ รับการถ่ายทอดองค์ความ รู้ สามารถลดอัตราการ ประสบนันตรายจากการ ทำงาน ร้อยละ 60	2. จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 720 คน
กิจกรรม	1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร ภาครัฐ	1. พัฒนาคุณภาพบริหาร องค์กร	1. งานบริการ พัฒนา และ ส่งเสริมความปลอดภัยฯ	1. การยกระดับการส่งเสริมความ ปลอดภัยฯ ของผู้ใช้แรงงานและ สถานประกอบกิจการ ในภูมิภาค ตะวันออก และพื้นที่เขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (EEC)

โครงสร้างสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



แนวทางการพัฒนาที่ 1

ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐาน
ระบบการจัดการ และยกระดับการให้บริการวิชาการ
สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมส่งเสริม
และปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงาน
ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง
ที่เป็นปัจจุบัน

การวิจัยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนา และส่งเสริม โปรแกรมส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานผู้สูงอายุ ให้สามารถนำไปประเมินตนเองเบื้องต้น และนำไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดความคล่องตัว และมีความปลอดภัยและเหมาะสมกับการทำงานของแรงงานผู้สูงอายุ
- 2) เพื่อศึกษาและวิเคราะห์มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจของการลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ
- 3) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการนำเครื่องมือจากการวิจัยไปประเมินแผนโครงการปรับปรุงหรือลงทุนด้านความปลอดภัยด้านความเหมาะสม คำนวณค่าต่อการลงทุน และเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ

ผลการดำเนินงาน

- 1) งานวิจัยการพัฒนาโปรแกรมส่งเสริมความปลอดภัยตามปัจจัยเสี่ยงของการปฏิบัติงานในแรงงานผู้สูงอายุ
- 2) งานวิจัยการคำนวณมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจต่อการลงทุนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 3) รายงานการติดตามการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ของสถานประกอบกิจการ

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

รายงานการศึกษาค้นคว้า จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่

- งานวิจัยการพัฒนาโปรแกรมส่งเสริมความปลอดภัยตามปัจจัยเสี่ยงของการปฏิบัติงานในแรงงานผู้สูงอายุ
- งานวิจัยการคำนวณมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจต่อการลงทุนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เชิงคุณภาพ

- 1) กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มแรงงาน สามารถจัดการและวางแผนเตรียมพร้อมรองรับการทำงานของผู้สูงอายุให้มีความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม สามารถลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานและการเจ็บป่วยจากการทำงาน ส่งผลให้สถิติการเจ็บป่วยและการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง
- 2) สถานประกอบกิจการสามารถจัดการและวางแผนการลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการเพื่อลดสถิติการเจ็บป่วยและการประสบอันตรายจากการทำงานได้อย่างยั่งยืน

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

- 1) สถานประกอบการกิจการสามารถนำผลจากการวิจัยไปปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมกับลูกจ้างผู้สูงอายุ และได้สถานประกอบการที่เป็นต้นแบบหรือกรณีศึกษา ในการจัดทำแนวทางการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมกับลูกจ้างผู้สูงอายุ
- 2) ผู้บริหารสถานประกอบการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจการลงทุนด้านความปลอดภัยไปดำเนินการลงทุนด้านความปลอดภัยในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปสู่การวางแผนป้องกันปัญหาเชิงนโยบาย



การจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์

การจัดทำมาตรฐาน คู่มือ หรือแนวปฏิบัติ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีวัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำมาตรฐาน คู่มือ หรือแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สามารถสร้างองค์ความรู้ ส่งเสริม นำไปเผยแพร่เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ผลการดำเนินงาน

- 1) ดำเนินการจัดทำคู่มือระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับปรับปรุง ปี 2566 (T-OSH Occupational Safety, Health and Environment Management System Manual: 2023)
- 2) ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัย สำหรับผู้ประกอบการรถขนส่งทางบก (Guidelines for Managing Occupational Safety and Health of Land Transport Drivers)
- 3) ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ: ปัจจัยเสี่ยงด้านเคมีและกายภาพ (Guidelines on Health Risk-Based Medical Examination in The Workplace : Chemical and Physical Risks)



สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

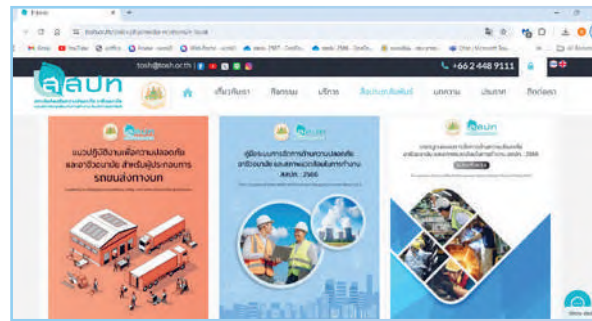
มาตรฐาน คู่มือ หรือแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจำนวน 3 เรื่อง

เชิงคุณภาพ

องค์ความรู้จากการเผยแพร่มาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านการพิจารณาลั่นกรองจากผู้เชี่ยวชาญทั้งจากภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา และองค์กรอิสระด้านความปลอดภัยฯ

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

สถานประกอบการ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง นำองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยของ สสพท. ไปใช้ในการกำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อลดความสูญเสีย และลดการประสพอุบัติเหตุจากการทำงาน ลดค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นกรณีไม่เกิดอุบัติเหตุ และเพิ่มมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยต่อไป



การนำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติ และนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ประโยชน์

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการนำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติ หรือนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้อย่างปลอดภัยจากอุบัติเหตุ การเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน

ผลการดำเนินงาน

เรื่อง	รายละเอียดกิจกรรม
คู่มือการช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานกรณีตกจากที่สูง	จัดอบรม และกิจกรรมให้กับสถานประกอบการ จำนวน 54 แห่ง โดยมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเข้าร่วม จำนวน 120 คน
แนวปฏิบัติการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ส่งอาหาร	จัดอบรม และกิจกรรมให้กับแพลตฟอร์ม จำนวน 9 แห่ง โดยมีผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ส่งอาหาร (ไรเดอร์) และร้านค้า เข้าร่วม จำนวน 40 คน
คู่มือการประเมินความเสี่ยงและปรับปรุงท่าทางปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ตามหลักการยศาสตร์	จัดอบรม และกิจกรรมให้กับสถานประกอบการ จำนวน 58 แห่ง โดยมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเข้าร่วม จำนวน 72 คน

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

สถานประกอบกิจการ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเข้าร่วมโครงการนำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติ และนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ประโยชน์ จำนวน 121 แห่ง

เชิงคุณภาพ

สถานประกอบกิจการ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนนำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติ หรือนวัตกรรมไปเป็นต้นแบบเชิงนโยบาย การออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อมูลเชิงวิชาการ แนวทางปฏิบัติ การสัมมนาฝึกอบรม หรือแผนการดำเนินงานในการส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

สถานประกอบกิจการ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง นำองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ของ สสพท. ไปใช้ ในการกำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อลดความสูญเสีย และลดการประสพอุบัติเหตุจากการทำงาน ลดค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นกรณีไม่เกิดอุบัติเหตุ และเพิ่มมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยต่อไป



การบ่มเพาะบุคลากร และพัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กระบวนการนวัตกรรม การประเมินผล และการนำประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้แนวคิดเชิงนวัตกรรมแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบ
- 2) เพื่อสร้างเครือข่ายและรวบรวมผู้มีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ สำหรับต่อยอดการพัฒนาผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในอนาคต
- 3) เพื่อพัฒนาผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้มีความเป็นไปได้ (Feasibility) และสามารถนำไปใช้ได้ (Acceptability) สามารถแก้ไขปัญหาความไม่ปลอดภัย และการประสพอันตรายจากการทำงาน ได้อย่างเป็นระบบ

ผลการดำเนินงาน

- 1) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาแนวคิดเชิงนวัตกรรม สู่การพัฒนาผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Learning to be OSH Innovators) จำนวน 2 รุ่น
- 2) ผลงานนวัตกรรม Web app แบบประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของผู้สูงอายุ (Self – Screening) จำนวน 1 ผลงาน
- 3) ผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัยฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ จำนวน 6 ผลงาน

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

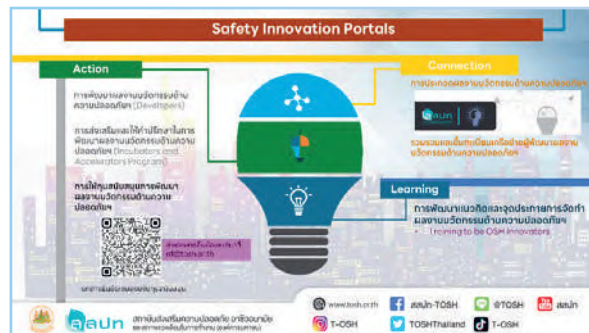
ผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

- 1) ผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างองค์ความรู้เชิงนวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จำนวน 111 คน และมีจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วม จำนวน 70 แห่ง
- 2) ผลงานนวัตกรรม Web app แบบประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของผู้สูงอายุ (Self – Screening) จำนวน 1 ผลงาน
- 3) ผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัยฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ จำนวน 6 ผลงาน

เชิงคุณภาพ

- 1) ผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการมีองค์ความรู้เชิงนวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 60 เปรียบเทียบกับก่อนการอบรม
- 2) ผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการนำองค์ความรู้ไปพัฒนาผลงาน และส่งเข้าร่วมการพิจารณาผลงาน/โครงการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย มากกว่าร้อยละ 10 ของผู้เข้าร่วมอบรม หรือมากกว่า 3 แห่ง
- 3) นวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ถูกพัฒนาจากผลงานวิจัย สสพท. เรื่อง การสำรวจปัจจัยด้านความปลอดภัยในการทำงานของผู้สูงอายุในยุคดิจิทัล ได้มีการใช้งานในการประเมินความเสี่ยงของแรงงานผู้สูงอายุ (อายุ 55 ปีขึ้นไป) อย่างน้อย 10 ราย



ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

สถานประกอบการสามารถนำองค์ความรู้เชิงนวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยไปพัฒนาผลงานเพื่อแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน สามารถลดสถิติการประสบอันตรายภาพรวมของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ



การจัดงานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับนานาชาติ OSH Avenue International Conference (OAIC)

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเป็นเวทีในการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ผลงานวิจัย นวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 2) เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายผู้เข้าร่วมงานทางวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

ผลการดำเนินงาน

รูปแบบการจัดงาน 3 รูปแบบ ได้แก่

- 1) Section of Inspire การถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัยฯ จากผู้มีประสบการณ์หรือผู้ที่มีชื่อเสียง เพื่อสร้างแรงบันดาลใจรวมถึงมิติการส่งเสริมความปลอดภัยของการดำเนินชีวิตการทำงานแก่สังคม โดยมีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิร่วมแบ่งปัน จำนวน 10 ท่าน
- 2) Section of Insight (Knowledge Sharing) การนำเสนอผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย และผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัยฯ ผ่านเวทีสัมมนาวิชาการในรูปแบบใหม่ที่ทันสมัย โดยมีผลงานวิชาการนำเสนอภายในงาน จำนวน 29 ผลงาน
- 3) Section of Interaction (Panel Discussion) การแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ ประสบการณ์ (Best Practice) ในประเด็นสำคัญด้านความปลอดภัยฯ จากภายในและต่างประเทศ โดยมีการมีกิจกรรมการมีส่วนร่วม Interactive Poll ผ่าน Program SlidoTM สำหรับการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้เข้าร่วมสัมมนา

สำหรับจำนวนผู้เข้าร่วมงาน มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมงานทั้งสิ้น 511 คน เข้าร่วมงาน ณ สถานที่จัดงาน จำนวน 400 คน และรับชมการถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์เฉลี่ย 721 คน (มีจำนวนสูงสุดของผู้เข้าชมผ่านการถ่ายทอดสดประมาณ 2,100 คน)

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน โดยมีระดับความพึงพอใจของการจัดงานเฉลี่ย 4.56 คะแนน จัดอยู่ในระดับพึงพอใจต่อการจัดงานมากที่สุด ในประเด็นการประเมินเทคนิคการนำเสนอข้อมูล หัวข้อการประชุมวิชาการ ความเหมาะสมของระยะเวลาการนำเสนอ การมีส่วนร่วมภายในงาน และความต้องการให้มีกิจกรรมนี้อีกในอนาคต

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

- จำนวนผลงานวิชาการนำเสนอภายในงาน จำนวน 29 ผลงาน
- จำนวนผู้เข้าร่วมทั้ง ณ สถานที่จัดงาน และรับชมการถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 2,611 คน
- จำนวนเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยฯ ของ สสปท. จำนวน 70 คน



เชิงคุณภาพ

- นายจ้าง นำองค์ความรู้จากผลงานวิชาการที่นำเสนอในงานดังกล่าว ไปประกอบการกำหนดนโยบาย ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อเพิ่มผลผลิตแรงงาน และพัฒนางานด้านความปลอดภัยฯ จำนวน 5 แห่ง
- มีเครือข่ายความร่วมมือด้านความปลอดภัยฯ แบบบูรณาการในการพัฒนาขีดความสามารถ ทั้งด้านการ ศึกษา ค้นคว้า วิจัย อบรมและการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการดำเนินงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในและต่างประเทศ เพิ่มขึ้น 3 เครือข่ายจากงานดังกล่าว เช่น สถานประกอบ กิจการ หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานเอกชน องค์กรอิสระ สถาบันการศึกษา และผู้ที่สนใจทั่วไป เป็นต้น

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

สถานประกอบการ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง นำองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ของ สสปท. ไปใช้ในการกำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความร่วมมือในการพัฒนาขีดความสามารถ ทั้งด้านการศึกษา ค้นคว้าวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดความสูญเสีย และลดการประสพอุบัติเหตุจากการทำงาน ลดค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นกรณีไม่เกิดอุบัติเหตุ และเพิ่มมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของสถานประกอบการได้



การพัฒนาศักยภาพและทักษะของบุคลากรภาครัฐ ในด้านความปลอดภัยและสุขภาวะที่ดีสู่สถานประกอบการ โดยพหุภาคีเครือข่าย ประจำปี 2567

วัตถุประสงค์

- 1) สร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านความปลอดภัยและสุขภาวะที่ดีสำหรับบุคลากรภาครัฐ
- 2) พัฒนานองค์ความรู้และทักษะด้านความปลอดภัยและสุขภาวะที่ดีสำหรับบุคลากรภาครัฐ โดยการมีส่วนร่วมของ พหุภาคีเครือข่าย เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของสถานประกอบการ และชุมชนของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- 3) จัดทำแนวปฏิบัติหรือคู่มือการพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านความปลอดภัยและสุขภาวะที่ดีสำหรับบุคลากรภาครัฐ เพื่อนำไปเผยแพร่ให้กับท้องถิ่นอื่น ๆ

ผลการดำเนินงาน

- 1) จัดประชุมกลุ่มพหุภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนานองค์ความรู้และทักษะด้านความปลอดภัยฯ สำหรับบุคลากรภาครัฐ (Focus group meeting) จำนวน 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 128 คน
- 2) จัดอบรม หลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านความปลอดภัยและสุขภาวะที่ดีสำหรับบุคลากรภาครัฐฯ” ในพื้นที่นำร่อง 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดระยอง มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 153 คน (68 แห่ง)
- 3) การจัดทำโครงการและกิจกรรมส่งเสริมด้านความปลอดภัยฯ ที่มีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ ถ่ายทอดสู่องค์กร สถานประกอบการ และชุมชน จำนวน 10 โครงการ
- 4) ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านความปลอดภัยและสุขภาวะที่ดีสำหรับบุคลากรภาครัฐด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

- 1) ความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศขับเคลื่อนความร่วมมือ ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 4 ความร่วมมือ
- 2) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านความปลอดภัยและสุขภาวะที่ดีสำหรับบุคลากรภาครัฐฯ จำนวน 153 คน
- 3) จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่บุคลากรนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในองค์กร หน่วยงาน หรือสถานประกอบการ และชุมชนของท้องถิ่น จำนวน 50 แห่ง

เชิงคุณภาพ

- 1) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อหลักสูตรการอบรม ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.41-4.20

- 2) ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านการวัดความรู้ ความเข้าใจ (เกณฑ์ผ่านการทดสอบคือ ร้อยละ 60 ของคะแนนสอบทั้งหมด) ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 153 คน ผ่านเกณฑ์การทดสอบร้อยละ 100
- 3) จำนวนองค์กร หน่วยงาน สถานประกอบการกิจการ หรือชุมชนนำร่องที่เป็นแหล่งพัฒนาทักษะของบุคลากรภาครัฐในด้านความปลอดภัยและสุขภาวะที่ดี จำนวน 10 แห่ง

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

- 1) ท้องถิ่นมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านความปลอดภัยและการเสริมสร้างสุขภาวะซึ่งจะทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษา แนะนำแก่องค์กร หน่วยงาน สถานประกอบการกิจการและชุมชนในท้องถิ่น ให้มีความปลอดภัยจากอุบัติเหตุ ลดการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน นำไปสู่การมีสุขภาวะในการทำงานที่ดี
- 2) สถานประกอบการกิจการและชุมชนในท้องถิ่นสามารถอยู่ร่วมกันได้ โดยปราศจากปัญหาความสูญเสีย ลดอุบัติเหตุ และอัตราการประสบอันตรายในท้องถิ่นลดลง ส่งผลให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
- 3) มีรูปแบบแนวปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านความปลอดภัยและสุขภาวะที่ดีสำหรับบุคลากรภาครัฐด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อขยายผลไปท้องถิ่นอื่น ๆ ทั่วประเทศ



การพัฒนาและให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการ

ด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม

(ความร้อน แสงสว่าง เสียง และสารเคมี) พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมผ่านการอบรม แก่บุคลากรด้านความปลอดภัย หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ของสถานประกอบกิจการ
- 2) เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการดำเนินการตรวจวัด ประเมิน และเฝ้าระวังทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรม (ความร้อน แสงสว่าง เสียง และสารเคมี) ให้เกิดความปลอดภัยแก่สุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน
- 3) เพื่อให้คำแนะนำ ติดตาม และประเมินผลให้สถานประกอบกิจการมีมาตรการควบคุมป้องกัน และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย

ผลการดำเนินงาน

- 1) ดำเนินการจัดอบรม หัวข้อ “การให้คำแนะนำด้านการตรวจวัดทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรม” ทั้งหมด 4 รุ่น มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรม รวมทั้งสิ้น 160 คน
- 2) การสนับสนุนการดำเนินงานด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมพร้อมรายงานผลการตรวจวัดสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 41 แห่ง (รวมหน่วยงานภายนอก)
- 3) ดำเนินการติดตามการปรับปรุง และแก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับสถานประกอบกิจการจำนวน 37 แห่ง จากการตอบกลับแบบติดตามการปรับปรุงจำนวน 36 แห่ง

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

- 1) มีสถานประกอบกิจการได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมพร้อมรายงานผลการตรวจวัดสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 41 แห่ง (รวมหน่วยงานภายนอก)
- 2) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมรวม 4 รุ่น จำนวน 160 คน
- 3) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้ติดตามการปรับปรุง และแก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวม 37 แห่ง จากการตอบกลับแบบติดตามการปรับปรุงจำนวน 36 แห่ง

เชิงคุณภาพ

- 1) ร้อยละความสำเร็จของสถานประกอบกิจการที่ได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับข้อเสนอแนะการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากสถานประกอบกิจการที่ได้รับทราบผลการตรวจวัด 37 แห่ง มีการตอบแบบปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน 36 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.23

- 2) ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านการวัดความรู้ ความเข้าใจ (เกณฑ์การผ่านทดสอบ คือ ร้อยละ 70 คะแนนสอบทั้งหมด) ผู้เข้าอบรมจำนวน 160 คน ผ่านเกณฑ์ทดสอบร้อยละ 100
- 3) ระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการต่อการดำเนินโครงการอยู่ในระดับมากที่สุด จากสถานประกอบการจำนวน 37 แห่ง โดยมีระดับคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.75 คะแนน

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

- 1) การสัมผัสอันตรายของผู้ปฏิบัติงานจากสภาพแวดล้อมในการทำงานลดลง
- 2) บุคลากรด้านความปลอดภัย หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์



การพัฒนาคุณภาพและสนับสนุนงานทางห้องปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อวิเคราะห์ทดสอบพารามิเตอร์ตามขอบข่ายของห้องปฏิบัติการตามระบบมาตรฐาน ISO/IEC 17025 : 2017
- 2) เพื่อดำเนินการบำรุงรักษาครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์แก่ห้องปฏิบัติการทางเคมี ให้มีความพร้อมในการให้บริการให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ
- 3) เพื่อดำเนินงานในกระบวนการทางห้องปฏิบัติการ สอดคล้องแนวปฏิบัติตามระบบมาตรฐาน ISO/IEC 17025 : 2017 มีความต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

- 1) ดำเนินการจัดประชุมผู้ตรวจประเมินระบบมาตรฐาน ISO/IEC 17025 และได้รับการตรวจประเมินเพื่อตรวจติดตามผลการรับรองห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน มอก. 17025 เพื่อรักษาคุณภาพและเสริมสร้างความเชื่อมั่นในความสามารถทดสอบของห้องปฏิบัติการ โดยมีผู้ตรวจประเมินจาก สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) จำนวน 3 ท่าน ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) กรุงเทพมหานคร
- 2) อบรมหลักสูตรตามข้อกำหนดของระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025 จำนวน 5 หัวข้อ โดยที่ปรึกษาจากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ ดังนี้
 - 1) ข้อกำหนด ISO/IEC 17025 : 2017
 - 2) การตรวจติดตามคุณภาพภายในตามข้อกำหนด ISO/IEC 17025 : 2017 (ISO 19011)
 - 3) การประกันความเสี่ยงในระบบคุณภาพ ISO/IEC 17025 : 2017
 - 4) การประมาณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty of Measurement)
 - 5) การตรวจสอบความสมเหตุสมผลของวิธีการทดสอบ (Method Validation)
- 3) เข้าร่วมกิจกรรมเปรียบเทียบผลระหว่างห้องปฏิบัติการ เพื่อทดสอบความสามารถในการวัดและเพื่อแสดงขีดความสามารถทางเทคนิคของห้องปฏิบัติการ
- 4) ดำเนินการซ่อม บำรุงรักษา และสอบเทียบเครื่องมือวิทยาศาสตร์ต่าง ๆ ดำเนินการจัดซื้อวัสดุภายในห้องปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนงานภายในห้องปฏิบัติการ ได้แก่ เครื่องมือวิทยาศาสตร์ เครื่องมือสุขศาสตร์ ก๊าซสำหรับเครื่องมือวิเคราะห์ วัสดุวิทยาศาสตร์ เครื่องแก้ว และอุปกรณ์การใช้งานต่าง ๆ ภายในห้องปฏิบัติการ

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลลัพธ์ (Output)

เชิงปริมาณ

ความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ทดสอบพารามิเตอร์สารเคมี มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ทดสอบพารามิเตอร์สารเคมี อย่างน้อย 2 พารามิเตอร์ 5 ฉบับ คิดเป็นระดับคะแนน: 4 คะแนน

เชิงคุณภาพ

ความพึงพอใจในการให้บริการด้านการวิเคราะห์ผลทดสอบทางเคมี ระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการต่อการดำเนินโครงการอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีระดับคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.75 คะแนน คิดเป็นระดับคะแนน : 5 คะแนน

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

- 1) ลูกจ้างได้รับผลการตรวจวัดสภาวะแวดล้อมในการทำงานที่เป็นที่ยอมรับ ได้ตระหนักรู้และยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ให้มั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้ทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ปราศจากอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน
- 2) ทำให้ระบบบริหารจัดการของสถานประกอบการมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยกระดับสถานประกอบการให้มีความปลอดภัยและมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐาน ตามคำแนะนำ และจากผลการตรวจวัด ปราศจากอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน
- 3) สามารถนำผลการวิเคราะห์จากห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐานสากลมาพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อขับเคลื่อนอุตสาหกรรมของประเทศสู่ระดับโลก และสามารถต่อยอดการลดงบประมาณของประเทศชาติในการรักษาและเยียวยาผู้ใช้แรงงานเนื่องจากโรคที่เกิดจากการทำงานและอุบัติเหตุจากการทำงาน และได้มีหน่วยงานที่เป็นมาตรฐาน



การพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เหมาะสมในการพัฒนางานด้านความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบการ
- 2) เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ และบุคคลทั่วไป
- 3) เพื่อเผยแพร่หลักสูตรที่พัฒนาแล้วในรูปแบบสื่อการเรียนรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ให้เข้าถึงบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ หรือบุคคลที่สนใจสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง

ผลการดำเนินงาน

- 1) การจัดทำคู่มือหลักสูตรการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงทางจิตสังคมเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและสุขภาวะที่ดีในสถานประกอบการ และหลักสูตรมาตรการอนุรักษ์การได้ยิน
- 2) จัดอบรม “หลักสูตรการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงทางจิตสังคมเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและสุขภาวะที่ดีในสถานประกอบการ” จำนวน 2 รุ่น (รุ่นที่ 1 จำนวน 28 คน , รุ่นที่ 2 จำนวน 30 คน)
- 3) จัดอบรม “หลักสูตรมาตรการอนุรักษ์การได้ยินตามกฎหมาย: การพัฒนา การรักษา และการยกระดับ” จำนวน 2 รุ่น (รุ่นที่ 1 จำนวน 36 คน , รุ่นที่ 2 จำนวน 41 คน)
- 4) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทำแบบทดสอบหลังฝึกอบรม จำนวน 131 คน ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด และมีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ โดยมีผู้ตอบแบบติดตามผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ จำนวน 102 คน (ร้อยละ 75.56)
- 5) จัดทำสื่อการเรียนรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เสร็จสิ้น และมีการเผยแพร่ จำนวน 2 หลักสูตร

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

- 1) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัยฯ จำนวน 135 คน
- 2) จำนวนผู้เข้าอบรม On-site ที่ผ่านการทดสอบหลักสูตรด้านความปลอดภัยฯ จำนวน 131 คน (ร้อยละ 97.04)
- 3) จำนวนผู้เข้าอบรม E-Learning ที่ผ่านการทดสอบหลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 300 คน (ร้อยละ 100)

เชิงคุณภาพ

- 1) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 4.65
- 2) ความสำเร็จของการจัดทำหลักสูตรในรูปแบบสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ร้อยละ 100 จัดทำหลักสูตรในรูปแบบ E-Learning แล้วเสร็จ จำนวน 2 หลักสูตร และมีการเผยแพร่ จำนวน 2 หลักสูตร
- 3) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านรูปแบบสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 4.41
- 4) ผู้เข้าอบรมมีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ มีผู้ตอบแบบติดตามผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 75.56

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

ผู้เข้าอบรมสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับหลังการอบรมไปใช้ประโยชน์ได้



การอบรมหลักสูตร การป้องกันและควบคุมปัจจัยทางจิตสังคมเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ
และสุขภาพที่ดีในสถานประกอบการ และหลักสูตรมาตรการอนุรักษ์การได้ยิน

การส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ สสปท. อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการมีระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มา
2. เพื่อขยายโอกาสให้สถานประกอบการกิจการที่ระบุไว้ในบัญชีท้ายกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย พ.ศ. 2565 มีระบบการจัดการความปลอดภัย
3. เพื่อให้สถานประกอบการกิจการที่มีระบบการจัดการความปลอดภัย มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง
4. เพื่อให้สถานประกอบการกิจการที่เคยได้รับการรับรองมีการรักษาระบบการจัดการความปลอดภัย ให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการมีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย (เสียค่าใช้จ่าย)

1. ได้จัดทำแนวปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ไปใช้ในสถานประกอบการกิจการสำหรับใช้เป็นแนวทางการอบรม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตามตรวจประเมิน โดยมีค่าใช้จ่าย
2. ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้าร่วมฝึกอบรมผ่านระบบลงทะเบียนและประกาศรายชื่อผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม
3. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การดำเนินงานตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (T-OSH OSHMS) เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567 มีผู้เข้าอบรมจำนวน 7 คน โดยคิดอัตราค่าบริการ 2,000 บาทต่อคน รวมทั้งสิ้น 14,000 บาท





กิจกรรมที่ 2 การดำเนินการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ (ไม่เสียค่าใช้จ่าย)

1. จัดทำหลักเกณฑ์การรับสมัครสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สสปท. www.tosh.or.th และ เพจ Facebook สสปท. ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน - 22 ธันวาคม 2566 โดยมีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 20 แห่ง
2. จัดฝึกอบรมหลักสูตร “ข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ และการจัดการความเสี่ยง” เมื่อวันที่ 21 - 22 กุมภาพันธ์ 2567 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด จังหวัดกรุงเทพมหานคร ให้แก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 20 แห่ง โดยส่งตัวแทนเข้าร่วมอบรม จำนวน 52 คน ซึ่งได้รับเกียรติวิทยากรจาก นางสาวสุชาดา อวยจินดา ที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ สสปท.
3. ที่ปรึกษาลงพื้นที่ให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบกิจการ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - กันยายน 2567 จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ Initial Review ที่ปรึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐาน และตรวจประเมิน สภาพแวดล้อมในการทำงานทางกายภาพเบื้องต้น จำนวน 1 ครั้ง และ Site Visit ที่ปรึกษาให้คำแนะนำ ตรวจสอบติดตามการดำเนินงาน และพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 2 ครั้ง
4. จัดฝึกอบรมหลักสูตร “การตรวจประเมินภายในมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (T-OSH Standard Internal Audit)” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Zoom Meeting เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2567 ให้แก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 20 แห่ง มีผู้เข้าอบรมจำนวน 162 คน โดยได้รับเกียรติวิทยากรจาก นางสาวสุชาดา อวยจินดา ที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ สสปท.
5. ผู้ตรวจประเมินลงพื้นที่เพื่อตรวจประเมินระดับมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเบื้องต้น จำนวน 1 ครั้ง ให้แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน 20 แห่ง ตั้งแต่เดือนตุลาคม - พฤศจิกายน 2567
6. ประชุมคณะกรรมการผู้ชำนาญามาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อทวนสอบผลการดำเนินงานของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ วันที่ 27 และ 29 พฤศจิกายน 2567 และวันที่ 2 - 4 ธันวาคม 2567 จำนวน 20 แห่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ โดยผ่านการประเมินระดับ จำนวน 16 แห่ง แบ่งเป็น ระดับ Platinum จำนวน 7 แห่ง Gold จำนวน 4 แห่ง Silver จำนวน 4 แห่ง Basic จำนวน 1 แห่ง และไม่ผ่านการประเมินระดับ จำนวน 4 แห่ง



กิจกรรมที่ 3 การตรวจติดตามสถานประกอบกิจการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และ 2566 เพื่อรักษาระบบ
ที่ปรึกษาฯ ลงพื้นที่ในการตรวจติดตามเพื่อรักษาระบบ (Surveillance Audit) ให้แก่สถานประกอบกิจการที่เข้า
ร่วมโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566 ในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2567



เชิงปริมาณ

1. มีสถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน 20 แห่ง
2. สถานประกอบการยื่นความประสงค์ในการยกระดับ โดยมีการตรวจประเมิน (Audit Report) จำนวน 2 แห่ง
3. สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการในปี 2565 และ 2566 ได้รับการตรวจติดตามรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยแก่สถานประกอบกิจการ จำนวน 80 แห่ง

เชิงคุณภาพ

1. ดำเนินการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ ปี 2567 โดยมีสถานประกอบกิจการได้รับการรับรองระดับ Gold และ Platinum จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55 ของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ
2. ดำเนินการตรวจติดตามการอ้างซึ่งมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการในปี 2565 และ 2566 คิดเป็นร้อยละ 91
3. สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ ในปี 2564 มีการอ้างซึ่งมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ อย่างต่อเนื่องในปีที่ 4 จำนวน 2 แห่ง

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

- ลูกจ้าง/เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ที่มีประสิทธิภาพ และสามารถนำมาตรฐานไปวางระบบด้านความปลอดภัยให้กับสถานประกอบกิจการของตนเองได้
- สถานประกอบกิจการ ลดการสูญเสีย และลดการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นกรณีไม่เกิดอุบัติเหตุ เกิดมูลค่าเพิ่มและผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ซึ่งสามารถประมาณการมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ เป็นจำนวน 2.95 ล้านบาท จากสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด
- สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยฯ และสามารถดำเนินการให้มีระบบการจัดการความปลอดภัย สอดคล้องกับกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย พ.ศ. 2565 อย่างยั่งยืน

การพัฒนากิจกรรมและให้คำแนะนำด้านการตรวจวัดสภาพแวดล้อม ในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่สถานประกอบกิจการในพื้นที่ภาคใต้
- 2) เพื่อเพิ่มทักษะ และความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับการประเมินจุดเสี่ยง สภาพแวดล้อมที่เป็นอันตรายในการทำงาน และการใช้เครื่องมือ วิธีการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม
- 3) เพื่อแก้ไขปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้าง

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ได้ดำเนินการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับสถานประกอบกิจการ

- 1) วันพฤหัสบดีที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ดำเนินการเข้าตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับบริษัท ชายแดนใต้ฟู้ดโปรดเซสซิ่ง จำกัด ที่ตั้ง 3/10 หมู่ที่ 4 ตำบลบางเขา อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ประกอบกิจการ แปรรูปมะพร้าว พนักงานทั้งหมด 45 คน
- 2) วันพฤหัสบดีที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ดำเนินการเข้าตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับบริษัท ปาล์มพัฒนาชายแดนใต้ จำกัด ที่ตั้ง 3/2 หมู่ที่ 4 ตำบลบางเขา อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ประกอบกิจการ สกัดน้ำมันปาล์มดิบ พนักงานทั้งหมด 109 คน
- 3) วันศุกร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ดำเนินการเข้าตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ที่ตั้ง 230 หมู่ที่ 8 ตำบลลำภู อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ประกอบกิจการ จำหน่ายกระแสไฟฟ้า พนักงานทั้งหมด 134 คน
- 4) วันศุกร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ดำเนินการเข้าตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับบริษัท สะบาย้อย ลาเท็กซ์ จำกัด ที่ตั้ง 103 หมู่ที่ 5 ตำบลจำแหน อำเภอสะบาย้อย จังหวัดสงขลา ประกอบกิจการ ผลิตน้ำยางข้น และยางสปีดเครฟ พนักงานทั้งหมด 81 คน
- 5) วันจันทร์ที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ดำเนินการเข้าตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับบริษัท อี ฮับ ฮวด จำกัด ที่ตั้ง 152 หมู่ที่ 3 ตำบลเขามะเก็ด อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ประกอบกิจการ น้ำยางข้นและยางแท่ง พนักงานทั้งหมด 183 คน

- 6) วันจันทร์ที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ดำเนินการเข้าตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ตั้ง หมู่ที่ 6 ตำบลทุ่งใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ประกอบกิจการ สนับสนุนการวิจัย พนักงานทั้งหมด 125 คน
- 7) วันอังคารที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ดำเนินการเข้าตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับการยางแห่งประเทศไทย กองจัดการโรงงาน 1 ที่ตั้ง 79 หมู่ที่ 16 ตำบลช้างกลาง อำเภอลำปลายงู จังหวัดนครศรีธรรมราช ประกอบกิจการ ผลิตยางอัดแท่ง STR5L พนักงานทั้งหมด 80 คน
- 8) วันพฤหัสบดีที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ดำเนินการเข้าตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับบริษัท ปิแอร์เอฟ โลจิสติกส์ จำกัด สาขาหาดใหญ่ ที่ตั้ง 68 หมู่ 5 ต.คอหงส์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ประกอบกิจการ คลังสินค้า พนักงานทั้งหมด 10 คน
- 9) วันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ดำเนินการเข้าตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับบริษัท ปิแอร์เอฟ โลจิสติกส์ จำกัด สาขาสุราษฎร์ธานี ที่ตั้ง 99/9 หมู่ที่ 5 ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกอบกิจการ คลังสินค้า พนักงานทั้งหมด 22 คน
- 10) วันอังคารที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ดำเนินการเข้าตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับบริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สถานีภูเก็ต ที่ตั้ง 222 ตำบลไม้ขาว อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต ประกอบกิจการ ขนส่งอากาศยาน พนักงานทั้งหมด 59 คน
- 11) วันพฤหัสบดีที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ดำเนินการเข้าตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับบริษัท ไบโอสส ฟิวเอล เพลสท์ จำกัด ที่ตั้ง 10/1 หมู่ที่ 2 ตำบลในควน อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง ประกอบกิจการ อัดเม็ดเชื้อเพลิงชีวมวล พนักงานทั้งหมด 49 คน
- 12) วันพฤหัสบดีที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ดำเนินการเข้าตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับบริษัท พาราวีเนียร์ 2002 จำกัด ที่ตั้ง 10 หมู่ที่ 2 ตำบลในควน อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง ประกอบกิจการ แปรรูปไม้ยางพารา พนักงานทั้งหมด 156 คน
- 13) วันพฤหัสบดีที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ดำเนินการเข้าตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับบริษัท โอโซ่ กะตะ จำกัด ที่ตั้ง 99 ถนนกะตะ ตำบลกะรน อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ประกอบกิจการ โรงแรม พนักงานทั้งหมด 91 คน
- 14) วันพฤหัสบดีที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ดำเนินการเข้าตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ที่ตั้ง 315 หมู่ 5 ตำบลท่าช้าง อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา ประกอบกิจการ คลังสินค้าประเภทแห้ง พนักงานทั้งหมด 340 คน

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต (Output)

ผลผลิตเชิงปริมาณ

เป้าหมาย สถานประกอบกิจการจำนวน 10 แห่ง

ผลผลิต สถานประกอบกิจการจำนวน 14 แห่ง พนักงานจำนวน 1,481 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ผลผลิตเชิงคุณภาพ

เป้าหมาย สถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจวัดฯ และทราบผลการตรวจวัดฯ ผ่านหรือไม่ผ่านตามเกณฑ์ อย่างน้อยร้อยละ 70

ผลผลิต สถานประกอบกิจการ ที่ผลการตรวจวัดฯ ไม่ผ่านตามเกณฑ์มีการแก้ไขปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ 90

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

สถานประกอบกิจการสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการลงทุนที่เกิดจากความเสียหายที่เกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการทำงาน หรือลดค่าใช้จ่ายต่อบุคคลที่อาจเกิดขึ้นจากการประสบอันตรายและโรคจากการทำงาน



กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาทักษะบุคลากรด้านความปลอดภัย

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ พัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยให้กับลูกจ้าง นายจ้าง บุคลากรด้านความปลอดภัย
- 2) เพื่อให้ลูกจ้าง นายจ้าง บุคลากรด้านความปลอดภัย สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับการพัฒนา ถ่ายทอดให้กับบุคลากรในองค์กร นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างมาตรฐานความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ให้เกิดขึ้นในองค์กร
- 3) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในมาตรการด้านความปลอดภัยให้แก่ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ใช้บริหาร และนักท่องเที่ยวในพื้นที่ระยองเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ (อบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ)

ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ได้ดำเนินการจัดอบรม 4 หลักสูตร โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 383 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการจำนวน 294 แห่ง ดังนี้

- **หลักสูตรที่ 1** มาตรการป้องกันและระงับอัคคีภัยในกิจการบริการ (โรงแรม/ห้างสรรพสินค้า/บริการอื่น) จำนวน 4 รุ่น รุ่นละ 30 คน (หลักสูตร 2 วัน) จัดอบรม จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดระนอง จังหวัดกระบี่ และจังหวัดภูเก็ต มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 130 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการจำนวน 106 แห่ง
- **หลักสูตรที่ 2** ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 40 คน จัดอบรม จังหวัดสงขลา และจังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 92 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการจำนวน 75 แห่ง
- **หลักสูตรที่ 3** การจัดการสารเคมีและระงับเหตุฉุกเฉิน จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 40 คน จัดอบรม จังหวัดสงขลา และจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 102 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการจำนวน 76 แห่ง
- **หลักสูตรที่ 4** หลักสูตร “การจัดการความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับนั่งร้านและการทำงานบนที่สูง” จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 20 คน จัดอบรม จังหวัดสงขลา มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 59 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการจำนวน 37 แห่ง

กิจกรรมที่ 2 ให้บริการด้านความปลอดภัยฯ จัดกิจกรรม นิทรรศการ ธารรงค์ด้านความปลอดภัย

ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ร่วมจัดบูธนิทรรศการ สนับสนุนโปสเตอร์ สื่อความปลอดภัย จัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานให้กับสถานประกอบการ จำนวน 29 แห่ง พนักงานทั้งหมด 11,043 คน เช่น บริษัท ซีโอยล์ จำกัด (มหาชน) , สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี , โรงพยาบาลปัตตานี , บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) , การยางแห่งประเทศไทย กองจัดการโรงงาน 1 , บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) , บริษัท สยามอินเตอร์เนชั่นแนลฟู้ด จำกัด , บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สถานีภูเก็ต , คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยหาดใหญ่ , บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) , บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) สาขาหาดใหญ่ เป็นต้น

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต (Output)

ผลผลิตเชิงปริมาณ

เป้าหมาย ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ จำนวน 320 คน

ผลผลิต ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 383 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการจำนวน 294 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100

ผลผลิตเชิงคุณภาพ

เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ อย่างน้อยร้อยละ 70

ผลผลิต ผู้เข้าร่วมการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ ร้อยละ 93

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

การดำเนินโครงการฯ ช่วยในการส่งเสริม พัฒนา และสร้างมาตรฐานด้านความปลอดภัย ให้แก่ลูกจ้าง นายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน บุคลากรด้านความปลอดภัย สถานประกอบการกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย อุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานลดลง สถานประกอบการกิจการสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายที่เกิดจากความไม่ปลอดภัย



การส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนนโยบาย Safety & Healthy Thailand ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand ของรัฐบาล โดยมุ่งเน้นการทำงานแบบบูรณาการ สร้างความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีให้กับลูกจ้างในทุกภาคส่วน ลดอัตราการประสับอันตรายจากการทำงาน สร้างการรับรู้จิตสำนึก และให้การดูแลแรงงานทุกกลุ่ม เชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภูมิภาคตะวันออก
- 2) เพื่อส่งเสริมและให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัยแก่สถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3) เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเกิดความเชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยในการทำงานเฉพาะด้าน และเชื่อมโยงการทำงานเป็นทีมระหว่างภาคีเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 4) เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ความคิด ประสบการณ์ นำไปสู่การกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัย ในการลดการประสับอันตรายจากการทำงานของภูมิภาคตะวันออก

ผลการดำเนินงาน

- 1) งานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัยฯ การประชาสัมพันธ์ และสร้างความสัมพันธ์กับภาคเอกชน และภาคีเครือข่าย สสพท. โดยสำนักฝึกอบรมและส่งเสริม ร่วมกับศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคตะวันออกจัดงานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในส่วนภูมิภาคตะวันออก ในวันที่ 26 กันยายน 2567 ณ โรงแรม เอส ซีริสา โฮเทล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จังหวัดชลบุรี ผู้เข้าร่วมจำนวน 100 คน และมีการประชาสัมพันธ์ และสร้างความสัมพันธ์กับภาคเอกชน และภาคีเครือข่าย ผู้เข้าร่วมจำนวน 1,753 คน ดังนี้
ครั้งที่ 1 วันที่ 10 - 11 ตุลาคม 2566 งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ครั้งที่ 3 ภาคตะวันออก จังหวัดระยอง ผู้เข้าร่วมจำนวน 50 คน
ครั้งที่ 2 วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 ได้เข้าร่วมงานวันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน กับชมรม จป. ชลบุรี ผู้เข้าร่วมจำนวน 100 คน
ครั้งที่ 3 สนับสนุนงานสัปดาห์ความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการมากกว่า 10 แห่ง มีจำนวนพนักงานทั้งหมด 1,603 คน
ครั้งที่ 4 งานเปิดศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคตะวันออกอย่างเป็นทางการ เป็นการประชาสัมพันธ์ศูนย์ฯ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 50 คน
- 2) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะด้าน การสัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติ องค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเพื่อความยั่งยืน ดำเนินการจัดการสัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะด้าน องค์ความรู้ด้านความปลอดภัย ในภูมิภาคตะวันออก จำนวน 5 หลักสูตร รวม 21 รุ่น ได้แก่ หลักสูตรการติดตั้ง รื้อถอน และตรวจสอบนั้งร้านชนิด Independent Tube & Coupling เบื้องต้น หลักสูตรนักตอบโต้เหตุฉุกเฉินจากสารเคมีอันตรายรั่วไหล หลักสูตรการบริหารจัดการการสื่อสารในภาวะฉุกเฉินและภาวะวิกฤติ หลักสูตรการเสริมสร้างค่านิยมความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการต้นแบบ และหลักสูตรการบริหารจัดการความปลอดภัยผู้รับเหมา มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการ รวมทุกหลักสูตรจำนวน 888 คน ดังนี้

หลักสูตร	วันที่จัด	จำนวนผู้เข้าร่วม การอบรม	สถานที่
1. การติดตั้ง ร้อยถอน และตรวจสอบ นั่งร้านชนิด Independent Tube & Coupling เบื้องต้น	รุ่นที่ 1 วันที่ 7-8 พฤศจิกายน 2566 รุ่นที่ 2 วันที่ 28-29 กุมภาพันธ์ 2567 รุ่นที่ 3 วันที่ 8-9 พฤษภาคม 2567 รุ่นที่ 4 วันที่ 27-28 สิงหาคม 2567	159 คน	จ.ชลบุรี จ.ระยอง จ.ฉะเชิงเทรา จ.ปราจีนบุรี
2. การฝึกอบรมนักตอบโต้ เหตุฉุกเฉินจากสารเคมีอันตรายรั่วไหล	รุ่นที่ 1 วันที่ 10-11 มกราคม 2567 รุ่นที่ 2 วันที่ 3-4 เมษายน 2567 รุ่นที่ 3 วันที่ 10-11 กรกฎาคม 2567 รุ่นที่ 4 วันที่ 7-8 สิงหาคม 2567	166 คน	จ.ฉะเชิงเทรา จ.ระยอง จ.ชลบุรี จ.สมุทรปราการ
3. การบริหารจัดการ การสื่อสาร ในภาวะฉุกเฉินและภาวะวิกฤติ	รุ่นที่ 1 วันที่ 13 ธันวาคม 2566 รุ่นที่ 2 วันที่ 13 มีนาคม 2567 รุ่นที่ 3 วันที่ 27 มิถุนายน 2567 รุ่นที่ 4 วันที่ 14 สิงหาคม 2567	150 คน	จ.ชลบุรี จ.ระยอง จ.ฉะเชิงเทรา จ.ปราจีนบุรี
4. การเสริมสร้างค่านิยมความ ปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ ต้นแบบ	รุ่นที่ 1 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 รุ่นที่ 2 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 รุ่นที่ 3 วันที่ 25 เมษายน 2567 รุ่นที่ 4 วันที่ 12 มิถุนายน 2567	146 คน	จ.ระยอง จ.ชลบุรี จ.ฉะเชิงเทรา จ.สมุทรปราการ
5. การบริหารจัดการความปลอดภัย ผู้รับเหมา (Contractor Safety Man- agement)	รุ่นที่ 1 วันที่ 12 กันยายน 2567 รุ่นที่ 2 วันที่ 13 กันยายน 2567 รุ่นที่ 3 วันที่ 17 กันยายน 2567 รุ่นที่ 4 วันที่ 18 กันยายน 2567 รุ่นที่ 5 วันที่ 24 กันยายน 2567	267 คน	จ.ชลบุรี จ.ระยอง จ.สมุทรปราการ

3) การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และสถาบันการศึกษา

ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาภาคีเครือข่ายความปลอดภัยภูมิภาคตะวันออก ประจำปี 2567 วันที่ 12 กันยายน 2567 ณ โรงแรมเคป ราชา ศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวนผู้เข้าร่วม 50 คน/20 หน่วยงาน

• หน่วยงานรัฐ

1. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี
2. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง
3. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
5. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี
6. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี
7. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว
8. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก
9. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด
10. ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 2 (ชลบุรี)
11. ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 10 (สมุทรปราการ)

- สถาบันการศึกษา
 12. ผู้แทนจากคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชนครินทร์
 13. ผู้แทนจากคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- สมาคมและชมรมด้านความปลอดภัยฯ
 14. นายกสมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
 15. ประธานชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานภาคตะวันออก
 16. ประธานชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดชลบุรี
- สถานประกอบการภาคเอกชน
 17. ผู้แทนจากจากที่ปรึกษาและวิทยากรอิสระด้านความปลอดภัยในการทำงาน
 18. ผู้แทนจากนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี
 19. ผู้แทนจากบริษัท เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเม้นทอล เซอร์วิส จำกัด
 20. ผู้แทนจากบริษัท 3 เอ็ม ประเทศไทย จำกัด

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์
1. งานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัยฯ การประชาสัมพันธ์ และสร้างความสัมพันธ์กับภาคเอกชน และภาคีเครือข่าย	เชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้เข้าร่วมงานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในส่วนภูมิภาคตะวันออก	100 คน	1,907 คน (ระดับ 5)
	เชิงคุณภาพ 1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 70	ระดับ 5
2. การอบรมพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยเฉพาะด้าน	เชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติ องค์ความรู้ความปลอดภัยเฉพาะด้าน	270 คน	742 คน (ระดับ 5)
	เชิงคุณภาพ 1. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านการวัดความรู้ ความเข้าใจ (เกณฑ์การผ่านทดสอบคือร้อยละ 60 คะแนนสอบทั้งหมด)	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70 (ระดับ 5)
3. การเสริมสร้างค่านิยมความปลอดภัยของสถานประกอบการกิจกรรมต้นแบบ	เชิงปริมาณ 1. จำนวนหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย/จป. วิชาชีพที่เข้าร่วมโครงการการเสริมสร้างค่านิยมความปลอดภัยของสถานประกอบการกิจกรรมต้นแบบ	120 คน	146 คน (ระดับ 5)
	เชิงคุณภาพ 1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการและผู้รับบริการวิชาการ	ระดับปานกลาง	ระดับมากที่สุด (ระดับ 5)
	2. จป.วิชาชีพ สามารถดำเนินการสร้างค่านิยมในสถานประกอบการได้	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40 (ระดับ 5)
4. การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และสถาบันการศึกษา	เชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการในกลุ่มจุดภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย	50 คน	50 คน (ระดับ 5)
	เชิงคุณภาพ 1. จัดตั้งคณะกรรมการจุดภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ	ระดับปานกลาง	ระดับ 3
	2. ทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU)		

เชิงปริมาณ

1. จำนวนผู้เข้าร่วมงานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในส่วนภูมิภาคตะวันออก มากกว่า 100 คน
2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญที่เข้าร่วมการสัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติ องค์ความรู้ความปลอดภัยเฉพาะด้าน จำนวน 270 คนขึ้นไป จากการอบรม 3 หลักสูตร รวม 9 รุ่น รุ่นละ 30 คน
3. จำนวนหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย/จป.วิชาชีพที่เข้าร่วมโครงการการเสริมสร้างค่านิยมความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการต้นแบบ จำนวน 120 คนขึ้นไป
4. จำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการในกลุ่มภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย (1. สสค.+ ศปช. 2. ชมรม จป. 3. สถาบันการศึกษา 4. สสปท.) จำนวน 50 คนขึ้นไป

เชิงคุณภาพ

1. ผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 90 ขึ้นไปของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จากการสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัย การประชาสัมพันธ์ และสร้างความสัมพันธ์กับภาคเอกชน และภาคีเครือข่าย
2. ผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านการวัดความรู้ ความเข้าใจ ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้รับการอบรมขึ้นไป
3. ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมสัมมนา/อบรมในการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้/ผู้เข้าร่วมโครงการ และผู้รับบริการวิชาการ
 - 1) การติดตั้ง รื้อถอน และตรวจสอบนั่งร้านชนิด Independent Tube & Coupling เบื้องต้น ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.33
 - 2) นักตอบโต้เหตุฉุกเฉินจากสารเคมีอันตรายรั่วไหล ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.34
 - 3) การบริหารจัดการการสื่อสารในภาวะฉุกเฉินและภาวะวิกฤติ ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.33
 - 4) การเสริมสร้างค่านิยมความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการต้นแบบ ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.38
 - 5) การบริหารจัดการความปลอดภัยผู้รับเหมา ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.37
4. จป.วิชาชีพ สามารถดำเนินการสร้างค่านิยมในสถานประกอบกิจการได้ มากกว่าร้อยละ 40 ของจำนวนผู้รับการอบรมขึ้นไป
5. การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และสถาบันการศึกษา มีการจัดตั้งคณะกรรมการภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ และทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU)

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

1. เป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ของผู้ใช้แรงงาน ผู้รับบริการ และสถานประกอบกิจการ เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันอย่างยั่งยืน ในเขตภูมิภาคตะวันออก และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
2. สถานประกอบกิจการ มีแนวทางในการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. เกิดความร่วมมือกับเครือข่ายความปลอดภัย ในภูมิภาคตะวันออก และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)



การยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบการ ในภูมิภาคตะวันออก และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor-EEC)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนนโยบาย Safety & Healthy Thailand ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand ของรัฐบาล โดยมุ่งเน้นการทำงานแบบบูรณาการ สร้างความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดีให้กับลูกจ้างในทุกภาคส่วน ลดอัตราการประสูติอันตรายจากการทำงาน สร้างการรับรู้ จิตสำนึก และให้การดูแลแรงงานทุกกลุ่ม เชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภูมิภาคตะวันออก
2. เพื่อส่งเสริมและให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัยแก่สถานประกอบการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเกิดความเชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยในการทำงานเฉพาะด้าน และเชื่อมโยงการทำงานเป็นทีมระหว่างภาคีเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ความคิด ประสบการณ์ นำไปสู่การกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัย ในการลดการประสูติอันตรายจากการทำงานของภูมิภาคตะวันออก

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานการติดตามสนับสนุนเสริมสร้างค่านิยมความปลอดภัยของสถานประกอบการต้นแบบ ปี 2567

รุ่นที่ 1 วันที่ 26-27 ธันวาคม 2566 จังหวัดระยอง

1. บริษัทแอมคอร์ เฟล็กซ์เบิ้ล ระยอง จำกัด
2. บริษัท โฟสโค โค้ทเต็ด สตีล (ประเทศไทย) จำกัด

รุ่นที่ 2 วันที่ 27-28 มีนาคม 2567 จังหวัดชลบุรี

1. บริษัท ไทรอัมพ์ เอวิเอชั่น เซอร์วิสเอส เอเชีย จำกัด
2. บริษัท สยาม เด็นโซ่ แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด และบริษัทสยาม เคียวซัน เด็นโซ่ จำกัด

รุ่นที่ 3 วันที่ 29-30 พฤษภาคม 2567 จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. องค์การสุรา
2. บริษัท กรุงไทยอาหาร จำกัด (มหาชน)

รุ่นที่ 4 วันที่ 16-17 กรกฎาคม 2567 จังหวัดสมุทรปราการ

1. บริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท โรงงานส่งเสริมไทยอุตสาหกรรม จำกัด

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

1. จำนวนหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย/จป. วิชาชีพที่เข้าร่วมโครงการการเสริมสร้างค่านิยมความปลอดภัยของสถานประกอบการกิจการต้นแบบ เข้าร่วมการอบรมจำนวนทั้งสิ้น 4 รุ่น 8 สถานประกอบการกิจการ

เชิงคุณภาพ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการและผู้รับบริการวิชาการ มีระดับความพึงพอใจมาก
2. จป.วิชาชีพ สามารถดำเนินการสร้างค่านิยมในสถานประกอบการได้

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

1. ช่วยลดจำนวนอุบัติเหตุและเหตุการณ์ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งนี้เป็นผลจากการปรับปรุงพฤติกรรมการทำงานและความระมัดระวังของลูกจ้าง
2. สร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สถานประกอบการต้นแบบที่มีการปฏิบัติตามมาตรฐานและแนวปฏิบัติในการจัดการความปลอดภัย จะเป็นแบบอย่างในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาพกายและจิตของลูกจ้าง
3. พัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ความปลอดภัยในที่ทำงานช่วยลดความเครียดและสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งส่งผลให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น รวมถึงเพิ่มความผูกพันกับองค์กร
4. เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในสังคม เมื่อสถานประกอบการและประชาชนได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนด้านความปลอดภัย จะนำแนวปฏิบัตินี้ไปสู่ครอบครัวและชุมชน ซึ่งเป็นการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในสังคม
5. เพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพการทำงาน การลดอุบัติเหตุและการสูญเสียจากการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุในที่ทำงาน จะช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และช่วยเพิ่มผลผลิตให้แก่ธุรกิจ
6. ความเชื่อมั่นจากลูกค้าและคู่ค้า สถานประกอบการที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยจะได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าและคู่ค้า ซึ่งอาจเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและสร้างความยั่งยืน



แนวทางการพัฒนาที่ 2

เสริมสร้างขีดความสามารถ
ของบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ
ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ

การพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน และวิธีการป้องกันอันตรายจากการทำงานในเชิงป้องกัน
2. เพื่อสร้างและพัฒนการเรียนรู้ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย จนสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับ ไปขยายผลลงสู่การปฏิบัติได้จริง
3. เพื่อเป็นการเผยแพร่มาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติความปลอดภัยของ สสปท.

ผลการดำเนินงาน

- จัดสัมมนาหัวข้อ “แนวปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการป้องกันอัคคีภัย (Checklist)” โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 210 คน
- จัดสัมมนาหัวข้อ “เทคนิคการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ (Risk assessment Technique)” โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 210 คน
- จัดสัมมนาหัวข้อ “การวิเคราะห์งานความปลอดภัยในงานอาคารและสถานที่ทำงาน (Safety Analysis For workplace)” โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 215 คน
- จัดงานสัมมนาหัวข้อ “การบริหารจัดการความเครียดจากการทำงาน (Stress management at Work)” โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 215 คน





สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลลัพธ์ (Output)

เชิงปริมาณ

จัดสัมมนา จำนวน 4 หัวข้อ มีจำนวนผู้เข้ารับการสัมมนาพัฒนาความรู้ รวมทั้งสิ้น จำนวน 850 คน

เชิงคุณภาพ

ผู้รับการสัมมนาผ่านการประเมินผลหลังการอบรมทุกหัวข้อ เฉลี่ยร้อยละ 90.51

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

แรงงาน สถานประกอบการกิจการ บุคลากรและเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ มีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวันได้

แนวทางการพัฒนาที่ 3

สร้างวัฒนธรรม
ความปลอดภัยเชิงป้องกัน
ในสังคมทุกระดับ

งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ประจำปี 2567

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมประเภทกลุ่มเสี่ยง ให้ได้รับการส่งเสริมความรู้และพัฒนาขีดความสามารถด้านความปลอดภัยปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญของภาครัฐในการให้ความเอาใจใส่และรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานอย่างจริงจัง รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และมีการติดตามผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการและผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการจากอุตสาหกรรมประเภทกลุ่มเสี่ยงการนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานหรือสถานประกอบกิจการ

ผลการดำเนินงาน

จัดงานสัมมนาวิชาการในงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 36 โดยมีผู้เข้าร่วมงาน ดังนี้

- ผู้เข้าร่วมงานสัมมนาวิชาการ จำนวน 1,764 คน
- ผู้เข้าชมงานนิทรรศการ จำนวน 38,416 คน
- ผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ/นิทรรศการ จากอุตสาหกรรมประเภทกลุ่มเสี่ยงการนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานหรือสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 93.58



พิธีเปิดงาน

เปิดงานวันที่ 19 มิถุนายน 2567 ณ เวทีกลาง

- ประธานเปิดงาน : นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
- กล่าวรายงาน : นายอานันท์ กุระหงษ์ (ทำหน้าที่ประธานบอร์ด สปสช.)

ผู้เข้าร่วมพิธีเปิด 476 คน

- ผู้บริหารภายในกระทรวงแรงงาน
- ผู้บริหารองค์กรการมหาชน
- ผู้เข้าร่วมสื่อและรางวัล
- เครือข่ายชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยฯ กับประเทศ
- สถาบันการศึกษาอาชีวอนามัยและโรงพยาบาล

พิธีมอบโล่และรางวัล 70 แห่ง

- ZERO ACCIDENT ระดับ PLATINUM 54 แห่ง
- T-OSH Standard 23 แห่ง
- OSH Innovation 6 ผลงาน
- ผู้สนับสนุนการจ้างงาน 3 แห่ง

นิทรรศการ

พื้นที่จัดงาน ฮอลล์ 11-12 **10,000 ตรม.**

เปิดเข้าชมเวลา 08.00-19.00 น.

นิทรรศการ 122 บูธ

- หน่วยงานรัฐ มหาวิทยาลัย และภาคีเครือข่าย **32 บูธ**
- เอกชน **90 บูธ**

Highlight

- โซน Education Zone นำเสนอวีดิทัศน์ด้านความปลอดภัย
- โซน Health ME With T-OSH ตรวจสุขภาพแบบฟรี
- ลานกิจกรรมสาธิต การทำงานที่ปลอดภัย
- โซน Workshop แบ่งปันการทำงานบนที่สูงและฝึกปฏิบัติ
- เวทีกลาง กิจกรรมทอล์กโชว์ เสวนา จากดาราดังและผู้มีชื่อเสียง

สัมมนาวิชาการ

- 3 ห้องสัมมนา**
 - ห้อง Phoenix 2-6
 - Amber 2
 - Amber 3
- สัมมนา 32 หัวข้อ**
- วิทยากรมากกว่า 100 ท่าน**
- สัมมนาช่วงเวลาเลิกงาน (ฟรี) วันละ 1 หัวข้อ**

ยอดผู้เข้าร่วมงาน

ปี	เข้าชมนิทรรศการ	สัมมนาวิชาการ
ปี 2566	30,693 คน	1,725 คน
ปี 2567	38,416 คน	1,764 คน



สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

1. จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,764 คน
2. จำนวนผู้เข้าชมนิทรรศการ รวมทั้งสิ้น จำนวน 38,416 คน

เชิงคุณภาพ

1. ร้อยละความพึงพอใจต่อผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการงานความปลอดภัยฯ ร้อยละ 90.24
2. ร้อยละผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการฯ และนำไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน ร้อยละ 93.58
3. ร้อยละผู้เข้าชมนิทรรศการฯ และนำไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน ร้อยละ 93.00
4. ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาและเข้าชมนิทรรศการจากอุตสาหกรรมประเภทกลุ่มเสี่ยง ร้อยละ 15.38

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

- การดำเนินงานสามารถช่วยให้สถานประกอบการมีการประหยัดค่าใช้จ่ายในการลงทุนที่เกิดจากความเสียหายที่เกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการทำงาน หรือลดค่าใช้จ่ายต่อบุคคลที่อาจเกิดขึ้นจากการประสบอันตรายและโรคจากการทำงาน
- เสริมสร้างเครือข่ายความปลอดภัยให้เข้มแข็งและยั่งยืน แรงงาน สถานประกอบการ บุคลากรและเครือข่ายด้านความปลอดภัย มีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวันได้

การจัดงานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในส่วนภูมิภาค

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แก่ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในส่วนภูมิภาค
2. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายและผู้ที่เกี่ยวข้องในส่วนภูมิภาคเกิดจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญของภาครัฐในการให้ความเอาใจใส่และรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานอย่างจริงจังและสามารถนำไปขยายผลได้
3. เพื่อการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในส่วนภูมิภาค

ผลการดำเนินงาน

- วันที่ 3-4 กรกฎาคม 2567 ดำเนินการจัดงานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในส่วนภูมิภาค (ภาคใต้) จังหวัดสงขลา ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 333 คน
- วันที่ 24-25 กรกฎาคม 2567 ดำเนินการจัดงานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในส่วนภูมิภาค (ภาคตะวันตก) จังหวัดราชบุรี ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 248 คน
- วันที่ 14-15 สิงหาคม 2567 ดำเนินการจัดงานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในส่วนภูมิภาค (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 257 คน
- วันที่ 21-22 สิงหาคม 2567 ดำเนินการจัดงานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในส่วนภูมิภาค (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 225 คน
- วันที่ 26-27 กันยายน 2567 ดำเนินการจัดงานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในส่วนภูมิภาค (ภาคตะวันออก) จังหวัดชลบุรี ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 300 คน

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลลัพธ์ (Output)

เชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนา (5 ครั้ง) รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,373 คน

เชิงคุณภาพ

ร้อยละความพึงพอใจ ต่อรูปแบบและเนื้อหาประโยชน์ที่ได้รับ ร้อยละ 92.88

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

1. แรงงาน สถานประกอบการกิจการ บุคลากรและเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ มีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวันได้
2. เสริมสร้างเครือข่ายความปลอดภัยให้เข้มแข็งและยั่งยืน



การจัดงานสัมมนาส่วนภูมิภาค ภาคใต้ จังหวัดสงขลา เมื่อวันที่ 3-4 กรกฎาคม 2567



การจัดงานสัมมนาส่วนภูมิภาค ภาคตะวันตก จังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ 24-25 กรกฎาคม 2567



การจัดงานสัมมนาส่วนภูมิภาค ภาคตะวันออก จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 14-15 สิงหาคม 2567



การจัดงานสัมมนาส่วนภูมิภาค ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 21-22 สิงหาคม 2567



การจัดงานสัมมนาส่วนภูมิภาค ตะวันออก จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 26-27 กันยายน 2567

การรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตราย

จากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สถานประกอบกิจการดำเนินการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการให้เป็นศูนย์โดยการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร
2. เพื่อประกาศเกียรติคุณและสร้างแรงจูงใจแก่สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ได้อย่างต่อเนื่อง
3. เพื่อสนับสนุนให้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน สร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่เป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2567 สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมโครงการ 1,749 แห่ง โดยมีจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ 1,722 แห่ง โดยแบ่งระดับรางวัลที่ได้ ดังนี้

ระดับแพลทินัม	56 แห่ง
ระดับทอง	120 แห่ง
ระดับเงิน	265 แห่ง
ระดับทองแดง	518 แห่ง
ระดับต้น	763 แห่ง

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ โดยผ่านเกณฑ์กิจกรรม 1,722 แห่ง

เชิงคุณภาพ

เชิงคุณภาพร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ไม่สูญเสียชั่วโมงทำงาน ร้อยละ 100

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

- สถานประกอบกิจการมีการรณรงค์ส่งเสริมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการมีสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานในภาพรวมของประเทศลดลง



โครงการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ สสปท.

ประจำปี พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยในเชิงป้องกันตามนโยบาย Safety Thailand ผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ ของ สสปท. โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านความปลอดภัยฯ ให้แก่คนทำงาน แรงงานนอกระบบ แรงงานข้ามชาติ รวมถึงประชาชนทั่วไป
2. เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ ความเข้าใจบทบาท ภารกิจ และผลการดำเนินการของ สสปท.

ผลการดำเนินงาน

- ให้บริการสื่อแก่หน่วยงานต่างๆ ที่ขอรับการสนับสนุน โดยมีบริษัทขอความอนุเคราะห์ยืมอุปกรณ์ และสื่อนิทรรศการ จำนวน 19 ราย
- ภาพรวมการเข้าถึงสื่อออนไลน์ เฟซบุ๊ก 834,288 ราย // อินสตาแกรม 9,148 ราย // เว็บไซต์ 1,449,698 ราย // Line official 62,113 ราย // Youtube 268,058 ราย // Tiktok 18,111 ราย // Twitter 83,433 ราย

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

1. การเผยแพร่ข้อมูล/ข่าวสารของ สสปท. จำนวน 1,028 โพสต์ ครอบคลุมการเผยแพร่ผ่านทุกแพลตฟอร์มของ สสปท. ซึ่งการเผยแพร่ข่าวสารเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีความสม่ำเสมอ ซึ่งส่งผลต่อการสร้างความตระหนักรู้ให้กับประชาชนเป็นอย่างดี
2. การเข้าถึงของการเผยแพร่ข้อมูล/ข่าวสาร (Impressions) จำนวน 2,708,549 การเข้าถึง ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายถึงเกือบ 4 เท่า ซึ่งตัวเลขการเข้าถึงที่สูงมากนี้สะท้อนถึงความสำเร็จของกลยุทธ์การเผยแพร่ที่ทำให้ สสปท. สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและกว้างขวาง

เชิงคุณภาพ

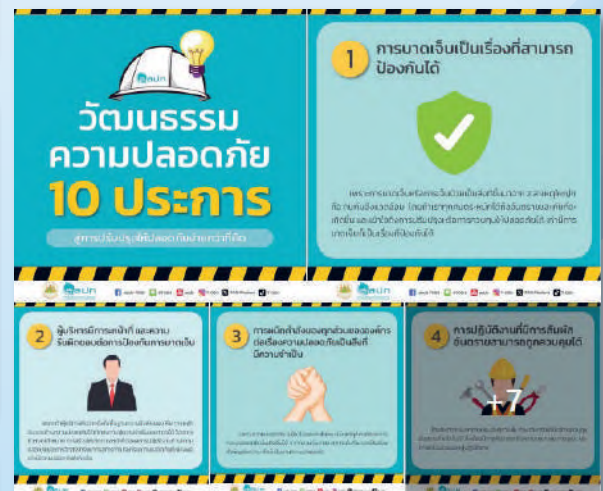
ความพึงพอใจของประชาชนและกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

การดำเนินงานประชาสัมพันธ์ของ สสปท. ได้รับความพึงพอใจจากกลุ่มเป้าหมายอย่างมีนัยสำคัญ คิดเป็น 95% โดยเนื้อหาด้านความปลอดภัยและการส่งเสริมภาพลักษณ์ของ สสปท. ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี ไม่เพียงแต่การสร้างการรับรู้เท่านั้น แต่ยังส่งผลให้มีการนำสื่อไปใช้ในการต่อยอดความรู้ด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ซึ่งช่วยเพิ่มศักยภาพการเรียนรู้ให้กับลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงาน

สรุปภาพรวม : ผลการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ในปีประสบความสำเร็จทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ แสดงถึงความสามารถในการเผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงผู้คนจำนวนมาก พร้อมสร้างการรับรู้ที่ดีและส่งเสริมให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ต่อเนื่อง

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

1. คนทำงานทุกระดับนักศึกษา สาธารณชนทั่วไป เกิดความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยในเชิงป้องกัน ตามนโยบาย Safety Thailand ผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ ของ สสปท.
2. ประชาชนเข้าใจบทบาท ภารกิจ และผลการดำเนินการของ สสปท.
3. กลุ่มผู้ใช้แรงงานในการเข้าถึงข้อมูลความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ข่าวสารเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของ สสปท. รวมถึงมีการนำสื่อไปใช้ในการต่อยอดให้สถานประกอบการได้นำไปพัฒนาความรู้ให้กับลูกจ้าง (สื่อออนไลน์/สื่อสิ่งพิมพ์)



แนวทางการพัฒนาที่ 4

พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
และเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ

การพัฒนา Core Competency

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสพ. ดำเนินโครงการพัฒนา Core Competency ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาปรับปรุงสมรรถนะ (Competency) สร้างความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของสมรรถนะ ในแต่ละด้าน ประกอบด้วยสมรรถนะหลักบุคลากร (Employee Core Competency) สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Competency) สมรรถนะหลักกลุ่มงาน (Common Functional Competency) ให้ตรงตามตำแหน่งการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลการปฏิบัติงานที่สูงกว่ามาตรฐานที่กำหนด ด้วยการสังเกตผ่านพฤติกรรมที่บุคคลแสดงออกในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง ทั้งนี้ได้ดำเนินพัฒนาปรับปรุงสมรรถนะในทุกด้านเรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

การประเมินผลด้วยเครื่องมือ 360 องศา

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสพ. ดำเนินโครงการประเมินผลด้วยเครื่องมือ 360 องศา โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 2 ครั้ง โดยการประเมินผลประกอบด้วย การประเมินตัวชี้วัดผลงาน (KPI) การประเมินสมรรถนะ (Competency) ซึ่งเป็นการประเมินจากผู้บังคับบัญชาเพียงฝ่ายเดียว โดยขาดการให้ Feed back และ Talk for change เพื่อการพัฒนาหรือการปรับปรุง จึงเกิดโครงการประเมินผลด้วยเครื่องมือ 360 องศา ทั้งนี้เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติต่อระบบการประเมินผลด้วยเครื่องมือ 360 องศา โดยในปีงบประมาณ 2567 นำระบบการประเมินผลด้วยเครื่องมือ 360 องศา นำมาใช้ประเมินด้านพฤติกรรม ความผูกพันต่อองค์กร และการให้บริการ

สสพ. เล็งเห็นความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาพฤติกรรมและการบริการให้มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงจัดทำโครงการประเมินผลด้วยเครื่องมือ 360 องศา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้งบประมาณในการดำเนินการ 100,000 บาท โดยดำเนินการจัดทำโครงการประเมิน และรายงานผลให้เจ้าหน้าที่รับทราบ เพื่อนำผลการประเมินไปจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพระดับรายบุคคล (Individual Development Plan)

การพัฒนาศักยภาพระดับรายบุคคล (Individual Development Plan)

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสพ. ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพระดับรายบุคคล (Individual Development Plan) โดยนำผลจากโครงการประเมินผลด้วยเครื่องมือ 360 องศา ซึ่งเป็นการประเมินพฤติกรรมที่องค์กรคาดหวังตามสมรรถนะ (Competency) แต่ละตำแหน่ง โดยจัดทำโครงการประเมินเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมสามารถปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร รองรับความก้าวหน้าในสายอาชีพ

สสพ. เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความต้องการของ สสพ. สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งตามแนวทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพระดับรายบุคคล (Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพระดับบุคคลทุกคน และมีกำหนดการรายงานผลรายไตรมาส ซึ่งโครงการดังกล่าวไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

การดำเนินกิจกรรม “แรกรพบ แกรรัก รักเลย”

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. ดำเนินโครงการ “แรกรพบ แกรรัก รักเลย” โดยเล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างองค์กรแห่งความสุข สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี สร้างความผูกพันองค์กร ผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น และตั้งใจในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จตามภารกิจ สนับสนุนพันธกิจ ยุทธศาสตร์ เกิดผลสูงสุดต่อ สสปท. โดยนำหลักค่านิยมองค์กรเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ

สสปท. เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคล เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดความรัก ความผูกพันในองค์กร สสปท. จึงจัดทำโครงการ “แรกรพบ แกรรัก รักเลย” โดยมีการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการดังกล่าว ประกอบด้วย

1. กิจกรรมวันสถาปนา ครบ 9 ปี
2. กิจกรรมการประเมินคนดี คนเก่ง คนคุณธรรม ของ สสปท.
3. การจัดทำบัตรเจ้าหน้าที่รัฐและบัตรบุคลากร
4. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

ผลการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการดังกล่าว โดยเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด และเจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การดำเนินกิจกรรมให้บริการฝึกอบรมจากการสร้างวิทยากรภายใน สสปท.

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. ดำเนินโครงการให้บริการฝึกอบรมจากการสร้างวิทยากรภายใน สสปท. มีนโยบายในการส่งเสริมสนับสนุน เจ้าหน้าที่ให้มีศักยภาพในการถ่ายทอดความรู้ให้กับสถานประกอบการ สถานศึกษา โดยการสร้างวิทยากรภายในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญ เพราะวิทยากรภายใน เป็นการสร้างผู้เชี่ยวชาญ สามารถจัดการเนื้อหาในการอบรมได้ตรงตามเป้าหมาย การสร้างวิทยากรภายในสามารถเพิ่มรายได้ให้กับ สสปท. แทนการสรรหาวิทยากรภายนอก





สสพ. เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะและเพิ่มเทคนิคการเป็นวิทยากร ให้กับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ทักษะที่สำคัญในการเป็นวิทยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สสพ. โครงการให้บริการฝึกอบรมจากการสร้างวิทยากรภายใน สสพ. (Service Training from Train the Trainer) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนดการจัดอบรมวันที่ 5 - 6 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุม สสพ. โดยมี ผศ.ดร.ศิริกัญญา วิรุณราช และ ดร.รณยุทธ เอื้อไตรรัตน์ เป็นวิทยากรในการบรรยาย และมีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 16 คน

การประเมินผลความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2567

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสพ. ดำเนิน ดำเนินการจัดประเมินผลความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำการประเมิน การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการประเมินองค์กรด้วยตนเองที่ครอบคลุม ภาพรวมในทุกมิติ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหาร จัดการให้เทียบเท่า มาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานราชการปรับปรุงองค์กรอย่างรอบด้านและอย่างต่อเนื่องครอบคลุมทั้ง 7 ด้าน รวมทั้งด้านงานทรัพยากรบุคคล และการประเมินความผูกพันองค์กร

สสพ. เล็งเห็นถึงความผูกพันต่อองค์กร และทราบปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความสุขในการทำงานของบุคลากร การขับเคลื่อนภารกิจต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรในองค์กรเพื่อให้องค์กรบรรลุความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ องค์กรต้องให้ความสำคัญกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร เนื่องจากความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรจะส่งผลทำให้เกิดแรงผลักดัน แรงจูงใจ และกระตุ้นให้พนักงานพร้อมที่จะอุทิศตนเพื่อปฏิบัติงานหรือหน้าที่ของตนจนสุดความสามารถให้กับองค์กร เนื่องด้วยความรู้สึกว่าตนเองก็มีส่วนร่วมในการ เป็นเจ้าขององค์กรเช่นเดียวกัน นอกจากนี้ความผูกพันต่อองค์กรยังช่วยทำหน้าที่ประสานและเป็นตัวเชื่อมโยงระหว่างความต้องการของบุคลากรในองค์กรให้สอดคล้องไปด้วยกันกับเป้าหมายขององค์กรอีกด้วย โดยเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำแบบประเมิน จำนวน 43 คน โดยดำเนินการจัดทำแบบประเมิน และดำเนินการประมวลผล รายงานผู้อำนวยการ เรียบร้อยแล้ว

การลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย และอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้และภาคตะวันออก)

ดำเนินการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ภูมิภาค (ภาคใต้และภาคตะวันออก) เพื่อรับฟังปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน และสร้างปฏิสัมพันธ์ รวมถึงการประชุมหารือแนวทางการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานศูนย์

การลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมศูนย์ภูมิภาคฯ (ภาคใต้)

- 1) ประชุมรับฟังบทบาทหน้าที่ ภารกิจเป้าหมายการจัดตั้ง รวมทั้งกิจกรรมภายใต้ แผนงานประจำปี และแผนระยะยาว ของศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) โดยศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ (ภาคใต้) จัดตั้ง ปี 2562 รับผิดชอบ 14 จังหวัด ได้แก่ ชุมพร, ระนอง, สุราษฎร์ธานี, พังงา, ภูเก็ต, กระบี่, นครศรีธรรมราช, ตรัง, พัทลุง, สตูล, สงขลา, ปัตตานี, ยะลา และนราธิวาส
- 2) เยี่ยมดูงาน บริษัท ดิปป (ประเทศไทย) จำกัด และ ศูนย์ฝึก อี อาร์ ที หาดใหญ่ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนข้อมูล
- 3) ประชุมหารือแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวทางการร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่ และรับฟังข้อเสนอแนะจากการประชุม และหารือร่วมกันทั้ง 10 หน่วยงาน



ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกตของคณะตรวจเยี่ยมฯ

- Profit Center --- ต้นทุน (Cost), ผลดำเนินการที่ดี (Yield), ผลผลิต (Productivity)
- กลไก --- การลดความสูญเสีย, การทำงานร่วมระหว่างประเทศ, การมองทิศทางเศรษฐกิจฯ รายละเอียดแผน ควรกำหนดรายละเอียดแผนการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางของเศรษฐกิจภาคใต้ โดยประสานการทำงานร่วมกับส่วนกลาง และการเชิญผู้ประสบเหตุมาเข้าร่วมกิจกรรม เป็นการสร้างวัฒนธรรมในการทำงาน M – D – C รวมทั้งการติดตามประเมินผลในรูปแบบ Dashbord เพื่อให้เห็นทิศทางของข้อมูล เป็นการสร้างสถิติเชิงป้องกัน

- **การทำงานเชิงรุกมากขึ้น** ควรมุ่งเน้นการทำงานเชิงรุกมากขึ้น โดยการตั้งเป้าหมายการทำงานให้มีความท้าทาย และสร้างมาตรการรองรับผ่านบทบาทคณะกรรมการต่างๆ และการประชาสัมพันธ์องค์กร
- **คลังข้อมูล** ทำหน้าที่เสมือนคลังข้อมูลด้านวิชาการ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน โดยถอดบทเรียน ให้ข้อเสนอแนะอย่างทันถ่วงที และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัยให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

การลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมศูนย์ภูมิภาคฯ (ภาคตะวันออก)

- 1) ประชุมรับฟังบทบาทหน้าที่ ภารกิจเป้าหมายการจัดตั้ง รวมทั้งกิจกรรมภายใต้ แผนงานประจำปี และแผนระยะยาว ของศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคตะวันออก) โดยศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ (ภาคตะวันออก) จัดตั้ง ปี 2566 รับผิดชอบ 9 จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ, ชลบุรี, ระยอง, จันทบุรี, ตราด, ฉะเชิงเทรา, ปราจีนบุรี, นครนายก และสระแก้ว
- 2) เยี่ยมดูงาน บริษัท เด็นโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด และ ไอ เอส ไอ เทอร์โบ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อรับฟังความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนข้อมูล
- 3) ประชุมหารือแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวทางการร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่ และรับฟังข้อเสนอแนะจากการประชุม และหารือร่วมกันทั้ง 7 หน่วยงาน



ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกตของคณะตรวจเยี่ยมฯ

- **Profit Center** --- ต้นทุน (Cost), ผลดำเนินการที่ดี (Yield), ผลผลิต (Productivity)
- **กลไก** --- การลดความสูญเสีย และการเพิ่มฐานสมาชิก
- **รายละเอียดแผน** กำหนดรายละเอียดแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน อาทิ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ระยะเวลา และ มีการติดตามและประเมินผล ที่สามารถติดตามสถานะ (Monitor) และแจ้งเตือน (Alert Warning) ผ่านฐานข้อมูล (Data Base)
- **การทำงานเชิงรุกมากขึ้น** โดยนำเทคโนโลยี เข้ามาใช้ อาทิ AI, Big Data, Platform
- **คลังข้อมูล** ทำหน้าที่เสมือนคลังข้อมูลด้านวิชาการ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน โดยถอดบทเรียน ให้ข้อเสนอแนะอย่างทันถ่วงที และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัยให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

มอบนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้กับทั้ง 2 ศูนย์ ดังนี้

- 1) การเพิ่มฐานสมาชิกในการรับบริการด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- 2) การลดความสูญเสียจากการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน
- 3) การประชาสัมพันธ์ไปยังเอกชนและสถาบันการศึกษาในพื้นที่

แนวทางการพัฒนาที่ 5

การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร

การให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์

ดำเนินการให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่หน่วยงานภายนอก ผ่านการจัดอบรมให้ความรู้ และให้บริการวิชาการแก่สถานประกอบกิจการที่ประสงค์ขอรับบริการวิชาการทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัยฯ (In-house Training)

- 1) ดำเนินการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แก่ กิจการร่วมค้า ซี เอ เอ็น สำนักงานชั่วคราวสถานีรถไฟเชียงรากน้อย ซึ่งขอรับบริการตรวจวัดแสงสว่าง 3 จุด เสียง 4 จุด และฝุ่นละออง 2 จุด ในวันที่ 5 มิถุนายน 2567
- 2) จัดอบรมหลักสูตร “การดำเนินงานตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Implementation of Occupational Safety and Health Management System Standard)” ให้แก่บริษัท พัทยาฟู้ดอินดัสตรี จำกัด จังหวัดสมุทรสาคร ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2567
- 3) จัดอบรมหลักสูตร “เทคนิคการสอบสวนอุบัติการณ์” (Incident Investigation Technique)“ รุ่นที่ 1 ให้แก่บริษัท พูนผล จำกัด ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ พิวเจอร์พาร์ค รังสิต จังหวัดปทุมธานี ในวันที่ 15 สิงหาคม 2567
- 4) จัดอบรมหลักสูตร “เทคนิคการสอบสวนอุบัติการณ์” (Incident Investigation Technique)“ รุ่นที่ 2 ให้แก่บริษัท พูนผล จำกัด ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ พิวเจอร์พาร์ค รังสิต จังหวัดปทุมธานี ในวันที่ 26 กันยายน 2567

กิจกรรมที่ 2 การขอรับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีความประสงค์จะต่ออายุใบรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ จำนวน 6 แห่ง ได้แก่

1. บริษัท สยามไวร์ อินดัสทรี จำกัด
2. บริษัท ชิกโนด (ประเทศไทย) จำกัด
3. บริษัท ฟาบริเนท จำกัด
4. บริษัท โรแลนด์ ดิจิตอล กรุป (ไทยแลนด์) จำกัด
5. บริษัท ศรีไทย มียากาวา จำกัด
6. บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

- 1) จำนวนการให้บริการสถานประกอบการประกอบกิจการที่ประสงค์ขอรับบริการวิชาการทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การดำเนินงานอยู่ในระดับ 5 : จำนวน จำนวน 10 ครั้ง

เชิงคุณภาพ

- 1) รายได้หลังจากหักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การดำเนินงานอยู่ในระดับ 5 : ร้อยละ 63.93

- 2) ระดับความพึงพอใจในแต่ละกิจกรรมของผู้ได้รับการส่งเสริมและให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การดำเนินงานอยู่ในระดับ 5 : ร้อยละ 95

ผลลัพธ์ (Outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

ระดับความพึงพอใจในแต่ละกิจกรรมของผู้ได้รับการส่งเสริมและให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



ส่วนที่ 3

การประเมินผลกระทบ



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง		ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
1. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3. ดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 4. จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 5. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และ 6. ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		งบประมาณ59.57 ล้านบาท รายได้9.79 ล้านบาท เงินทุนสะสม*6.55 ล้านบาท อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง)80/43 อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร23.59 ล้านบาท งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน 80.20 ล้านบาท (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน + เงินทุนสะสม + รายได้) สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ 29.42 (ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 28 พฤษภาคม 2561) ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	
คณะกรรมการองค์การมหาชน			
		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่ครบวาระ
ประธานกรรมการ	1. นายกำธร ชีพชัยอิสระ	1 ตุลาคม 2567	6 มีนาคม 2569
	กรรมการโดยตำแหน่ง		
	2. ปลัดกระทรวงแรงงาน	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567
	3. อธิบดีกรมควบคุมโรค	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567
	4. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567
	5. เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567
กรรมการฝ่ายนายจ้าง	6. นายวรินทร์ ตันติวันรัตน์	7 มีนาคม 2566	6 มีนาคม 2569
กรรมการฝ่ายลูกจ้าง	7. นายเสน่ห์ สุขหล้า	7 มีนาคม 2566	6 มีนาคม 2569
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	8. นายนิคม เกษมปุระ	7 มีนาคม 2566	6 มีนาคม 2569
	9. นายภูษฎา ชัยกุล	7 มีนาคม 2566	6 มีนาคม 2569
	10. นายอำนาจ ภูระหงษ์	7 มีนาคม 2566	6 มีนาคม 2569
กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	11. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์	19 กรกฎาคม 2567	18 กรกฎาคม 2571
วิสัยทัศน์			
เป็นองค์กรหลักที่มีคุณเป็นผู้นำในการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในปี 2570			

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร*	คะแนนรวมถ่วงน้ำหนัก	คะแนน ITA
ระดับดีมาก	98.65 คะแนน (ระดับดีมาก)	89.96 คะแนน (ระดับผ่าน)

หมายเหตุ :

* สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป

ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 – 89.99 คะแนน

ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 – 74.99 คะแนน

ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

** ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

ลงนาม
(นายกำธร ชีพชัยอิสระ)
ประธานกรรมการองค์การมหาชน
(ผู้ประเมิน)
วันที่ 30 ตุลาคม 2567

ผลการประเมินสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ตามมติ อ.กพม. ในการประชุมครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน		
		ขั้นต้น (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการดำเนินงาน (ร้อยละ 70)							
1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ							
1.1.1 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่แรงงานมีสิทธิการประสบอันตรายลดลง	15	ร้อยละ 97	ร้อยละ 98	ร้อยละ 100 + มีแนวทาง การติดตามและ ผลการติดตาม สถานประกอบ กิจการ จำนวน 2 แห่ง ที่ร่วมโครงการ พัฒนาสถาน ประกอกิจการฯ ในปี 4 เป็นต้นไป	ร้อยละ 100 + มี แนวทาง การติดตามและผล การติดตาม สถาน ประกอบกิจการ จำนวน 2 แห่ง ที่ ร่วมโครงการ พัฒนาสถานประ กอกิจการฯ ในปี 4	100	15.00
1.1.2 หน่วยงานนำข้อเสนอ/ผลงานทางวิชาการ มาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติไปปรับใช้	20	50 แห่ง	60 แห่ง	70 แห่ง	152 แห่ง	100	20.00
1.1.3 หน่วยงานนำผลงานวิจัยไปสร้างงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	10	2 แห่ง	3 แห่ง	4 แห่ง	4 แห่ง	100	10.00
1.1.4 อัตราประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง (อัตราต่อลูกจ้าง 1,000 ราย)	5	2.13	2.04	1.95	1.55	100	5.00
1.1.5 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศ เพื่อส่งเสริม	5	ความร่วมมือ 50 แห่ง	ความร่วมมือ 60 แห่ง	ความร่วมมือ 60 แห่ง มีการติดตาม ประเมินผล	ความร่วมมือ 68 แห่ง	75	3.75

ถัดไป

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน		
		ขั้นต้น (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
ความร่วมมือด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน		และมีการ ติดตาม ประเมินผล	และมีการ ติดตาม ประเมินผล	และมีการ นำไปใช้ ร้อยละ 80	และมีการ ติดตาม ประเมินผล		
1.1.6 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจของสถานประกอบกิจการจากการดำเนินงานมาตรการป้องกันการประสบอันตราย	15	7,000 แห่ง / ผลงานปี 2566	7200 แห่ง / ผลงานปี 2566 + 200 แห่ง	7,400 แห่ง / ผลงานปี 2566 + 400 แห่ง	8,179 แห่ง	100	15.00
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 30)							
2.1 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) กลุ่มที่ 1 : องค์การมหาชนที่มีชุดข้อมูลจำนวน 1 ถึง 25 ชุดข้อมูล	10	คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด ร้อยละ 90	คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด ร้อยละ 100 นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 90	คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด ร้อยละ 100 นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 100	คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด ร้อยละ 100 นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 100	100	10.00
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) กลุ่มที่ 3 : องค์การมหาชนที่มีคะแนนผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตั้งแต่ 400 - 450 คะแนน	10	400 คะแนน	คะแนนปี 2566 (422.03)	คะแนนปี 2566 + 2 % (430.47)	456.57 คะแนน	100	10.00

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน		
		ขั้นต้น (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
2.3 การควบคุมดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การมหาชน	10	50	75	100	90	90.00	9.00
คะแนนรวม							97.75
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร							ดีมาก

หน้า ๓

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

ระดับดีมาก	หมายถึง	องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90.00 – 100 คะแนน
ระดับดี	หมายถึง	องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75.00 – 89.99 คะแนน
ระดับพอใช้	หมายถึง	องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60.00 – 74.99 คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	หมายถึง	องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60.00 คะแนน

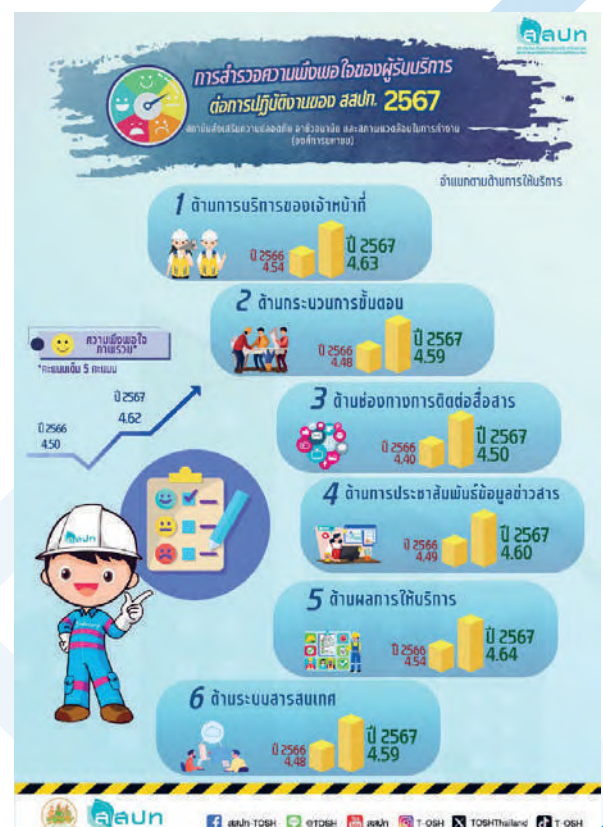
การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงาน ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ (สสพท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติงานของ สสพท. (2) เพื่อประเมินระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของ สสพท (3) เพื่อนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงงานและคุณภาพการให้บริการที่สอดคล้องต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติงานของ สสพท.

โดยกลุ่มตัวอย่างครั้งนี้ คือ ผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของ สสพท. ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค จำนวน 1,070 ราย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 30 ราย จำนวนทั้งสิ้น 1,100 ราย การสำรวจในครั้งนี้จะครอบคลุมเรื่องข้อมูลทั่วไป การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับ สสพท. ความคาดหวังและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ สสพท. ความไม่พึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ สสพท. ความเชื่อมั่น ความผูกพันต่อการปฏิบัติงานของ สสพท. ความต้องการ และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อ สสพท. การสำรวจเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สรุปความพึงพอใจโดยรวมที่มีต่อการปฏิบัติงานของ สสพท. จำแนกตามกลุ่มบริการที่ได้รับ และจำแนกตามด้านการให้บริการ ได้ดังนี้



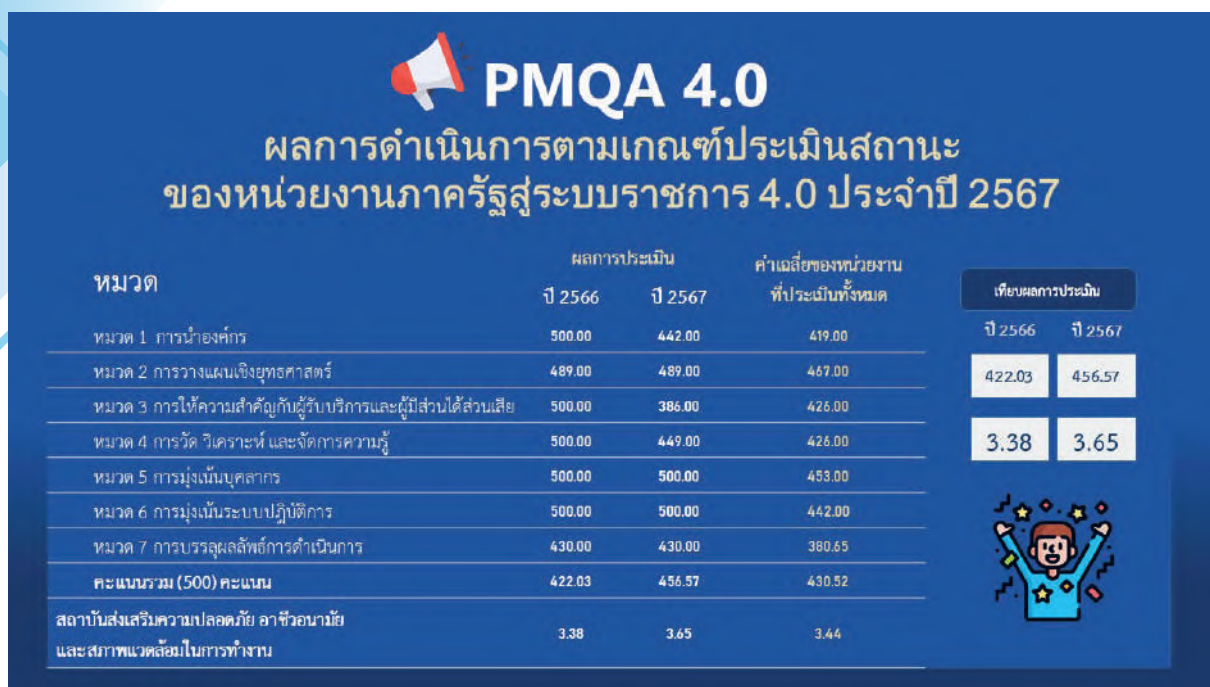
ผลการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ 4.0

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(Public Sector Management Quality Award : PMQA)

PMQA 4.0 ถือเป็นเครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่ระบบราชการ 4.0 โดยหน่วยงานสามารถนำผลจากการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้ โดยใช้แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐที่สามารถนำมาวิเคราะห์เชื่อมโยงกับคุณลักษณะทั้ง 3 มิติของราชการ 4.0 ได้แก่ มิติที่ 1 ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open and Connectedness Government) มิติที่ 2 การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric) มิติที่ 3 มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart and High Performance)

โดยในปี 2567 สสพท. เข้าร่วมการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ได้รับคะแนนการประเมินภาพรวมทั้งสิ้น 456.57 คะแนน จากกรอบการประเมินทั้งหมด 7 หมวด



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

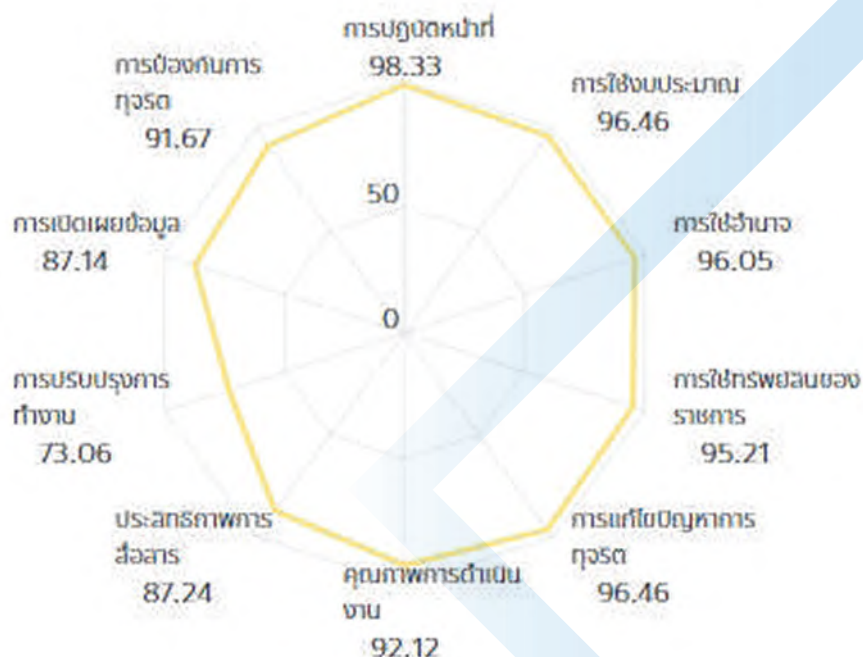
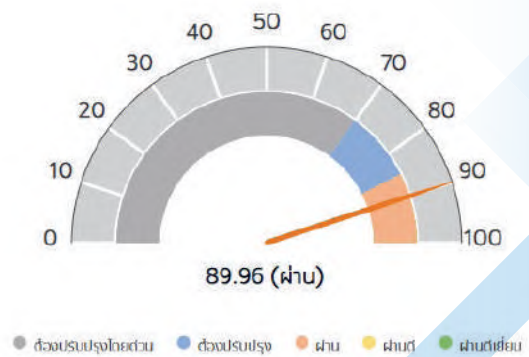
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยการประเมินมีจุดมุ่งหมายให้หน่วยงานเกิดการปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

โดยในปี 2567 ได้รับการประเมิน 89.96 คะแนน จัดอยู่อันดับที่ 32 จาก 60 ของประเภทองค์การมหาชน และอยู่อันดับที่ 5 จาก 6 หน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงแรงงาน

ในการนี้ยังส่งผลไปสู่การยกระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีของ สสพ. สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่ง สสพ.จะดำเนินงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีคุณธรรม ความโปร่งใส และตระหนักถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมไปสู่การพัฒนาเพื่อความยั่งยืนสืบไป



ส่วนที่ 4

รายงานงบการเงิน

ประจำปี พ.ศ. 2567



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

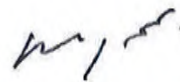
	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)	
		2567	2566
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	37,234,821.66	26,966,328.25
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	5,875,537.58	5,181,052.59
วัสดุคงเหลือ	7	485,804.23	280,676.53
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	8	795,083.74	1,775,392.23
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		44,391,247.21	34,203,449.60
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	9	8,312,301.43	11,535,291.86
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	10	2,667,511.50	6,798,073.37
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		10,979,812.93	18,333,365.23
รวมสินทรัพย์		55,371,060.14	52,536,814.83

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นายมานะชัย เหล็กดำรง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายนันท์ชัย ปัญญาสุรฤทธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

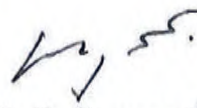
		(หน่วย : บาท)	
	หมายเหตุ	2567	2566
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	11	2,179,474.75	5,600,601.62
เงินรับฝากระยะสั้น	12	1,004,798.12	634,390.05
รวมหนี้สินหมุนเวียน		3,184,272.87	6,234,991.67
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินรับฝากระยะยาว	12	212,615.00	128,598.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		212,615.00	128,598.00
รวมหนี้สิน		3,396,887.87	6,363,589.67
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน		4,611,008.78	4,611,008.78
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	13	47,363,163.49	41,562,216.38
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		51,974,172.27	46,173,225.16
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		55,371,060.14	52,536,814.83

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นายมานัญ เหล็กดำรง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

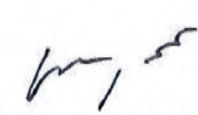
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)	
		2567	2566
รายได้			
รายได้จากเงินงบประมาณ	15	59,573,200.00	42,403,200.00
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	16	4,213,611.50	3,822,661.51
รายได้จากการให้บริการ	17	9,581,168.65	8,338,187.07
รายได้อื่น		290,044.80	232,825.26
รวมรายได้		73,658,024.95	54,796,873.84
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	18	22,926,409.97	23,210,272.60
ค่าตอบแทน	19	4,483,734.52	10,138,266.27
ค่าใช้สอย	20	29,161,111.96	28,497,556.86
ค่าวัสดุ	21	788,286.73	898,300.44
ค่าสาธารณูปโภค	22	1,194,047.70	1,174,565.32
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	23	9,027,733.98	9,149,676.77
ค่าใช้จ่ายอื่น	24	321,974.60	124,368.80
รวมค่าใช้จ่าย		67,903,299.46	73,193,007.06
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		5,754,725.49	(18,396,133.22)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้


(นายมานะชัย เหล็กดำรง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง


(นายณัฏฐชัย ปัญญาสุรฤทธิ์)
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

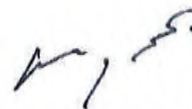
หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)		
	ทุน	รายได้สูงกว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - ตามที่รายงานไว้เดิม	4,611,008.78	60,058,349.60	64,669,358.38
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	13 -	(100,000.00)	(100,000.00)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - หลังการปรับปรุง	4,611,008.78	59,958,349.60	64,569,358.38
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2566			
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(18,396,133.22)	(18,396,133.22)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	4,611,008.78	41,562,216.38	46,173,225.16
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - ตามที่รายงานไว้เดิม	4,611,008.78	41,562,216.38	46,173,225.16
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	13 -	46,221.62	46,221.62
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - หลังการปรับปรุง	4,611,008.78	41,608,438.00	46,219,446.78
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2567			
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	5,754,725.49	5,754,725.49
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	4,611,008.78	47,363,163.49	51,974,172.27

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายมานิชญ์ เหล็กดำรง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายบัณฑิตย์ ปิณฑาสุรฤทธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ส่วนที่ 5

รายงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบ



รายงานการดำเนินงาน

คณะกรรมการตรวจสอบ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

คณะกรรมการตรวจสอบของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเข้าใจ มีประสบการณ์ด้านกฎหมาย การบัญชีและการเงิน จำนวน 3 คน ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจให้ทำการกำกับดูแลและสอบทานข้อมูลต่างๆ ของ สสปท. ที่เกี่ยวข้องกับการรายงานและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงานที่ควบคุมดูแลที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงการส่งเสริมให้ สสปท. มีการกำกับดูแลกิจการที่เหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 คน ประกอบด้วย

1. นายวรพนธ์	ตันติวันรัตน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายภาส	ภาสัทธา	กรรมการตรวจสอบ
3. นางรุ่งนภา	เจริญคุณวิวิฏ์	กรรมการตรวจสอบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมรวม 12 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยสอบทานและผลักดันให้ สสปท. มีระบบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ กำกับให้มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายใน ที่สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่ สสปท. โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. การสอบทานความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินของ สสปท. สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี และขอบเขตการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องการนำเสนองบการเงิน มีความเชื่อถือได้และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ เพื่อเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน

2. การสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน ประกอบกับรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน รวมถึงประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของ สสปท. ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า สสปท. มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเพียงพอเหมาะสมกับการดำเนินกิจการของ สสปท. โดยมีการประเมินสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง มีการกำหนดกิจกรรมหรือมาตรการควบคุมระบบสารสนเทศและการสื่อสาร และมีระบบการติดตาม โดยบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

อย่างไรก็ตามคณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอแนะให้ สปปท. จัดเรียงมาตรการหรือกิจกรรมการปรับปรุงการควบคุมภายในตามลำดับ เพื่อลดความเสี่ยงในระบบการควบคุมภายในตามลำดับความสำคัญ

3. สอบทานการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎหมายหรือข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและติดตามการดำเนินงานของ สปปท. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) รวมถึงกฎหมายหรือข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่า สปปท. ได้มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ดังกล่าวโดยครบถ้วน และได้กำกับให้ สปปท. พิจารณาสั่งการแก้ไขการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงข้อกำหนดอื่นของ สปปท. ที่ตรวจพบโดยสำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีที่ผ่านมาที่เห็นชอบจากผู้อำนวยการสถาบัน และผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว และติดตามการปรับปรุงแก้ไขรายงานการเงินตามรายงานและข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อ สปปท.

4. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบในการเสริมสร้างให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกฝ่าย และมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งพบว่า ฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่ สปปท. ได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

คณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะของสำนักตรวจสอบภายใน ตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครบถ้วนทุกหน่วยรับตรวจ

5. การพิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมกันพิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ให้สอดคล้อง กับระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2565 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐที่ออกตามมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0409.4/ว47 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564 เรื่อง “การจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน” เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับการควบคุมดูแลการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังอย่างถูกต้องและเหมาะสม

6. พิจารณาสั่งคณะกรรมการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภายนอก

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเสนอคณะกรรมการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภายนอก งวดบัญชีปี 2568 ตามรายงานผลการพิจารณาจัดจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก งวดบัญชีปี 2568 ที่สำนักบริหารกลาง สปปท. นำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันพิจารณาแต่งตั้งบริษัท เอพี ออดิท เซอร์วิส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีงวดบัญชี ปี 2568 ในอัตราค่าตอบแทนในการสอบบัญชี งวดบัญชีปี 2568 จำนวน 130,000 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

7. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ สสพ.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการตรวจสอบยังไม่มีข้อสังเกตในรายการที่เกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ สสพ.

8. ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในและศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของสำนักตรวจสอบภายใน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานได้ครบถ้วนตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีที่ได้รับอนุมัติ เพียงแต่ยังคงประสบปัญหาเรื่องอัตรากำลังของผู้ตรวจสอบภายในที่มีจำกัด ซึ่งส่งผลให้การวางแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปียังไม่ครอบคลุมภารกิจตามผลการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบ จึงยังเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาศักยภาพงานตรวจสอบภายในต่อไป

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า สสพ. ได้มีการจัดทำรายงานและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน อย่างเหมาะสม เพียงพอและสอดคล้องกับนโยบายการบัญชีภาครัฐ ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพที่เพียงพอและเหมาะสม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้งานดำเนินงานของ สสพ. เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และมีการดูแลให้ผู้สอบบัญชีภายนอกปฏิบัติหน้าที่ในการแสดงความเห็นในรายงานทางการเงินและรายงานประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินได้อย่างเป็นอิสระ



(นายวรพนธ์ ตันติวันรัตน์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก. แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2566 - 2570)

ภาคผนวก ข. ตัวชี้วัดตามกรอบแนวทางการประเมิน
ความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน

ภาคผนวก ค. ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของ
คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน), ปี พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี: ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม				
แผนแม่บทย่อยภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี: แผนย่อยที่ 17 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐาน และหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ				
แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของ สสพท. (พ.ศ. 2566 – 2570)				
วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักที่มีความเป็นผู้นำในการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายในปี 2570”				
พันธกิจหลัก “ส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน”				
ภารกิจ	เป้าประสงค์			
ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐานและระบบการจัดการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- มาตรฐานและผลงาน ทางวิชาการ ตอบสนองและเป็นประโยชน์แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง - การให้บริการวิชาการเชิงรุกที่ทุกกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงได้			
	บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ มีขีดสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายทุกระดับ			
	กลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัย ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันอันตรายก่อนเกิดเหตุ นำไปสู่การมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการดำรงชีวิตและการทำงาน			
	สสพท. มีความโดดเด่นในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน ทันสมัย และขับเคลื่อนการดำเนินงานมีธรรมาภิบาล			
	- จัดการรายได้จากการบริหารวิชาการภายใต้ศักยภาพของ สสพท. - บริหารงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้			
แนวทางการพัฒนา				
--- เสาหลักที่ 1 ---	--- เสาหลักที่ 2 ---	--- เสาหลักที่ 3 ---	--- เสาหลักที่ 4 ---	--- เสาหลักที่ 5 ---
ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐานระบบการจัดการ และยกระดับการให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้ ให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน	เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ	สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ	พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ	การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร

ความคาดหวัง ปี พ.ศ. 2568 - 2570									
1) มีโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่โดดเด่น 2) มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่โดดเด่น 3) มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่โดดเด่น	1) มีมาตรฐานระบบการจัดการ T-OSH OSHMS ร้อยละ 25/ 35/ 50 ของกลุ่มเป้าหมายต่อปี 2) มีสถานประกอบการ Zero Acc. 2K / 3K / 5K แห่งต่อปี 3) มี Big Brother 10/ 35/ 70 แห่งต่อปี	1) จำนวนการขยายผล 4/ 10/ 20 จังหวัดต่อปี 2) Happy Safety Station เกิดขึ้น 0/ 1/ 5 แห่งต่อปี	1) Digital platform 2) S&H Database 3) One stop service	Profit Center					
กลยุทธ์									
1) มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องในการจัดทำวิจัยและนวัตกรรมที่โดดเด่น 2) Grant Funding (การให้ทุนสนับสนุนงานวิชาการจาก สสพท.)	1. Big Brother ระบบ Supply Chain ในประเด็นความปลอดภัยในการทำงาน	1. ความร่วมมือจากหน่วยงานเครือข่ายความปลอดภัยภาครัฐ เอกชน และระดับภูมิภาค	1. พัฒนางานเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) โดยการ Collaboration กันระหว่างสำนักงาน Front Office และ Back Office	1. One Stop Service 2. การสนับสนุนจาก สสส. และการเข้าร่วมของ สสว. 3. การสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนเงินทดแทน และกองทุนความปลอดภัย					
เป้าหมาย: ตัวชี้วัด ก.พ.ร. 2568									
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)					
ตัวชี้วัดที่ 1 สัดส่วนของสถานประกอบการที่พัฒนาเกณฑ์การประเมินในระดับ Platinum เทียบกับ สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	10%	ร้อยละ 45 (ค่าเฉลี่ย 4 ปี) หรือผลการดำเนินงานปี 67	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	18				
ตัวชี้วัดที่ 2 สัดส่วนของจำนวนสถานประกอบการ/หน่วยงานที่นำมาตรฐานคู่มือ และแนวปฏิบัติของ สสพท. ไปใช้ประโยชน์ เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการ/หน่วยงานทั้งหมด	15%	ร้อยละ 33	ร้อยละ 41.5	ร้อยละ 50	686				
ตัวชี้วัดที่ 3 สัดส่วนของจำนวนสถานประกอบการ/หน่วยงานที่นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่โดดเด่นไปใช้ประโยชน์ และสภาพแวดล้อมไปใช้ เทียบกับจำนวนสถานประกอบการ/หน่วยงานทั้งหมด	15%	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	132				
ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของสถานประกอบการที่มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานเป็นศูนย์	15%	ร้อยละ 31	ร้อยละ 34	ร้อยละ 37	2,816				
ตัวชี้วัดที่ 5 มูลค่าจากการลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานของกลุ่มเป้าหมาย	15%	จำนวนสถานประกอบการที่มีการรวมโครงการเพิ่มขึ้น 800 แห่ง	เพิ่มขึ้น 1,000 แห่ง	เพิ่มขึ้น 1,200 แห่ง	7,613				
ตัวชี้วัดที่ 5 มูลค่าจากการลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานของกลุ่มเป้าหมาย	15%	27 ล้านบาท	29.50 ล้านบาท	32 ล้านบาท	9,576				

วิสัยทัศน์ (เดิม)	เป็นองค์กรหลักที่มีความเป็นผู้นำในการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายในปี 2570”				
วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรหลักด้านการส่งเสริมและสร้างนวัตกรรม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตสู่วัฒนธรรมความปลอดภัย				
ภารกิจ (เดิม)	1. ดำเนินการวิจัยและพัฒนา มาตรฐานและระบบการจัดการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมและปรับปรุงด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	2. เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม	3. ยกระดับการให้บริการวิชาการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน	4. ปฏิบัติหน้าที่ด้าน ความปลอดภัย สิ่ง ป้องกันในสังคมทุกระดับ	5. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร
	1. สร้างการเรียนรู้รูตลอดชีพ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	2. วิจัยและพัฒนา นวัตกรรม ความปลอดภัยด้วย เทคโนโลยีล้ำสมัย	3. เสริมสร้างภาพลักษณ์และขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาความปลอดภัยอย่างยั่งยืน	4. สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุกในทุก ระดับ	5. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร
ภารกิจ	พัฒนาหลักสูตร นวัตกรรม และระบบการเรียนรู้เพื่อความปลอดภัยตลอดชีพ	วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อยกระดับการจัดการความปลอดภัย	1. สร้างโครงการ/กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร	ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานประกอบการและแรงงานใน SMEs /แรงงานนอกระบบ	1. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร
	พัฒนาหลักสูตร นวัตกรรม และระบบการเรียนรู้เพื่อความปลอดภัยตลอดชีพ	วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อยกระดับการจัดการความปลอดภัย	2. พัฒนาเครือข่ายพันธมิตรทั้งในประเทศและสากล	ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพและความสุข	2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารงาน
แผนปฏิบัติการ	พัฒนาหลักสูตร นวัตกรรม และระบบการเรียนรู้เพื่อความปลอดภัยตลอดชีพ	วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อยกระดับการจัดการความปลอดภัย	3. แลกเปลี่ยนเพื่อความปลอดภัย	ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานประกอบการและแรงงานใน SMEs /แรงงานนอกระบบ	3. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพและความสุข
	พัฒนาหลักสูตร นวัตกรรม และระบบการเรียนรู้เพื่อความปลอดภัยตลอดชีพ	วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อยกระดับการจัดการความปลอดภัย	4. ารายรับจากการให้บริการ	ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานประกอบการและแรงงานใน SMEs /แรงงานนอกระบบ	4. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผล
เป้าหมาย	พัฒนาหลักสูตรความปลอดภัย อย่างน้อย 9 หลักสูตรใน 3 ปี พร้อมนวัตกรรมการสอนด้วย เทคโนโลยี VR/AR และสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพ ที่รวมการประเมิน ในที่ได้	ผลักดันโครงการวิจัยและ นวัตกรรมความปลอดภัย อย่างน้อย 10 เรื่อง และเพิ่ม การใช้เทคโนโลยีบริหาร จัดการความปลอดภัยใน องค์กร (T-OSH OSHMS) ที่ได้รับการรับรองจาก สสปท. ขึ้น ร้อยละ 30	1. เพิ่มการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร สสปท. เป็นผู้นำด้านความปลอดภัย และขยายความร่วมมือกับองค์กรความปลอดภัยระดับโลก	การเกิดอุปนิสัยใหม่ในสถานประกอบการเป้าหมาย ของ สสปท. ลดลงจาก เดิม และจัดโครงการ รมรณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านความปลอดภัยให้แก แรงงานที่ทำงานใน วิชาชีพกลางและ ขนาดย่อม (SMEs) และ แรงงานนอกระบบ อย่าง น้อย 5,000 คน ทั่ว ประเทศ ภายในปี 2570	5. เพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนและการให้บริการ
	พัฒนาหลักสูตรความปลอดภัย อย่างน้อย 9 หลักสูตรใน 3 ปี พร้อมนวัตกรรมการสอนด้วย เทคโนโลยี VR/AR และสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพ ที่รวมการประเมิน ในที่ได้	ผลักดันโครงการวิจัยและ นวัตกรรมความปลอดภัย อย่างน้อย 10 เรื่อง และเพิ่ม การใช้เทคโนโลยีบริหาร จัดการความปลอดภัยใน องค์กร (T-OSH OSHMS) ที่ได้รับการรับรองจาก สสปท. ขึ้น ร้อยละ 30	2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือและ ต่างประเทศ 30 หน่วยงาน และพัฒนา ระบบประเมินครอบครัว ร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนเฉพาะงบดำเนินการ จากสำนักงานงบประมาณ (70:30)	1. บุคลากร ร้อยละ 100 มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และ ได้รับการ Upskilling/Reskilling	1. บุคลากร ร้อยละ 100 มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และ ได้รับการ Upskilling/Reskilling
เป้าหมาย	พัฒนาหลักสูตรความปลอดภัย อย่างน้อย 9 หลักสูตรใน 3 ปี พร้อมนวัตกรรมการสอนด้วย เทคโนโลยี VR/AR และสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพ ที่รวมการประเมิน ในที่ได้	ผลักดันโครงการวิจัยและ นวัตกรรมความปลอดภัย อย่างน้อย 10 เรื่อง และเพิ่ม การใช้เทคโนโลยีบริหาร จัดการความปลอดภัยใน องค์กร (T-OSH OSHMS) ที่ได้รับการรับรองจาก สสปท. ขึ้น ร้อยละ 30	3. ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ จำนวน 2 ศูนย์ ภายในปี 2570	25 ฟังก์ชัน พร้อมใช้งาน	2. ระบบดิจิทัลทั้งหมด (ฐานข้อมูล, E-learning, Mobile Apps)
	พัฒนาหลักสูตรความปลอดภัย อย่างน้อย 9 หลักสูตรใน 3 ปี พร้อมนวัตกรรมการสอนด้วย เทคโนโลยี VR/AR และสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพ ที่รวมการประเมิน ในที่ได้	ผลักดันโครงการวิจัยและ นวัตกรรมความปลอดภัย อย่างน้อย 10 เรื่อง และเพิ่ม การใช้เทคโนโลยีบริหาร จัดการความปลอดภัยใน องค์กร (T-OSH OSHMS) ที่ได้รับการรับรองจาก สสปท. ขึ้น ร้อยละ 30	3. ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ จำนวน 2 ศูนย์ ภายในปี 2570	3. ร้อยละผลคะแนนประเมินองค์กรของสถาบันสูงขึ้นกว่าปีก่อน	3. ร้อยละผลคะแนนประเมินองค์กรของสถาบันสูงขึ้นกว่าปีก่อน
เป้าหมาย	พัฒนาหลักสูตรความปลอดภัย อย่างน้อย 9 หลักสูตรใน 3 ปี พร้อมนวัตกรรมการสอนด้วย เทคโนโลยี VR/AR และสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพ ที่รวมการประเมิน ในที่ได้	ผลักดันโครงการวิจัยและ นวัตกรรมความปลอดภัย อย่างน้อย 10 เรื่อง และเพิ่ม การใช้เทคโนโลยีบริหาร จัดการความปลอดภัยใน องค์กร (T-OSH OSHMS) ที่ได้รับการรับรองจาก สสปท. ขึ้น ร้อยละ 30	3. ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ จำนวน 2 ศูนย์ ภายในปี 2570	4. โครงการที่ต้องกันเหลือปีเทียบกับโครงการทั้งหมด เหลือเพียงร้อยละ 15	4. โครงการที่ต้องกันเหลือปีเทียบกับโครงการทั้งหมด เหลือเพียงร้อยละ 15
	พัฒนาหลักสูตรความปลอดภัย อย่างน้อย 9 หลักสูตรใน 3 ปี พร้อมนวัตกรรมการสอนด้วย เทคโนโลยี VR/AR และสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพ ที่รวมการประเมิน ในที่ได้	ผลักดันโครงการวิจัยและ นวัตกรรมความปลอดภัย อย่างน้อย 10 เรื่อง และเพิ่ม การใช้เทคโนโลยีบริหาร จัดการความปลอดภัยใน องค์กร (T-OSH OSHMS) ที่ได้รับการรับรองจาก สสปท. ขึ้น ร้อยละ 30	3. ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ จำนวน 2 ศูนย์ ภายในปี 2570	5. ลดระยะเวลาให้บริการงานสนับสนุน (บัญชี การเงิน การจองทรัพยากร) ลงร้อยละ 30 พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพงานบำรุงรักษา ร้อยละ 100	5. ลดระยะเวลาให้บริการงานสนับสนุน (บัญชี การเงิน การจองทรัพยากร) ลงร้อยละ 30 พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพงานบำรุงรักษา ร้อยละ 100

กลยุทธ์	พัฒนาหลักสูตรนวัตกรรมและแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพ	วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อยกระดับความปลอดภัย	สร้างภาพลักษณ์ที่แข็งแกร่งผ่านโครงการ/กิจกรรมการตลาดและประชาสัมพันธ์ระดับชาติและสากล	ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานประกอบการและแรงงานใน SMEs และแรงงานนอกระบบผ่านผู้นำด้านความปลอดภัย	พัฒนาบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์	1. จำนวนหลักสูตรใหม่ที่พัฒนาตามความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน (เป้าหมาย: 9 หลักสูตรแบบให้เปล่าและแบบมีรายได้ ที่มีการดำเนินงานจริงใน 3 ปี) 2. อัตราการใช้งานแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพโดยผู้เรียน (เป้าหมาย: ร้อยละ 30 ของกลุ่มผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมของ สสพท.) 3. อัตราการใช้งานเทคโนโลยี VR/AR ในการเข้ารับบริการด้านความปลอดภัย (เป้าหมาย: ร้อยละ 20 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการด้านความปลอดภัยของ สสพท. ภายในปี 2570)	1. จำนวนโครงการวิจัยและนวัตกรรมความปลอดภัยที่ดำเนินการสำเร็จ (เป้าหมาย: 10 เรื่อง) 2. เปอร์เซ็นต์ขององค์กรที่ได้รับการรับรองจาก สสพท. (T-OSH OSHMS) ที่นำเทคโนโลยีความปลอดภัยมาใช้ (เป้าหมาย: เพิ่มขึ้นร้อยละ 30 จากองค์กรทั้งหมดที่ได้รับรับรองจาก สสพท.)	1. การรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร สสพท. ในฐานะผู้นำด้านความปลอดภัย (เป้าหมาย: การรับรู้ภาพลักษณ์องค์กรเพิ่มขึ้นร้อยละ 70 จากปี 2568) 2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่จัดตั้งในแต่ละต่างประเทศ (เป้าหมาย: 30 หน่วยงาน) และจัดทำ MOU ความร่วมมือกับองค์กรความปลอดภัยระดับประเทศและสากล (เป้าหมาย: 9 MOU ที่มีการดำเนินการกิจกรรมร่วมกัน ใน 3 ปี) 3. จำนวนเงินสนับสนุนจากแหล่งเงินทุนภายนอกงบประมาณ (เป้าหมาย: 5,000 คน (เป้าหมาย: 5,000 คน ภายในปี 2570))	1. อัตราการลดลงของอุบัติเหตุร้ายแรงในสถานประกอบการ (เป้าหมาย: การเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงในสถานประกอบการเป้าหมายของ สสพท. ลดลงจากเดิม) 2. รณรงค์ด้านความปลอดภัยให้แก่แรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ อย่างน้อย 5,000 คน (เป้าหมาย: 5,000 คน ภายในปี 2570)	1. บุคลากร มี IDP และได้รับ Upskilling/Reskilling (เป้าหมาย: ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน สสพท. ที่มี IDP และได้รับ Upskilling/Reskilling) 2. ระบบดิจิทัล (ฐานข้อมูล, E-learning, Mobile Apps) พร้อมใช้งาน (เป้าหมาย: 25 พลังงานการใช้งาน) (ฐานข้อมูล, E-learning, Mobile Apps) พร้อมใช้งาน) 3. ผลคะแนนประเมินองค์กรของสถาบันสูงขึ้นกว่าปีก่อน 4. โครงการที่ต้องขออนุมัติเกินร้อยละ 15 เพื่อเพิ่มร้อยละ 15 5. ลดระยะเวลาการให้บริการของงานสนับสนุน ลดลงร้อยละ 30 และเพิ่มประสิทธิภาพบำรุงรักษา ร้อยละ 100 เทียบกับความต้องการที่ระบุไว้ในแผน
ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ KPI	1. จำนวนหลักสูตรใหม่ที่พัฒนาตามความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน (เป้าหมาย: 9 หลักสูตรแบบให้เปล่าและแบบมีรายได้ ที่มีการดำเนินงานจริงใน 3 ปี) 2. อัตราการใช้งานแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีพโดยผู้เรียน (เป้าหมาย: ร้อยละ 30 ของกลุ่มผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมของ สสพท.) 3. อัตราการใช้งานเทคโนโลยี VR/AR ในการเข้ารับบริการด้านความปลอดภัย (เป้าหมาย: ร้อยละ 20 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการด้านความปลอดภัยของ สสพท. ภายในปี 2570)	1. จำนวนโครงการวิจัยและนวัตกรรมความปลอดภัยที่ดำเนินการสำเร็จ (เป้าหมาย: 10 เรื่อง) 2. เปอร์เซ็นต์ขององค์กรที่ได้รับการรับรองจาก สสพท. (T-OSH OSHMS) ที่นำเทคโนโลยีความปลอดภัยมาใช้ (เป้าหมาย: เพิ่มขึ้นร้อยละ 30 จากองค์กรทั้งหมดที่ได้รับรับรองจาก สสพท.)	1. การรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร สสพท. ในฐานะผู้นำด้านความปลอดภัย (เป้าหมาย: การรับรู้ภาพลักษณ์องค์กรเพิ่มขึ้นร้อยละ 70 จากปี 2568) 2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่จัดตั้งในแต่ละประเทศ (เป้าหมาย: 30 หน่วยงาน) และจัดทำ MOU ความร่วมมือกับองค์กรความปลอดภัยระดับประเทศและสากล (เป้าหมาย: 9 MOU ที่มีการดำเนินการกิจกรรมร่วมกัน ใน 3 ปี) 3. จำนวนเงินสนับสนุนจากแหล่งเงินทุนภายนอกงบประมาณ (เป้าหมาย: 5,000 คน (เป้าหมาย: 5,000 คน ภายในปี 2570))	1. อัตราการลดลงของอุบัติเหตุร้ายแรงในสถานประกอบการ (เป้าหมาย: การเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงในสถานประกอบการเป้าหมายของ สสพท. ลดลงจากเดิม) 2. รณรงค์ด้านความปลอดภัยให้แก่แรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ อย่างน้อย 5,000 คน (เป้าหมาย: 5,000 คน ภายในปี 2570)	1. บุคลากร มี IDP และได้รับ Upskilling/Reskilling (เป้าหมาย: ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน สสพท. ที่มี IDP และได้รับ Upskilling/Reskilling) 2. ระบบดิจิทัล (ฐานข้อมูล, E-learning, Mobile Apps) พร้อมใช้งาน (เป้าหมาย: 25 พลังงานการใช้งาน) (ฐานข้อมูล, E-learning, Mobile Apps) พร้อมใช้งาน) 3. ผลคะแนนประเมินองค์กรของสถาบันสูงขึ้นกว่าปีก่อน 4. โครงการที่ต้องขออนุมัติเกินร้อยละ 15 เพื่อเพิ่มร้อยละ 15 5. ลดระยะเวลาการให้บริการของงานสนับสนุน ลดลงร้อยละ 30 และเพิ่มประสิทธิภาพบำรุงรักษา ร้อยละ 100 เทียบกับความต้องการที่ระบุไว้ในแผน

แนวทางการปฏิบัติทางกลยุทธ์	1. วิจัยและพัฒนาหลักสูตรออนไลน์และ Hybrid เพื่อตอบสนองตลาดแรงงานด้านความปลอดภัย 2. วิจัยและใช้เทคโนโลยี VR/AR เพื่อให้บริการส่งเสริมความปลอดภัยเสมือนจริง 3. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลและแพลตฟอร์ม "Safety Learning Hub" เพื่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	1. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมนวัตกรรมความปลอดภัย 2. พัฒนาแอปพลิเคชันและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อความปลอดภัยในสถานประกอบการ	1. จัดโครงการ/กิจกรรมประชาชนสัมพันธ์และเสวนาระดับนานาชาติเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และความเป็นผู้รู้ (Safe at Work และ OAIC) 2. สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัย และแพลตฟอร์มสื่อสารแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูล 3. สร้างการประชาสัมพันธ์ สสพ. ผ่านหน่วยงานที่ได้รับรางวัลต่าง ๆ หรือเข้าร่วมโครงการ จากสสพ. 5. จัดตั้งกองทุนและระดมทุนจากทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาความปลอดภัย 6. ดำเนินการจัดหารายรับ/ รายได้จากการให้บริการ อาทิเช่น จัดทำหลักสูตรแบบลงทะเบียน / จัดหาทุนเพื่อการให้บริการ และ คิดบริการที่ก่อให้เกิดรายรับ 7. ขยายศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยจำนวน 2 ศูนย์ ภายในปี 2570	1. อบรมและส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยเชิงป้องกันสถานประกอบการ 2. ฝึกอบรมและรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการและแรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ	1. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) สำหรับพนักงานทุกคน 2. จัดหลักสูตร Upskilling/Reskilling ที่ตอบโจทย์งานปัจจุบันและอนาคต 3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางเชื่อมโยงทุกหน่วยงาน 4. ปรับปรุงและเพิ่มฟังก์ชัน Mobile Application เพื่อสนับสนุนงานและบริการ 5. ทดสอบและใช้งานระบบ E-Learning 6. จัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ เช่น กิจกรรมยกย่องบุคลากรดีเด่น 7. ใช้แบบสำรวจความคิดเห็นบุคลากรและดำเนินการตามข้อเสนอแนะ 8. สร้างระบบสื่อสารภายในที่โปร่งใสและรวดเร็ว 9. พัฒนาระบบติดตามผลโครงการแบบเรียลไทม์ 10. ใช้ระบบสารสนเทศในงานบัญชี การเงิน และการจองทรัพยากร ฯลฯ 11. พัฒนาระบบแจ้งซ่อมและบำรุงรักษาแบบดิจิทัล 12. ติดตามและปรับปรุงงานสนับสนุนด้วยการวิเคราะห์ข้อมูล	1. อบรมและส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยเชิงป้องกันสถานประกอบการ 2. ฝึกอบรมและรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการและแรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ	1. อบรมและส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยเชิงป้องกันสถานประกอบการ 2. ฝึกอบรมและรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการและแรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ	1. อบรมและส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยเชิงป้องกันสถานประกอบการ 2. ฝึกอบรมและรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการและแรงงานที่ทำงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแรงงานนอกระบบ
คณะกรรมการสนับสนุนการดำเนินงาน	- คณะทำงานวิจัยและพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัย - คณะทำงานประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์และประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกประเทศ - คณะทำงานระดมสมาชิกและทรัพยากร	- คณะทำงานประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์และประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกประเทศ	- คณะทำงานวิจัยและพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัย	- คณะทำงานวิจัยและพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัย	- คณะทำงานระดมสมาชิกและทรัพยากร			

ตัวชี้วัดตามกรอบแนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน

กรอบการประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
		2563	2564	2565	1	2	3	4	5	
1. ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้ง (Coherence) (น้ำหนักร้อยละ 20)										
1.1 ความครบถ้วนการดำเนินการตามเจตนารมณ์ของวัตถุประสงค์ที่ตั้งองค์การมหาชน	10	N/A	N/A	N/A	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	
1.2 ความครบถ้วนของการสนับสนุนยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ ของประเทศ	10	N/A	N/A	N/A	ดำเนินการได้ร้อยละ 50 ขึ้นไป	ดำเนินการได้ร้อยละ 60 ขึ้นไป	ดำเนินการได้ร้อยละ 70 ขึ้นไป	ดำเนินการได้ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ดำเนินการได้ครบถ้วนร้อยละ 100	
2. ผลการปฏิบัติงาน (Performance) (น้ำหนักร้อยละ 40)										
2.1 ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานขององค์การมหาชน	32									
2.1.1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลลัพธ์และผลกระทบ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบ 4)	25	N/A	N/A	N/A	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	
2.1.2 ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย	7	N/A	N/A	N/A	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	
2.2 ประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน	8									5.1

กรอบการประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
		2563	2564	2565	1	2	3	4	5	
2.2.1 ระดับประสิทธิภาพ การบริหารแผนงานและ การใช้จ่ายงบประมาณ	6									
2.2.1.1 สัดส่วนการจัดสรร งบประมาณ/ เงินทุนไปใช้ ในการขับเคลื่อน แผนงานโครงการ ตามภารกิจ	3	N/A	N/A	N/A	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	
2.2.1.2 ร้อยละของ การเบิกจ่าย งบประมาณ ภาพรวม	3	N/A	N/A	N/A	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	
2.2.2 การบริหารการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือและอาคารสถานที่	2	N/A	N/A	N/A	คุ่มค่า ร้อยละ 50 ขึ้นไป	คุ่มค่า ร้อยละ 60 ขึ้นไป	คุ่มค่า ร้อยละ 70 ขึ้นไป	คุ่มค่า ร้อยละ 80 ขึ้นไป	คุ่มค่า ร้อยละ 100	
3. กลไกสำคัญในระบบนิเวศ (Ecosystem) (น้ำหนักร้อยละ 20)										
3.1 ระดับความสำเร็จของการสร้างคุณค่า ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบ 5-7)	20	N/A	N/A	N/A	1	2	3	4	5	5

55



กรอบการประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
		2563	2564	2565	1	2	3	4	5	
4. ความสามารถในการปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงในขนาด (Resilience & Agility) (น้ำหนักร้อยละ 20)										
4.1 ด้านวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำ (Vision & Leadership)	5	N/A	N/A	N/A	1	2	3	4	5	
4.2 ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Technology & Innovation)	5									
4.2.1 การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Technology & Innovation) มาใช้ในการยกระดับขีดความสามารถองค์กรและการบริการภาครัฐ	2.5	N/A	N/A	N/A	1	2	3	4	5	
4.2.2 การจัดการข้อมูลเพื่อยกระดับขีดความสามารถองค์กรและการบริการภาครัฐ	2.5	N/A	N/A	N/A	1	2	3	4	5	
4.3 ด้านการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (BCM)	3	N/A	N/A	N/A	1	2	3	4	5	
4.4 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)	7	N/A	N/A	N/A	1	2	3	4	5	
น้ำหนักรวม	100									

หมายเหตุ รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนปรากฏตาม <https://po.opdc.go.th/content/NDczoA>

ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ประชุม / ครั้งที่																หมายเหตุ
			๑๑ ต.ค.๖๖ ๑๐/๒๕๖๖	๑๕ พ.ย.๖๖ ๑๑/๒๕๖๖	๒๐ ธ.ค.๖๖ ๑๒/๒๕๖๖	๒๔ ม.ค.๖๗ ๑/๒๕๖๗	๒๘ ก.พ.๖๗ ๒/๒๕๖๗	๒๐ มี.ค.๖๗ ๓/๒๕๖๗	๒๔ เม.ย.๖๗ ๔/๒๕๖๗	๒๘ พ.ค.๖๗ ๖/๒๕๖๗	๑๒ มิ.ย.๖๗ ๗/๒๕๖๗	๑๗ ก.ค.๖๗ ๘/๒๕๖๗	๒๓ ส.ค.๖๗ ๙/๒๕๖๗	๓๐ ก.ย.๖๗ ๑๐/๒๕๖๗	๓๑ ก.ย.๖๗ ๑๐/๒๕๖๖				
๑	นายสมัย โชติสกุล	ประธานกรรมการ	✓		✓		✓										ลาออก ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๗		
๒	นายกัธร ชีพชัยอิสระ	ประธานกรรมการ															แต่งตั้ง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗		
๓	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการโดยตำแหน่ง																	
๔	อธิบดีกรมควบคุมโรค	กรรมการโดยตำแหน่ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
๕	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กรรมการโดยตำแหน่ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
๖	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	กรรมการโดยตำแหน่ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
๗	นายนิคม เกษมปุระ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	แต่งตั้ง ๗ มี.ค.๒๕๖๖		
๘	นายเกษมภู ชัยกุล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	แต่งตั้ง ๗ มี.ค.๒๕๖๖		
๙	นายอำนาจ วัชรพงษ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	แต่งตั้ง ๗ มี.ค.๒๕๖๖		
๑๐	นายวรพงษ์ ภู่อิฉันรัตน์	กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	แต่งตั้ง ๗ มี.ค.๒๕๖๖		
๑๑	นายเสน่ห์ สุทธิล้ำ	กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	แต่งตั้ง ๗ มี.ค.๒๕๖๖		
๑๒	นางบุปผา พันธุ์เพ็ง	กรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการ สสพ.	✓	✓													ขอสงวนฯ พ้นจากตำแหน่ง ๓๑ ธ.ค.๒๕๖๖		
๑๓	นายเอกชาติ นาคไวย	กรรมการและเลขานุการ รองผู้อำนวยการ สสพ.บริหาร รักษาการแทน ผอ.สสพ.				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-				
๑๔	นายณัฏชัย ปัญญาสุรฤทธิ์	กรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการ สสพ.														✓	ขอสงวนฯ เข้ารับตำแหน่ง ๓๑ ก.ค.๒๕๖๗		
จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (จำนวนกรรมการทั้งหมด)			๑๑ (๑๑)	๑๑ (๑๑)	๑๐ (๑๑)	๑๑ (๑๑)	๑๑ (๑๑)	๙ (๑๑)	๑๐ (๑๑)	๙ (๑๑)	๑๐ (๑๑)	๑๐ (๑๑)	๑๐ (๑๑)	๑๐ (๑๑)	๑๐ (๑๑)	๙ (๑๑)			



**สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)**

อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) ชั้น 2
เลขที่ 18 ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170
โทรศัพท์ 0 2448 9111 โทรสาร 0 2448 9098

www.tosh.or.th



aaUn-TOSH



TOSH Thailand



@TOSH



T-OSH



aaUn



T-OSH