



การประชุมมอบนโยบายด้านแรงงาน

“ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ”



วันพฤหัสบดีที่ 14 กันยายน 2566

ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิฑูร ชั้น 5
กระทรวงแรงงาน

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ



ทักษะดี

1. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานชั้นสูง รองรับ
การจ่ายค่าจ้างตามความสามารถการปฏิบัติงาน

2. Up - Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ
รองรับเศรษฐกิจใหม่



มีงานทำ

3. One Stop Service บริหารการทำงาน
ของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว

4. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทย
ไปทำงานต่างประเทศ 100,000 ตำแหน่ง

หลักประกันทางสังคมเด่น

5. Micro Finance ลดหนี้ เติมทุน สร้างสุขแรงงาน

6. กองทุนมั่นคง แรงงานมีค้ำประกันสังคมยั่งยืน

7. Best E - Service ประกันสังคมยุคใหม่
สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ

8. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต
ด้วยการคุ้มครองแรงงาน

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ทักษะดี

1. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานชั้นสูง รองรับการค้าจ้างตามความสามารถในการปฏิบัติงาน

(กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

คนไทยที่ผ่านการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานชั้นสูงและมีมาตรฐานฝีมือ จะได้รับการจ้างงานที่มีค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นไปตามกลไกการค้าจ้างตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในสาขาที่มีค่าจ้างมากกว่า 600 บาท

2. Up-skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่ (ทุกหน่วยงาน)

ผ่นกำลัง 4 กระทรวง (กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) และผู้ประกอบการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตและยกระดับทักษะเยาวชนไทย ให้เป็นแรงงานคุณภาพมีฝีมือตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน มีการฝึกพัฒนาทักษะในสถานประกอบการ เรียนจบมีใบรับรองทักษะความรู้ความสามารถ (Skill Certificate) มีงานทำ ทั้งในประเทศในต่างประเทศ

มีงานทำ

3. One Stop Service บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

(กรมการจัดหางาน)

บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) เพื่อให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวได้รับความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

4. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศ 100,000 ตำแหน่ง

(สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยการเปิดตลาดและจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 100,000 ตำแหน่ง

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



หลักประกันสังคมทางสังคมเด่น

5. Micro Finance ลดหนี้ เต็มทุน สร้างสุขแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม)

แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย โดยสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน/แหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ Micro Finance เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินนอกระบบของผู้ใช้แรงงาน โดยให้กู้ได้ไม่เกินรายละ 50,000 บาท

6. กองทุนมั่นคง แรงงานมั่งคั่ง ประกันสังคมยั่งยืน (สำนักงานประกันสังคม)

สร้างความมั่นใจให้กับผู้ประกันตน และสร้างความมั่นคงให้กับกองทุนประกันสังคม โดยการบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้มีรายได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยความเปิดเผย และโปร่งใส

7. Best E - Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ

ยกระดับการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมผ่าน E-Service โดยการนำระบบ E-Claim มาใช้ในการรับจ่ายเงิน เพื่ออำนวยความสะดวกผู้รับบริการ

หลักประกันสังคมทางสังคมเด่น

8. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)

ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้มีความเหมาะสมกับบริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

การนำนโยบายทั้ง 3 ด้านไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม
จะเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

ข้อสั่งการ



- กระทรวงจะดำเนินการตามนโยบายที่ท่านนายกรัฐมนตรีแถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 11 - 12 กันยายน 2566 โดยขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานร่วมกันผลักดันนโยบายให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว
- การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่งโดยเด็ดขาด
- ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ทุกประเภท รวมทั้งการเรียกรับผลประโยชน์จากนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน
- ให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานประสานความร่วมมือระหว่าง 4 กระทรวง โดยตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
- กองทุนประกันสังคมต้องมีการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีความยั่งยืน
- ผู้ประกันตนต้องได้รับการบริการทางด้านสุขภาพ อนามัย การรักษาพยาบาลที่ดีขึ้นกว่าเดิม โดยนำ E - Claim เข้ามาใช้
- พื้นที่ (จังหวัด) ที่มีแรงงานต่างด้าวต้องมีการจัดทำทะเบียนควบคุมและบริหารจัดการโดยเชื่อมโยงกับส่วนกลางอย่างมีประสิทธิภาพ
- ทุกหน่วยงานต้องบริหารแผนงาน แผนเงิน ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเต็มประสิทธิภาพ

