

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสมัครเข้าร่วม  
กิจกรรมการณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ปี ๒๕๖๒  
(Zero Accident Campaign 2019)



## ๑. นิยาม

“ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” หมายความว่า การกระทำหรือสภาพการทำงานซึ่งปลอดจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสบอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัยอันเนื่องมาจากการทำงานหรือเกี่ยวกับการทำงาน

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ประกอบการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบการกิจการ ไม่ว่าการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการนั้นหรือไม่ก็ตาม รวมทั้งรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบการกิจการของนายจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ลูกจ้างตั้งแต่ระดับผู้จัดการในหน่วยงานขึ้นไป

“หัวหน้างาน” หมายความว่า ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่ควบคุมดูแลบังคับบัญชาหรือสั่งให้ลูกจ้างทำงานตามหน้าที่ของหน่วยงาน

“เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน” หมายความว่า ลูกจ้างซึ่งนายจ้างแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

“สถานประกอบการกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้าง หรือของรัฐวิสาหกิจที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงานหรือ สาขานั้น ๆ และมีฐานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย หรือมีการจดทะเบียนนิติบุคคลหรือจดทะเบียนสาขาอย่างชัดเจน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการ

“การประสบอันตรายจากการทำงาน” หมายความว่า ลูกจ้างได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

“การสูญเสียวันทำงาน” หมายความว่า ลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานและไม่สามารถทำงานได้ตามปกติในวันทำงานหรือในวันทำงานถัดไป

“กฎหมาย” หมายความว่า กฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

## ๒. เงื่อนไขการสมัครเข้าร่วมกิจกรรม

สถานประกอบกิจการที่ประสงค์สมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน ให้เป็นศูนย์ ประจำปี ๒๕ ๖๒ เพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

๒.๑ เป็นสถานประกอบกิจการหรือหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย หรือมีการจดทะเบียนนิติบุคคลหรือจดทะเบียนสาขาอย่างชัดเจน

๒.๒ สถานประกอบกิจการเปิดดำเนินการแล้วอย่างเป็นทางการและมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๓ สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณจะต้องไม่มีการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง/ลูกจ้างผู้รับเหมา/ลูกจ้างผู้รับเหมาช่วง ถึงขั้นหยุดงานหรือสูญเสียวันทำงานในสถานประกอบกิจการแต่ละแห่ง หรือแต่ละสาขาที่ขอรับการประกาศเกียรติคุณ ในช่วงระยะเวลาที่ขอรับการประกาศเกียรติคุณ

๒.๔ การนับลูกจ้างให้นับรวมลูกจ้างของสถานประกอบกิจการ/ลูกจ้างของผู้รับเหมา/ลูกจ้างของผู้รับเหมาช่วงทั้งหมดที่เข้ามาปฏิบัติงานประจำ ณ สถานประกอบกิจการหรือสาขาที่ขอรับการรับรอง ในช่วงระยะเวลาที่ขอรับการประกาศเกียรติคุณ

**กรณีสำนักงานใหญ่** นำชั่วโมงการทำงานของสำนักงานแต่ละสาขามานับรวมด้วยในปีก่อน หากประสงค์จะขอรับการประกาศเกียรติคุณต่อเนื่องในปีถัดไป จะต้องนับรวมชั่วโมงการทำงานของสำนักงานสาขา ที่เคยนับในปีที่ผ่านมาด้วย มิเช่นนั้น จะต้องเริ่มนับจำนวนปีที่ร่วมกิจกรรมใหม่ ทั้งนี้ ไม่นับรวมลูกจ้างของคู่สัญญาที่มีการจ้างเหมาให้ดำเนินการใดๆอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) การจ้างเหมาบริการเพื่อติดตั้งเครื่องมือ เครื่องจักร เคลื่อนย้าย หรือซ่อมบำรุงเครื่องมือ เครื่องจักร ที่ลักษณะงานเป็นการชั่วคราวและไม่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการ

(๒) การจ้างเหมาเพื่อบำรุงรักษาเป็นครั้งคราว หรือการจ้างเหมาทำความสะอาดเป็นครั้งคราวที่มีโรงงานประจำ หรือการจ้างตกแต่งสวน/ตกแต่งสถานที่เป็นครั้งคราว

(๓) การเข้ามาบริการหลังการขายของบริษัทผู้ผลิต หรือบริษัทผู้ขายสินค้าให้

(๔) การจ้างเหมาขนส่งสินค้า หรือขนส่งพนักงาน โดยที่บริษัทคู่สัญญามีได้มีลูกจ้างมาประจำ ณ สถานประกอบกิจการ

(๕) การอนุญาตให้นิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาเข้ามาทำงานเพื่อแบ่งผลประโยชน์ เช่น การเข้ามาขายสินค้าเพื่อแบ่งเปอร์เซ็นต์หรือการเช่าสถานที่เพื่อแสดงสินค้า จำหน่ายสินค้าหรือลักษณะงานอย่างอื่นที่คล้ายคลึงกัน

(๖) การจ้างเหมาก่อสร้าง ต่อเติม รื้อถอน เคลื่อนย้าย สิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการหรือกระบวนการผลิตทั้งก่อนและหลังเปิดดำเนินการ

๒.๕ สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณ **ครั้งแรก**จะต้องมีการสะสมชั่วโมงการทำงานของลูกจ้างต่อเนื่องได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยสามารถสะสมชั่วโมงการทำงานย้อนหลังได้ไม่จำกัดและมีระยะเวลาของการนับชั่วโมงการทำงานสะสมต้องไม่น้อยกว่า ๙ เดือน แต่วันสุดท้ายของการนับชั่วโมงการทำงานสะสมต้องไม่เกิน ๑ ปี จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

### ๓. การนับชั่วโมงการทำงาน

๓.๑ การนับชั่วโมงการทำงานเพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณแบบต่อเนื่องให้เริ่มนับในวันถัดไป ต่อจากวันสุดท้ายที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณแล้วในปีที่ผ่านมา (แม้ว่าวันถัดไปจะเป็นวันหยุดก็ตาม) และระยะเวลาที่สะสมใหม่จะต้องได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดของแต่ละระดับ

๓.๒ กรณีลูกจ้างของสถานประกอบการ/ลูกจ้างผู้รับเหมา/ลูกจ้างผู้รับเหมาช่วงประสบอันตรายจากการทำงานจนถึงขั้นสูญเสียวันทำงาน ให้เริ่มนับชั่วโมงการทำงานใหม่ โดยเริ่มสะสมและนับชั่วโมงการทำงานได้ในวันที่ลูกจ้างคนสุดท้ายที่ประสบอันตรายจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานกลับมาทำงานปกติ

๓.๓ กรณีลูกจ้างของสถานประกอบการ/ลูกจ้างผู้รับเหมา/ลูกจ้างผู้รับเหมาช่วงประสบอันตรายจากการทำงานจนถึงขั้นเสียชีวิตให้เริ่มนับชั่วโมงการทำงานได้หลังจากที่ลูกจ้างเสียชีวิตมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๔ กรณีลูกจ้างทำงานให้กับสถานประกอบการหลายแห่งในช่วงเวลาที่นับชั่วโมงการทำงาน เพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณ ห้ามสถานประกอบการเหล่านั้นนับชั่วโมงการทำงานของลูกจ้างคนเดียวกันซ้ำในวันและเวลาเดียวกันหากมีการนับซ้ำ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(องค์การมหาชน) ขอสงวนสิทธิ์ในการหักจำนวนชั่วโมงการทำงานของสถานประกอบการทุกแห่ง เป็นจำนวน ๘ ชั่วโมงต่อ ๑ วัน ต่อ ๑ คนที่มีการนับซ้ำโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

๓.๕ ตัวอย่างการคำนวณชั่วโมงการทำงาน

$$\text{สูตรการคำนวณ TO} = T \times D \times L$$

ชั่วโมงการทำงานสะสม = ชั่วโมงการทำงานต่อวันต่อคน x วันทำงาน x จำนวนลูกจ้างทำงานต่อวัน  
โดยกำหนดให้

- TO หมายถึง ชั่วโมงการทำงานสะสม
- T หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานเฉลี่ยต่อวันต่อคนของแต่ละเดือน
- D หมายถึง จำนวนวันทำงานของแต่ละเดือน
- L หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่ทำงานเฉลี่ยต่อวัน

**ตัวอย่าง:** บริษัท เซฟตี้ จำกัด สาขาตลิ่งชัน เปิดทำการระหว่างวันจันทร์-วันศุกร์ เวลาทำงานปกติ ๐๘.๓๐- ๑๖.๓๐ น. รวม ๗ ชั่วโมงทำงาน และในเดือนมกราคม มีวันทำงาน ๒๒ วัน มีลูกจ้างทำงานปกติวันละ ๕๐๐ คน และมีลูกจ้างทำงานล่วงเวลหลังเวลาทำงานปกติทุกวัน ๆ ละ ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒ ชั่วโมง

สูตรการคำนวณ  $TO = T \times D \times L$  จะได้ดังนี้

๑. ชั่วโมงการทำงานปกติ (๗ x ๒๒ x ๕๐๐) = ๗๗,๐๐๐ ชั่วโมง
๒. ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา (๒ x ๒๒ x ๑๐๐) = ๔,๔๐๐ ชั่วโมง
๓. รวมชั่วโมงการทำงานสะสมของเดือนมกราคม ๒๕๕๗ (๑+๒) = ๘๑,๔๐๐ ชั่วโมง

**ตัวอย่าง:** การแจกจ่ายละเอียดชั่วโมงการทำงานลงในแบบ Zero ๑

**ชั่วโมงทำงานปกติ**

ที่ (๑)	วัน/เดือน/ปี (๒)	ชั่วโมงการทำงาน ต่อวัน/ต่อคน(๓)	วันทำงาน/เดือน (๔)	จำนวนลูกจ้าง ทำงานต่อวัน(๕)	ชั่วโมงการทำงาน (๖)
๑	๑ - ๓๑/๑/ ๒๕๖๑	๗	๒๒	๕๐๐	๗๗,๐๐๐
๒	๑ - ๒๘/๒/ ๒๕๖๑				
๓	๑ - ๓๑/๓/ ๒๕๖๑				
<b>รวม</b>					<b>๗๗,๐๐๐</b>

**ชั่วโมงทำงานล่วงเวลา**

ที่ (๑)	วัน/เดือน/ปี (๒)	ชั่วโมงการทำงาน ต่อวัน(๓)	วันทำงาน (๔)	จำนวนลูกจ้าง ทำงานต่อวัน(๕)	ชั่วโมงการทำงาน (๖)
๑	๑ - ๓๑/๑/ ๒๕๖๑	๒	๒๒	๑๐๐	๔,๔๐๐
๒	๑ - ๒๘/๒/ ๒๕๖๑				
๓	๑ - ๓๑/๓/ ๒๕๖๑				
<b>รวม</b>					<b>๔,๔๐๐</b>

๓.๖ สถานประกอบกิจการที่มีการเปลี่ยนนิติบุคคล การถ่ายโอนกิจการ หรือการควบกิจการ จะไม่สามารถนำชั่วโมงการทำงานของนิติบุคคลเดิมมานับรวมเพื่อขอรับการรับรองแบบต่อเนื่องได้ โดยให้เริ่มนับและสะสมชั่วโมงการทำงานใหม่ตั้งแต่มีการเปลี่ยนนิติบุคคล การถ่ายโอนกิจการ หรือการควบกิจการ และสะสมชั่วโมงการทำงานใหม่ให้ได้ตามระยะเวลาและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละระดับนั้น ๆ

กรณีเปลี่ยนชื่อนิติบุคคลโดยไม่มีการเลิกนิติบุคคลตามกฎหมาย และไม่มี การเปลี่ยนวัตถุประสงค์ของนิติบุคคล สถานประกอบกิจการนั้นสามารถนำชั่วโมงการทำงานของนิติบุคคลในช่วงเวลาที่ใช้ชื่อนับรวม เพื่อขอรับการรับรองแบบต่อเนื่องได้

## ๔. การประกาศเกียรติคุณ

สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ได้อย่างครบถ้วนและสามารถสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่องได้ตามที่กำหนดจะได้รับการประกาศเกียรติคุณตามระดับของการสะสมชั่วโมงการทำงาน หรือการประกาศเกียรติคุณตามการเลื่อนระดับ ดังนี้

### ๔.๑ การประกาศเกียรติคุณโดยวิธีการสะสมชั่วโมงการทำงาน โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

(๑) ใบประกาศเกียรติคุณระดับต้น หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสมน้อยกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ ชั่วโมง และมีระยะเวลาสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน

(๒) โล่ประกาศเกียรติคุณระดับทองแดง หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสมระหว่าง ๑,๐๐๐,๐๐๐ - ๒,๙๙๙,๙๙๙ ชั่วโมง และมีระยะเวลาสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๙ เดือน

(๓) โล่ประกาศเกียรติคุณระดับเงิน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสมระหว่าง ๓,๐๐๐,๐๐๐ - ๙,๙๙๙,๙๙๙ ชั่วโมง และมีระยะเวลาสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๙ เดือน

(๔) โล่ประกาศเกียรติคุณระดับทอง หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสมตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ ชั่วโมงขึ้นไป และมีระยะเวลาสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๙ เดือน

(๕) โล่ประกาศเกียรติคุณระดับแพลทินัม หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณในระดับทองติดต่อกัน ๕ ปี

### ๔.๒ การประกาศเกียรติคุณโดยวิธีการเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับโดยสถานประกอบกิจการได้รับการประกาศเกียรติคุณต่อเนื่องตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง สถานประกอบกิจการได้รับการประกาศเกียรติคุณในระดับเดียวกันตามข้อ ๔.๑ (๑)– ๔.๑ (๕) ติดต่อกัน ๕ ปี และในปีที่ ๕ จะได้รับการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๑ ระดับ (การเลื่อนระดับประเภทนี้จะไม่ดูจำนวนชั่วโมงการทำงานสะสม แต่จะดูความต่อเนื่องของการได้รับการรับรอง)

(๒) การขอเลื่อนระดับตามข้อ ๔.๒ (๑) นายจ้างจะต้องแนบสำเนาประกาศเกียรติคุณในช่วงระยะเวลา ๔ ปีต่อเนื่องย้อนหลังดังกล่าวมาด้วย

(๓) สถานประกอบกิจการที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวในปี ๒๕ ๖๑ โดยมีเหตุจำเป็นอันสมควรหรือเหตุสุดวิสัยและไม่ผิดหลักเกณฑ์ของกิจกรรม หากสถานประกอบกิจการดังกล่าวประสงค์เข้าร่วมกิจกรรมในปี ๒๕๖๒ สามารถนับจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อเนื่อง แต่ให้เริ่มต้นนับจำนวนปีที่ร่วมกิจกรรมใหม่

(๔) การเลื่อนระดับมีผลตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ และจะยังคงระดับที่สูงขึ้นนี้ต่อไปก็ต่อเมื่อสถานประกอบกิจการดำเนินกิจกรรมนี้อย่างต่อเนื่องและการสะสมชั่วโมงการทำงานในช่วงเวลาต่อเนื่องเช่นเดียวกัน

### ๔.๓ การนับชั่วโมงการทำงานสะสมทั้งสองวิธีจะต้องไม่เกินวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑



## ๕. การขอรับใบสมัคร

สถานประกอบกิจการที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน ให้เป็นศูนย์ ประจำปี ๒๕ ๖๒ ต้องสมัครผ่านระบบรับสมัครออนไลน์บนเว็บไซต์ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เท่านั้น โดยสามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์และชุดเอกสารประกอบการสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน ให้เป็นศูนย์ ประจำปี ๒๕๖๒ ได้ที่เว็บไซต์ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) [www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๕.๑ สถานประกอบกิจการที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี ๒๕ ๖๒ จะต้องใช้ชุดใบเอกสารประกอบการสมัครของปี ๒๕ ๖๒ ตามรูปแบบและวิธีการที่กำหนดไว้เท่านั้น**

**(๑) กรณีสำนักงานใหญ่ประสงค์จะเข้าร่วมกิจกรรม** เพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณ ในนามของสำนักงานใหญ่ และนำชั่วโมงการทำงานของสำนักงานแต่ละสาขามานับรวมด้วย ให้สำนักงานใหญ่ แจ้งให้สำนักงานสาขาดำเนินการจัดทำเอกสารใบสมัครทั้งหมดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสำนักงานใหญ่รวบรวมส่งในระบบครั้งเดียว

**(๒) กรณีสำนักงานสาขา ประสงค์ที่จะแยกสมัครเข้าร่วมกิจกรรม** เพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณเฉพาะสาขานั้นๆ จะต้องให้สำนักงานสาขา **สมัครและส่งเอกสารประกอบการสมัครในระบบด้วยตนเอง**

**(๓) กรณีผู้รับเหมาช่วงประสงค์จะเข้าร่วม** กิจกรรม เพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณ ผู้ว่าจ้าง (สถานประกอบกิจการที่ลูกจ้างของผู้รับเหมาทำงาน ให้ตามสัญญาจ้างรับเหมา ) ไม่สามารถนำชั่วโมงการทำงานของผู้รับเหมาดังกล่าวมานับรวมด้วย

**หากสถานประกอบกิจการได้สมัครเข้าร่วมกิจกรรมตามกรณี (๑) (๒) หรือ (๓) แล้ว ในปีที่ผ่านมา หากประสงค์จะให้นับจำนวนปีที่ร่วมกิจกรรมใหม่ จะไม่สามารถขอเปลี่ยนแปลงวิธีการนับจำนวนชั่วโมงการทำงานซึ่งแตกต่างจากปีที่ผ่านมาได้**

**๕.๒ สถานประกอบกิจการจะต้องกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ชัดเจน รวมทั้งการตรวจสอบความถูกต้อง และรับรองเอกสารด้วยตัวท่านเอง**

**๕.๓ สามารถตรวจสอบรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับประกาศเกียรติคุณทางเว็บไซต์** ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(องค์การมหาชน) [www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th) ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

**๕.๔ สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ไม่ครบถ้วนตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(องค์การมหาชน) ขอตัดสิทธิ์การสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี ๒๕ ๖๒ โดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า**

## ๖. เอกสารประกอบการสมัครและยื่นในระบบ

สถานประกอบกิจการที่ประสงค์สมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน ให้เป็นศูนย์ ประจำปี ๒๕๖๒ ต้องยื่นเอกสารดังนี้

### ๖.๑ แบบฟอร์มการสมัครที่ต้องดาวน์โหลด

๖.๑.๑ ไฟล์ตารางบันทึกชั่วโมงการทำงาน ประจำปี ๒๕ ๖๒ (กรณีสถานประกอบกิจการที่มีผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วง จะต้องจัดทำตารางบันทึกชั่วโมงการทำงานแยกออกเป็นรายๆ) (แบบ Zero ๑)

**หมายเหตุ** สถานประกอบกิจการสามารถส่งไฟล์ตารางบันทึกชั่วโมงการทำงานของสถานประกอบกิจการแทนได้ หากมีวิธีการคำนวณที่ดี ละเอียด ถูกต้องและเหมาะสมกว่า

๖.๑.๒ หนังสือ รับรอง จากนายจ้างและคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕ ๖๒ ที่รับรองว่าสถานประกอบกิจการ มีหลักปรัชญาภิบาลและ รับรองไม่เคยเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน ที่ต้องแจ้งต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว (แบบ Zero ๒)

๖.๑.๓ หนังสือ รับรอง จากนายจ้าง ที่รับรองว่าลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน ปฏิบัติงาน ณ สาขาอื่น กรณีที่สถานประกอบกิจการมีการแจ้งการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในภาพรวมหรือในรหัสกิจการเดียวกันทั้งองค์กร พร้อมแนบทะเบียนลูกจ้างมาประกอบด้วย(แบบ Zero ๓)

๖.๑.๔ แบบข้อมูลชื่อสถานประกอบกิจการสำหรับจัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร พิมพ์จากในระบบหน้าข้อมูลเบื้องต้น แถบที่ ๖ และลงลายมือชื่อรับรอง

### ๖.๒ เอกสารที่สถานประกอบกิจการต้องจัดหาเพื่อยื่นประกอบการสมัคร

๖.๒.๑ หนังสือ รับรองจากสำนักงานประกันสังคม ที่รับรองว่าสถานประกอบกิจการไม่มีการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างถึงขั้นหยุดงานในช่วงระยะเวลาที่ขอรับการประกาศเกียรติคุณ

กรณีสถานประกอบกิจการ มีผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วงจะต้องมีหนังสือรับรองจากสำนักงานประกันสังคมที่รับรองว่าลูกจ้างของผู้รับเหมา/ลูกจ้างผู้รับเหมาช่วงแต่ละรายว่าไม่มีการประสบอันตรายจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานในช่วงระยะเวลาดังกล่าวด้วย

๖.๒.๒ สำเนาหนังสือ รับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนสาขา กรณีสถานประกอบกิจการมีการเปลี่ยนชื่อสถาน ประกอบกิจการในช่วงที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณ จะต้องแนบสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ฉบับเดิมและสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลฉบับใหม่มาเพื่อประกอบในการพิจารณาด้วย

**หมายเหตุ:** กรณีที่สถานประกอบกิจการมีการเปลี่ยนแปลงนิติบุคคล หากประสงค์จะเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ จะสามารถเริ่มนับและสะสมชั่วโมงการทำงานได้ตั้งแต่วันที่สถานประกอบกิจการเปลี่ยนนิติบุคคล และสะสมชั่วโมงการทำงานใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖.๒.๓ กรณีสถานประกอบกิจการ หรือผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วง มีการแจ้งการประสบอันตรายของ ลูกจ้างต่อกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมในช่วงระยะเวลาที่ขอรับการประกาศเกียรติคุณ แต่ไม่ถึงขั้น หยุดงานหรือสูญเสียวันทำงาน จะต้องแนบเอกสารเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) สำเนาแบบแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย และคำร้องขอรับเงิน ทดแทน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (กท.๑๖) สำนักงานประกันสังคม ของลูกจ้าง

(๒) แบบรายงานข้อมูลการประสบอันตรายและเงินทดแทน รายการกิจการ ของกองทุนเงิน ทดแทนสำนักงานประกันสังคม

(๓) บัตรลงเวลา หรือตารางการลงเวลาทำงานของลูกจ้างในช่วงที่ลูกจ้างเกิดอุบัติเหตุ

(๔) เอกสารอื่นที่แสดงว่าลูกจ้างไม่มีการหยุดงาน

กรณีเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้เข้าประกันสังคม ให้หน่วยงานทำหนังสือรับรอง ตนเอง และลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของแต่ละแห่ง สำหรับลูกจ้างหรือลูกจ้างผู้รับเหมาช่วงที่ไม่ใช่พนักงาน รัฐวิสาหกิจและปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจนั้นๆ จะต้องมิหนังสือรับรองจากสำนักงานประกันสังคมทุก ราย หรือทุกนิติบุคคล

๖.๒.๔ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานในสถานประกอบกิจการ

๖.๒.๕ สำเนานโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ สถานประกอบกิจการ ที่ให้ความสำคัญกับการลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์

๖.๒.๖ สำเนาแผนการประเมินอันตรายหรือการประเมินความเสี่ยงปี ๒๕๖๑ และผลการ ดำเนินงานตามแผน

๖.๒.๗ สำเนาแผนการควบคุมอันตรายหรือความเสี่ยง ตามผลการประเมิน ข้อ ๖.๒.๖ และ ผลการดำเนินงานตามแผน

๖.๒.๘ สำเนารายงานผลการอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่ลูกจ้างทุกระดับปี ๒๕๖๑

๖.๒.๙ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ๕ ส

๖.๒.๑๐ สำเนาแผนการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส ปี ๒๕๖๑ และผลการดำเนินงานตามแผน กรณีที่สถานประกอบกิจการไม่มีการดำเนินการ ๕ ส สามารถส่งแผนการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานกิจกรรมที่มีลักษณะการดำเนินการหรือวัตถุประสงค์ใกล้เคียงแทน

๖.๒.๑๑ สำเนาหนังสือรับรองจากผู้ว่าจ้าง (สถานประกอบกิจการที่ลูกจ้างทำงาน) หรือสำเนา สัญญาจ้างกับบริษัทผู้ว่าจ้างให้มาดำเนินการ ในสถานประกอบกิจการ **เฉพาะกรณีผู้รับเหมาช่วงสมัครเข้าร่วม กิจกรรมเอง** โดยจะเป็นการรับรองเฉพาะสาขาที่ลูกจ้างนั้นทำงาน ดังนั้นการกรอกข้อมูลสถานประกอบกิจการ ต้องระบุสถานที่ที่ลูกจ้างทำงานให้ชัดเจน



๗. ให้สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรม จัดส่งเอกสาร **ฉบับจริง**มายัง  
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การ  
มหาชน) ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน  
หรือ EMS โดยนับวันจากวันที่ส่ง ดังนี้

- ๗.๑ เอกสาร ๖.๑.๒
- ๗.๒ เอกสาร ๖.๑.๓
- ๗.๓ เอกสาร ๖.๑.๔
- ๗.๔ เอกสาร ๖.๒.๑ (ฉบับจริง)
- ๗.๕ เอกสาร ๖.๒.๒ (สำเนาเซ็นต์รับรอง)
- ๗.๖ เอกสาร ๖.๒.๓ (สำเนาเซ็นต์รับรอง)
- ๗.๗ เอกสาร ๖.๒.๔ (สำเนาเซ็นต์รับรอง)
- ๗.๘ เอกสาร ๖.๒.๕ (สำเนาเซ็นต์รับรอง)

หมายเหตุ:

เอกสาร ๖.๑.๓ และเอกสาร ๖.๒. ๓ ให้ส่งเอกสารเข้าระบบ ออนไลน์ และส่งเอกสารฉบับจริง  
เฉพาะสถานประกอบกิจการมีการประสบอันตรายที่ไม่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการหรือไม่ถึงขั้นหยุดงาน  
หรือสูญเสียวันทำงาน แล้วแต่กรณี

## ๘. ข้อตกลงเพิ่มเติมอื่นๆ

๘.๑ ในกรณีที่สถานประกอบกิจการผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้ได้รับการประกาศเกียรติคุณระดับ  
ต่างๆ และมีการร้องเรียนหรือมีอุบัติเหตุจากการทำงานที่ร้ายแรงเป็นเหตุให้ลูกจ้างได้รับบาดเจ็บ สูญเสีย  
อวัยวะหรือสูญเสียชีวิตก่อนที่จะมีการจัดพิธีมอบโล่ประกาศ เกียรติคุณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีว  
อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ขอตัดสิทธิ์ในการขึ้นรับโล่ประกาศเกียรติคุณ

๘.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าสถานประกอบกิจการที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณมีการแจ้ง  
ข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือตรวจสอบพบว่าการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง/ลูกจ้างผู้รับเหมา/  
ลูกจ้างผู้รับเหมาช่วง ถึงขั้นสูญเสียวัน ทำงานหรือหยุดงานในช่วงระยะเวลาที่เข้าร่วมโครงการ สถาบันส่งเสริม  
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จะประกาศชื่อสถาน  
ประกอบกิจการดังกล่าวเพื่อเพิกถอนการรับรองการประกาศเกียรติคุณผ่านทางเว็บไซต์ [www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th)  
พร้อมยึดโล่ประกาศเกียรติคุณคืน

๘.๓ หากผู้ใดไม่เห็นด้วยกับผลการพิจารณาให้ทำหนังสือคัดค้าน ยื่นต่อ สถาบัน ส่งเสริมความ  
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สถาบัน  
ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้แจ้งผลการ  
ประกาศเกียรติคุณตามกิจกรรมดังกล่าวอย่างเป็นทางการ

๘.๔ เอกสารที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ถือเป็น  
กรรมสิทธิ์ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

**เปิดรับสมัครทางเว็บไซต์ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป**

**เปิดระบบให้ทุกสถานประกอบกิจการยื่นเอกสารในระบบ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒**

**หมดเขตรับสมัคร (ปิดการยื่นเอกสารในระบบ) วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒**