



ประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
เรื่อง การประกาศเจตจำนงการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐต้อง  
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานที่ครอบคลุมในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารของ  
ผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยประเมินขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานที่มีคุณลักษณะที่ดี  
ตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดภัยจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัฒนธรรมคุณธรรม ทั้งนี้มุ่งหวังให้นำ  
ผลการประเมินไปพัฒนาหน่วยงานให้ปลอดภัยจากการทุจริต เป็นธรรมและโปร่งใส บรรลุตามวิสัยทัศน์  
ยุทธศาสตร์ชาติ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การ  
มหาชน) ตระหนักอย่างยิ่งถึงความจำเป็นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาล และ  
การร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -  
๒๕๖๔) ที่มีเป้าประสงค์เพิ่มระดับคะแนนการรับรู้ทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศ  
ให้สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ จึงมุ่งมั่นดำเนินมาตรการต่างๆ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยสำนึกถึงคุณค่าและเชื่อว่  
เป็นปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญของการดำเนินภารกิจให้มีคุณภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบัน  
ส่งผลให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ภาคธุรกิจเข้มแข็ง อันจะเอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ  
และสังคมของประเทศให้มั่นคงและยั่งยืน สืบไป

ดังนั้น ในฐานะผู้บริหารของหน่วยงานขอแสดงเจตจำนงอันแรงกล้าด้วยการให้คำมั่นว่าจะ  
บริหารงานและปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความซื่อสัตย์  
สุจริต ปราศจากการทุจริต ตามกรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและปรัชญา  
เศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจน มุ่งสนับสนุนอย่างจริงจังเพื่อให้การดำเนินงานต่างๆ ของสถาบันเป็นไปด้วยความ  
ซื่อสัตย์สุจริต โดยเน้นสร้างความตระหนักรู้ ปรับทัศนคติ ปลุกฝังค่านิยมให้เป็นรากฐานสำคัญของการมี  
วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งภายในองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบและทุกช่องทางอย่างครบถ้วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง

ในการนี้ขอให้เจ้าหน้าที่สถาบันทุกคนปฏิญาณตนร่วมยึดถือตามเจตจำนงและมุ่งมั่น  
รวมพลังกันขับเคลื่อนให้บรรลุผลเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง โดยปฏิบัติตามกฎหมาย  
ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งนโยบาย ตามกรอบคุณธรรมและความโปร่งใส  
ใน ๖ ด้าน อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีนโยบายการให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน และ  
การดำเนินการตามภารกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ในหลายช่องทางอย่างครบถ้วน เป็น  
ปัจจุบัน ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในกระบวนการ

/ดำเนินงาน....

ดำเนินงานที่สำคัญและการร่วมตรวจสอบ ตลอดจนมีระบบการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับกาปฏิบัติงาน/ การให้บริการ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีนโยบายบริหารงานและปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้องตามกฎหมายและมีมาตรฐาน ให้บริการด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น กระจายผลประโยชน์อย่างถูกต้อง ชอบธรรมและเสมอภาค พร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติทุกประการ และสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนถึงการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีนโยบายบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตในหน้าที่ โดยมีมาตรการควบคุม กำกับติดตามอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ตลอดจนพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความไม่เป็นธรรม หรือการทุจริตในหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีนโยบายสร้างความรู้ กระตุ้นจิตสำนึกเพื่อปลูกฝังและถ่ายทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต กระทั่งร่วมต่อการทุจริต พัฒนาระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการสร้างกฎเกณฑ์เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน และระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งกำหนดแผนปฏิบัติการ ตลอดจนมีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานอย่างมีคุณภาพ

๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีนโยบายพัฒนามาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และเผยแพร่ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน รวมทั้งควบคุมดูแลให้นำไปปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างระบบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนามาตรฐานคุณธรรมการบริหารงบประมาณ และบริหารงานบุคคล ซึ่งให้ความสำคัญกับการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และการมอบหมายงานด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงคุณสมบัติและ ประสบการณ์เพื่อประโยชน์ต่อประชาชน หน่วยงาน และประเทศชาติเป็นส่วนรวม ตลอดจนมุ่งเน้นจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดี และมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ

๖ ด้านการสื่อสารภายในองค์กร มีนโยบายถ่ายทอดเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ การประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดี เกิดแรงจูงใจร่วมกันปฏิบัติตามนโยบาย ด้วยการสื่อสารสองทางในเชิงรุกอย่างสร้างสรรค์ ใช้ทั้งรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ โดยมีช่องทางที่หลากหลาย และนำระบบเทคโนโลยีมาพัฒนาการสื่อสารให้มีคุณภาพ

ทั้งนี้จะได้กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ดีให้เป็นไปตามนโยบายทั้ง ๖ ด้านต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(นายชัยธนา ไชยมงคล)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน