

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ลำดับ	กิจกรรมโครงการ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ		
๑	โครงการพัฒนา Core Competency	คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล อนุมัติหลักการและแนวทางในการดำเนินการทบทวน Core Competency ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	โครงการประเมินผลด้วยเครื่องมือ ๓๖๐ องศา	- คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เห็นชอบขั้นตอนการดำเนินงาน วงเงินงบประมาณ และตัวชี้วัดค่าเป้าหมายในการประชุม ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - งานทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดจ้าง สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้ดำเนินในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรระดับรายบุคคล (Individual Development Plan)	คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เห็นชอบแบบฟอร์มการวิเคราะห์หาความต้องการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โดยจัดทำ (Training needs) เพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระดับรายบุคคล (IDP) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
๔	โครงการพัฒนาการใช้ DPIS	ดำเนินการเพิ่มฟังก์ชันสลিপเงินเดือน เริ่มใช้เดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ และแจ้งการเลื่อนเงินเดือน ในรอบการประเมิน ๑/๒๕๖๖ และปรับโครงการเป็นงานประจำตั้งแต่ปี ๒๕๖๗
๕	โครงการ "แรกพบ แรกรัก รักเลย"	๑. เจ้าหน้าที่ ได้รับการประเมิน บุคลากรดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน ประกาศผลเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรม ประกวดการจัดทำบัตรคล้องคอ นามบัตร ประกาศผลเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และดำเนินการจัดทำบัตร โดยใช้งบประมาณ ๑๓,๐๙๖.๘๐ บาท และแจกบัตรให้กับเจ้าหน้าที่เรียบร้อยแล้ว
๖	โครงการให้บริการฝึกอบรมจากการสร้างวิทยากรภายใน สสพท. (Service Training from Train the Trainer)	คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เห็นชอบแผนการพัฒนาบุคลากรในการเป็นวิทยากรภายใน สสพท. และปรับวัตถุประสงค์โครงการ เป็นพัฒนาบุคลากรแทนการมุ่งหารายได้ โดยเริ่มดำเนินโครงการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรมโครงการงานพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๑	การทบทวน/ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ปรับปรุง ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ ในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๗ เรื่อง
๒	โครงการค่านิยมหลักด้านความปลอดภัยด้วย MDC	ดำเนินการจัดอบรม เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ไม่มีค่าใช้จ่ายใน การจัดอบรม
๓	แผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๖	<p>๑.กรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก กพร. ๘๐ อัตรา สามารถ ดำเนินการบรรจุได้ ๔๓ อัตรา (อัตราใหม่ ๑ คน ตำแหน่ง นักส่งเสริม ความปลอดภัยชำนาญการ ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ภูมิภาค (ภาคตะวันออก))</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการสถาบัน ๑ อัตรา - รองผู้อำนวยการสถาบัน ๒ อัตรา - ผู้อำนวยการสำนัก ๕ อัตรา - เจ้าหน้าที่ชำนาญการพิเศษ ๑ อัตรา - เจ้าหน้าที่ชำนาญการ ๑๖ อัตรา - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ๑๘ อัตรา <p>๒.อัตรากำลัง การบรรจุ และการลาออก ระหว่างปี ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - บรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ๖ อัตรา - การลาออกของเจ้าหน้าที่ ๕ อัตรา
๔	การพัฒนาบุคลากร ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา (อบรมภายนอกและภายใน)	<p>๑.อบรมภายใน ๔ ครั้ง หลักสูตรละ ๔๒ คน</p> <p>๒.อบรมภายนอก ๗ ครั้ง หลักสูตรละ ๑ คน</p> <p>๓.KM ๓ ครั้ง</p> <p>งบประมาณพัฒนาบุคลากร ๗๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ใช้ไป ๙๗,๗๗๕ บาท คงเหลือ ๖๐๒,๒๒๕ บาท</p>
๕	การประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	- แต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔ คน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖
๖	การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อน เงินเดือน	กำหนด KPI ปี ๒๕๖๖ ดำเนินการประเมินผลและปรับเงินเดือนครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรมโครงการงานพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๗	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๗	คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๗ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗
๘	การดำเนินงานของคณะทำงานพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สสปท.	ดำเนินการจัดประชุม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ครั้ง

ลำดับ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ปัญหา
๑	เนื่องจากการจัดฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ยังอยู่ระหว่างการพิจารณาในเรื่องกฎหมายด้านความปลอดภัย	จัดอบรมภายใน หลักสูตรการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่ (Modern Safety Management) และ MDC และการใช้งานแพลตฟอร์มระบบรายงานจุดเสี่ยงอันตรายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และประเมินความเสี่ยงขั้นต้น (T-OSH APPLICATION : RISK REPORT FOR SAFE WORKPLACE) บรรยายโดย รองผู้อำนวยการ (วิชาการ) และผู้เชี่ยวชาญความปลอดภัยฯ